COMPLIANCE HAS SET DOWN ROOTS

Our 5th edition of Compliance On Top solidifies a string of milestones attained by the sector in Brazil. Organizations have offered adequate conditions and resources to Compliance leaders so that they can perform their roles. Their challenge now is to put their plans and strategies into practice, demonstrating how their efforts distinguish them not just as Compliance Officers, but, above all, as leaders.

THE 50 MOST ADMIRED IN THE FIELD: The award acknowledges the achievements of Financial Compliance and Privacy and Data Protection professionals and their talents

Neoway
Uma Empresa B3

Diligência 360° para tomar as melhores decisões

As soluções de Risk & Compliance da Neoway entregam, em uma só plataforma, tudo o que sua organização precisa para analisar empresas, pessoas e estar em conformidade.

Conheça as soluções de Risk & Compliance da Neoway

CONHEÇA NOSSAS SOLUÇÕES:

6 EDITORIAL

9 COMPANIES

18 MARKET NUMBERS

24 CHALLENGES

32 MANAGEMENT

44 FINANCIAL COMPLIANCE

50 CAREER

60 DATA PRIVACY AND PROTECTION

68 THE P&DP PROFESSIONAL

72 THE MOST ADMIRED

105 PROFESSIONALS' GUIDE

242 SUBJECT INDEX

COMPLIANCE ON TOP 2022

The Compliance ON TOP Annual is an annual publication from LEC - Legal, Ethics, Compliance and VITTORE

LEC – LEGAL, ETHICS, COMPLIANCE
Daniela Provazi Sibille, Sócia
Márcio El Kalay, Sócio
www.lec.com.br
11 3259-2837
contato@lec.com.br

VITTORE
Raul Cury Neto, Sócio-Fundador
www.vittorepartners.com.br
11 3554-6812
rcury@vittorepartners.com.br

WRITING AND EDITING
AUÃ MÍDIA
Aûani Cusma de Paula
Editor e Publisher
auani@
auamidiaespecializada.com.br

Protect and maximize

the value of your organization

Protiviti brings together business consulting, deep expertise and a custom approach, with unparalleled collaboration. We help you face challenges with confidence.

Risks & Internal Audit

Compliance & Forensics

Cybersecurity & Data Privacy

Performance & Digital Transformation

ESG

EMPRESA PRÓ ÉTICA 2020-2021

The only consultancy firm to earn the **Pró-Ética seal for five consecutive years**

www.protiviti.com.br

We bring **trust** to a **dynamic world!**

protiviti®

Global Business Consulting

áliant

We build trust and sustainable relations

We are a digital solutions platform for Governance, Risks, Compliance, Privacy, ESG and Cybersecurity.

With a comprehensive scope and a streamlined approach, we combine human and artificial intelligence, and preventive and predictive focus to produce extraordinary results.

The only platform featuring:

- Reporting channels and hotlines
- Due Diligence, background check and digital onboarding
- Governance and management
- Risk, communications and transaction monitoring
- Training, research and engajement

Check out our solutions at aliant.com.br

THANK YOU VERY MUCH!

Thanking you and the Compliance community is the least we can do in this moment of celebration

"Man is the size of his dream," said the Portuguese poet Fernando Pessoa. And *Compliance On Top* is the product of a big, very ambitious dream. Starting with the initiative to launch a publication that would serve, at the same time, as a map of the Brazilian market, at a time when little was known about how the area was structured; and as a showcase to present and give visibility to the Compliance leadership in companies of different segments, sizes, and regions. Of course, in 2018 the Compliance market was still booming, driven by the aftermath of the Lava Jato scandal and the unrestrained search by companies to adapt to this new reality. Still, it was a big gamble that no one had taken before. However, we decided to go for it. After all, dreams like this cannot be realized without action.

And *so it was done. The first edition of* Compliance On Top was small when compared to what the Annual is today, but it was certainly a milestone for the market when it brought together, for the first time, the most admired names in the field as voted by the leaders of the industry themselves.

Since then, at each edition, we have always progressed, whether in number of pages, number of participants and votes, or in the depth and analysis of the data provided by the survey. The award was also expanded to include, besides corporate compliance professionals, the leaders in this field in law firms and specialized consulting firms. The event also grew, gathering more than 300 leaders in the area to honor the launching of the publication and applaud the most admired professionals.

In this year in which we celebrate five years of life, we are full of energy. We have created a new category to recognize compliance professionals from the financial and insurance markets, and established an unprecedented survey dedicated to the Privacy and Data Protection market, which also won an exclusive award for its professionals.

But, as already mentioned, our dream was really big. Everything we have done so far was only meant to be exceeded in the coming years. We will do this together with you, who have always been by our side following the development of *Compliance On Top* and the Brazilian Compliance market. Keep on dreaming big with us!

Enjoy your reading,

Márcio El Kalay
LEC

Raul Cury Neto
VITTORE Partners

HOW THE SURVEY WAS CONDUCTED

The Compliance On Top 2022 survey was conducted between May 10 and July 3, 2022, through an online survey platform. It was carried out with leaders and managers in the Compliance and Privacy and Data Protection areas in companies, law firm partners working in these practices, and partners and directors of specialized consulting firms, in a total of six separate questionnaires, one for each group and segment.

In total, the Compliance survey had the participation of 562 qualified respondents, taking into account the same criteria used to validate the votes in the election of the Most Admired by the independent auditor. In the area of Privacy and Data Protection, 182 leaders in the field were surveyed, which helped Compliance On Top to outline a first overview of this market.

Substitua sua **Planilha Eletrônica** por uma **Plataforma de Compliance!**

Agende uma **demonstração!**

be. LGPD Standards Compliance

becompliance.com

O QUE FAZER EM UM INCIDENTE DE SI, COM DADOS PESSOAIS?

Por Paula Naumovs Braga, Advogada, DPO e Sócia da Missão Compliance

Os ataques cibernéticos acontecem nesta sociedade em velocidade exponencial em razão de diversos fatores, dentre eles: (i) a digitalização forçada de muitos negócios frente à Pandemia, (ii) ausência de investimentos massivos em segurança da informação e dados pessoais, (iii) crise econômica mundial, (iv) guerra na Ucrânia, são, dentre outros, eventos externos que cumulados com as vulnerabilidades dos ambientes tecnológicos das empresas, as tornam mais expostas.

A ANPD, nossa reguladora, entende que incidente de segurança com dados pessoais é qualquer evento adverso, confirmado ou sob suspeita, relacionado à violação na segurança de dados pessoais, tais como acesso não autorizado, acidental ou ilícito que resulte na destruição, perda, alteração, vazamento ou ainda, qualquer forma de tratamento de dados inadequada ou ilícita, os quais possam ocasionar risco para os direitos e liberdades do titular dos dados pessoais.

Diante de um incidente, diversas ações cadenciadas devem ser tomadas antes, durante e depois.

Inicialmente, antes de um incidente, deve ter sido criado Comitê de Crise, composto por, no mínimo, representantes de Tecnologia e/ou Segurança da Informação; Jurídico e Compliance; Encarregado (DPO); área de negócio, todos no propósito de revisarem as medidas técnicas e organizativas de segurança para assegurar a integridade, confidencialidade e disponibilidade de dados pessoais, além das demais medidas institucionais necessárias.

O Comitê de Crise criado atuará na detenção do problema, concentrando-se em entender a causa raiz, na elaboração de plano técnico para conter as vulnerabilidades identificadas (se houve ou não dados pessoais envolvidos e quais), para recuperação dentro de um prazo razoável das atividades empresariais no curso normal ou parcial, a depender da magnitude do evento, a comunicação ao mercado, à ANPD e titular.

Durante o evento, recomenda-se também o monitoramento na *deep web* (a "internet profunda"), através de contratação de empresas especializadas, como uma das tantas medidas de SI a serem tomadas, além, naturalmente, do cuidado na preservação das evidências, a fim de que a organização posteriormente demonstre as autoridades, toda sua diligência para entendimento do evento e mitigação dos seus efeitos.

O controlador, através do DPO ou de membros do Comitê de Crise, deve analisar a existência de risco ou dano relevante aos titulares afetados, observando que a probabilidade de risco será maior sempre que envolver dados sensíveis ou de indivíduos em situação de vulnerabilidade, de crianças e adolescentes, bem como avaliar o volume de dados envolvidos; o quantitativo de indivíduos afetados; a boa-fé e as intenções dos terceiros que tiveram acesso aos dados após o incidente; por fim, a facilidade de identificação dos titulares por terceiros não autorizados. Oportunidade para fazer um detalhado Relatório de Impacto.

E, por fim, após a análise interna do incidente e suas consequências, verifica-se ainda a necessidade de comunicação dos titulares afetados.

Em referido instrumento, deve conter minimamente:

1. Data do incidente:
2. Quais dados pessoais foram afetados?
3. Quais autoridades foram informadas sobre o incidente?
4. Quais medidas foram adotadas?
5. O que o titular pode fazer para se proteger?
6. Onde pode obter mais informações sobre o incidente?
7. Outras considerações relevantes.

FIVE YEARS LATER...

Foto: Roggério Vieira.

LANÇAMENTO DO COMPLIANCE ON TOP 2018: iniciativa pioneira e inovadora para mapear o mercado de Compliance no Brasil e reconhecer os profissionais mais admirados de um mercado que vivia um estágio inicial de desenvolvimento.

... THE MARKET HAS GROWN

COMPLIANCE ON TOP 2021 AWARD WINNERS: five years after its creation, this survey is carried out with more than 500 leaders in a market that has established itself in corporate organizational charts.

Foto: Rogério Vieira.

More than the evolution of the area in recent years, the consistency demonstrated by the numbers of the historical series of *Compliance On Top* data proves the understanding that the position of the area is definitely well established in the organizational charts of the companies operating in Brazil

When first presented to the market at the end of 2018, *Compliance On Top*, a joint LEC (market leader in number of professionals trained in the area) and VITTORE (pioneer in executive search, specializing in the areas of Compliance and Privacy and Data Protection) initiative, the purpose was well defined: to be a reference in Compliance in Brazil. Since then, *Compliance On Top* has been the benchmark publication on the thinking of leaders in the area. The Annual Directory presents a panorama of the market based on the opinions of the professionals who are leading the development in the field, in addition to serving as a significant professional showcase, presenting the résumés of hundreds of leaders in the area who work in companies of different sizes and segments every year.

Now in its fifth edition, *Compliance On Top* can celebrate the fact that, like Compliance itself, the publication has also grown rapidly, and, also consistently over these past five years.

The 2022 *Compliance On Top* publication relied on the participation of 562 compliance professionals (qualified by the publication's criteria among a total of approximately 650 respondents), including leaders and managers of the area in companies, partners in law firms, and directors of specialized consulting firms. This increase resulted in a survey base 29.5% higher than that of *Compliance On Top* 2021. In addition, in an unprecedented initiative, *Compliance On Top* opened up room to hear from professionals specialized in Management and Leadership in the field of Privacy and Data Protection in companies, law firms and specialized consultancies. In this first edition, 182 professionals working (exclusively or not) on the topic offered their contributions, allowing the publication to draw a broad and updated panorama of this market through the eyes of the professionals who are helping to build it in Brazil. The data and analyses related to this market are presented in an exclusive report in this issue.

Even though there may be some uneasiness among compliance professionals in relation to indicators and how to quantify the importance of this department, as a rule, the data from the last five years shows that it has consolidated itself in the Brazilian corporate environment and has secured its place in the organizational chart of companies of different sizes in all segments of the local economy.

Even with the increase in the number of professionals from responding companies (this year there were 402 who qualified), the corporate profile of the companies represented in *Compliance On Top* did not show major variations when compared to the previous year. Companies with revenues exceeding R$ 1 billion totaled 56.4% in this year's survey, compared with 56.8% the previous year. On the other end, companies with sales of up to R$ 49 million per year saw their share of the pie increase from 7.8% in 2021 to 9.9% in 2022. Regarding the number of employees, companies with more than 5,000 employees observed a decrease of almost two percentage points in the survey portfolio, to 33.4% of the survey base. Companies employing between 1,000 and 4,999 employees gained 2.6 percentage points, and now have a 28.4% share.

Among the best represented sectors, there was also no significant variation. The healthcare segment continues to lead the way and has gained more space this year, accounting for 15.8% of the *Compliance On Top* companies' database (compared to 14.4% last year). In the second position, there was a flip from last year, with technology companies taking second place, with 11.8%, and financial institutions, fintechs and means of payment companies coming in third, with 11.5%. Next in the ranking this year are the infrastructure, engineering, and construction sectors (9.9%), agribusiness (6.2%), auto industry (4.9%), and retail, distribution, and e-commerce (4.6%).

FORWARD, BRAZIL!

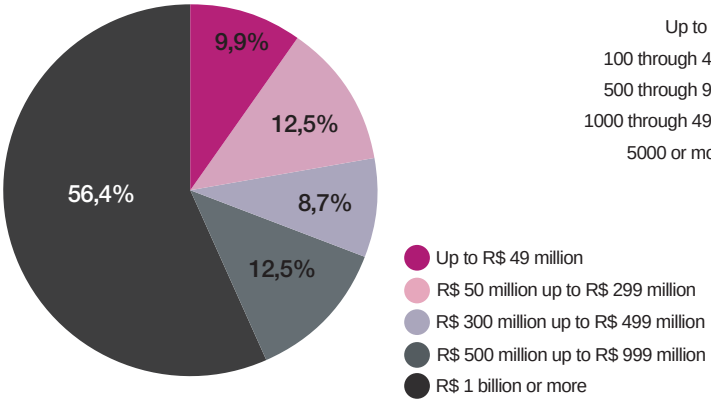
The advances of Brazilian companies at the baseline of the *Compliance On Top* survey are continuous and noteworthy. An upward curve shows an advancement rate of 45% in 2018, the year of the first edition of the publication, reaching the 60.6% mark in this fifth edition. Moreover, this year for the first time the number of local companies with revenues over R$1 billion surpassed that of multinationals, with Brazilian companies totaling 52.7% among the billion-real corporations in the *Compliance On Top* 2022 company database.

When stratifying the *data from local companies in the Compliance On Top 2022* survey, 14.4% of the companies generated revenues of up to R$49 million a year - up 2.5 percentage points compared to 2021. Companies with annual sales over R$ 1 billion remained at an equivalent level, with 49.2% share this year, compared to 49.4% in 2021. In terms of representation of economic segments' among Brazilian companies, the best represented are the financial and the infrastructure, engineering, and construction sectors, both with 11.8% of this share.

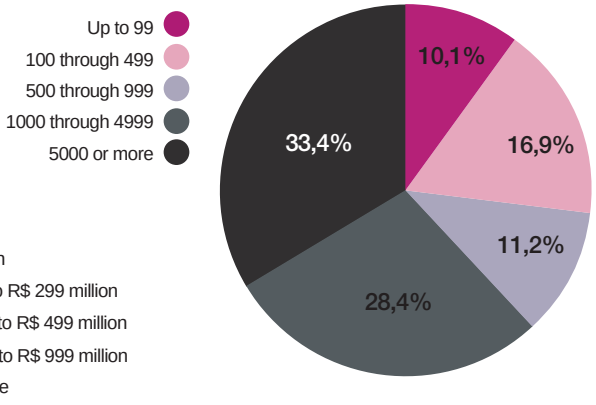
Looking at the governance of the area, among local companies, the number of Compliance leaders who report directly to the main executive of the company is 37.5%.

PROFILE OF COMPANIES IN THE *COMPLIANCE ON TOP 2022*

CORPORATE TOTAL REVENUES

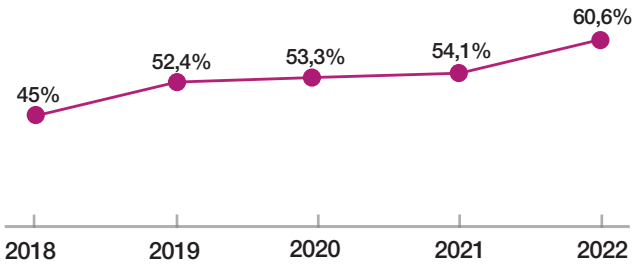


NUMBER OF EMPLOYEES



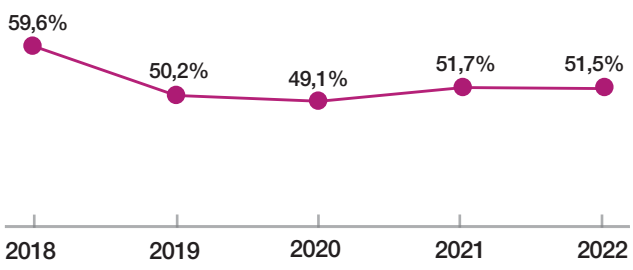
THE ADVANCEMENT OF BRAZILIAN COMPANIES

Share of local companies in *Compliance ON TOP*

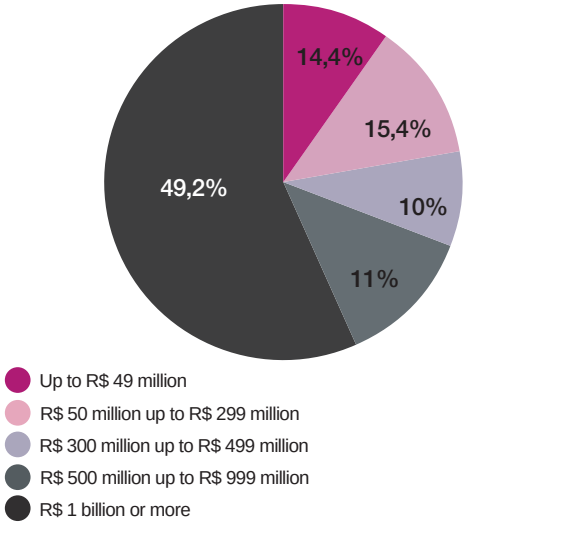


PUBLICLY TRADED COMPANIES

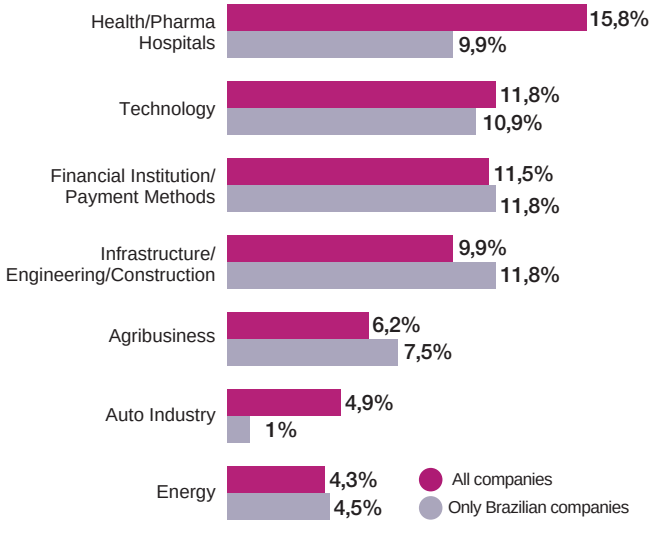
In Brazil or abroad



TOTAL REVENUES OF BRAZILIAN COMPANIES IN THE SURVEY

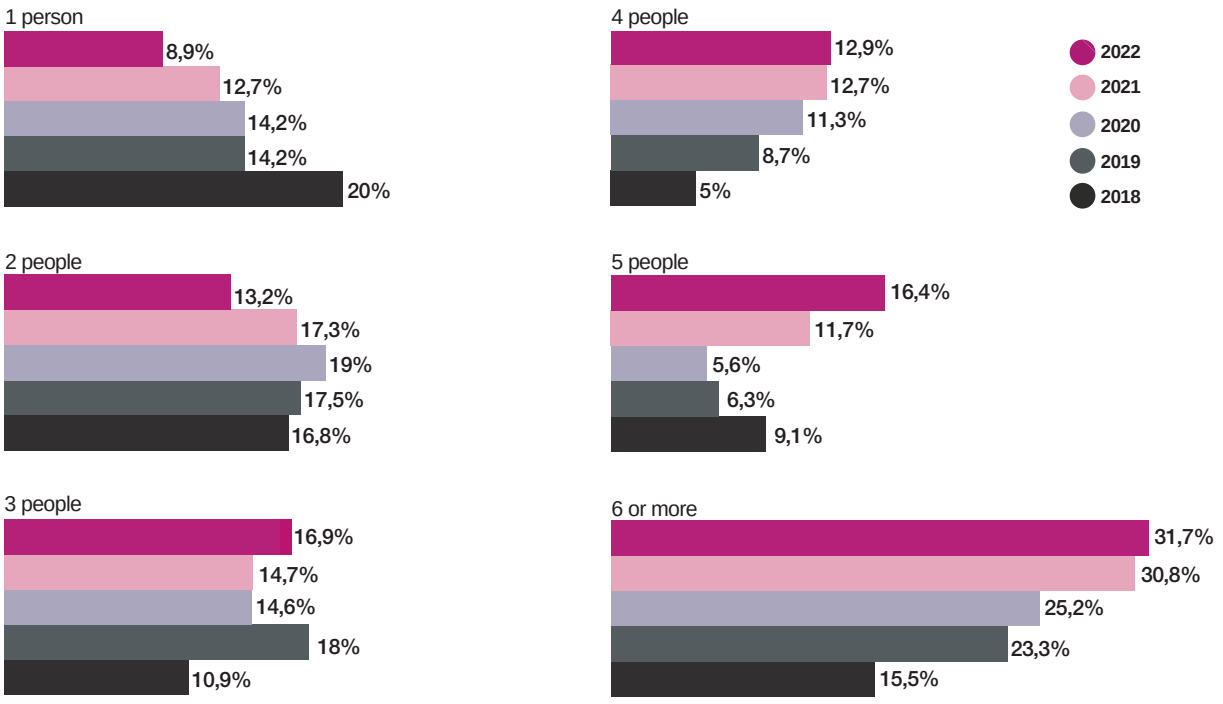


SEGMENTS WITH MORE COMPANIES REPRESENTED IN THE SURVEY BASE



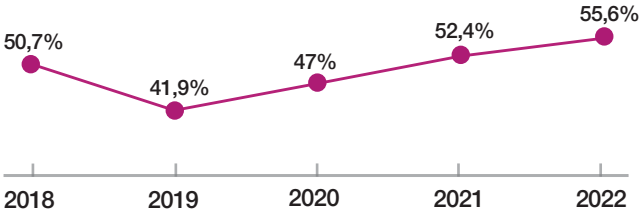
THE COMPLIANCE STRUCTURE IN COMPANIES

HOW MANY PEOPLE COMPRISE THE COMPANY'S COMPLIANCE AREA

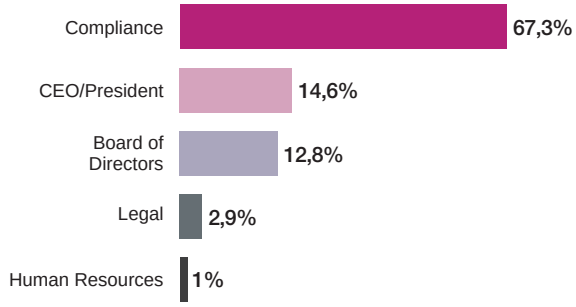


COMPLIANCE AMBASSADORS

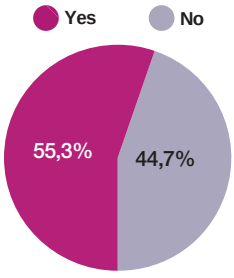
Progress in the participation of companies that have area ambassadors in their operations



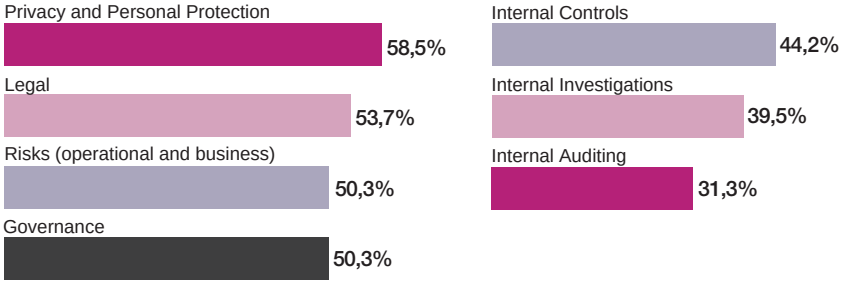
WHO LEADS THE ETHICS COMMITTEE?



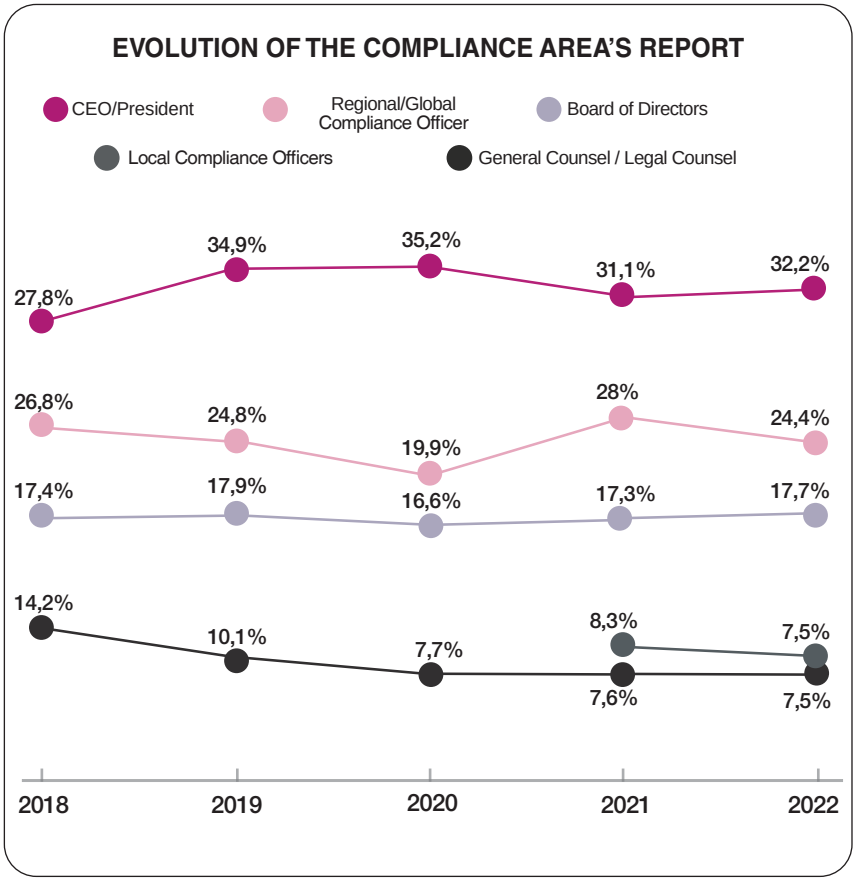
Are you a professional exclusively dedicated to Compliance?



In the cases in which the dedication to Compliance is not exclusive, in what other areas does the professional act?



COMPLIANCE GOVERNANCE IN COMPANIES



When considering the total base of respondents, this is true for 32.2% of them. When it comes to the total base of companies surveyed, 24.4% of survey respondents report primarily to the regional or global compliance officer, while another 7.5% of respondents report to the local compliance officer. A further 17.7% of respondents in the total survey base report to the board of directors. Contrary to common sense (in relation to the governance of Brazilian companies), the percentage of compliance professionals in Brazilian companies who report directly to the board (model considered as ideal by most experts) is higher than the general average, at 25.5% of the respondents.

CONSOLIDATED TEAMS

One of the most important indications that the Compliance department has no grounds to fear that its functions and activities are to be detailed in corporate structures is that, over the five years of the existence of *Compliance On Top*, there has been an exponential growth in teams in the Compliance department. Teams with just one or two people, which made up 36.8% of the base of respondents to the survey working in companies in the first edition of *Compliance On Top* in 2018, now represent just over 20% of the responses. At the other end, teams with five or more professionals, which make up about half of the survey base in 2022, represented less than 25% of the base of professionals responding to the survey in 2018. In companies with more than R$1 billion in sales, teams with five or more employees total 57.1%, while in a cross-section containing only Brazilian companies, this share stands at 53.6%. The presence of Compliance ambassadors also follows an upward trajectory since 2019 and, in 2022, 55.6% of professionals say they have this mechanism in their respective companies.

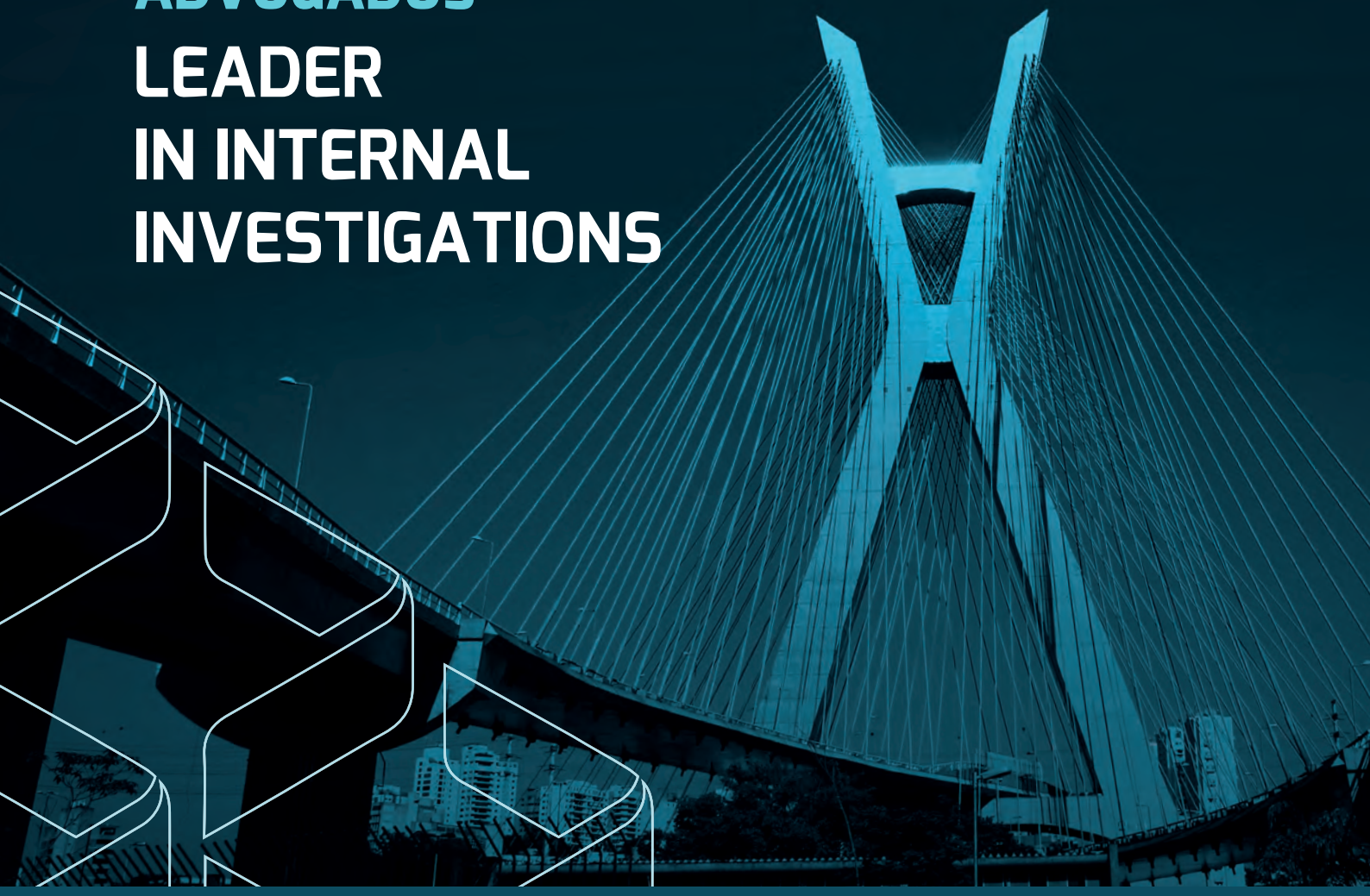
INCREASINGLY INDEPENDENT

Considering the general basis of the survey of professionals who work in companies, 55.3% say that their professional activity is exclusively dedicated to Compliance. Among those who share their activities with other areas, most of them, at 58.5%, do so with the area responsible for Privacy and Data Protection. This makes perfect sense, considering that 63.3% of the Compliance managers and leaders in the companies indicated that it was someone from this area who assumed the DPO responsibility, in charge of being the company's point person on the subject, including before the regulator.

The second most cited area among those who work in other areas besides Compliance is Legal, mentioned by 53.7% of the respondents. This is, in fact, the area which represents the original source of much of the corporate Compliance departments in companies today. Part of the third line of defense, Internal Audit is a function shared by 31.3% of the professionals participating in the survey who are not exclusively dedicated to Compliance activities. When considering exclusively Brazilian companies, 51.5% of the respondents have their performance in Compliance shared with some other activity, and among them, 60.4% also hold responsibility over the areas of operational risks and businesses of the companies where they work.

WFARIA ADVOGADOS

LEADER IN INTERNAL INVESTIGATIONS



Our internal investigations team is one of the largest and most experienced in Brazil, having acted in cases of massive national and international relevance.

We have experience in internal investigations in companies threatened by acts of corruption, nonconformities and corporate frauds, as well as behavioral issues that represent a misconduct.

We are a multidisciplinary team, composed exclusively of lawyers with expertise in providing planning memo work, carrying out background checks, qualitative analysis of physical and electronic documents (use of forensic investigation tools), conducting interviews and preparing final reports with the results of the investigations and suggestions for enhancing the Compliance Program.

- EXPERIENCE
- MARKET LEADERSHIP
- PRIVILEGE

DAVID RECHULSKI,
ADVOGADOS

David Rechulski, Advogados

Founded nearly two decades ago, *David Rechulski, Advogados* is a recognized law firm specialized in corporate criminal law, criminal compliance and strategic management of corporate crisis, awarded nationally and internationally for the quality in providing legal services in the country.

Founder Partner

Founder and partner of the firm, David Rechulski has more than 32 years of professional experience and is one of the most admired and respected lawyers in the country in the corporate criminal and criminal compliance areas. His rigorous ethics in the practice of law and his legal and strategic quality, in addition to his full availability in assisting his clients, have given him important mentions in national and international legal publications.

David Rechulski has been ranked 1st for 16 consecutive years by the Brazilian legal publication *Análise Advocacia* as one of the most admired specialized lawyers in Criminal Law and is one of the only 34 lawyers in the country to be mentioned in all its editions, being also recognized by this publication as one of the most admired lawyers in Compliance.

Legal Practice

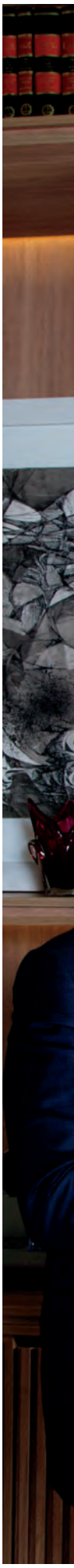
The firm, leader for years in its areas of expertise in Brazil, stands out in providing strategic and preventive advice to national and foreign individuals and companies in relevant matters of a legal-criminal nature and has deep experience in the areas of corporate fraud (prevention, investigation and repression), environmental crimes, crimes against the tax order, crimes against the national financial system, crimes against the capital market, crimes against the public administration, economic crimes, electronic crimes, crimes resulting from accidents at work, among others.

With recognized practice in criminal compliance, *David Rechulski, Advogados* law firm also advises national and multinational companies, regardless of their size and structure, in the improvement of their compliance programs and governance policies, considering the significant expansion of criminal law on the business environment.

Full partner David Rechulski also has remarkable expertise in strategic management of corporate crisis, guiding his clients in crisis management in the most relevant events with potential criminal consequences and risks of media compromise of the image and reputation of the company and its executives.

Recognition

The firm and founding partner David Rechulski have been receiving continuous awards from national and international legal publications, including those awarded by Análise Advocacia, Chambers and Partners, Leaders League, The Legal 500, Latin Lawyer, among others.



Avenida Doutor Chucri Zaidan, n° 1.550 | Conjuntos 2906 a 2909 | Chácara Santo Antônio
São Paulo | SP | + 55 11 3740-2550 | contato@dreadv.com.br | www.dreadv.com.br

David Rechulski
Advogados

Foto: Divulgação LEC

COMPLIANCE TRAINING AT PETROBRAS: law and consulting firms have seen demand for this type of service grow strongly in 2022.

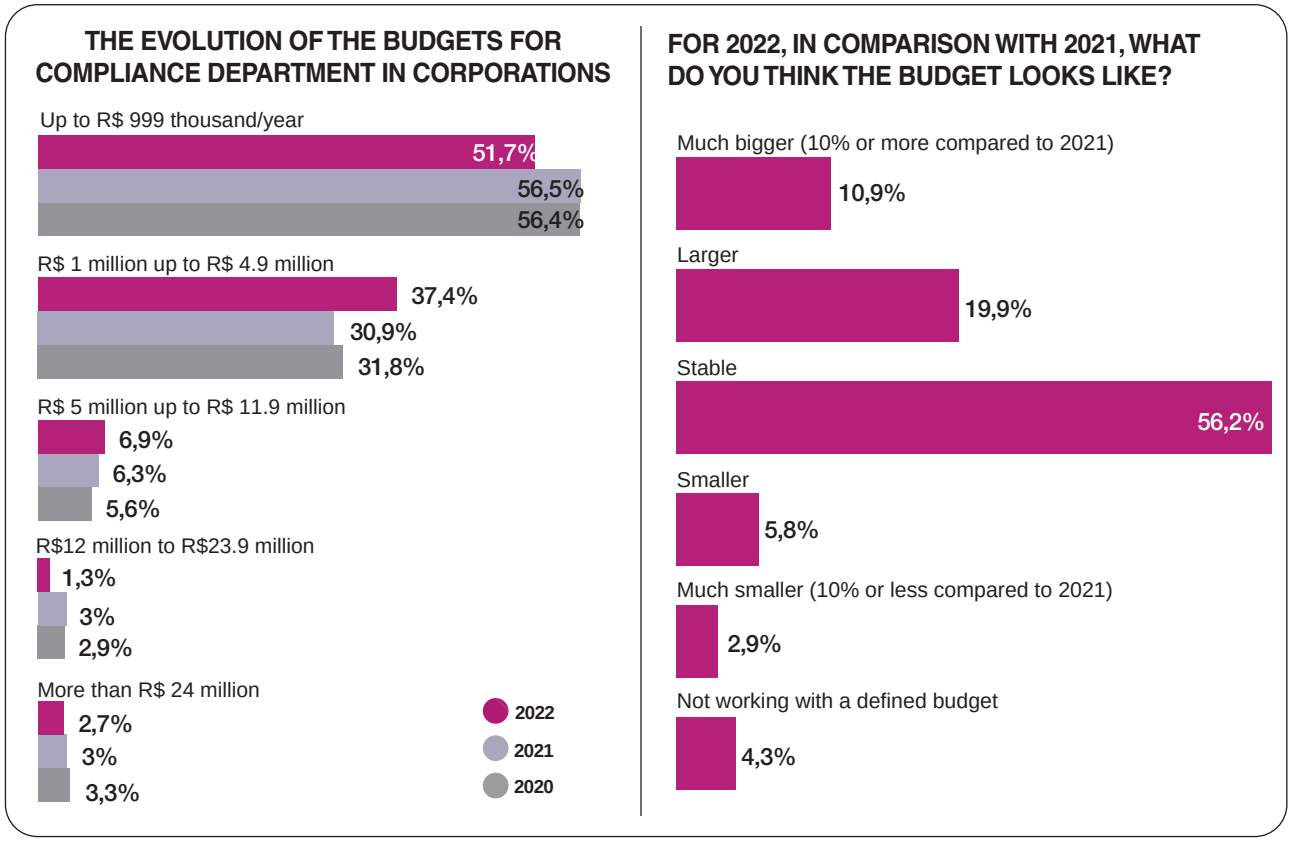
RESOURCES ARE PROVIDED

A robust and effective compliance program cannot be run without resources. The *Compliance On Top* 2022 survey reinforces that the funding is available and continues to fuel strong business momentum in this market

In the following two reports, the reader will notice that there is still a certain eagerness of the Compliance leadership to find ways to demonstrate its value in a more quantifiable manner to the company's leadership. This is a way to reaffirm not only the importance of their sector, but also that Compliance can play an important role in the companies' results.

Regarding what is probably one of the two fundamental aspects to prove the commitment of the top management with Compliance, the provision of human and financial resources (along with the freedom to act, another fundamental aspect) is being offered, according to data from the *Compliance On Top* survey this year, at levels higher than in other years. It is worth remembering that, according to the new decree of the Anticorruption Law itself (no 11.129/22), it is clear when saying that the support of the top management must be demonstrated by means of the offer of adequate resources for the appropriate exercise of the activity.

COMPLIANCE NUMBERS IN COMPANIES



In the previous report, the reader could observe that the Compliance teams are still strong and attracting professionals. Regarding financial resources, the situation is the same. Whereas the percentage of respondents who say they operate annual budgets of up to R$ 999 thousand fell from 56.5% to 51.7% this year, those with a budget between R$ 1 million and R$ 4.9 million jumped from 30.9% in 2021 to 37.4% in this year's survey, without major changes in the percentages reached in each of these groups among Brazilian and foreign companies. A modest increase was also seen in the participation of those who work with an amount between R$5 million and R$11.9 million a year. Two aspects are worth highlighting in this process. The first is that the increase in the share of respondents who operate with a budget over R$ 1 million a year occurred in a context in which the participation in the survey base of companies with annual revenue of up to R$ 49 million grew (and more than 80% of respondents who work in companies in this income bracket have a budget of up to R$ 999 thousand a year to operate with). The second is that between 2020 and 2021, the percentage variations within each range were minimal.

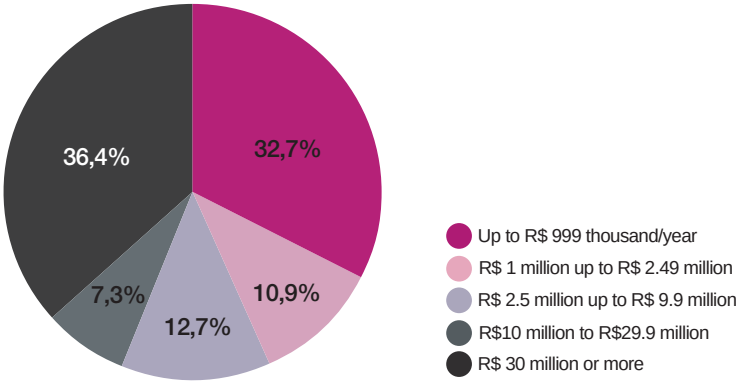
This year's budgets are bigger (or much bigger) for 30.8% of respondents who are leading this field in their companies compared to the 2021 budget. This is about nine percentage points lower than those who responded that they expect a larger (or much larger) budget for 2022 in the *Compliance On Top* 2021 survey. The number of professionals who said their budget was stable compared with last year was 56.2%, higher than those who had this expectation in last year's survey. However, an unheard-of event occurred: the reality of the professionals who claim to have suffered a budget reduction this year is higher than the expectations pointed out for 2021. If, last year, only 4.6% believed that they would have to deal in 2022 with a smaller budget than that of 2021, in the answers of this year's survey, 8.7% said they were facing the challenge of working with a lower budget.

PROFILES OF LAW FIRMS AND CONSULTING FIRMS

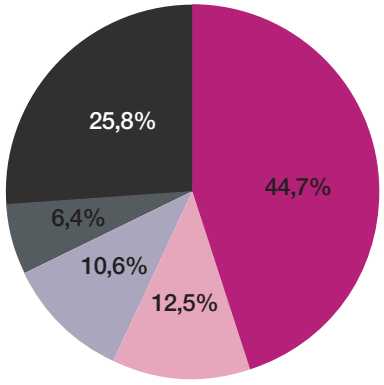
Of the law firm partners who responded to the *Compliance On Top 2022* survey, 32.7% work in firms with annual revenue of up to R$ 999 thousand, whose main client profile is medium-sized Brazilian companies, as well as SMEs and startups. On the other extreme, 36.4% of the participants of the survey work in firms with annual revenues higher than R$ 30 million, whose portfolio mainly includes large global corporations.

THE MARKET FOR CONSULTANCIES AND OFFICES

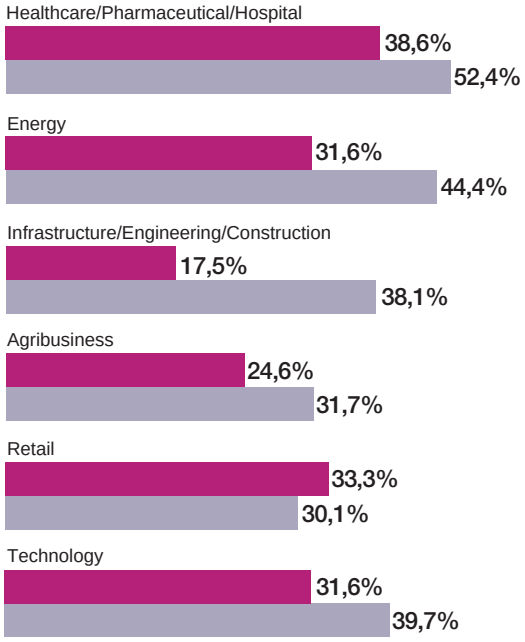
BILLING BRACKET OF LAW FIRMS



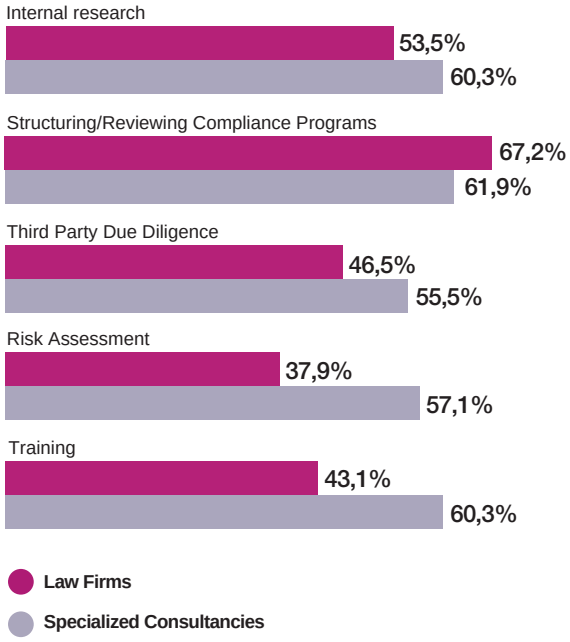
BILLING BRACKET FOR SPECIALIZED CONSULTING FIRMS



THE SECTORS THAT DRIVE THE INCREASE IN DEMAND FOR SERVICES IN 2022



THE MOST REQUESTED SERVICES IN 2022 FOR FIRMS AND CONSULTING COMPANIES



Among the consultants specialized in Compliance, an area naturally more diversified in terms of company profiles and scope of work, 44.7% of the leaders participating in the survey have operations with annual revenue of R$ 999 thousand, while 25.8% work in consultancies with sales exceeding R$ 30 million/year. The most common client profile in these companies' portfolios are large Brazilian corporations (33.3%) and multinationals (28.2%). Local medium-sized companies represent the most common client profile in the client portfolio for 24.4% of the consultancies that form the basis of the survey.

NO REASON TO COMPLAIN

Based on the answers provided, the compliance market continues to be very interesting from the business point of view - as has been the trend in recent years, by the way, for law firms and consultancies specializing in this field. For the former, demand grew

above 20% in 41.4% of cases, and grew for another 32.8% of respondents. In comparison with the previous year, 20.7% of the lawyers who took part in the survey pointed to business as being stable this year. Among the sectors considered responsible for the increase in demand for law firms, the most prominent were the health care industry, including pharmaceutical and medical device industries, as well as hospitals (cited by 38.6% of respondents); retail (33.3%); energy and technology (31.6% each); as well as education and teaching companies (28.1%) and food and beverages (24.6%).

In the case of consulting firms, business grew above 20% for 35% of the respondents, while another 35% saw their business grow below this percentage. In 25% of the cases, the situation is stable compared to 2021. Markets whose growth is attracting the attention of these companies do not differ much from those that are most representative for law firms at the moment. The ones that have advanced the most are Healthcare, whose mentions rose from 35.3% in 2021 to 52.4% in 2022; Technology (from 22.1% last year to 39.7% this year); and Energy (from 32.4% to 44.4%).

In both segments, the main service lines offered to the market showed significant growth. One of the great highlights this year was training. If, in 2021, 31% of the respondents of the two groups consulted pointed this service as one of the most requested by their clients, this year, 43.1% of the law firms and 60.3% of the consulting firms pointed out that training was one of the business growth drivers in 2022. For Daniela Provazi, LEC partner (one of the directors of *Compliance On Top* that, besides giving courses and events, offers training in Compliance for companies), an increase in the number of companies that sought training was noticeable. "I understand that part of this movement has to do with the return of face-to-face work in many companies, especially training to deal with some specific themes such as moral and sexual harassment. On the other hand, most of the training we conducted in 2022 was done live, via a digital platform," says the businesswoman, who also believes that training via digital platforms helps facilitate the delivery of content, as they allow us to reach a larger audience in different regions of Brazil.

Foto: Prefeitura Municipal de Jundiaí

HOSPITAL IN THE INTERIOR OF SP: The health sector is the one that most drove the growth in demand for services in the Compliance area.

Internal investigations related to cases of moral and sexual harassment showed strong growth this year, from single digit percentages to being mentioned as a growth factor in the demand for Compliance services by 36.5% of consultants and 31.3% of the firms, which reinforces the need for this theme to truly become a focal point for Compliance professionals in the coming years, a considerable expansion. Internal investigations related to situations such as fraud, embezzlement and corruption were indicated as one of the most demanded services by 53.5% of the lawyers and 60.3% of the consultants. The demand for third-party due diligence, one of the topics that most demand hours of work from professionals in the area (not always in a digitalized and well-designed analysis process), also grew strongly. The references to this item doubled among compliance professionals who work in an office, jumping from 23% in 2021 to 46.5%; while for consulting firms the indicator went from 41.2% to 55.5%. There was also a large increase in risk assessment work, which increased by more than 15 percentage points in both cases.

Although we have been emphasizing for some time that, after years dedicated to the Compliance implementation process, the Brazilian corporate environment is experiencing a new cycle of maturity, greatly influenced by the state of operations in the area in large companies and in highly regulated sectors, the service indicated as the most demanded this year by both law firms and consultants was the structuring or review of the Compliance program. The item (not counting the review) had already been the second most mentioned last year, but in 2022, its levels increased strongly, from 51.5% to 61.9% in the case of specialized consulting firms; and from 45.9% to 67.2% among law firm partners. It is reasonable to assume that a significant portion of the respondents are either working on a revision process or preparing a renewed program for their clients, replacing something that already exists. In any case, this is a movement that points, in one way or another, to a process of development.

Ofereça uma experiência completa e precisa em compliance.

Acelere decisões e mitigue efetivamente o risco em crimes financeiros.

A LexisNexis® Risk Solutions integra alta tecnologia e inteligência de dados para oferecer às empresas soluções com uma visão absoluta, que compreende compliance para prevenção à lavagem de dinheiro (PLD) e crime financeiro. O resultado é uma experiência do cliente com a máxima fluidez, tomadas de decisões assertivas e visão "end to end" na análise de processos críticos de compliance.

Essa é a forma da LexisNexis® Risk Solutions, principal parceira das maiores instituições financeiras e corporações globais, atuar no universo de compliance.

Conheça nossas soluções e proporcione uma experiência customizada aos seus clientes.

Aponte aqui a câmera do seu celular.

LexisNexis®
RISK SOLUTIONS

WORKING WITH A TEAM IS NOW A MUST

Whether hiring, training or leading the transformation to a compliance culture, people-related issues are among the main challenges in day-to-day compliance operations

Since the first edition of the *Compliance On Top* Annual, in 2018, issues related to proving the value of the field have emerged as the biggest challenge faced by Compliance professionals in their day-to-day operations. Over these years, the surveyed professional base and companies represented have strongly expanded and teams and budgets for the field have grown. But "insecurity" about the topic still lingers. To some extent, it is something that exerts a certain degree of collective anxiety on the community of professionals in the field, much greater than that which occurs in the practice of each one's professional life. It is as if the need to prove the value of the work is less for the professional as such, and more for the department as a whole, which can only then truly establish itself as part of the corporate organizational chart, with no thought for the risk of the department being erased when it is deemed unnecessary.

Since becoming part of the list of available answers for 2020, establishing performance indicators for the area that are well understood by the company's senior management (and that can, to some extent, have their impact on the business quantified in Brazilian reais), is always the most frequently mentioned item when professionals are asked what their main challenges are. This year, it was no different, with the item showing a slight advance in the percentage of mentions in relation to last year, being mentioned by 43.6% of the professionals working in companies in this year's *Compliance On Top* survey. Measuring the return on investment (ROI) in the field for the company, which until 2020 was the most cited challenge by respondents working in companies in the survey, when it rose to second position, saw a considerable drop in 2022. If last year 41.7% of the professionals pointed to this topic as a challenge for their work, this year 35.5% answered accordingly.

On the other end of the table, compliance partners at law firms also point to the mediation of ROI as the most important challenge in the day-to-day work of their clients, with 35.6% of mentions this year, a considerable leap over the 25.4% of professionals who answered the same question last year. The formulation of indicators for the area is, in their view, a much less important item, having been mentioned by only 17% of the respondents. For lawyers, the lack of support from top management and the lack of funds to run the department to their satisfaction are even more important issues to be overcome by their clients, mentioned by 30.5% and 28.8% of those interviewed, respectively. In the minds of managers of specialist consultancies, the themes of formulating indicators and measuring the ROI of the area, on average, are far from being among the main challenges for those who manage the area within companies. In fact, there was a large downward movement, from 48.5% in 2021 to 26.1% this year,

TEAM BUILDING ACTION: more than mastering the technical aspects of Compliance, the leaders of the field need to develop skills to manage and lead teams.

in the case of measuring ROI; and a smaller decrease in the annual comparison, from 36.8% to 29.2%, in the case of the search for indicators. For 53.8% of this group of respondents, the lack of budget in Compliance corporate departments would seem to be the biggest daily challenge, while 30.8% point to the lack of support from the company's leadership as a challenge for managers.

STAFFING HAS BECOME A CHALLENGE

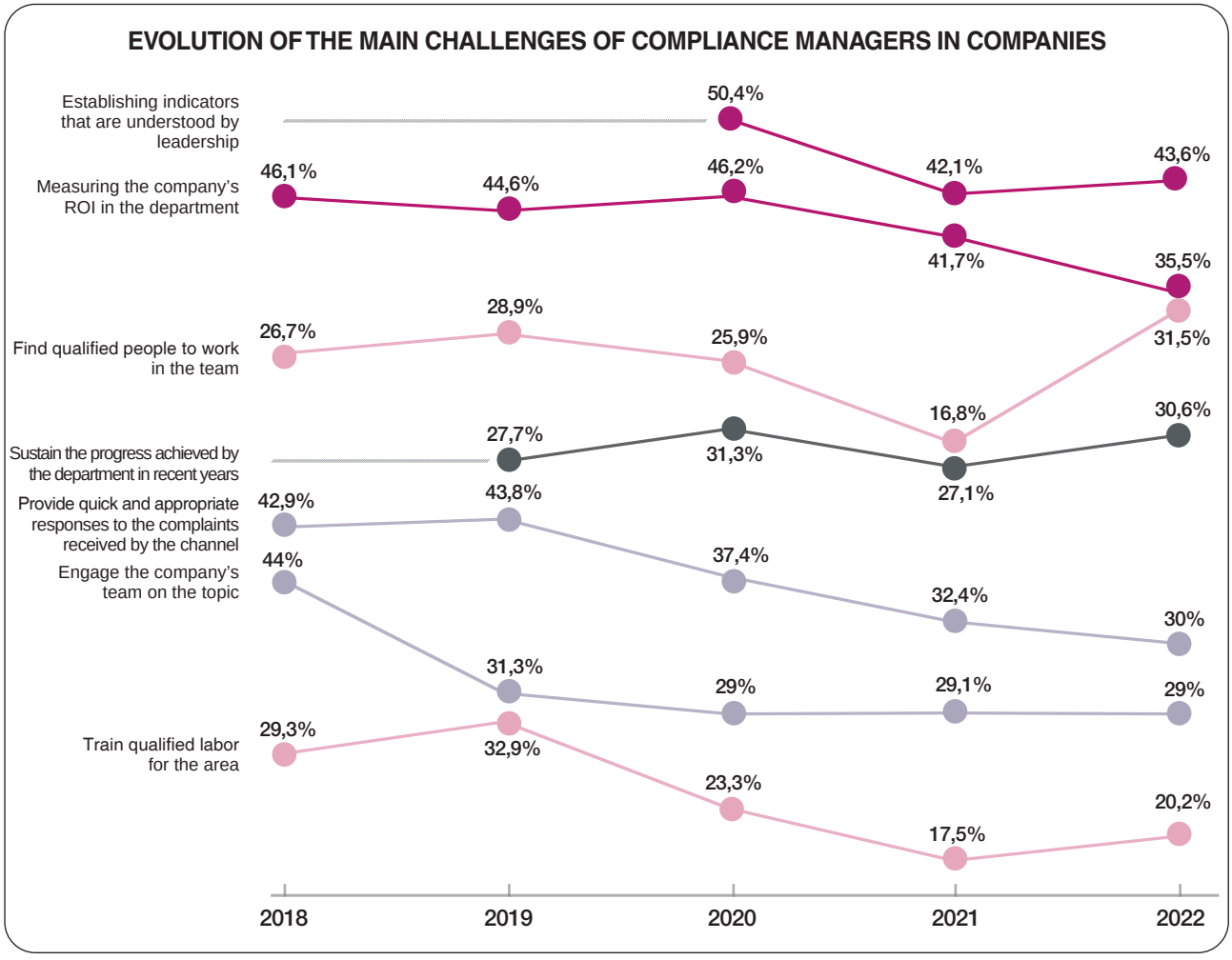
An aspect that stands out in the list of topics listed as the main challenges for the Compliance leaders in the companies was the increase pointed out in the difficulty to find qualified people to work in the team. In 2021, 31.4% of the professionals from companies participating in the survey indicated this issue as a challenge, almost double the percentage of 16.8% reached last year. Similar progression was observed in the answers given by professionals working in consultancies, 50.8% this year, compared to 32.4% in 2021; and by respondents from law firms, 30.5% in 2022, compared to 18.6% the previous year.

At the same time that the managers of the area point to what appears to be a difficulty in filling intermediate positions, the training of qualified manpower for the area within companies remained at relatively low levels, closer to the figures reached in 2021. Among corporate professionals, 20.2% mentioned this topic as a challenge (compared to 17.5% last year); in consultancies, the item was mentioned by 30.8% of respondents compared to 25% last year; while in law firms, a decrease to 10.2% was seen in 2022 compared to 16.9% in 2021.

THE CHALLENGE OF LEADING A CULTURAL TRANSITION

Another aspect of the survey that draws attention is the perception about the leadership capacity of compliance managers. Among the consultants who responded to the survey of *Compliance On Top* in 2022, there is still a significant portion of professionals who believe that the current Compliance managers in the companies are not prepared to lead a sustainable change in the company to a culture of Compliance, although these professionals are qualified to take care of the day to day compliance of the company. There are 36.4% who think so this year, up from 33.8% in last year's survey. In law firms, 41.7% believe that the current Compliance leaders are not fit to lead a culture shift, also up from 31.5% who said the same last year. Added to the responses of those who say that the current Compliance managers in the companies do not even have the necessary preparation to take care of the operations that make up the day to day of the area, we arrive at about 50% of respondents, in both groups, who see limitations in the leadership capacity, in a broader sense, of the Compliance officers in the Brazilian corporate environment. In relation to the other half of the respondents, who see the current Compliance managers in the companies as prepared

THE CHALLENGES FACED BY COMPLIANCE OFFICERS IN RECENT YEARS



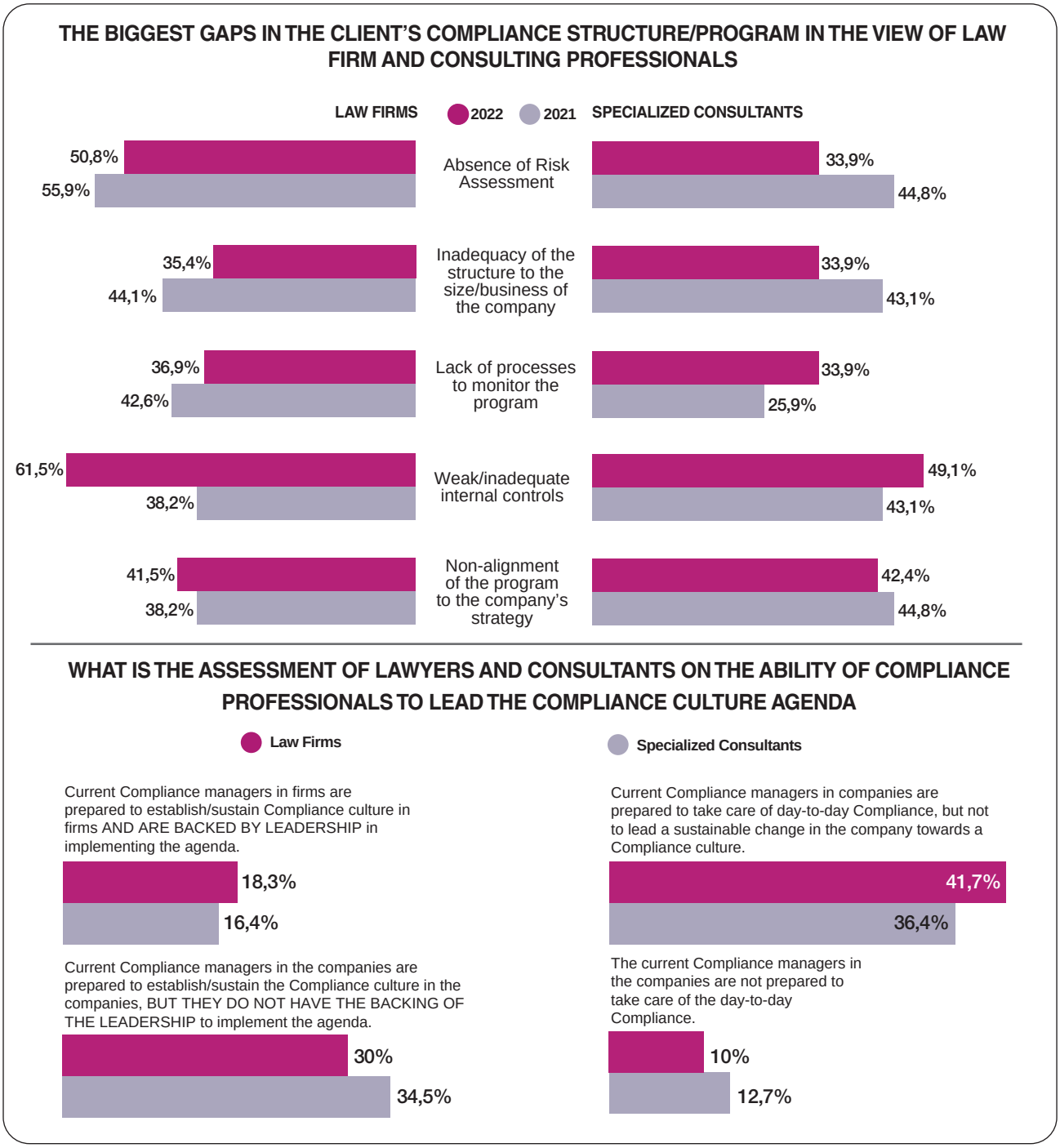
to establish or sustain the Compliance culture in their respective companies, for most of them - 34.5% of the answers from consultants and 30% of those from law professionals - they believe that what these professionals lack is the support from the top leadership to implement their agenda in favor of the Compliance culture. In short, the view of consultants and lawyers for the leadership skills of Compliance professionals in Brazil, whether due to their own limitations or imposed by the company's top management, is not, objectively, one of the most favorable.

WHERE ARE THE GAPS?

A scan of the key gaps highlighted in this year's survey by consultants and lawyers regarding the quality of their clients' compliance structure and programs brings some significant shifts in perception between them.

As an example, the absence of risk assessment, pointed out by both groups as the biggest gap of the compliance program in companies in the 2021 survey, saw a significant improvement in this year's results. In the case of respondents who work in law firms, the percentage of those who say they do not see risk mapping in the companies fell from 44.8% in 2021, to 33.9% now. As for consulting firms, the drop was a little smaller, from 55.9% in the previous year to 50.8% in 2022. Another basic aspect for evaluating the programs, the adequacy of the structure to the size or type of business of the company, also showed significant improvements in the evaluation of offices and consulting firms. If last year, 43.1% of the lawyers and 44.1% of the consultants pointed the inadequacy as an important gap in the corporate compliance structures, this year, the percentages fell to 33.9% and 35.4% respectively. These are important improvements, since both topics concern aspects that, somehow, establish a solid foundation for a future and sustained growth in Compliance. On the

DEMAREST



other hand, the perception that the internal controls of the companies could be deficient or not very effective worsened, jumping from 43.1% in 2021 to 49.1% in 2022, in the case of lawyers, and skyrocketing from 38.2% to 61.5%, in the case of consultants. Although objectively this is a terrible result, one can interpret this data as being a glass half full, because having the internal controls (regarding the controls in the Compliance area) working is a step that usually comes at a later stage in the program implementation cycle, and if controls exist, despite their shortcomings, they can be improved. In fact, the improvement of controls for monitoring the execution of the program is one of the points of greatest attention for Compliance managers in companies, as they themselves point out in the following article.

Apresentado por: J&F Investimentos

SEM COMPLIANCE, NÃO HÁ ESG

O papel do compliance na era da agenda ESG ("ambiental, social e de governança", em tradução livre) tem se tornado um tema recorrente. Nem sempre, no entanto, esse debate coloca o compliance em seu real papel: o de pré-condição para a efetiva adoção da agenda ESG. Mais do que apenas um elemento de governança corporativa e, desta forma, uma parte do pilar "G", um programa de compliance efetivo é fundamental para que uma empresa assuma metas e compromissos ambientais, sociais e de governança. E, mais ainda, para que possa cumpri-los.

Para ser efetiva, a agenda ESG dependerá de políticas, controles internos, auditorias. Empresas sem um programa de Compliance estruturado terão muita dificuldade em – se não for até impossível – implementar e manter em operação essas ferramentas. Há um primeiro caráter extremamente tático, portanto, na função do compliance para a agenda ESG.

Mas há um papel mais profundo e um pouco menos tangível. É justo dizer que o "pé" da governança corporativa precede os demais, por ser essencial para garantir a efetiva atuação da empresa nos três pontos. Afinal, a adesão de uma empresa ao ESG é um movimento de cima para baixo, que tem início no mais alto nível de governança, alinhado com a sua missão institucional, seus valores e sua cultura organizacional. Uma empresa sem compromisso com o compliance e sem a cultura de fazer o certo terá, quase que invariavelmente, insucesso na implementação de uma agenda ESG.

O mercado já sabe disso desde muito antes de o termo ESG existir. Um bom exemplo pode ser extraído da análise dos segmentos de listagem das empresas abertas na B3. O nível de mais alta governança corporativa da bolsa, chamado de "Novo Mercado", é o único que exige funções de

Por LUCIO BATISTA MARTINS, Diretor Global de Compliance da J&F Investimentos

Compliance das empresas participantes.

Sem a função de compliance, a organização não preencheu os requisitos para estar no topo em termos de governança. Nessa condição, ela não será capaz de se desenvolver de forma estruturada e mensurável nas áreas ambiental e social.

O inverso também é verdadeiro. É possível que a necessidade de estruturar uma agenda ESG também surta efeito positivo sobre a agenda de compliance. O que se via, até muito recentemente, empresas costumavam adotar projetos de compliance, isto é, ações focadas, com prazo de duração pré-estabelecido e geralmente voltadas a um objetivo pontual, como a resolução de uma crise. Isso tem dado lugar a uma concepção mais sólida, voltada aos programas de compliance. Aqui tratamos de ações permanentes, incorporadas a uma cultura organizacional e responsável por ditar os valores éticos que norteiam todas as relações no interior da empresa ou dela com o público externo.

Essa mudança de mentalidade tem consequências positivas para a implementação da agenda ESG. Quando uma companhia já possui canais de comunicação com a sociedade, ferramentas para a implementação de boas práticas entre os colaboradores, accountability, uma missão institucional que contempla objetivos socioambientais e uma estrutura funcional de gestão de riscos, a execução de ações práticas voltadas ao ESG se torna muito mais fácil.

Aqui é importante fazer uma distinção: o compliance atua como pré-condição e, principalmente, como facilitador da agenda ESG, mas ele não faz parte dessa agenda. Cada empresa precisa elencar suas prioridades no âmbito do ESG, de acordo com a natureza de seu negócio e o tipo de atividade por ela desempenhada. Dito de outra forma, nem toda empresa dará o mesmo peso à redução de impacto ambiental, por exemplo, assim como uma companhia tem mais necessidade do que outra em aprimorar sua governança interna.

Tomadas essas decisões, o compliance é a ferramenta – ou, melhor dizendo, uma das ferramentas – que tornará viável alcançar determinada meta. Ademais, o compliance pode ser também o objeto de uma ação de ESG. Ações educativas voltadas à formação de profissionais na área de compliance, por exemplo, se encaixam nessa definição. É o tipo de iniciativa que se traduz em ganho social, dada a oferta de qualificação a profissionais inseridos ou não no mercado de trabalho, bem como em melhoria da governança, no caso de a empresa oferecer esse tipo de formação a seus próprios colaboradores.

Em suma, o que se percebe é uma espécie de simbiose a agenda ESG e o compliance. São áreas que têm crescido simultaneamente nos últimos anos, dada sua dependência mútua. Qualquer empresa que deseja estar à altura dos desafios corporativos deste século precisa acompanhar de perto esse movimento.

Levamos o nosso cuidado para onde você for

Queremos revolucionar a mobilidade e transformar a vida das pessoas.
Com serviços democráticos,
acessíveis e acima de tudo, seguros.

A 99 faz parte da Aliança pela Mobilidade Sustentável:

A iniciativa da 99 de criar a Aliança com outras empresas tem metas definidas como: aumentar a participação dos veículos elétricos entre carros novos para 10% das vendas até 2025 (hoje em 2%), criar 10 mil estações públicas de carregamento em todo o Brasil até 2025 (atualmente existem cerca de 1.500), colocar em circulação 300 automóveis elétricos da 99 ainda esse ano e chegar a 10 mil até 2025.

#SomosIntegros

Conta com a 99

MANAGING IS THE CHALLENGE

With larger teams, budgets, and responsibilities, it is no longer possible to be a leader in Compliance by being "only" an expert in the topic. It is increasingly essential that those who lead the area have very well developed management skills, something that not all professionals in the field, even those sitting in the main chair, are equally adept at

As the reader may have read in the previous article, demonstrating ROI and finding indicators in the Compliance department that are intelligible to top management were identified as the two greatest challenges faced by leaders in Compliance on a daily basis. Apart from the fact that in important segments, many aspects related to Compliance are regulatory and mandatory - especially in financial and health segments - which makes the adoption of a minimally structured program something difficult to be ignored by the leaders of companies in these markets. Proving with data that are understandable to the business that the amounts invested in compliance should not be seen only as an expense that cannot be avoided, is quite a challenge. However, in the final analysis, this is exactly what happens in the vast majority of cases.

For all these reasons, the search for more modern indicators, which are more in line with the company's business, is the result of a daily work of the area's professionals, each one seeking a path that allows them to demonstrate, in the most objective and complete way possible, that the investment in Compliance truly makes sense for the company's business results. The Legal, Compliance and DPO director at Cisco, Márcia Muniz, believes that moving from a supporting function to become a truly strategic business area will only be possible if Compliance is an ally of the business and can translate its effectiveness into direct and indirect financial results for the company. "Compliance cannot be seen as a cost center, but rather as an opportunity and business generation center", points out the executive.

The main objective of Compliance is to work in a preventive way, though the words "if you think Compliance is expensive, think about the cost of non-Compliance" are true, but it is not something that can, by itself, sustain the department's value resonating for long periods. Besides, it does not make the department distance itself from a more regulatory and risk-averse perception. As José Eduardo Elias Romão, director of Integrity at Vibra Energia, reminds us, Compliance today is not restricted to compliance with the rules. "Even because of the limited resources, the area must agree internally on the impact indicators and promote a culture of participation in the deliberative process in relation to them, which will reflect on the principles of its operation. Otherwise, the area ends up playing the role of 'corporate superego' and the compliance officer, that of 'sheriff'", points out the executive from the energy company. According to him, this type of management ends up reducing people's autonomy, promoting the general infantilization of employees. "There is no more room for a Compliance

area averse to risk and distant from the business," reinforces Thaiza Cançado, head of Compliance and Regulatory Affairs at Banco Inter.

However, to these two basic challenges for professionals in the area - which may take a few more years to build a consensus on reasonably effective and universal standard indicators to the point of allowing comparative evaluations and analyses of the effectiveness of a company's compliance program in relation to others, direct competitors or not - others are added. They are, in fact, the result of the progress of the actual field in companies, which is proof of the value that companies perceive to the field, even if it is still not known exactly how to measure (and translate) this importance into money or any other numbers that are more closely linked to the business.

A NEW PERSPECTIVE ON THOSE BEING LED

One of these reflections concerns the increase in team size. Common in the first half of the last decade, teams of one professional represented a significant share of the positions in the field. Many names awarded by *Compliance On Top* started in their current positions in this condition of heads of themselves, often with a regional scope. To cope with this, it used to be said that the compliance professional needed to be a good time and project manager to coordinate visit and training schedules in different countries, managing the different suppliers that supported him or her in running the operation.

The day to day Compliance area still demands the ability to manage agendas and projects, just as much as before. It is not news to the market that the scope of Compliance has been broadening over the years. But now, leaders in the area can count on more arms and brains to handle the tasks.

With many more people under one's roof, the ability to lead people and all political and bureaucratic issues that come with it has become truly significant. "The specialist and technical leader is increasingly distant from reality," believes Aline Figueiredo, Compliance Officer at Grupo Zelo, a services company. For the executive, the new leaders of the area need to understand all the variables that surround it: challenges, deadlocks, possibilities, and market opportunities, as well as the people with whom they share the Compliance mission. If before, the experience and technical knowledge of those few professionals already inserted in the market was what made the difference, now new skills are required and they have been reflected in the way leaders think. For Nestlé's Compliance director, Paula Mader, it is up to the area leaders to take advantage of the collaborators' skills and put them ahead of the topics and activities in which they excel, without centralizing tasks. "The team should be together only to exchange ideas, aspirations and new projects," points

out the director of the food company. "I understand that this management is well linked to the autonomy of the team members, the trust that the leader must have in those being led to solve problems, and the empathy to listen to different points of view and discuss them with the teams," agrees Felipe Faria, Senior Manager of Ethics and Compliance for Latin America at tire manufacturer Goodyear. In the same vein, Faria recalls that for the training of new professionals, the current leaders of the area need to discuss the dilemmas that the department needs to deal with every day, with them. This training process, which is not yet one of the topics pointed out as being the biggest challenges for the sector's leaders (as seen in the previous report), could be the target of a greater effort by the professionals who currently occupy the main chair in the area, a way to counterbalance the difficulty pointed out by them in finding qualified people to work in the team. Even because, as highlighted by Cátia Veloso, Compliance manager of Grupo Globo, managing the Compliance area is not about managing processes. "We are an interpersonal and multidisciplinary area, which deals with and affects the entire company. Managing the Compliance area is to focus on people: development, training, orientation, and formation of professionals who are closer to the business, to the decision makers, and accessible to everyone," adds the media company's executive.

FELIPE FARIA, FROM GOODYEAR: it is necessary to discuss the dilemmas inherent to the field with the young professionals who are arriving to the teams.

RETHINKING CONTROLS

When asked about their assessment of the control processes of the Compliance area over the business, 54.9% of the managers said that the controls over the business domain are adequate to the company's reality, which leads them to not have plans to change them in the short term. A third of the respondents (33.6%), think that these same controls over the business area need to be stricter than they are today, and they have worked in favor of this. Only 11.5% of respondents in the companies see their controls as too rigid or excessive, and have been working to find ways to make these processes simpler. The outsiders' view, however, points to a perception that most clients are looking to make their processes stricter than they are now. This is what 50% of the participants of the survey who work in law firms and 55.9% of the respondents from specialized consulting firms point out. On the other hand, in both groups there is also a number of respondents who say they see an attempt to make the rules more flexible in order to make them simpler. This is what 27.2% of the consultants and 36.5% of the lawyers heard by *Compliance On Top* believe in 2022.

Despite these results, there seems to be a certain degree of consensus among the professionals that it is necessary to continuously improve the mechanisms through which Compliance controls the effectiveness of the program and the fulfillment of its actions. So much so that, when asked about management topics, particularly those related to the department, the one that has received the most attention and budget according to the survey data is the one that deals with the review and updating of Compliance monitoring tests and controls, cited by 42.2% of the respondents. "We must have the ability to demonstrate that it is through the actions, posture, procedures and internal controls established by Compliance that we avoid bureaucracy and create a safe and strategic environment for the growth and development of the company's business," says Carolina Biron, Chief Compliance Officer of the technology company Convergint Technologies. This review process is quite normal due to the fact that many companies are already advancing to a higher degree of maturity in relation to the topic. This allows, for example, that in organizations where the Compliance culture is more mature, a broader ownership mentality and accountability for Compliance can be encouraged. "In these cases, Compliance is in a position to provide more guidance and advice on the various issues related to the area and less as a body that grants consent.

Foto: Reprodução Internet/ING

SQUADS INSPIRED BY THE AGILE METHODOLOGY IN ACTION AT THE ING BANK: about one third of the survey participants say they are paying attention to this management model.

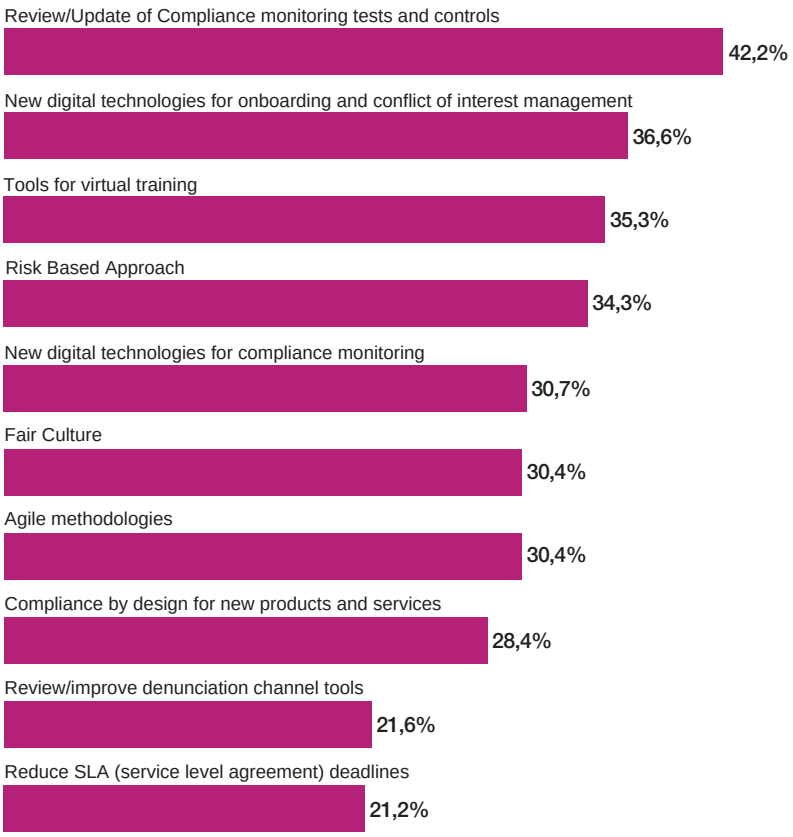
The focus is more on the monitoring process of the activities, always based on the Risk Assessment," explains Natasha Jalbut, director of Compliance and Ethics at Teva pharmaceutical company. In companies with a lower level of maturity, Jalbut believes that the Compliance department should act more actively in the internal approval flows.

Also along the lines of improvements and enhancements, the second most mentioned management topic by professionals is the search for new digital technologies for processes that can be considered traditional in the industry, such as onboarding and "get to know your client, employee, supplier", as well as conflict of interest management. This topic was pointed out by 36.6% of the respondents. Although it is a theme very much in the hands of financial compliance professionals (especially in know your processes), when filtering the answers only from these professionals, the percentage is practically the same, 35.5%.

Returning to the complete corporate database, for 30.7% of the participants, the attention related to the management topics falls under the adoption of new digital technologies for monitoring the execution of the Compliance program rules, while 18.6% are betting on the creation of specific Compliance Apps for training and interaction of employees and partners. In fact, the support of digitalization plays a key role in the expectation of improving the management of Compliance controls in companies. So much so that when asked about which topics have most attracted their attention in relation to issues related to digital transformation and the advent of disruptive technologies in the global business environment, the vast majority of professionals responding, 63.9%, pointed out the search for better use of new technologies such as big data, artificial intelligence and machine learning to leverage the execution and monitoring of compliance processes. Another 31% of Compliance leaders in companies have been concerned with rebuilding Compliance processes from a digital mindset. Which can be, of course, a challenge for professionals who are not necessarily deeply knowledgeable in the intricacies of the technology universe. For Régis Pereira, managing director of the consultancy FTI Consulting, it is a challenge for the companies to keep a body of internal professionals that are able to keep up with the fast advance of technology in view of the opportunities that it offers for the day to day of the department. A possible path pointed out by the executive to sustain a continuous modernization in the way of managing the area would be a mix between internal and external professionals. "Having internal resources with training in development and database can be of great value in the integration of systems and corporate data potentially important to the area. The external professionals can provide experience regarding visibility in the correlation of information from various sources for an investigation," exemplifies Pereira. Partner at EY, a consulting firm of the Big 4 group, Paulo Tavares affirms that automation and outsourcing are key to the management of the department today. "A modern Compliance department concentrates its human resources on risk assessment and decision making, while operational activities are automated or outsourced," he reinforces.

Although it is natural that Com-

Of the management topics related to the Compliance department, to which have the Compliance leadership in companies given the most attention and budget?



PAULA MADER, FROM NESTLÉ: identifying the skills of each team member and assigning tasks according to each one's profile, without centralizing, favors good management in the area.

pliance leaders advocate a greater outsourcing of non-strategic activities by companies, the data from the *Compliance On Top* survey confirm a trend already observed in previous years, that is, with the increase of the teams, companies began to internalize a good part of the Compliance processes. With small changes up or down, the percentages are very close to those achieved in 2021. Internal investigations, one of the most critical topics for the area, are mostly performed internally, for 93.8% of the respondents who work in the companies, against 92% who answered the same in the previous year. In the case of third-party due diligence, another issue that is usually a lot of work for professionals in the area, 71.2% said they perform this task internally, while in 2021 this percentage was 74.4%. Auditing and program review is mainly carried out with internal resources in 70% of cases (it was 70.4% in 2021).

Consultants' and lawyers' perspectives on this are quite different. In the case of program audit and review, for example, 73.3% of partners and directors of specialized consulting firms and 71.7% of partners and compliance partners at law firms participating in the survey indicated that this activity is mostly carried out externally, i.e., by them or by law firms working in the area. In the case of third-party due diligence, the percentage of professionals from consulting firms and law firms that see this item conducted by external partners was 59.3% and 50%, respectively. Finally, in the case of internal investigations, 41.7% of consulting respondents and 61.5% of lawyers (who count on the advantage of privillege, an important factor in these cases) believe that the processes are mostly carried out by contracted third parties. Of course, the scope of the survey is much greater than the market served by a consulting firm or an individual firm, but, on the whole, the volume of respondents who see these services being performed mainly by external partners, in contrast to what the clients themselves responded, shows that the volume of services required by companies from their suppliers remains quite high.

BEYOND AUTOMATION

The impacts of digital transforma-

Apresentado por:

protiviti | áliant

Caminhos para a construção de um sistema de integridade corporativo

Tem crescido o debate sobre a importância da adoção de novas práticas de integridade pelo ambiente corporativo e, cada vez mais, novas temáticas têm sido atribuídas ao universo do compliance, muitas delas relacionadas a aspectos inerentes a questões reputacionais.

A ampliação do acesso à internet somada à universalização das mídias sociais reduziu distâncias, conectou pessoas e empresas e tornou a circulação de informações sem fronteiras. Criou-se nessa conjuntura uma nova forma de arena coletiva, caracterizada por julgamentos imediatos em que, mais do que ações ou os princípios que a organização diz que defende, vale o que as pessoas irão interpretar de seus atos. Esse mundo super conectado, dinâmico e sem limites, fez com que atitudes e versões se confundam e que, não raramente, fatos objetivos acabem tendo menor influência do que emoções e crenças pessoais. Assim, as novas formas de conexão evidenciaram que uma boa imagem pública, mais do que importante aos negócios, é fundamental, muitas vezes, à própria sobrevivência das organizações, a começar pela imagem interna.

No mesmo sentido, ampliou-se a percepção que muitas vezes a figura do empregado acaba se confundindo com a imagem da própria empresa. Não significa dizer que a liberdade individual das pessoas está com seus dias contados. Muito pelo contrário. Aspectos como respeito à privacidade também terão que ter cada vez mais a devida atenção. Não obstante isso, é possível observar, todavia, que os limites entre a vida privada e a vida corporativa estão cada vez mais tênues. Não são raros os casos em que a imagem da empresa contamina a do empregado e vice-versa.

Nessa conjuntura, o cumprimento da legislação e o olhar atento a determinadas regras de conduta, embora necessários, não são suficientes para garantir a preservação da boa reputação das organizações. Do mesmo modo, não basta haver compromissos públicos de responsabilidade social, se eles não se configuram em ações práticas que produzam resultados concretos, visíveis e de amplo apelo social. A pauta ESG (sigla inglesa para enviromental, social and governance) já está incluída na agenda do mundo corporativo. Trazê-la à prática e ampliar seu escopo pode representar um importante diferencial competitivo. Em outras palavras, o mundo moderno demanda que as organizações disponham de um conjunto de ações que assegurem sua conexão com tais valores. E esse sistema, mais amplo e que atua não apenas no campo das normas, visto que também abrange valores e princípios fundamentais para a vida em sociedade, aproxima-se do que denominamos de sistema de integridade.

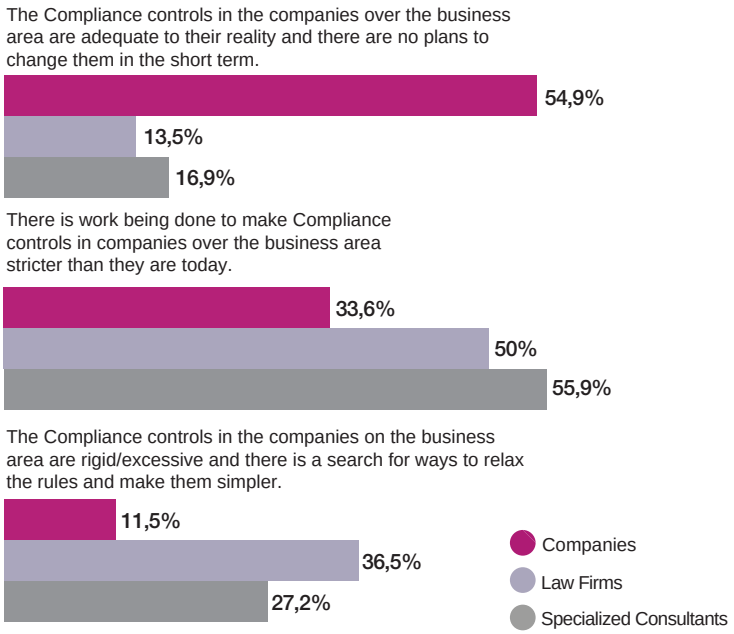
Assim, se o compliance tem uma acepção histórica voltada ao cumprimento normativo e, justamente, por isso, tornou-se fundamental no mundo corporativo, o sistema de integridade tem um olhar voltado a questões que muitas vezes não estão consignadas em regras formais ou positivadas no ordenamento jurídico, preocupando-se ainda com aspectos relacionado a princípios e valores inerentes à vida em sociedade. Ou seja, o sistema de integridade contempla o conjunto de estruturas, mecanismos e ações que têm o objetivo de fazer com que a atuação da organização, inclusive nas suas relações com seus públicos de interesse, fundamente-se na legalidade, na ética, na transparência e no respeito às pessoas, na preocupação social e na preservação do meio ambiente.

*Por Mário Spinelli**

Parece óbvio, portanto, que, cada vez mais, questões relacionadas ao respeito à dignidade humana, à redução das desigualdades, à inclusão das pessoas e o fomento à diversidade serão cada vez mais avaliadas e consideradas como um diferencial. Pesquisas apontam que consumidores admitem pagar mais por produtos de empresas de boa reputação e que tendem a repelir aquelas que adotam práticas questionáveis do ponto de vista ético. Pouco espaço restará às organizações que não cuidem das pessoas, que não tenham um olhar para a preservação ambiental e estejam alijadas de qualquer preocupação social. E o desenvolvimento de um sistema de integridade corporativo parece, portanto, ser uma importante estratégia a trilhar um caminho nesse sentido.

**Mário Spinelli é professor da Escola de Administração de Empresa de São Paulo da FGV e atual diretor executivo de Compliance Regulatório na ICTS Protiviti, empresa especializada em soluções para compliance, investigação, gestão de riscos, proteção e privacidade de dados. Foi ouvidor-geral da Petrobras, controlador-geral do Município de São Paulo e controlador-geral de Minas Gerais.*

DO THE CONTROLS OF THE COMPLIANCE DEPARTMENT NEED TO BE REVIEWED? How do the different segments surveyed view the compliance area's current control mechanisms over the business.



NATASHA JALBUT, FROM TEVA: in companies with a more developed Compliance culture, one can focus more on monitoring, based on the company's risk map.

tion and the advent of disruptive technologies are felt in other aspects of program management and the field itself. First of all, there is the understanding of the new risks generated by this process for companies. Of the respondents, 47.4% say they have sought to understand and address the new risks generated by the digitalization of work and life in society. In the same vein, 45.2% say they are giving attention to the adjustment of the Compliance program in place today to the new reality of a digitalized world, which allows us to infer that in most companies there is still a mismatch between programs designed and implemented in the second half of the last decade. Even with the end of covid-19, the current reality has left a digital legacy that includes the accelerated advance of the adoption of different digital commerce platforms to online meetings and remote work for most of the time (despite the pressure of many business leaders for an almost total return to the offices).

Issues related to communication and the department's relationship with professionals are also major concerns. Of corporate Compliance leaders, 36.8% say they are struggling to support the Compliance message in a context of more workers working remotely. "We need to bring Compliance into the new reality of post-pandemic distance," agrees Bianca Bertoloto, Regional Legal and Compliance Manager at Medartis. On the front of more behavioral and generational impacts, 34.8% of the participants of the *Compliance On Top 2022* survey are attentive to how to adapt the Compliance message to the new media and to the new generations, born digital. "I understand that a culture based on values, focused on human behavior and its biases is a modern way to manage the area and conduct the organization's integrity program," points out Aruane Maia de Andrade, Executive Director of Ethics and Compliance at Takeda pharmaceutical laboratory.

NEW MODELS

Compliance is not an isolated part of the company. Thus, the management of the department, wherever it is, will always be linked to the management models adopted by the company itself. Establishing the structuring of the area and the program, based on the risk-based approach, is today practically mandatory for financial market institutions, within the scope of money laundering and terrorist financing prevention practices recommended by FATF-GAFI, the body that directs global policies that serve as guidelines for regulators in each country. But in this year's *Compliance On Top* survey, 34.3% of respondents from companies in different industries said they are seeking to implement or have given more attention and budget to this approach as part of their management process. Compliance officer for Latin America at Ericsson, Ri-

"Crisis management requires experience and expertise"

Working with crisis management for more than 30 years and having advised in emblematic cases such as the crater on São Paulo's subway, the colapse of the crane at Corinthians's Stadium ("Arena Corinthians") , the landslide at Santana's Port, in Amapá, the alleged "end of the world leak (confidential data)", besides the rupture of Mariana and Brumadinho's dams and even in impacts of the Snowden Case in Brazil, among many other cases of national and international repercussion, the lawyer David Rechulski, name partner of the firm, is recognized as one of the leading experts in the field. In this interview, he talks about relevant aspects that not always are approached on the crisis management topic, but that make all the difference for those who need to deal with one.

When a crisis situation experienced by a company leaves the spotlights and ceases to be a daily subject in the media, do companies end up neglecting its management?
The crisis has its incandescent moment, when the situation is on fire, but, after that, even when things calm down, there are reflex moments, like the anniversaries of the event, especially in major accidents with victims. A crisis may subside, but it doesn't simply die out. This is a super important point. Everything depends on the maturity level to deal with the crisis of each company. The company can not underestimate the scenario. A crisis has consequences that extend over time and space, including motivating legislative changes.

Regarding the tone of the company's communications in moments of crisis, how to find the balance in this communication, which may even have legal implications to the company and its executives?
This tone you identify with experience and expertise. That is why crisis management is not a job for amateurs, nor for "occasional specialists". You have to seek for help from those who really have crisis management as their professional focus. It may seem banal, but it is the pure truth. We live today on the world of pseudo-experts. This balance that you raised is indeed essential. The truth is very important in a crisis management scenario, but this truth have to be stated correctly. It is necessary to understand that there is a lot of psychology supporting what is going to be said, but there is also a legal component, because each detail, each wording, the tone and the very structure of concatenation of the information that compose a simple communication, will generate reflexes in the legal environment, on the company's reputation, on the lives of the executives and on the business continuity itself, extending, expanding, shortening or reducing the effects of the crisis, especially in times of social media courts and the non-existence of the right to be forgotten .

In the process of disseminating and expanding the impacts of a crisis, how to deal with social media?
It is essential that companies understand very clearly the power of social medial. When we look at the mainstream media, in a country where crisis and scandals are a daily occurrence, it is not uncommon for one situation to overlap the other, often diverting the focus of attention. But the social media court today may generate a reputational crisis with a much longer resolution scenario than it would be if it were necessary to deal only with traditional media. The monitoring of networks and the treatment given to what is reverberating in them is very important. Especially because what is posted on the networks remains there forever, there is no right to be forgotten, which only helps to perpetuate the effects of a poorly managed crisis.

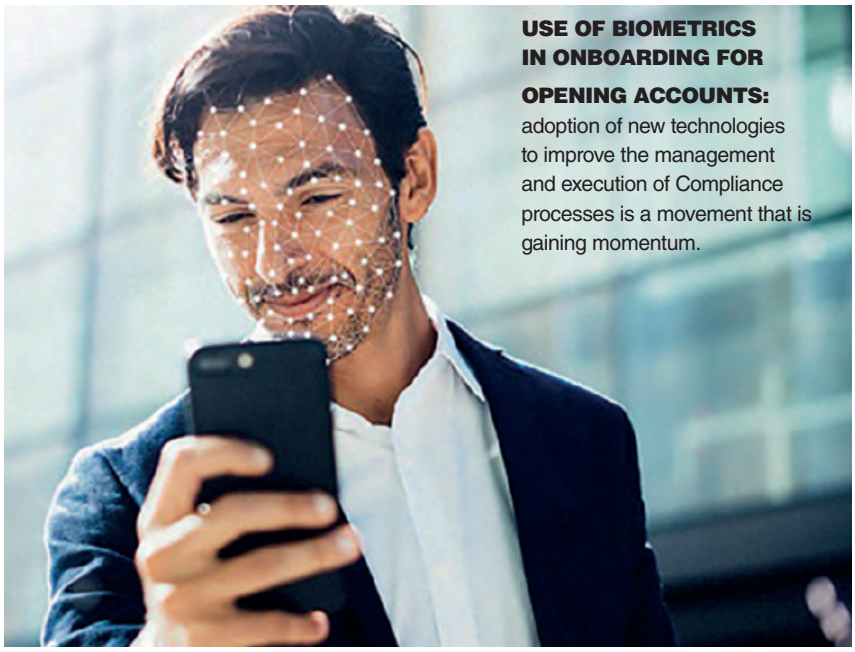
In this kind of situation, the public expects from those responsible for the company to show genuine sensitivity. At the same time, it is necessary to be cold to deal with decision-making, considering that they continue to have to defend the company's interests. Is it a situation any executive can handle?
You need to know how to deal with a scenario like this, to be true to your feelings and demonstrated commitment to supporting people, the authorities, making it clear that they are working to better understand what happened and share the information. The person in charge or the company's spokesperson should not give hasty answers, of which he does not even have control or certainty at first, as well as one cannot speculate about what happened. Then, instead of showing safety, doubts will be passed on and showing unpreparedness.

Much is said about the importance of providing quick responses in a crisis situation. Could this be an additional risk?
In crisis management, speed matters. But everything that you externalize has no return. It is very important that you are safe. Hasty decisions may guide the crisis treatment in a biased way from the beginning and then, from the crisis, another crisis arises, invariably ending up aggravating the criminal scenario that is fed daily in the media, in the responses to the countless letters that the company ends up receiving from Public Authorities, which evidently have their agenda to respond to society and, in this way, needs to show its presence and action. It is usual to say that every crisis is an opportunity. This is not true. Every crisis is a chaotic scenario, a watershed moment that can lead a company to extinction, which can put executives in the defendant's bench. Obviously, after it passes, certain lessons are learned. But it is important to learn and draw lessons from the crisis of others, preferably preventively. In your company, you must be ready, prepared to face them when they happen. The "if it happens", today, is nothing more than an extraordinary exception!

And are companies prepared?
Mostly, they are not. They don't prospect probabilities, don't study sectoral casuistry, do not simulate events and there are still few that have a multidisciplinary committee and established procedures to deal with crises. I have seen situations in which the legal manager calls his boss and he hangs up without giving room for the report, because was boarding on a plane and the crisis was happening. Then, a new call is made to the boss's boss, who is on vacation and with his mobile turned off with hours and hours of time zones in the middle of the scenario. In the end, he only managed to speak with the decision-makers the following day, 8 or 9 hours after the crisis had began and the problems blowing up in the hands of someone with "hands tied". It is part of the preventive crisis management process to stablish a clear message to communicate that this is an urgent crisis situation and that people should prioritize it immediately.

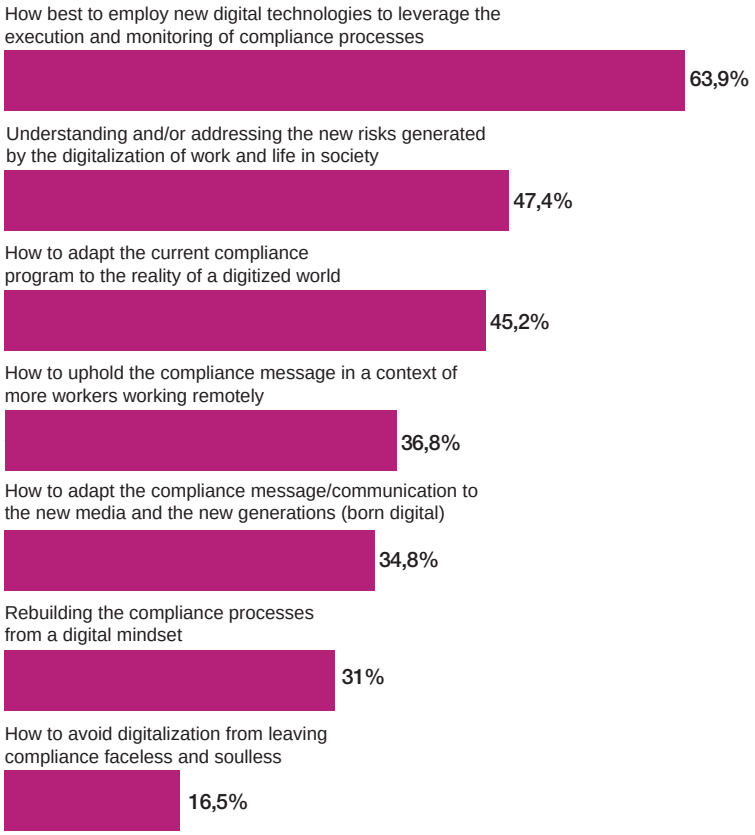
How do you evaluate the profile of the executives, to know if they are capable of dealing with the situation?
It is necessary to identify and prepare someone who has knowledge of the business, experience, credibility, delegation capacity, availability, and, specially, knows how to properly measure their own limitations and the need to involve experts! Crisis is not a place to play hero nor for self-projection. It should be noted that in a crisis, at times, you will have to show a physical face and that face will be responsible for a statement. But, predominantly, the company must communicate in writing. Moments of physical appearance must be carefully thought out and are high risk moments. A poorly placed word, one diverted look, anything can trigger external criticism when you're on the spot.

And how not to fall into provocations or conflicts that can arise from this type of situation?
One of the main rules in crisis management is that one should not argue with authorities in the media or with the media itself at a time of high exposure and contrary public opinion. The truth is a dish that is often eaten cold! First because the spaces are different. A prosecutor will have much more space in the media to accuse than the company will have to defend itself. The right thing is to respond within the case records, the appropriate place for this, or in a strategically structured way. It takes maturity not to take the bait that could push the company into this scenario of confrontation and public debate. That is why I reinforce that this is a matter for experts and not for those who think they know!



USE OF BIOMETRICS IN ONBOARDING FOR OPENING ACCOUNTS: adoption of new technologies to improve the management and execution of Compliance processes is a movement that is gaining momentum.

Of the issues related to digital transformation and the advent of disruptive technologies in the business environment, which topics have attracted the most attention from Compliance leaders in companies?



cardo Bocutti argues that for a more risk-based management, professionals need to work with robust data and systems, with real-time information and access to risk transactions, as well as establish training focused on high-risk positions, instead of focusing on standard training for all.

The adoption or the study of agile methodologies is the object of interest for 30.4% of Corporate Compliance leaders. The advantage of this model, in the view of those who advocate for it, is that it allows for a good adaptation to what would be, let's say, a more modern vision of what the operation of a Compliance department would be, which has lived a good part of the last few years in the establishing programs and their policies cycle, which established a reactive and programmatic area. "In my opinion, today we should really pay more attention to current and real risks, without assumptions, and act in a more effective and participative way, avoiding bureaucratic processes that do not mitigate any risk and speed up the organization's decision making," says Cibele Fernandes, Compliance director of the pharmaceutical company Pfizer in Brazil. The same percentage of 30.4% of respondents who work in companies point out to be looking at the issue of a just culture, a model widely adopted in companies where the materialization of risk entails tragic situations, such as hospitals and airlines. In a just culture, instead of simply seeking to punish those who are guilty for the error, the intention is to understand what the root cause of the problem was, so that the understanding of what happened, which is usually the result of multiple errors or failures in the process, can be understood and remedied and that a "guilty party" is not sought to carry the burden of the cross that is usually the result more of problems in the processes than the action of an individual himself.

Usando a tecnologia para promover a inclusão financeira

Por Eloise Faria, Gerente de Estratégia de Compliance para Crimes Financeiros, LexisNexis® Risk Solutions

A inclusão financeira é uma prioridade para as instituições financeiras agora mais do que nunca. Ao mesmo tempo, oferece desafios interessantes para profissionais que trabalham com compliance e prevenção à lavagem de dinheiro. Os esforços de inclusão financeira fornecem aos indivíduos e empresas acesso a produtos e serviços financeiros acessíveis, como pagamentos, empréstimos, crédito e seguros, fornecidos de maneira responsável e sustentável. Mas será que exercer a inclusão financeira é tão simples assim?

Em uma pesquisa global recente (disponível apenas em inglês) que incluiu instituições como bancos, seguradoras e instituições financeiras não bancárias em 13 países, incluindo o Brasil, dois terços dos entrevistados indicaram que estão comprometidos em apoiar a inclusão financeira e entendem que um programa eficaz Know Your Customer (KYC) pode proteger sua instituição contra transações ilícitas e risco de reputação. As instituições financeiras também entendem que trazer mais pessoas e empresas para o sistema financeiro, mantendo uma visão clara dos consumidores, fortalece a transparência e ajuda a controlar o abuso criminoso do sistema. No entanto, esse desafio de filtragem não é fácil.

Imagine o caso hipotético de um dono de papelaria que mora no interior do Estado do Ceará e que por acaso tem um nome que se assemelha a um conhecido terrorista. Ao solicitar um empréstimo para expandir o negócio, ele pode ter seu processo com o banco interrompido porque seu nome é o mesmo de alguém ligado ao terrorismo internacional.

Esse tipo de situação ainda acontece mesmo no mundo progressivamente digital de hoje e continua sendo uma realidade desafiadora tanto para o indivíduo quanto para a instituição financeira. Os entrevistados da pesquisa indicam que as instituições financeiras descartam um grande número de clientes/transações em potencial como resultado de seus processos KYC devido à dificuldade de coletar e verificar dados.

Tivemos um grande avanço tecnológico nos últimos anos, o que pressionou cada vez mais as instituições a adaptarem muitos de seus serviços para atender às necessidades de seus consumidores, que se tornaram muito mais digitais. A adoção de tecnologias como inteligência artificial (IA), automação robótica de processos (RPA) e sistemas de orquestração é fundamental não só para agilidade na entrega de novos produtos, mas também para transformação de processos aplicáveis a KYC, acompanhando a jornada do consumidor, monitorando transações e entendendo as necessidades de novos serviços.

Vivemos em tempos de alta inovação e rejeitar clientes em potencial devido a processos ineficientes, e não por motivos regulatórios, exclui indivíduos respeitáveis que deveriam ter acesso válido a serviços financeiros acessíveis. A promoção da inclusão financeira, em última análise, promove a transparência financeira e avanços no compliance regulatório.

A tecnologia e os dados atuais são fatores essenciais para inclusão financeira e transparência e quanto mais as instituições souberem usar isso a seu favor, mais conseguirão fazer a inclusão acontecer de forma mais eficiente.

Já parou para pensar

no que te faz bem?

Pode ser o contato com a natureza, sua música preferida ou saber com quem contar na hora de cuidar da sua saúde.

Há mais de 40 anos, o cuidado certo da Amil garante o melhor para você.

Amil. Faz bem para sua saúde física e mental.

Saiba mais em
amilcuidadocerto.com.br

ANS - nº 326305
BETC HAVAS
amil

WHERE IT ALL BEGAN

Banks and other institutions that make up the financial segment have always been required to be ahead of other markets in Compliance policies and control mechanisms. Despite the many peculiarities of these operations, a look at where the professionals who work in this sector are currently looking can help Compliance Officers from other segments to project future directions for their work

Financial institutions play a central role in the fight against white-collar crime around the world, and are key in defending against criminal organizations and terrorist groups around the world. On different levels and for different reasons, money is the engine that drives these organizations. Whether as an end or as a means to achieve what would be a higher goal in the minds of these people, the truth is that without money little or nothing happens. For this reason, Compliance in the financial market has very solid regulatory roots that are well connected to the responsibility of maintaining the integrity of a business environment whose character is transnational and systemic.

Countries have in their financial systems (their own or those of other countries) one of the most important mechanisms to fight organized crime. And all the main recent developments in Financial Compliance are linked to these objectives, starting with the war on drugs in the mid-1980s, and becoming more pronounced after the terrorist attacks perpetrated by Al-Qaeda on American territory in 2001. After this event, the U.S. government pushed the global financial system towards the war on terror, with new and heavy requirements for controls on customers and transactions, including draconian customer identification rules. The fight against transnational corruption also has one of its pillars in the financial system, particularly through the national financial intelligence units (in Brazil's case, the COAF), which receive information about possible suspicious transactions from these institutions, analyze it, and, when necessary, pass it on to the investigation and prosecution authorities. As often as people talk about the role of banks in the major corruption cases in Brazil, the truth is that if the Compliance systems of these institutions had not reported suspicious transactions to the COAF, much of what has happened here over the past few years would not have come to light.

CORRUPTION AND MONEY LAUNDERING GO HAND IN HAND

Unlike what happens with Compliance in other markets, in the financial market the starting point is not the attention to issues related in any way to corruption itself, but this agenda has been embraced by the institutions within the existing Compliance structures for some time. Among the respondents of the *Compliance On Top* 2022 survey who work in financial institutions, 71.1% operate in companies

Foto: Valter Campanato/Agência Brasil

ATM'S AT A BANCO DO BRASIL BRANCH: The financial system is a central pillar in strategies to combat organized crime and illicit activities such as corruption. That is why the requirements for compliance in this sector are so high.

in which anti-corruption compliance and compliance related to the prevention of money laundering and the financing of terrorism and the proliferation of weapons of mass destruction (PLDFTP) are on the same footing.

Compliance success in this segment involves the obligation to comply with a series of assessment procedures to meet the regulators' requests, such as the Effectiveness Assessment Report, mentioned in Article 62 of Circular 3.978/2020, which deals with PLDFTP. The document must be issued by the financial institutions regulated by the Central Bank by the end of the first quarter of the year after the fiscal year reviewed, addressing items such as the level of knowledge about customers, employees, partners and suppliers of the institution; the procedures for monitoring, selection, analysis and communication to COAF; the governance of the PLDFTP policy, among other topics that must be presented and validated by the institution's senior management. In 2022, 80.4% of respondents produced this report internally, while another 11.8% did so with the help of an external auditor or consultant.

When looking at the stage at which key elements of the PLDFTP Compliance program such as the "know your customer risk-based", "identify and qualify end beneficiaries" and "pre-analyze PLDFTP risks in new services and products" processes are at in their respective organizations, in more than 80% of the cases such processes are already fully implemented. A substantial portion of these elements have already been assessed as effective by the regulator or an external auditor.

Among the main daily challenges for financial compliance professionals, the most frequently cited is related to the difficulty of finding qualified professionals to work in the area. This item was pointed out by 46.3% of the respondents from this segment, 15 percentage points more than the result that considers professionals from all sectors of the economy. This greater difficulty is linked, among other reasons, to the higher degree of specific technical knowledge that the performance in financial compliance requires from its professionals. The search for establishing performance indicators for the area that are better understood by top management is the second most cited item, with 43.9% of the answers, practically the same percentage as in the general survey.

Perhaps due to the mandatory nature present in several activities in the sector, the financial compliance professionals do not perceive the need to demonstrate the return on investment

Foto: Tânia Rego/Agência Brasil

THE PRESIDENT OF THE CENTRAL BANK, ROBERTO CAMPOS NETO, AT AN EVENT ON THE CARBON MARKET: the pressure that regulators have put on the market in relation to the environmental agenda causes Compliance's engagement with it in financial institutions to be above average in the survey.

of the area as a big problem. So much so that only 17.1% of them mentioned this issue as a challenge, which is less than half of what was observed in the responses from the entire survey base. For the same reason, it is striking that 43.9% of professionals in the segment pointed to issues related to changes in the regulatory environment as one of their greatest challenges. This is natural in a sector whose Compliance operation is umbilically linked to the performance and the rules established by the regulators. Another interesting aspect, which says a lot about the nature of the sector, is that among the respondents who answered the questionnaire, 100% indicated that the risk analyses of the institutions where they work are mostly done internally. For some time now, the bodies that direct the global rules related to the fight against money laundering have been establishing the risk-based approach as a central pillar for the structuring of their prevention and control mechanisms.

Regarding the internal controls dedicated to measure the effectiveness of the Compliance program and its activities, 65.8% of the professionals who work in institutions linked to the financial sector understand that the Compliance controls over the business area are adequate and there are no plans to change them in the short term. The other 34.2% of respondents have been working to tighten business controls.

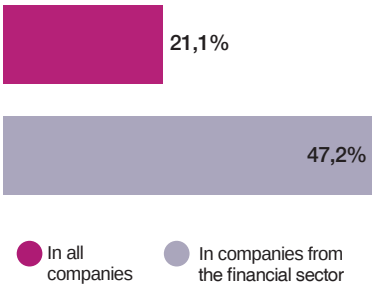
Greatly affected by digitalization (the process of opening accounts remotely and digitally is a good example of this) and having to monitor millions of customers and transactions every day, finance professionals place even greater value on seeking to understand how new technology can help them. Of the issues related to the digital transformation of the business, 77.7% of them say they have devoted more attention and budget to employing new technologies such as Big Data, artificial intelligence and machine learning to leverage the execution and monitoring of compliance processes.

THE WEIGHT OF REGULATION ON ESG

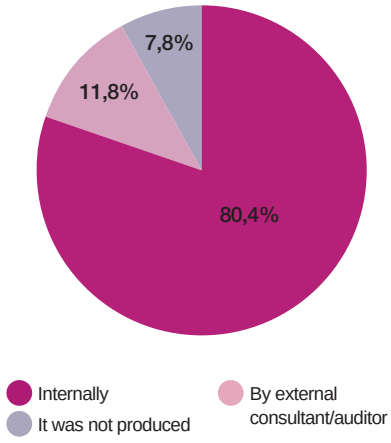
It is enough to see the increasing number of institutions in the financial sector that have been fined worldwide for greenwashing to understand why this sector pays special attention to issues related to environmental policy. The topic is no longer just an agenda under discussion, but has already been incorporated into the assessment processes of the sector's regulators. The reflection of this is that the Compliance area plays a much broader role in relation to the environmental agenda of companies in the financial sector than it does in the corporate world in general. Would you like an example? While in the *Compliance On Top* survey, 21.1% of the respondents who work in companies say that Compliance is responsible for ensuring compliance with environmental rules and institutional commitments made by the company on the subject, when we select only the respondents who work in the financial segment, the percentage doubles, reaching 47.2%.

On the other hand, in aspects related to the Social aspects of the ESG Agenda that are not the target of any specific regulation, the results differ little from the other sectors of the economy. This is the case of the participation of Compliance in the Diversity and Inclusion policies of companies, whose percentages related to the different levels of engagement of the area in relation to the topic are fairly in line.

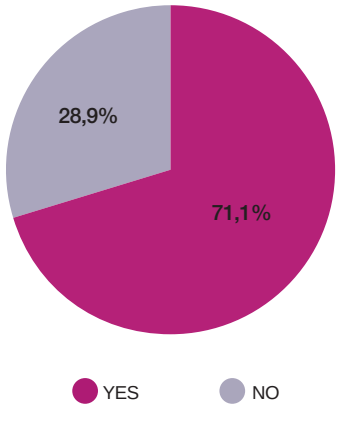
Percentage of respondents who say that Compliance is responsible for ensuring compliance with environmental rules and the institutional commitments made by the company regarding the topic



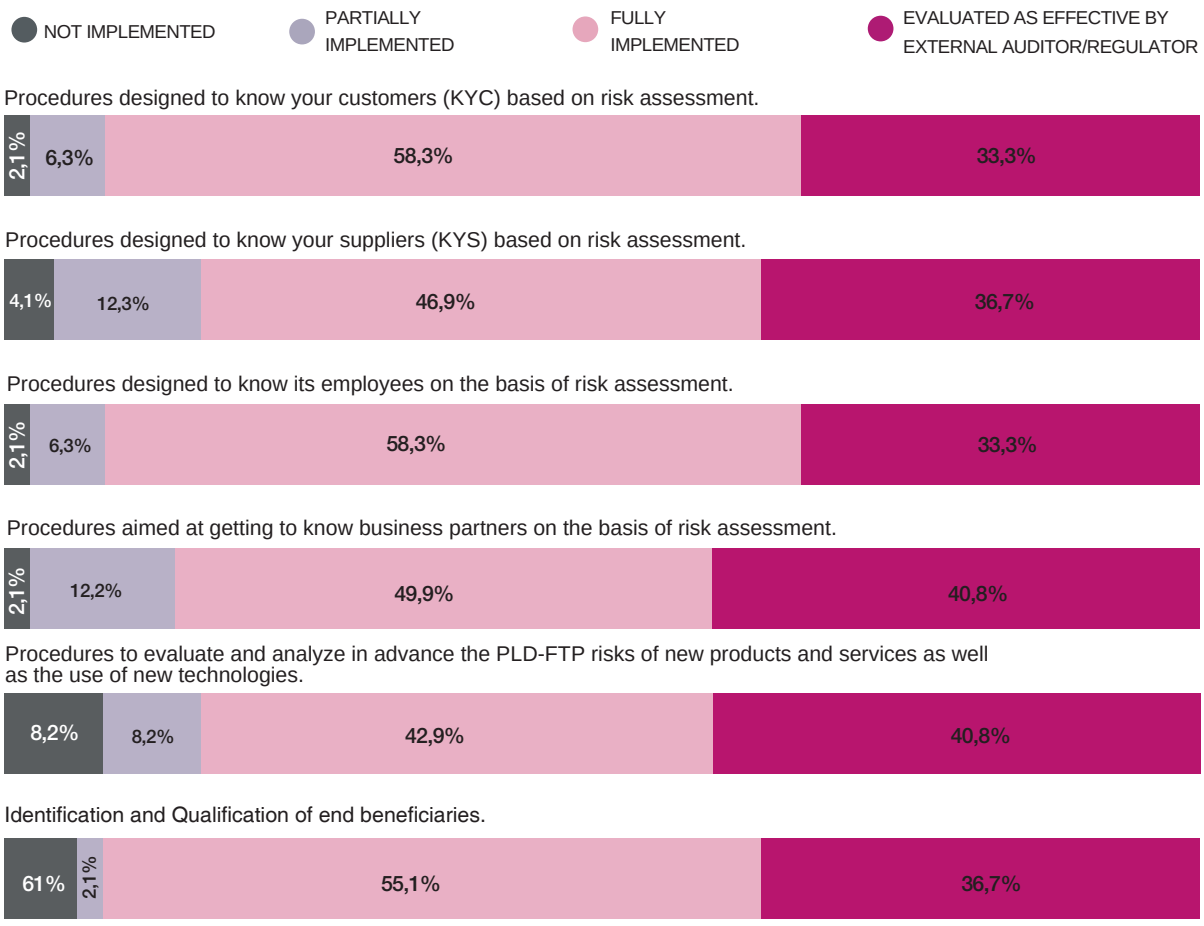
The PLD-FTP program effectiveness report for fiscal year 2021 was conducted



Do Anti-Corruption Compliance and PLDFT Compliance operate as one area?



WITH RESPECT TO THE ELEMENTS OF THE PLD-FTP PROGRAM, PLEASE INDICATE THE STAGE AT WHICH EACH IS IN YOUR ORGANIZATION TODAY



Expandir o de Subway é demaaaaais!

Subway integra o **grupo SouthRock**

Junto com a SouthRock, uma das principais operadoras multimarcas do mundo, o Subway se expande no Brasil, ampliando e inovando a experiência com os clientes. Além disso, alia a sua filosofia com o conhecimento da SouthRock sobre o mercado brasileiro e incentiva a transformação da sua cultura como empresa ao focar ainda mais nos partners (colaboradores).

sabor gostoso

SUBWAY

DENTSU CREATIVE

Assim, o ser humano continuará no centro das ações e é o foco dessa missão, em que todas as realizações são planejadas e executadas para criar pegadas claras de diversidade, inclusão e sustentabilidade.

Imagens meramente ilustrativas. Subway® é uma marca comercial registrada de Subway IP LLC. © 2022 Subway IP LLC.

Imagem: Kues/Freepik

COMPLIANCE'S GROWING SENIORITY

As it is a fairly young field, the professionals' profile, from whom maturity to deal with sensitive and complex themes has always been required, is moving towards a gradual and welcome seniority. This seniorization is also welcome for helping train the next generations

If we want to go back in time and determine the entry point of Compliance in Brazil, we can retrace our steps back to the mid-1990s, when banks began to appoint professionals in Brazil to comply with the first provisions related to the international rules for the prevention of money laundering. Some pioneering law firms began to set up their investigation teams related to white-collar fraud cases. However, fewer than 10 of the more than 400 professionals who make up the survey base of the *Compliance On Top 2022* Annual survey of companies say they started working in the area in the 1990s.

Therefore, it is not incorrect to say that Compliance in Brazil is an industry that started in the new millennium. The 2000s marked the beginning of the development of the field in Brazil, whose real boom, as the reader well knows, occurred only at the beginning of the following decade. In summary, Compliance departments in Brazil have always been created and led, in large part, by young adults. The energy and will of these young people to be part of the construction of something new and transformative were essential factors to fuel the accelerated development experienced by the sector when the market exploded in the second half of the past decade.

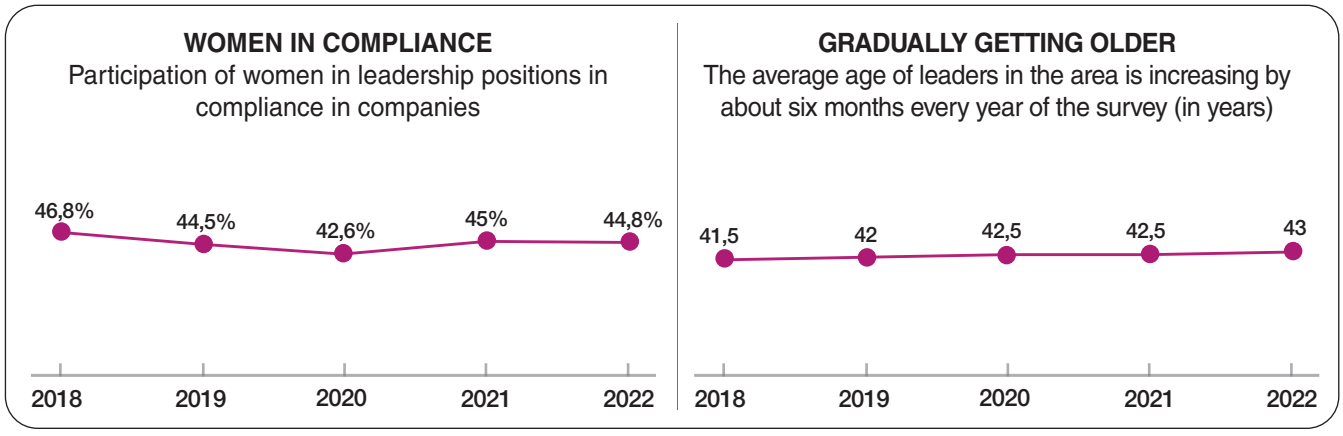
Five years after the introduction of *Compliance On Top*, the survey data seems to point to a stabilization in the age profile of the professionals of the area, even considering a respondent base more than 30% higher than last year's survey. Among those working in companies, the average age was nearly 43, while in 2021 this average age was six months lower. Career time in the area remained at 10 years, a milestone reached in last year's survey, and the average time in the current position is three and a half years, with 38.4% of the base taking up the position they were in at the time of responding to the survey in 2021 or 2022.

Among compliance partners in law firms and heads of consultancies specializing in the field, the average career length was also the same as the previous year's survey, i.e. 11 years. But in law firms, the average age decreased from 43 and a half years to 42 years and nine months, with slightly over seven years occupying the current position. Among consultants, on the other hand, the average age has risen from 40 years to the current 41.5 years, with three and a half years in the current position.

The participation of women remained almost the same as in 2021, reaching 44.8%. However, in some segments, this situation of greater balance between genders varies greatly, particularly among companies with annual sales over R$1 billion. In this layer of the survey, the female participation in leadership positions is only 36%. When one looks at the group of companies with annual revenues of up to R$ 299 million, women enjoy more opportunities. They represent 58.7% of the survey base in companies that fall into this revenue range (which totals a little over 22% of the base). In this specific range, the average age of the Compliance managers who responded to the survey is considerably lower, at 41 years and 4 months.

In Brazilian companies, women are also less prevalent than in the survey average, occupying 39.9 percent of Compliance leadership positions in this tier of the *Compliance On Top 2022* survey. The number is close to the number of women in the position of Compliance partners in law firms that responded to the survey, which this year corresponded to 39.4% of the total sample, an advance in relation to previous years, but still below the historical mark of 40%. In consulting firms, this barrier was finally overcome. For the first time, the participation of female managers working in companies in this segment was 43.6%.

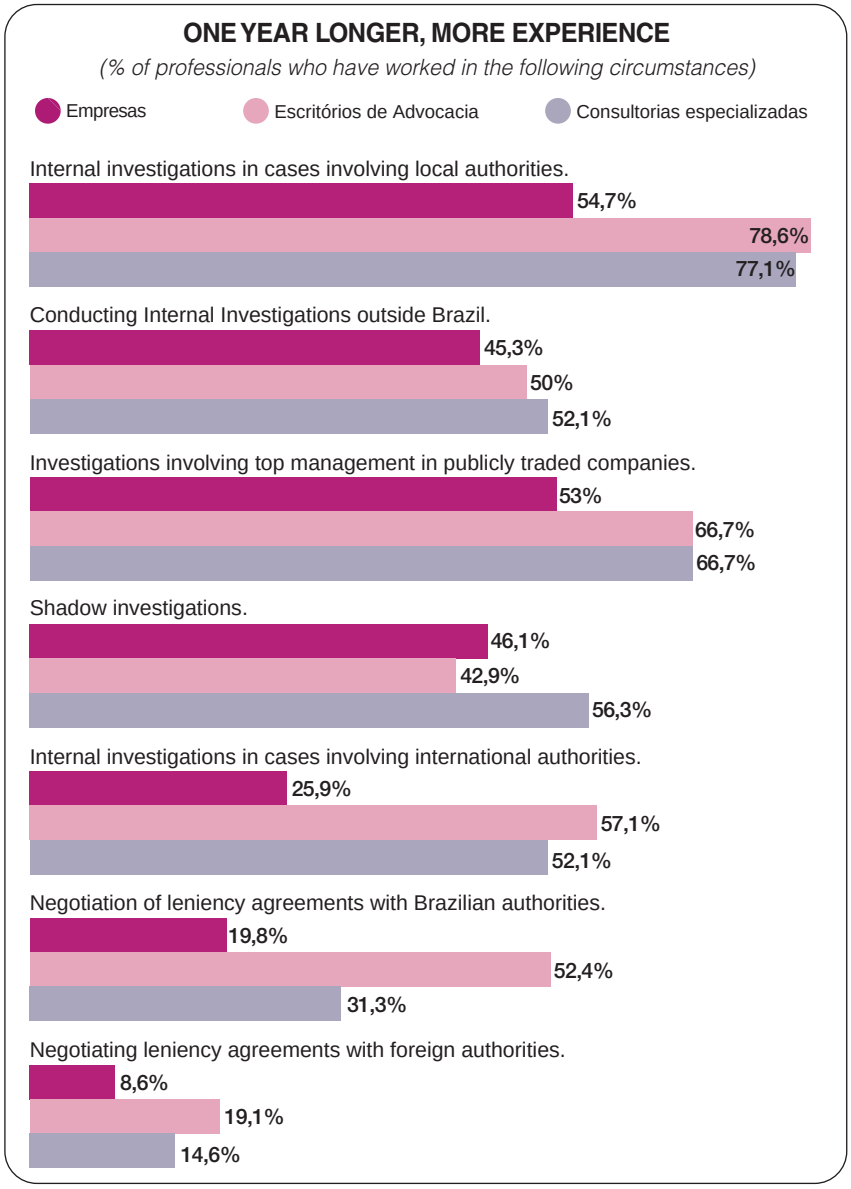
Although this area is not restricted to lawyers, the truth is that legal professionals have always been the majority in the market. And, this year, the participation of these professionals in the study's database has



advanced considerably, to 63.1%. This is the highest mark ever obtained by professionals with this background in *Compliance On Top*. In 2020, the previous record, the figure was 60.1%, and last year it was 57.7%. The second most common degree is in Business Administration, an undergraduate degree for 24.7% of the respondents who work in companies, followed by a degree in Accounting, attended by 11.6% of the survey respondents. Among the managers of consulting firms specializing in Compliance, 53.4% of the respondents studied Law. Considering the professionals from the three segments of the survey, 57.6% had at least one specific course in Compliance.

MORE MATURE

Although the data relating to the average age of professionals and the length of their careers in the area have not changed, the truth is that with each passing year professionals gain more opportunities to experience some of the "great adventures" in the career of a compliance professional - defining experiences for forging in practice a good professional in this field. For example, the number of company professionals who have participated in some internal investigation in cases involving local authorities jumped from 42.7% to 54.7%. As for investigations involving senior management in publicly traded companies, the jump was from 30.3% in 2021 to 53% this year (the database of publicly traded companies in Brazil or abroad is 51.5% in this year's survey). The feared shadow investigations have already been experienced by 46.1% of the respondents who work in companies. Even in the negotiations of leniency agreements with Brazilian authorities, which still progress rather slowly, the number of professionals who have taken part in this process is higher. Given the performance in several companies, the experience of those who work in law firms and specialized consulting firms is naturally much greater.



Of the law firm partners who responded to the *Compliance On Top 2022* survey, 78.6% have already participated in some internal investigation in cases involving local authorities, while 52.4% of them have already taken part in leniency agreement negotiations with Brazilian authorities. On the consultancy side, 56.3% have already taken part in shadow investigations and 52.1% have conducted internal investigations outside Brazil.

ACCOMMODATING DIVERSITY

In *Compliance On Top 2021*, the advancement of diversity in Compliance areas was celebrated, starting with the fact that more than half of the survey participants had answered whether their areas included professionals from disadvantaged groups. In 2020, the first year in which this question was asked of Compliance leaders, 55.5% of survey participants did not answer it, certainly because they had nothing to report. Last year, 59% of respondents answered

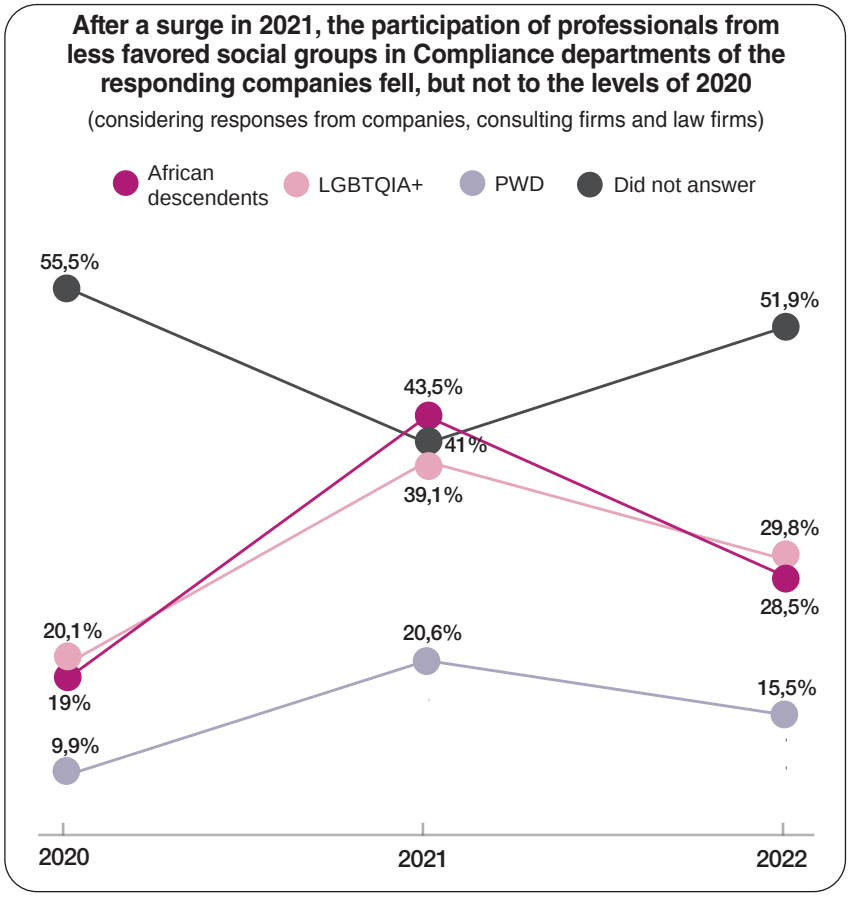
Conheça a melhor plataforma de **Compliance, LGPD, Standards e Canal de Denúncias** do Brasil!

Agende uma **demonstração!**

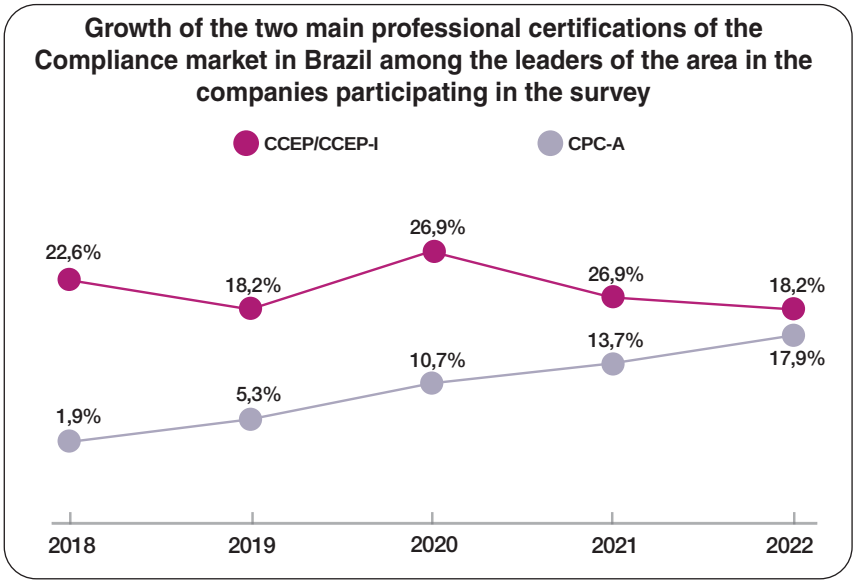
be. LGPD Standards Compliance

becompliance.com

TWO STEPS FORWARD, ONE STEP BACK



PROFESSIONAL CERTIFICATIONS



this question, and the percentages regarding the presence of African descendants, members of the LGBTQIA+ community, and people with disabilities nearly doubled. In the article that dealt with this issue in the 2021 publication, we could find that "even with the advancement of the diversity and inclusion (D&I) agenda in companies, it does not seem credible that such a leap has occurred from one year to another and that, as if by magic, the population of these historically marginalized groups in Compliance departments has more than doubled. It was thought that such a leap was related to the greater visibility that the agenda has gained in recent years, which would have made more professionals self-declare their identity to their colleagues and managers in the area or that these had begun to view their employees under a different light. What this year's survey shows (and that, in a certain way, was already known) is that it will take a few more years to see the consistency of the real progress of this diversity in companies, including in their Compliance departments. Although the results are below those obtained this year, including the number of non-respondents again being above 50%, they seem to reflect our reality better than last year's data, being somewhere in the middle between the results for 2020 and 2021. Considering the responses of Compliance professionals from all three segments surveyed, the percentage of Compliance leaders who say they have at least one African American professional in their ranks plummeted from 43.5% in 2021 to 28.5% in 2022, which in turn is up from the 19% presence noted in 2020. A similar trend occurred with members of the LGBTQIA+ community, which went from 20.1% in 2020, to 39.1% in 2021, and 29.8% now. The presence of PCDs in area teams reached 15.5%, after reaching 20.6% last year and 9.9% in 2020.

Excelência em Compliance e Investigações

Assessoramos empresas e seus executivos em questões de Compliance, dos aspectos preventivos ao gerenciamento e solução de crise originária de violações legais com potencial impacto para os negócios e credibilidade da empresa.

Contamos com uma equipe multidisciplinar com mais de uma década de atuação em casos multijurisdicionais e expertise para atuar nos seguintes temas:

- **Investigações Internas**
- **Prevenção e Gestão de Crises**
- **Negociações de acordos**
- **Implementação e Revisão de Programas de Compliance**
- **Treinamentos corporativos relacionados às melhores práticas de Compliance**
- **Realização de *due diligence***
- **Representação em processos administrativos e judiciais**
- **Acompanhamento e orientação a empresas sob monitoramento**
- **Assessoria para membros de Conselhos de Administração**

Em virtude da multidisciplinaridade de nosso time, auxiliamos ainda na identificação da melhor estratégia de coordenação entre os diversos *stakeholders* envolvidos em investigações com implicações em esferas distintas do direito, como as esferas criminal, fiscal, administrativa, civil e concorrencial, dentre outras.

SÓCIOS DE COMPLIANCE E INVESTIGAÇÕES

Bruno Drago
bdrago@demarest.com.br
T +55 11 3356 1776

Carlo Verona
cverona@demarest.com.br
T +55 11 3356 1954

Eloy Rizzo
erizzo@demarest.com.br
T +55 11 3356 2240

Fabyola En Rodrigues
frodrigues@demarest.com.br
T +55 11 3356 1738

Foto: Bm Taverner/Creative Commons

GAY PARADE IN SÃO PAULO: diversity is a significant agenda and present in the agenda of Compliance leaders, but it will take time to see if they can effectively bring this diversity to their own departments.

PROFESSIONAL CERTIFICATIONS ARE ON THE RISE

The number of professionals who have some kind of independent professional certification related to their compliance practice was 49.7%, considering professionals from all three segments covered by the survey. When looking at this ample base, the CPC-A certification, issued by LEC (one of the organizers of *Compliance On Top*), operated in partnership with FGV-Projetos, was the most recommended by compliance leaders, with 17.7% of participation, and surpassed, for the first time, the participation of the traditional CCEP and CCEP-I, issued by the Society of Corporate Compliance and Ethics from the United States, which this year was mentioned by 16.8% of the respondents. When the nominations of only the managers of the area in the companies are considered, the CCEP/CCEP-I is slightly ahead, having been obtained by 18.2% of the professionals, while the CPC-A was conquered by 17.9% of the survey participants in this segment.

RESILIENCE AND EMPATHY

In this year's edition, the *Compliance On Top* organization asked Compliance professionals elected among the most admired professionals to point out a fundamental characteristic for those who want to be a good Compliance Officer. Pointed out by 10 of the 45 names nominated in the four different categories of the award, Resilience was the term mentioned most often (considering also a mention of "persistence"). " The Compliance Officer does not always have the adequate tools to perform his/her functions in a comprehensive manner, which is why it is essential that he/she be resilient to meet challenges without losing focus on the objective," points out Ricardo Caiado, partner of the Compliance area of Campos Mello Advogados, which operates in Brazil in partnership with the global network DLA Piper. "We are often challenged by disbelief, by lack of budget, by ignorance about the Compliance potential for organizations. We need to learn to return to the original form and know that our work has to be carried out, even if the conditions are not the most favorable," adds Roberta Codignoto, partner at the specialized consulting firm RC Compliance.

The second most cited characteristic was Empathy, pointed out by seven people (eight, if we consider the reference to "liking people"). Today, although many challenges pointed out as the main ones are still related to processes, indicators, and other aspects related to a more operational management of the department, as it was pointed out in previous reports, each day there seems to be more conviction among the main leaders of the industry that Compliance, above all, is about people. Therefore, it is people who should be the major focus of attention of those in charge of the department in the companies. What is most valued, on the part of those at the top, when looking at the young talents in the area is, first, interpersonal relationship skills, a characteristic valued by no less than 85.2% of the leaders of the area in the companies. Second, the ability to work in teams, pointed out by 78.4% of respondents in the survey of companies, as already pointed out in the *Compliance On Top 2022*, is a problem, considering the difficulty that managers noted in finding qualified professionals to join their respective teams. In short, to move forward in this area, it will be necessary to know how to view individuals in the department and outside it, and to know how to relate to them. It will be up to the current leaders to make a greater effort than is currently being undertaken (at least based on the survey data already presented in this issue) in the training of professionals to continue developing the field in the context of a world and market in ongoing transformation.

w>faria
ADVOGADOS

THE PROCESS OF INTERNAL INVESTIGATIONS IS ESSENTIAL FOR COMPLIANCE ACTIONS AND THE DEVELOPMENT OF AN ETHICAL CULTURE WITHIN ORGANIZATIONS

Our internal investigations team is one of the largest and most experienced in Brazil, having acted in cases of massive national relevance such as the investigation of the operation Car Wash (Lava Jato) at Eletrobras and the internal investigation at Vale S.A. about the Brumadinho case in 2019.

We have experience in all phases of the internal investigation process in companies threatened by acts of corruption, nonconformities and corporate frauds, as well as behavioral issues that represent a misconduct.
We are a multidisciplinary team, composed exclusively of lawyers with expertise in providing planning memo work, carrying out background checks, qualitative analysis of physical and electronic documents (use of forensic investigation tools), conducting interviews and preparing final reports with the results of the investigations and suggestions for enhancing the Compliance Program.

GOVERNANÇA É NOSSO DIFERENCIAL COMPETITIVO

Há décadas, a Embraer investe em ações voltadas para a preservação do meio ambiente, responsabilidade social e governança corporativa.

Mantemos um robusto programa de Ética e Compliance, alinhado com as normas globais, e os mais altos padrões internacionais de Governança. Também adotamos elevados padrões de segurança em nossos produtos, acima dos benchmarks de nosso segmento de atuação.

Nosso esforço é reconhecido pelo mercado e nos habilita a integrar os Índices Dow Jones de Sustentabilidade, da Bolsa de Nova York, o Novo Mercado e IGC, da Bolsa de Valores de São Paulo.

Conheça mais sobre nossas iniciativas relacionadas à governança corporativa e ESG acessando **esg.embraer.com**

EMBRAER
CHALLENGE.
CREATE.
OUTPERFORM.

YOUNG, BUT ALREADY WITH RESPONSIBILITY

It cannot be said that the Data Protection and Privacy function fits neatly into organizational charts. However, irrespective of where it is allocated, the fact is that it is now mandatory to take care of this agenda. This is something that companies, it seems, have already understood. The challenge will be to educate everyone in the company so that, apart from being an obligation, the topic can be seen as positive and strategic, something that is not yet real for all

The agenda of Privacy and Personal Data Protection (P & PD) is, in effect, new all over the world. Not least because this is a requirement that comes about due to the advance of big techs, especially by the giants of social networking and e-commerce. Companies like Google, Amazon and Meta (Facebook's new name) have become huge companies, with revenues in the tens of billions, and highly profitable, and, above all, very powerful around the world. This has led national governments to seek ways to curb the ability of these platforms to influence, through their networks, various aspects of life in society: from free competition to the proper functioning of democracies. But where does all this power amassed by companies that have been in existence for little more than two decades come from? In large part, from the ability of these giants to use data to keep users connected, engaged, and offering content and advertising products and services very aggressively.

The issue of P&PD has been so intensely discussed in recent years by different sectors of society, given the importance that the use of data has become in corporate business strategies, that it seems as if this is a mature agenda, if not an old one.

Concerns about data was already present in the first edition of *Compliance On Top*, in 2018 (a key year for the area worldwide and in Brazil) and, since then, it has always remained at the top of the concerns of Compliance professionals around the country. As companies have adapted to the new regulations, at first GDPR, the general data protection law of the European Union, which is considered the global "gold standard" for the P&PD universe, and, in 2021, the Brazilian General Data Protection Law (LGPD) itself, professionals' concerns regarding the topic have been decreasing (from a peak of more than 80% of mentions in 2019 and 2020 to 69.2% last year). Instead of concerns with the implementation process, challenges and tasks related to the day-to-day management of the area have emerged, which are very important to Compliance professionals, since, according to the *Compliance On Top* survey participants this year, 63.3% of them indicated that the role of the DPO (Data Protection Officer) is being occupied by someone from the Compliance area, a percentage that

Foto: Prefeitura Municipal de Jacuru

AMERICANAS STORE IN JACARU, PARAÍBA: the company had a billion-dollar loss when it had to take its e-commerce off-line for days due to the risk of data leakage from its customers and partners.

has been growing consistently since 2020.

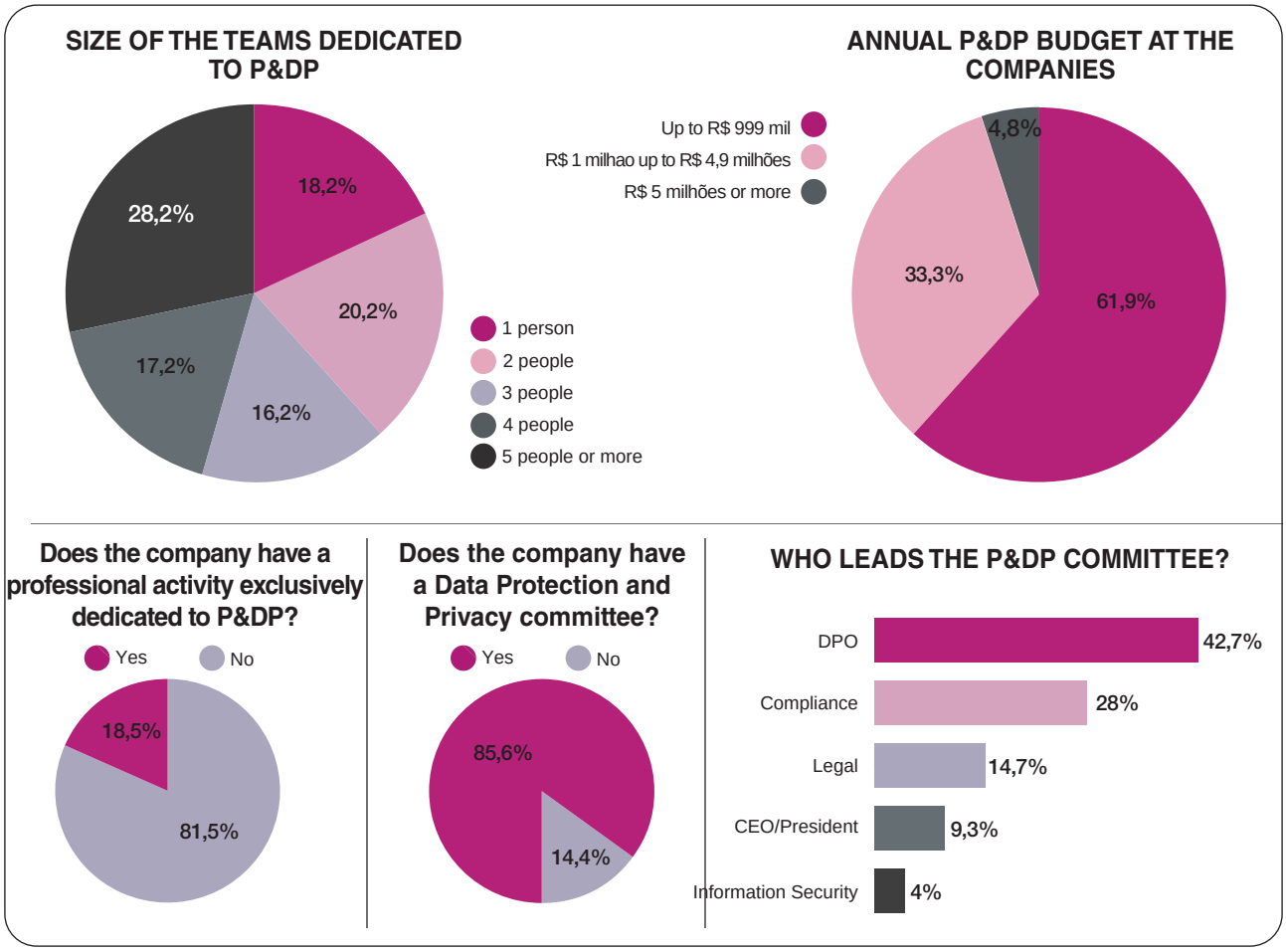
But the agenda of privacy and protection of personal data is not exclusive to the Compliance area, nor to its professionals. Aware of the importance of this new field and especially the professionals in charge of this new agenda, essential to the business world, *Compliance On Top* established a groundbreaking survey to map the current state of the Private Equity & Data Protection area and the profile of its leaders from Brazilian companies based on the insights and opinions of the very professionals who are helping to build the pillars of this industry here.

In its first edition, the *Compliance On Top*'s P & DP survey received contributions from 182 professionals in managerial or senior positions in companies, as well as partners in law firms and directors of specialized consulting firms. Overall, 55.2% of the respondents are from the Compliance area and also participated in the survey dedicated to this area. In the specific case of corporate professionals, 52.3% of the respondents are from Compliance, which offers the survey a very interesting equilibrium to seek to understand the area from a broader viewpoint, not limited to the views on the subject of a sole group alone. Furthermore, the exclusive professional dedication to the P&DP agenda is not a reality for most professionals in the area. Only 18.5% of the survey respondents working in companies have an exclusive dedication to the field.

ON HOW THE FIELD IS BEING ORGANIZED

Since this is a new role and there are few professionals who devote themselves exclusively to the topic, identifying the reporting lines ends up being a challenge, not least because the position of this sector in the corporate organization chart is still unclear. In many cases, what is observed is that there is a person responsible coordinating the area's activities alongside other colleagues and other areas that perform specific missions within this context. However, the P&DP area is already created with the advantage of dealing with a regulatory agenda that is strong

PROFILE OF THE P&DP DEPARTMENTS IN COMPANIES PARTICIPATING IN *COMPLIANCE ON TOP* 2022



enough to make companies prioritize this topic. This agenda is receiving financial and human resources to do its work.

Regarding the number of employees dedicated to the P&DP sector in the companies, there is a very well distributed divide, with 18.2% of the respondents indicating that only one person is dedicated to the topic; 20.2% noted that there are two members on the team; 16.2% rely on three persons; 17.2%, on four, and 28.2% with 5 or more active employees. Regarding the budgets to deal with this agenda, the vast majority, 61.9% of the survey participants who work in companies, say they operate with up to R$ 999,000 per year. We can say that 33.3% have an annual budget between R$1 million and R$4.9 million, while only 4.8% can work with more than R$5 million per year. Compared with their projections, in 49.4% of the cases the budget is unchanged from what was expected; for another 31.3% it is higher or much higher (over 20% growth).

The Privacy and Data Protection committees are a fact of life at companies for 85.6% of survey respondents. Furthermore, within these committees, for 42.7% of the respondents, the DPO is the one who leads the work. (Here it should be noted: It has been common in companies to appoint professionals with analyst, supervision or coordination roles to the position of data protection officer. Professionals with this profile are not covered by the survey, which is dedicated to professionals at managerial level or above). Next comes the leadership of the Compliance area, which heads the DPO committee in 28% of the cases, followed by Legal, which is ahead of the group in 14.7% of the cases.

AVERAGE MATURITY

When asked how mature they consider their Privacy and Data Protection Compliance programs to be, the average score given by the professionals was 7.1, with the largest portion of them giving themselves scores of 7 and 8. The process of

Foto: Vinicius Magalhães

LETÍCIA BECKER, FROM QUANTO AND GISELA GADELHA, FROM FIRJAN: the level of knowledge and maturity of the teams in the companies regarding the privacy and data protection agenda has evolved. But the culture building work must be continuous.

implementing this program started a few years ago in most companies, but what the survey shows is that many people concluded the program at the last minute, considering that sanctions for violations of the law have been in effect since August last year. Among respondents, 33.3% claim to have completed the program less than a year ago, while 21.4% say they have not yet completed the process. ROPA, which is the register of data processing activities, a key document to understand how companies use personal data, has already been prepared by 85.7% of the P&DP professionals who participated in the survey.

Of the surveyed companies, 25.6% say they fall under the CD/ANPD Resolution 2/2022, which regulates the differentiated legal treatment of the LGPD for small processing agents, including startups. 86.5% of respondents say their companies are mostly categorized as data controllers.

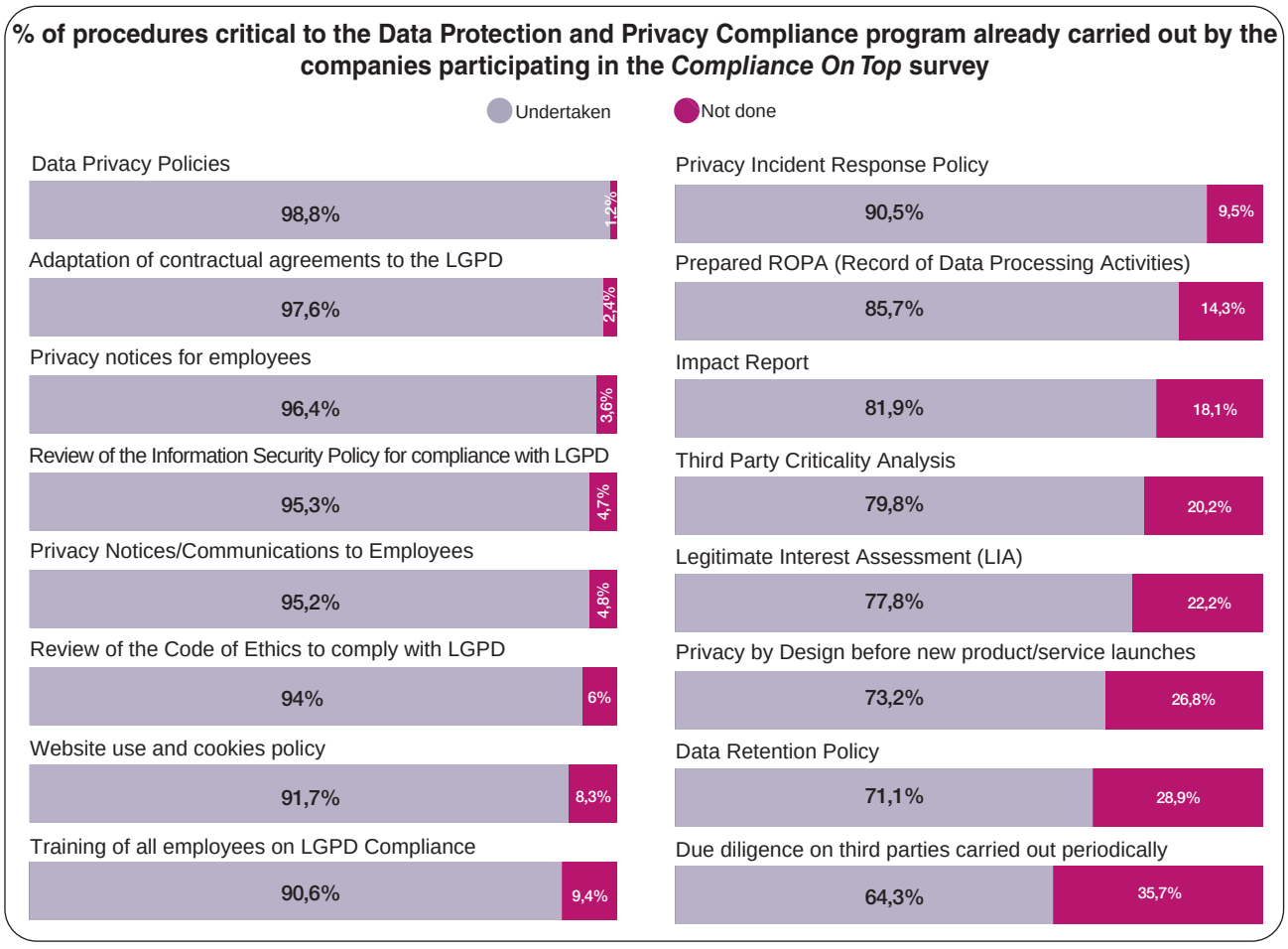
Half of the P&DP leadership that responded say they have already established a frequency for the audit cycle of the area's activities, almost always annually. In relation to the design or execution of tools and processes considered as essential for a Compliance program in Privacy and Data Protection, the policies referring to the theme, the adaptation of contracts to the LGPD, the privacy notices to employees, the revision of the information security policy to comply with the LGPD, and the privacy notices to employees are already functioning in more than 95% of the companies in which the survey respondents work. This is also true for the alignment of the Codes of Ethics with the Brazilian Data Protection Act. A significant portion of companies (somewhere between 20% and 30% of the survey's base) need to pay attention to these items, which concern the establishment of a data retention policy, privacy by design, legitimate interest assessment, and third-party criticality analysis.

CORPORATE TRAINING

Employee training on LGPD Compliance was carried out by 90.6% of respondents. At Firjan, the federation of industries of Rio de Janeiro, awareness regarding this topic has been ongoing since 2018, which is why the entity's Legal and Compliance Director, Gisela Pimenta Gadelha, believes that most of the team has a good understanding of the importance of the topic and its respective impacts for the institution. "The biggest challenge has been to increasingly reduce manual processes in order to mitigate risks on a daily basis," says the director. At Vivo, telephone operator of the Telefonica group, the Privacy Office was created two years ago. According to Andrea Mattos, Director of Compliance and DPO at the company, this development significantly increased the commitment of employees to privacy and data protection activities.

Although the processes have been discussed in recent years, and training and communications have already been done by companies, the level of understanding and commitment of employees to the processes of privacy and protection of personal data is not something that is exhausted in a few training courses. But overall, what the respondents point to is an increased maturity towards the topic by their colleagues in the companies. "The topic of privacy and data protection is no longer something reactive, but something that

ACHIEVEMENT STATUS OF THE MAIN PROCESSES



people seek help or clarification on before acting," agrees Paulo Laurentys, Data & Analytics Superintendent at Banco Inter. "The awareness process is continuous and must be developed considering the different areas of the company," believes Leticia Becker Tavares, DPO at Quanto, a technology company for the financial sector. She says the company's professionals' level of maturity about the topic is evaluated by analyzing if the question asked by the area already involves concepts related to privacy and is not restricted to "can or cannot do". "It is important that the employee can intuitively assess and apply the core elements of the standard in their processes," adds Quanto's executive.

Charles David Carvalho, DPO of means of payment operator ELO, believes that the market is on the right track, but that changing the culture of a company, in relation to data privacy, takes time. "This is why it is so important to have a robust Privacy Governance program that is aligned with the strategic objectives of the company, as well as unrestricted support from top management," he says. As with the Compliance area, the tone at the top is a fundamental element for the culture building process in relation to the P&PD agenda. Because it reflects directly on the business areas, especially of companies that deal directly with consumers, and because they are aware of the sensitivity of the topic for the reputation of the companies, the companies' top management has paid attention to this agenda. "Top management is extremely committed (to the issue of privacy and data protection) for reasons of compliance and vision as a competitive advantage and social commitment. However, at lower hierarchical levels, there is still not as much clarity about possible impacts and especially about the advantage that can be obtained with Compliance to the topics of privacy and data protection," says Isabella Becker, DPO of the Boticário Group.

THE MOST COMMONLY ADOPTED LEGAL FOUNDATIONS

One of the most frequently discussed aspects in reports and in professional P&DP circles concerns the choice of legal grounds. Not surpri-

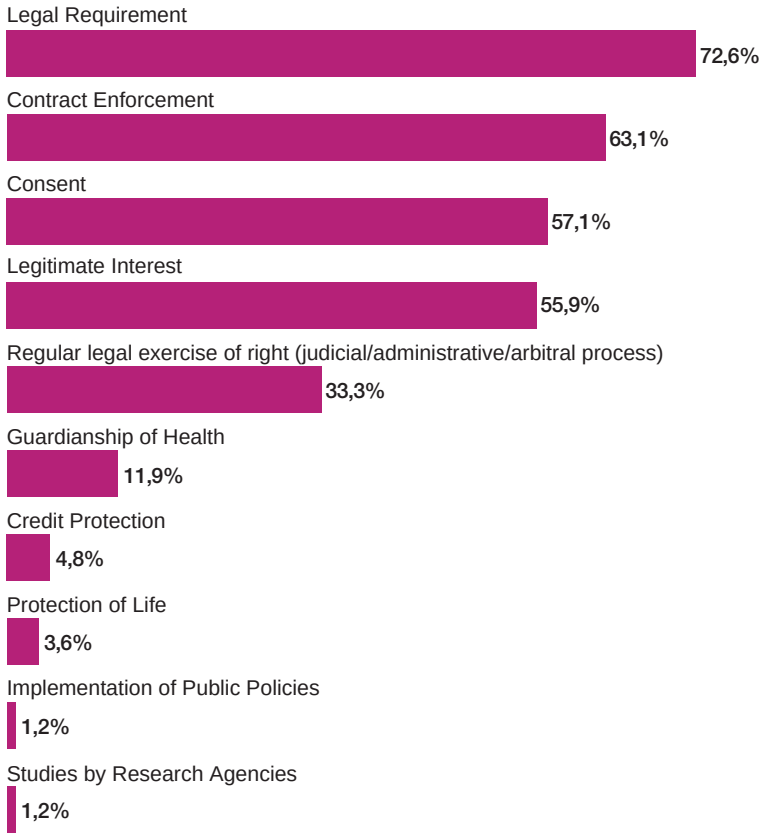
A **Neoway**, maior empresa de Data Analytics da América Latina, concentra todas as informações que você precisa para uma

gestão de compliance ágil e segura

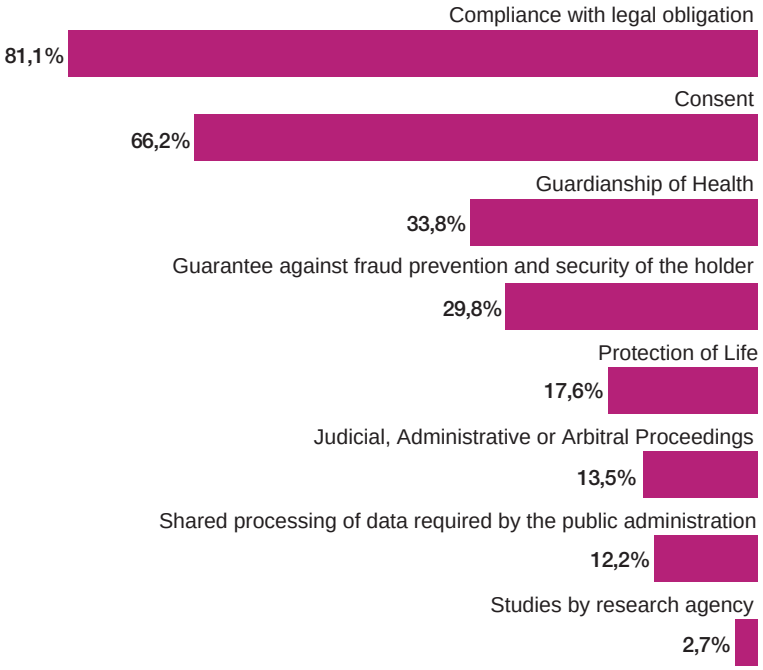
Neoway
Uma Empresa B3

CONHEÇA NOSSAS SOLUÇÕES:

THE MOST COMMONLY USED LEGAL GROUNDS



The most commonly used grounds for processing sensitive personal data



PAULO LAURENTYS, FROM INTER BANK: people in companies are no longer acting in a reactive way regarding privacy and data protection issues.

singly: it is these grounds that represent legal hypotheses allowed for data processing, each with its own limitations, which allow companies to organize and take precautions to make use of this data without breaking the law. Of the ten bases established by the Brazilian Data Protection Authority (ANPD), the most cited are: "legal obligation" (72.6%), followed by "execution of contract" (63.1%), "consent" (57.1%), and the "controversial" legal basis of "legitimate interest" (56%). The law also provides legal grounds for the processing of data deemed sensitive, such as information related to health status or revealing an individual's racial or ethnic origin, political opinions, and religious or philosophical beliefs. For these cases, the most common legal foundation is that of "fulfillment of legal obligation", pointed out by 81.1% of the followers; "consent", mentioned by 66.2%; and "guardianship of health" and "guarantee of prevention of fraud and security of the holder", pointed out by 33.8% and 29.8% of the respondents, respectively.

Presented by SUBWAY Eat Fresh

SouthRock assumes commitment with Ethics and Integrity

SouthRock Capital, the company that administers the brands Starbucks, TGI Fridays, BAR - Brazilian Airports Restaurants -, Eataly, Subway and others, have decided to implement their department of Compliance and Data Protection.

The company's culture transformation had as their focus, their own partners (collaborators).

The team led by Compliance Officer and DPO Renata Andrade took on the challenge to implement a Compliance and Data Protection program by design, integrating the already existing values in the company with the principles of ethics and integrity.

The top management's commitment aligns the team's actions and generates engagement, reinforcement and impact in the company's culture.

HUMAN CENTRIC

The human being at the center of actions is the result of SouthRock's mission. All actions are planned and executed with the intention of creating clear diversity footsteps, inclusion and sustainability that permeates all brands handled.

Compliance counts on engagement instruments such as a theatrical show used as a means of communication in the 5-year anniversary celebration and launching of the Direct Channel – a confidential communication channel of ethics and transparency. This show will be reproduced in the corporate platforms.

THE COMMITMENT WITH THE ENVIRONMENT

Starbucks Brazil, in an unprecedented partnership in the country that involved SouthRock's Compliance, launched in 2022 together with the greentech Brasil Mata Viva and Banco Votorantim, a private green credit note valued at R$ 20 million. Starbucks is a pioneer in this achievement.

The 'Sustainability Credit Units' that are traded are from native forest areas. This methodology is scientifically supported by Unesp, adopts the SGS protocol and blockchain technology which allows the tracking of issued bonds and monitoring via satellite.

NEW CHALLENGES

In 2022, SouthRock, maintaining the expansion of their brands, added Subway and Eataly to its portfolio, both renowned and consolidated brands in Brazil.

With the exclusivity of a Subway "master franchise" in Brazil, SouthRock took over a chain of over 1.600 stores spread all over the national territory, in addition to the challenge of increasing its expansion and innovating customers' experiences.

ABOUT SUBWAY

As one of the greatest fast service restaurants in the world, Subway serves freshly made sandwiches, salads and bowls to millions of consumers.

SouthRock will be opening modern restaurants with the Fresh Forward updated designs, tending to the current needs of consumers with comfortable and appealing internal spaces. The online orders wil be expanded through a strong strategy of prioritizing all things digital.

ABOUT EATALY

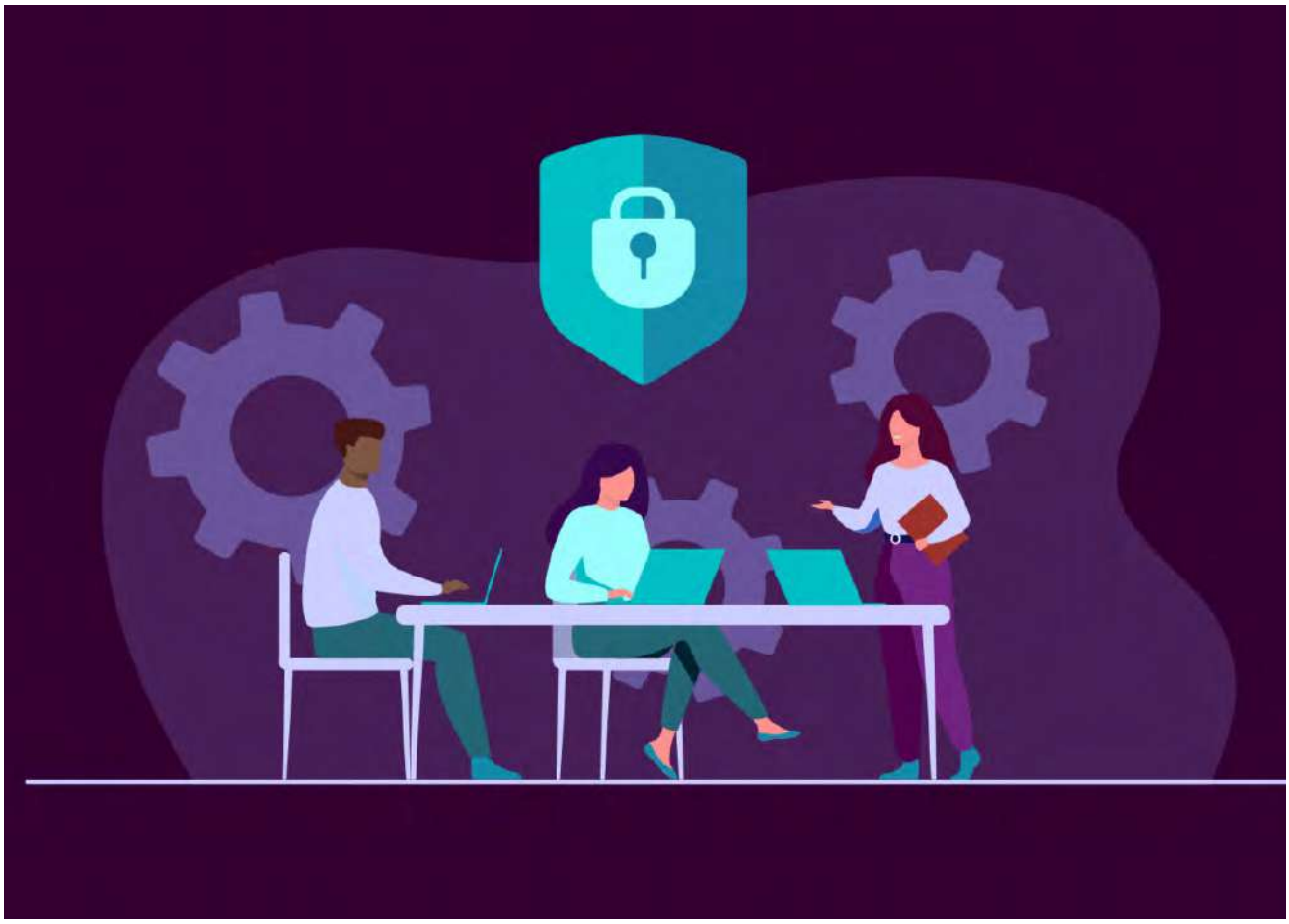
In 2022, SouthRock acquired the operating license for Eataly Brazil, with the exclusiveness of the operation and development of the Italian brand in Brazilian territory.

"Our plan is to increase the brand's presence in the market and keep on searching for new locations to expand our services and gastronomical experiences", affirmed Kenneth Pope.

Renata Andrade, Compliance director and DPO at SouthRock Capital.

WHAT ABOUT COMPLIANCE?

"As partners in the business, Compliance's objective is to help in SouthRock's decision-making, acting strategically to the implementation of corporate goals in a simple and objective manner. Knowledge of the regulatory environment and integrity and sustainability values must align the company's strategies and the Compliance Program is one of tools for competitiveness and success", states Renata Andrade.



A STILL UNCLEAR PROFILE

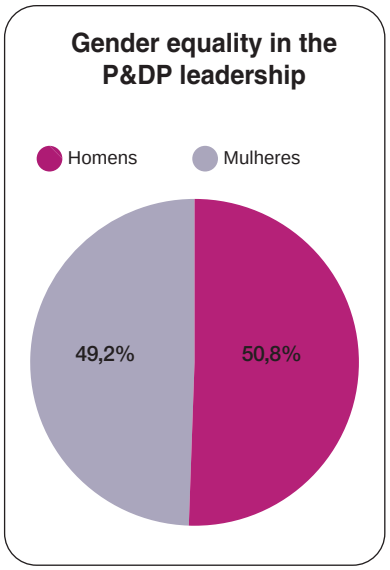
Since it is not, for the most part, an entirely dedicated discipline, the profile of Privacy and Data Protection professionals is difficult to determine, but the nature of the field would seem to require, at least in the near future, training professionals with greater specific technical knowledge

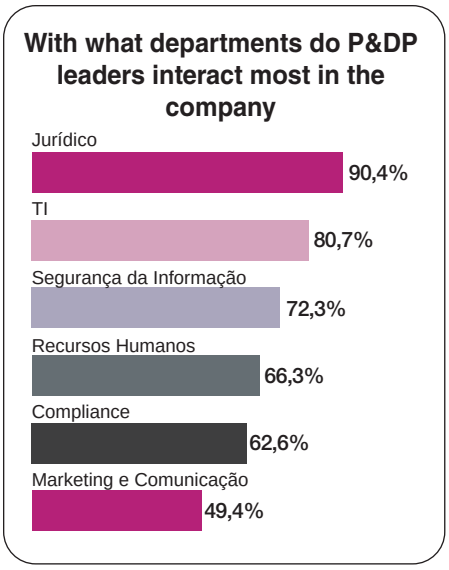
The year 2018 was fundamental for the development of careers in the area of Privacy and Data Protection (P&PD) in Brazil. This is the year that GDPR, European Union legislation dealing with privacy and protection of personal data that has served as a kind of global "gold standard" for the P&DP universe, came into effect. In 2018, the General Law on Personal Data Protection was also sanctioned by then-President Michel Temer, which brings to the Brazilian legal framework the necessary elements to guarantee to persons what is now one of the most valued (and monetized) assets by the new digital-based economy: Their data.

About 80% of the survey respondents claim to be working with Privacy and Data Protection since 2018. It is from this year that, according to the survey data with the leaders of the P&PD area of Compliance On Top in companies, a movement to fill the leadership positions that needed to be created to account for the new demands imposed by the new regulations began to happen. In fact, the area represents an important demand from society to defend the right to keep the privacy of citizens intact by businesses and companies with which they do not want to share, in their own way, any aspect of their lives.

After all, who is leading corporations in the strategy and execution of this new agenda?

An initial and reassuring fact of the survey is that its base is composed of 49.2% women, a percentage that remains very close when one takes into account the strata of P&DP professionals coming from Compliance or not. The average age of the professionals who work in leadership and responsibility positions in the field - even if they are not fully dedicated to it - is 42 years old, and, among the P&PD leaders who also





EXPECTATIONS REGARDING NEWCOMERS TO THE MARKET

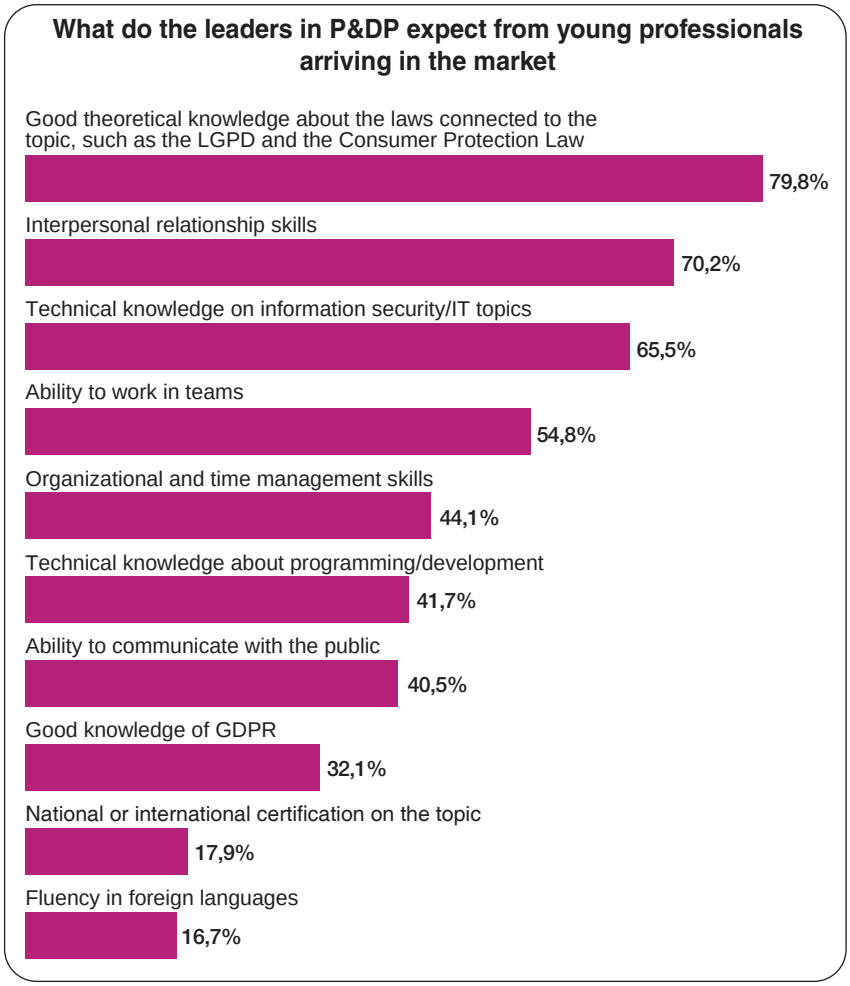


Foto: Divulgação USP CodeLab

PROGRAMMING HACKATHON AT USP: Technical knowledge in IT and Information Security is an area's desired expertise for industry leaders.

work in Compliance, this average increases by one year. When taking into account only the respondents of the survey who do not come from this field, it falls by one year.

In a relatively new market, which still does not seem to have established great standards of reference in relation to performance models, position in the corporate organization chart, and desired profile for this professional, it is natural that movement is constant. So much so that, among the professionals who answered the P&DP survey and did not come from the Compliance area, the average time in their current position is two years (when considering the whole survey database, this average rises to three years).

Even among P&DP professionals, Law is the most taken subject, having been the undergraduate course chosen by 63.3% of the respondents. Even when only those professionals who do not come from this area are considered, law studies prevail, having been the choice of 58.3% of this specific stratum. The courses more closely linked to the technical area of the digital world, such as Computer Science and Information Technology, were studied by 27.1% of respondents.

TECHNICAL KNOWLEDGE IS CHALLENGING

Contrary to what is seen in Compliance today, where the highest expectation that leaders have in relation to young professionals concerns their ability to relate to other professionals and work as a team, among leaders of P&DP this requirement also exists, but it is no more valued than the technical knowledge that the area requires and that these professionals may already have. Both needs are, in fact, equivalent. For 79.8% of the respondents, a good theoretical knowledge about the legislations related to the topic, such as the LGPD and the Consumer Protection Law, is the characteristic most valued by the survey respondents for a young professional who wants to join a company's P&DP department. Next is the interpersonal relationship skills, noted by 70.2% of the survey respondents. In third place, there is again a very specific aspect, the technical knowledge related to Information Security/IT, mentioned by 65.5% of corporate managers and leaders of the area, while another 54.8% say they value the ability to work in teams.

When speaking of teamwork, currently, the work of the Privacy and Personal Data Protection department is highly dependent on the work of the other areas so that the policies are validated and executed. In internal relations, besides the omnipresent legal department, contacted by 90.4%, two other areas with which P & DP professionals interact most in companies are IT, as mentioned by 80.7% of respondents, and Information Security, cited by 72.3%. The close interaction with HR, a custodian of private data in companies, is also frequent, and was mentioned by 66.3% of the respondents. Compliance (where a little more than 50% of the survey respondents come from) is frequently mentioned by another 62.6% of the respondents. The Marketing and Communication area, which, among other actions, may use personal data to direct their promotional activation campaigns, closes the ranking of areas most often contacted by P&DP professionals in companies, at 49.4%.

DO JEITO QUE A LEC GOSTA!

SAVE THE DATE
JUNHO DE 2023

10º CONGRESSO INTERNACIONAL DE COMPLIANCE

Mais de mil profissionais da área de Compliance, reunidos novamente, no maior evento de Compliance da América Latina. Com inscrições esgotadas e casa cheia, o Villa Blue Tree, em São Paulo, recebeu a comunidade de Compliance da LEC de braços abertos para a nona edição do Congresso Internacional de Compliance.

Um evento carregado de simbolismo e alegrias, assim mesmo, no plural. O 9º Congresso Internacional de Compliance, realizado pela LEC, marcou, em larga medida, a volta à normalidade nas relações sociais da comunidade de Compliance. Para muitas pessoas, foi a primeira oportunidade em mais de três anos de rever colegas, trocar experiências, ideias e conversar in loco com alguns dos mais renomados profissionais da área, inclusive com muitos professores dos diferentes cursos da LEC, com os quais a maior parte dos alunos acaba tendo contato apenas por meio das telas, durante as aulas online ao vivo. Para a LEC, que nasceu há 10 anos tendo como missão ser um pilar para a difusão de conhecimento e a disseminação da então incipiente "Cultura de Compliance" pelo ambiente de negócios do Brasil, servir a essa comunidade é uma das razões de sua existência. Por isso, poder reunir todas essas pessoas, algumas das mais brilhantes mentes do mercado para debater os temas mais relevantes e atuais da área, estabelecer diálogos construtivos e reforçar as redes de relacionamento que unem essa comunidade é sempre um momento mágico. Juntos os participantes vivenciaram uma imersão de três dias de riquíssimo conteúdo, com quase 150 painelistas, alguns dos mais renomados nomes da área em toda a América Latina. O evento deste ano trouxe ainda mais dinamismo e opções de conteúdo, com até cinco salas com apresentações simultâneas, além de muitas inovações, como o Compliance Brainstorm, que reuniu pequenos grupos, de cerca de 20 profissionais, para tratar de temas específicos num formato aberto, de roda de discussão; e os LEC Talks, pequenas apresentações de 15 minutos preparando os participantes para as grandes palestras.

O COMPLIANCE ALÉM DO COMPLIANCE

A programação do 9º Congresso Internacional de Compliance refletiu muito bem a diversidade temática de um mundo no qual o Compliance caminha, cada vez mais, em direções que vão além do Compliance. A programação do 9º Congresso Internacional de Compliance refletiu muito bem essa diversidade temática de um mundo no qual o Compliance caminha, cada vez mais, em direções que vão além do Compliance. Gestão de crises, LGPD, governança e relações com os Conselhos de Administração, sem falar na onipresente agenda do ESG e as discussões quentes sobre o impacto das tecnologias disruptivas para os operadores de Compliance que operam em todos os segmentos da economia. Foram três dias para aprender e viver experiências únicas. Aliás, proporcionar essas experiências é uma das características que marcam a trajetória do Congresso Internacional de Compliance. Para Marcio El Kalay, sócio da LEC, os momentos mais emblemáticos dessa trajetória foram, justamente, as grandes experiências proporcionadas aos membros da comunidade de Compliance da LEC. "A primeira participação do professor Clóvis de Barros; o vídeo enviado pelo psicólogo Dan Ariely, direto da sua casa em Israel e que foi a abertura do 5º Congresso Internacional de Compliance; a presença da ministra Cármen Lúcia, e agora, neste ano, a do professor Mário Sérgio Cortella, que mais do que uma apresentação, ofereceu um show, uma aula de vida. Ter a oportunidade de viver e proporcionar isso para a nossa comunidade é o que marca a nossa história", conclui Kalay. Quer viver também essa experiência única?

Acesse o site: **www.congressodecompliance.com.br** e saiba tudo sobre a 10ª edição deste grande evento, que acontece em junho de 2023.

OPEN, FAIR, AND TRANSPARENT COMPETITION

The Success of the Most Admired Awards is no accident

In its sparse five years of existence, the awarding of the 20 Most Admired Compliance Professionals in Brazil by the Compliance On Top annual edition has already brought to the market the names of 43 different leaders from the field working in companies, a list of highly qualified names highly esteemed by the market, either for the contribution that these professionals have made to their respective companies or for the participation that each one of them has had in promoting the dissemination and development of Compliance in Brazil. To these names, we can add the first five winners of the new category created to recognize professionals from the financial and insurance markets.

It is not uncommon for complaints to arise in professional industry awards that "the same people are always the ones who win the awards". We have already heard this regarding Compliance On Top. But it is something that has never resonated among its organizers. First, voting is open to all market professionals in leadership positions. Consequently, since its inception, the award has had a substantial number of voters, which has only been growing. In 2022, the Most Admired voting received a record number of 1894 valid votes, cast by professionals who met all the conditions for participation in the publication and did so within the period in which voting was open to the public, between May 10 and July 3, 2022. Second, the processes underlying the Awards have always been clear and transparent. Since 2019, the results gathered in the voting for the Awards have been endorsed by an independent auditing firm, Alonso, Barretto & Cia. The reports are available on the Compliance On Top website.

However, what has always made the difference was the belief that, not only the names nominated each year represented the will of the people (in our case, the community of Compliance leaders), but also the realization - due to the quality and diversity of the names awarded - that "our people" know how to vote. For this reason, each year, Compliance On Top presented the market with a host of new leaders in the field, who joined some of the most seasoned and experienced names, already recognized by their Compliance colleagues.

A NEW TOP SPOT

In these past five years, only eight professionals have managed the feat of always remaining at the top and appearing in every edition of the Annual Directory. In an increasingly dynamic market and with many eager people climbing the ladder, remaining at the top for so long is something that deserves to be recognized. And so it will be acknowledged! Compliance On Top is instituting its Hall of Fame, to "eternalize" conquests and recognize contributions to the development of the Compliance field in Brazil. As of next year, the professionals who have attained five achievements, as is the case of the eight already mentioned, depart from the competition of mortals and enter Olympus. "This is a more much-deserved recognition for names whose trajectories are intertwined with the very history of Compliance in Brazil," points Raul Cury Neto, partner at VITTORE and one of the organizers of Compliance On Top. Meanwhile, the establishment of the Compliance On Top Hall of Fame opens up room for new leaders whose efforts have stood out in the field, to gain more visibility and rise to the ranks of the most admired professionals, in a movement that helps to sustain the rapid and strong evolution of the area. "Undoubtedly, this movement will result in a greater visibility for the awards and for a new generation of leaders in the area, whose mission is to take Compliance in Brazil to new heights," adds the partner from VITTORE.

The initial names to be inducted into the Compliance On Top Hall of Fame are: Alexandre Serpa, Christina Montenegro Bezerra, Daniel Sibille, Eduardo Staino, Everson Bassinello, Marisa Peres, Reynaldo Goto, and Rogéria Gieremek.

NEW IDEAS

The introduction of the Most Admired Awards for Privacy and Data Protection professionals is another important milestone in the history of Compliance On Top. This is a new field, which has rapidly been recognized by companies and professionals, both for those who have been studying and developing the subject for some time, and for those who, by necessity (or opportunity), need to prepare themselves to deal with an agenda that is quite technical, and that will be increasingly strategic for companies worldwide. In this first edition, five corporate professionals were recognized. Four of these names are dedicated exclusively to this field, a good indication of how it is likely to evolve shortly.

- **We find the best Compliance professionals for your company, consultancy firm or professional association.**
- **We help you understand the main structures and the most impactful sectors and map the main leaders of the market.**
- **We assist you with attracting, developing, and retaining top talent in the Compliance market.**

We are **VITTORE!** Latin America's only executive search firm specializing in the **Compliance** market.

Our work surpasses specialized recruitment. For over 15 years now, our partners have been inside the Compliance market every day, meeting new talents, understanding the main structures and sectors, strengthening relationships with all of its leaders, fostering the importance of the sector, and assisting in the professionalization of the area.

Av. Chucri Zaidan, 1550, cj. 505
Ed. Capital Corporate
São Paulo / SP/ Brasil - 04583-110

+55 11 3554 6812
@ contato@vittore.com.br
/company/vittore

VITTORE

COMMEMORATING TOGETHER

In the fifth anniversary edition, *Compliance On Top* presents the most admired names among company leaders in this field. This year's list includes eight professionals who have been present in all five editions of the awards and who will now be included in the *Compliance On Top* Hall of Fame

AKIRA ANO JÚNIOR *CCO at Braskem Idesa*

This past year's professional achievement on Compliance of which you are proud: An achievement of which I am proud this year was taking over as chief Compliance officer of Braskem Idesa - a joint venture between Braskem and the Mexican company Idesa - in Mexico, known for its challenging culture in terms of Compliance.
A book read this year that I would recommend to professionals in this field: Felicidade: modos de usar, by Leandro Karnal, Luiz Felipe Pondé and Mário Sérgio Cortella.
A movie or series you have seen this year and recommend: Dark Waters - The Price of Truth, by Todd Haynes.
A key characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Influence. Influence is essential for the Compliance professional. If you do not know how to influence your professional environment in some way, your actions will not have an impact and a result that is consistent and long-lasting.
If you had to choose only two of the ten Compliance pillars to develop your program, what would they be? Top management buy-in is essential to any Compliance program. Without top management's sponsorship and engagement, it will not be possible to advance the agenda within companies, nor to ensure an effective compliance program. Training and Communication is an essential pillar to influence and empower people and to ensure that the appropriate compliance messages are delivered and captured appropriately.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: GOD in first place, followed by my discipline and persistence in pursuing my dreams, my purposes, and what I believe in life.

ALEXANDRE SERPA *Director of International Compliance Operations at ABBVie*

Professional achievement in Compliance this year of which you are most proud: The implementation of a global system of Compliance policies, including methodology, content, and interface.
A book read this year that I would recommend to compliance professionals: Humanity - An Optimistic History of Man by Rutger Bregman. Not only is the book a breath of fresh air and hope, but it also debunks some myths that are commonly spread in our field.
A movie or series seen this year that you recommend: The Sandman. It shows us that there is no predetermination of either good or evil. What there is is a fluidity that must always be fed with new experiences and knowledge.
A key characteristic for those who want to become Compliance Officers: Understanding that we are not responsible for upholding morals and good manners.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Training (Training and Communication) and Monitoring (Auditing and Monitoring).
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Learn to lose! To understand that your only objective should be to make yourself redundant.

ANA PAULA CARRACEDO

Chief Compliance, Risk & Audit Officer at Qualicorp

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Monitoring the Company's systems in partnership with the information security area, to ensure the privacy of our data.

A book read this year that you could recommend to professionals in the area: Crisis Management.

A movie or series you would recommend and that you have seen this year: Operation Varsity Blues: The College Admissions Scandal, Netflix.

A crucial feature for those who want to become Compliance Officers: Resilience.

If you had to choose only two, of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Culture and Monitoring (Auditing and Monitoring).

How would you summarize your successful trajectory in the Compliance field: Resilience, calm and plenty of partnerships. The sum of the work of many is always of higher added value for all.

CHANTAL PILLET

Director of Compliance and Internal Controls at Carrefour

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: The achievement of ISO 37001 certification for the anti-corruption system at Atacadão, a company in a little-regulated industry, such as in the retail sector.

A book read this year that you would recommend to professionals in the area: 33 Strategies for War, by Robert Greene.

A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Courage.

If you had to choose only two, of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Top management commitment (support from top management) and Training and communication.

How would you summarize your successful trajectory in the Compliance area: I am here because I remain firm in my commitment and responsibility to positively influence the business environment and its ecosystem, by informing conscious decisions with integrity.

CHRISTINA MONTENEGRO BEZERRA

Chief Compliance Officer at Stryker

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: Meeting and gaining the trust of my new team and colleagues at Stryker.
A book read this year that you would recommend to professionals in the field: Slideology, by Nancy Duarte.
Recommended movie or series this year: Inventing Anna, Netflix.
A fundamental characteristic for someone who wants to become a Compliance Officer: To be genuinely approachable.
If you had to choose only two, of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Support from top management and Communication (Training and communication), as culture transformers.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Success is different for each person. Each one should know themselves and do their best to work towards their purpose. My purpose is to empower people and organizations to make good decisions every day, generating fairer and more sustainable business environments.

DANIEL SIBILLE

Senior Director of Compliance for Latin America at Oracle

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Having my region (Latin America) recognized as the most efficient of all regarding Compliance.
A book read this year that you would recommend to professionals in the area: Storytelling with Data, by Cole Nussbaumer Knaflic.
Movie or series you have seen this year and recommend: The playlist, Netflix.
A key characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Enjoy being a people person.
If you had to choose only two, of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Top Management Support and Risk Analysis.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: My trajectory is very much intertwined with the history of Compliance in Brazil. I was the first employee in this area at Oracle here in Latin America and today I head a team of nine professionals. I feel very happy and fulfilled to have had the opportunity to touch the careers of great professionals over the last few years.

DANIELE DE OLIVEIRA TÁVORA PESCADINHA

Compliance and Risk Manager at Urbia

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: The elaboration of a project that demonstrates the challenges in Compliance for the implementation of a diversity and inclusion program.
A book read this year that you would recommend to professionals in the area: Noise - A Failure in Human Judgment, by Daniel Kahneman.
Movie or series seen this year that you recommend: Inventing Anna, Netflix.
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Persistence.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Auditing and Monitoring, and Diversity and Inclusion.
How would you summarize your successful trajectory in the Compliance area: Being genuine with my goal of promoting Compliance within organizations. Supporting, directing, and sharing what I have learned with professionals who intend to work in the Compliance area.

EDUARDO STAINO

Compliance and Internal Audit Director at Andrade Gutierrez

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: The complete fulfillment of the external monitoring Compliance activities conducted by the authorities.
Book read this year that you would recommend to professionals in the sector: The Nonconformist - The trajectory of Rubens Ometto.
Film or series seen this year that you recommend: Sour grapes - the story of counterfeit wines, (available on several streaming platforms).
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Empathy.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Leadership Example (Support from Top Management) and Communication (Training and Communication).
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Being lucky to be in the right place at the right time, and taking advantage of the opportunities offered.

EVERSON BASSINELLO

VP Internal Audit, Risks, Controls & Compliance (CCO)

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: Implementation of the Compliance App, developed to allow easy and quick access to the main Compliance areas, via web and app for smartphones, in a single place. The app provides centralized access to the Conflicts of Interest, Business Courtesies, Ethics Line, Mandatory Training, and Communication Materials platforms, as well as a FAQ ("Frequently Asked Questions") feature.
A book read this year that I would recommend to professionals of the field: How to be a Wildly Effective Compliance Officer, by Kristy Grant-Hart.
Recommended movie or series this year: Official Secrets, directed by Gavin Hood.
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Integrity, the ethics of the Compliance Officer must be a non-negotiable value.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? I would choose the 9th, Audit and monitoring, and the 10th, Diversity and inclusion as priorities for developing our program.
How would you summarize your successful trajectory in the Compliance area: The work in Compliance was a consequence of previous experiences in the areas of Internal Controls and Risk Management, which made me expand my scope given the numerous synergies that exist between these areas of governance. The growth in the Compliance area was the result of a lot of dedication and search for excellence. It required leaving the comfort zone, seeking a lot of training and exchanging experiences with other professionals, as well as leading complex and challenging projects. The right thing needed to be done impartially while maintaining resilience and focusing on the mission of enhancing business integrity.

GUSTAVO LUCENA

VP of Governance, Risks, and Compliance at OLX

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: Support in the creation of the " Dignified Housing" project of our company Zap+, a project that promotes our social responsibility. As coordinator of the ESG Commission at OLX Brazil, we had great discussions about developing an action that had a real goal: Housing difficulty.
A book read this year that you would recommend to professionals in the field: It's all Politics: Winning in a World Where Hard Work and Talent Aren't Enough. A book filled with negotiations and how the Compliance officer can win sponsors and internal supporters.
Recommended movie or series this year: We Work, Apple TV; The Wirecard Scandal, Netflix. Lessons learned about successes and mistakes are always welcome for the Compliance Officer's learning.
A fundamental characteristic for anyone who wants to become a Compliance Officer: The Compliance professional needs to develop stronger human skills to better understand the social realities of their company's professionals, being able to help them overcome corporate and operational barriers.
If you had to choose only two of the ten Compliance pillars to develop your program, what would they be? Diversity and inclusion and Top management support.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: A lot of passion for what you do, understanding that the challenge is everyone's and that the sum of everyone's efforts makes you a better prepared professional. Always innovate and be open to criticism.

JOSÉ GUIMARÃES

Manager at Qualidados Engenharia

A professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Construction of the Code of Ethics and Conduct and the Compliance Program (prevention, detection and response) of the Santas Casas de Misericórdias in the municipalities of Ruy Barbosa, Valença and Nazaré, all in the interior of Bahia. This contributed to the ethical management of these century-old and needy institutions which provide public health care to the needy population.

A book read this year that you would recommend to other professionals in the field: Light, Camera and Management, by Genésio Lemos Couto.

A movie or series you have seen this year and recommend: The Terminal List, Amazon Original; True Crime Investigation, Discovery Investigation; Free Fall - the tragedy of the Boeing case, Netflix.

A key characteristic for anyone who wants to become a Compliance Officer: Determination!!!

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Training and communication and Internal Investigations.

How would you summarize your successful trajectory in the Compliance area: With joy and gratitude, especially for the friendships I have built over the years. I see success as the outcome of dedicated work in the continuous cultivation of good Compliance programs as if they were good seeds, treating Compliance with all the respect and excellence it deserves. I work to support the transforming, beneficial, and value-added vision of Compliance, sharing and connecting people and companies, contributing and adding value to management, and achieving wonderful results along this trajectory.

LEONARDO FRIZEIRO

Integrity General Manager at Usiminas

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: The return of the face-to-face actions in which I had the opportunity to talk about Ethics and Integrity, in the aftermath of Covid-19, was the greatest professional achievement of 2022! However, I would highlight with enormous pride the moment we met with women during the 3rd Usiminas Integrity Week, where we included the topic Diversity and Inclusion and specifically when we received feedback on how Usiminas' Integrity department has helped women in the company's inclusion process.

A book read this year that I would recommend to professionals from the area: Doce ilusão (Sweet illusion), coordinated by Mário Silva Júnior.

Movie or series seen this year that you recommend: The Big Bet.

A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: To have the mission of fighting for ethics and against any type of corruption.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Training/engagement actions (Training and Communication) and Risk management (Risk Analysis/Auditing and Monitoring)

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Success in Compliance is only possible with genuine intent on the subject of Integrity, and so Compliance needs to be surrounded by people: staff, collaborators, leaders, administrators, business partners, all sharing the same purpose. The success of my trajectory and Usiminas' Compliance area has been constructed in this manner, with the true purpose of people committed to ethics and integrity.

LUCIANA SILVEIRA

Chief Compliance Officer at Neoway

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: This past year I actively contributed to Neoway overcoming a Compliance crisis on paper and in reality. Furthermore, I was an important part in the due diligence process of the sale of the company to B3, which was the largest M&A in Brazil for a SaaS platform this year. Finally, during 2022, I headed the corporate governance structures alignment process with the B3 group.

Book read this year that you would recommend to professionals in the field: The Obstacle is the Way, by Ryan Holiday

Film or series seen this year that you recommend: Super Pumped - the battle for Uber

A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Resilience.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Risk Assessment and Whistleblowing Channel.

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: I believe that in my professional trajectory I have always sought technical knowledge, growth, and challenges that motivated me. This has prepared me professionally to act in increasingly complex cases and has always opened doors to new paths.

MARISA PERES

Director of Compliance Americas and DPO Brazil

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: I implemented with my team at Nissan the "Ethics Experience Nissan South America - Life with More Senses, Nissan on All Paths". This was a week in which we had webinars for what we call the indirect public, that does not work at the plant, in which we connected each sense with an Ethics and Compliance theme and lectures with different professionals. At the plant, the experience was face-to-face, and direct employees could see, touch, feel, taste, and talk. It was a truly disruptive way to talk about Ethics and Compliance.

Book read this year that you would recommend to professionals in the field: The Five Dysfunctions of a Team - A Leadership Fable, by Patrick Lencioni.

Recommended movie or series this year: The WireCard Scandal; Inventing Anna, Netflix.

A fundamental characteristic for anyone who wants to become a Compliance Officer: Empathy.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Training and Communication and Speak Up (Support from Top Management).

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: I believe it was a mix of being in the right place at the right time, with my personal dedication and constant learning. I knew how to take advantage of the opportunities that arose in my career and was not afraid to embrace new challenges, but always remembering the importance of improving myself and continuing to study. The unknown didn't scare me because I sought the knowledge to deal with it. And I have never been afraid of making mistakes. I understand that it is part of the journey. I was not afraid to say that I didn't know, to admit my weaknesses. And to jointly build the necessary solution. I didn't succeed alone. I am very grateful to everyone I have worked with and still work with today, which has allowed me to get where I am today. And to my family's support, which provides the security I need to face any challenge.

MASSAMITSU IKO

Sênior Manager Global Ethics & Investigations at Bunge

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: This year I had the opportunity to participate in the development of the Guide to Good Anti-Corruption Practices for the agribusiness sector, working together with a team of competent professionals from the industry. The project was coordinated by the UN Global Compact and was a rewarding and very productive experience.
Book read this year that I would recommend to professionals in the area: The Fearless Organization: Creating Psychological Safety in the Workplace for Learning, Innovation and Growth, by Amy C. Edmondson.
Recommended movie or series this year: Coded Bias.
A fundamental characteristic for those who want to become Compliance Officers: Empathy.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Code of Conduct and Compliance policies, and Training and Communication.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: I believe it is a combination of factors, but fundamentally I would say seizing opportunities. When I received the invitation for this challenge, even without the technical expertise of the area, I knew that the knowledge of the company's processes and business would help me, and I didn't think twice, I went in search of technical knowledge and also of the necessary soft skills. Furthermore, I cannot fail to comment on the network of relationships that I built during this time, they supported me and still help me whenever I need it.

PATRÍCIA GODOY *Regional Chief Compliance Officer at Google*

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: This year I had the opportunity to become the Regional Chief Compliance Officer at one of the most innovative companies: Google. We resumed the Integrity events in a hybrid format for all of Latin America, with a lot of creativity: among other sessions, we promoted online games testing the knowledge about internal policies, with prizes, stimulating interaction, the exchange of experiences and knowledge, in a very ethical way.
Book read this year that you would recommend to professionals in the area: Muitos, by Carlos Mauro, Gabriel Cabral, Renato Capanema e Tânia Ramos.
Recommended movie or series this year: The Comey Rule, Showtime, about James Comey, former director of the FBI, and his interactions with Donald Trump, when he was President of the USA.
A key characteristic for anyone who wants to become a Compliance Officer: The ability to reinvent yourself as the world changes.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? The first is top management engagement and support. Without it, which represents the political will, no compliance program can be sustained. Allied to this is an effective training and communication program so that employees know what is expected of them. One cannot demand without communicating expectations. If these pillars are well founded, with solid foundations, a significant proportion of the result will be well under way.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: I started my career in law, a profession that always gave me the chance to be heard, to debate ideas, to think about how individual rights coexist with collective rights and the purpose of rules in general. I have developed my career in negotiations and participating actively in the construction of corporations' businesses. I had the privilege of working for 15 years in the Insurance and Reinsurance market, which taught me a lot about risk. The road to Compliance was covered, both on the ethics and integrity side, and on the risk management, internal controls, and governance side. The opportunity to move to a technology company brought me an even deeper insight into Integrity Culture and the truly collaborative, diverse, and inclusive work where decisions affect billions of individuals every day. The challenges were and are huge, and the purpose of seeking a more just society helps me to overcome the difficulties.

REYNALDO GOTO *Chief Compliance Officer at BRF*

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: In 2022, our team was engaged in several social projects that deserve to be highlighted and that were real standouts, such as: A social fund to support the fight against covid-19, support for migrants and refugees with UNHCR/ UNICEF partnerships, scholarships and support in Compliance Bootcamps by FGVEthics and EDUCAFRO, participation in UNODC's Hackathon of students against corruption, UN Global Compact's INOVA 2030 Project for grain traceability against deforestation, and promotion of the HeForShe platform for gender equity.

Book read this year that you would recommend to professionals in the field: Essentialism by Greg McKeown.

Recommended movie or series this year: House of Dragons, HBO.

A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Resilience.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Risk Analysis and Continuous Improvement (Auditing and Monitoring).

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Peer recognition is always gratifying, especially for valuing the efforts of high-performance teams. The major impacts of BRF, Global Compact, ICC Brazil, and FGVEthics teams' actions have fortunately been appreciated by the market. These advances in Brazil have also enabled our active participation in international forums, such as B20, OECD, IACA and Alliance for Integrity, providing us with important exchanges and more and more experience for the evolution of Compliance issues on the global stage.

ROBERTA GUASTI PORTO

Compliance Manager at Fundação Renova

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: I work in an organization that challenges me a lot, given the uniqueness of its programs and initiatives. This circumstance challenges me to always be attentive to a design of controls that makes them "possible" in the organizational environment, i.e., this customization of the control to the reality of those who operate is something that has contributed to the effectiveness of the Integrity Program and that I perceive as a delivery from the team I work for. I have paid special attention to this aspect and have sought to act in harmony with the people in the organization. This way of interacting is something that leaves me very satisfied with my work. It is a continuous search, full of successes and mistakes, which inspires and encourages me.

Book read this year that you would recommend to professionals in the area: The Idiot, by Dostoevsky. It makes us reflect about integrity and how society can perceive values and nobility in human beings.

Film or series you have seen this year and recommend: Line of Duty. A series that provides an insight into deviations of conduct in the police environment.

A fundamental characteristic for those who want to become Compliance Officers: Consistency between speech and action.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Top Management Support and Training and Communication.

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Willingness to learn, respect for people, and a close connection between my values and my work give a lot of meaning to my professional trajectory, and make me willing to always strive for the best.

ROGERIA GIEREMEK

Chief Compliance Officer at Latam

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: I am proud to work in a company that takes Compliance seriously. Not just this particular year, but always! The Tone at the top here is not just for the sake of seeing. Being supported by the directors, leaders, and CEOs makes all the difference to ensure the independence that every Chief Compliance Officer needs to have regarding his or her decisions.
Book read this year that you would recommend to professionals in the area: How to deal with harassment issues in the Compliance program, coordinated by me.
Recommended movie or series you have seen this year: The Morning Show, Apple TV. Series that talks about harassment.
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Resilience.
If you had to choose only two, from the ten pillars of Compliance, to develop your program, what would they be? Tone at the top (Top Management Support) and Training and Awareness (Training and Communication).
How would you summarize your successful track record in Compliance: Passion for Compliance. You have to love your work and be confident that this is the way to a better world!

SALVADOR DAHAN

Director of Governance and Compliance at Petrobras

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: In such a challenging year, to have contributed to the improvement of Petrobras' Governance and Integrity system.
A book read this year that you would recommend to professionals in the area: The Culture Map, by Erin Meyer.
Movie or series you have seen this year and recommend: FIFA Uncovered, Netflix.
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Empathy.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Culture and Communication (Training and Communication) and Risk Monitoring (Risk Analysis/Auditing and Monitoring).
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: A combination of hands-on experience with academic training, seeking to bring the Compliance area into the business and always translating the language of risks into strategic decision-making. Understanding that people are the center of any effective integrity program. I was only able to get this far thanks to the fantastic teams I currently work with and have worked with throughout my career.

PIONEERING WORK RECOGNIZED

For the first time, *Compliance On Top* is dedicating an exclusive section to recognize professionals who lead the area in financial institutions and the insurance market, a recognition of the importance of professionals from these markets for the development of this field in Brazil

Many of the longest serving compliance professionals come from the financial and insurance industry. A highly regulated industry worldwide, banks, insurers, and other players in these ecosystems have long devoted financial and human resources to handling the heavy regulatory compliance burdens to which they are subject. At the same time, this pioneering spirit puts both markets at the forefront of compliance development, and at least a few years ahead of other segments of the economy. Despite this, the truth is that there still seems to be a kind of barrier separating the world of financial compliance from that of non-financial companies, as if they were worlds apart. This helps explain the low number of professionals from these two markets recommended as the most admired throughout the five editions of *Compliance On Top*. For all these reasons, as of this edition, compliance professionals from the financial and insurance markets have a guaranteed space with a category dedicated exclusively to them. On the following pages, you will see the first group of the most admired compliance professionals in the financial and insurance markets, by *Compliance On Top*.

ALESSANDRO THULER

Compliance Director at VISA

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Carrying out face-to-face training (after the long pandemic period) for the entire staff, holding meetings called "Compliance Question Sessions", publishing periodical corporate communication material, containing "Compliance Pills" and addressing important topics, such as Prevention of Money Laundering and Terrorist Financing, Anti-Corruption, Conflicts of Interest, Sanctions, and Ethical Conduct.
A book read this year that you would recommend to Compliance professionals: A Organização, by Malu Gaspar.
Recommended movie or series this year: Ozark.
A key characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Flexibility and deep knowledge about the business where they work - in order to help top management and the business areas to enable and leverage business, safely.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Code of Ethics and Compliance Policies, and Tone of the top.
How would you summarize your successful track record in Compliance: Availability, curiosity, and dedication. Eight years ago I had the opportunity to make the right career transition from Legal to Compliance in a multinational bank. I combined my legal knowledge with my product knowledge to excel in the new area as an advisor and partner to the business areas. I took on challenges that involved adapting the institution and the market to the new Payment Means Regulation, and I took responsibility for assisting the Regulator. In 2018, I acted as Compliance officer for the Accreditation and Commercial Banking segment, where I reformulated policies and the Compliance program, also being advisor and partner of the bank's business areas. At the end of 2019, I became the Compliance and PLD director at Visa do Brasil, where I was able to consolidate my experience and performance in the sector, especially furthering my work in the area of Prevention of Money Laundering and Terrorist Financing.

PAULO VITA *Head de Compliance at C6 Bank*

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: It was a year of new experiences and learning. I began by taking on the coordination of risk and capital committees of institutions linked to the insurance market and, more recently, the Compliance function of an innovative bank. In both cases I had the opportunity to implement new processes and methodologies, which brings me great satisfaction.

Book read this year that should be recommended to compliance professionals: Think Again, by Adam Grant. It is important to develop the ability to question our certainties and review our ideas to find new solutions and see new possibilities.

Recommended movie or series this year: The Big Bet, which focuses on the 2008 crisis. For those who work with Compliance and Risk in financial institutions it is good to watch films about crises, not necessarily to understand technically what happened, but to remember that many times the signals and signs are ignored.

A fundamental characteristic for those who want to become Compliance Officers: Ability to assist in decision making in ambiguous situations, for which there are no clear or obvious answers and solutions.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Considering the number of processes, products, services, and regulations in financial institutions, Risk Assessment is essential to identify priorities and to be able to act in a preventive way and not just looking in the rear-view mirror. The other would be Diversity and Inclusion, which contributes to the improvement of the corporate environment, besides bringing different views and perspectives to identify risks and opportunities and to solve problems.

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: I seek to learn continuously and to always be in sync with regulatory and market trends. It is also important to listen, understand, ask the right questions, help with solutions, and contribute to decision-making.

RENATA ANDRADE *Compliance Director at South Rock Capital*

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: I joined the company in 2021 with the challenge of implementing Compliance and Data Protection in the affiliated companies with the support of the entire leadership. Since then, the program's development and the pillars of Compliance and Data Protection have been taking shape. We are in Compliance with LGPD and every day we advance in the maturity and engagement of our partners, as the employees are called here. This year, we advanced in the communication pillar and held a custom theatrical show based on a " You Decide" modality to disseminate the Code of Ethics and Conduct and to launch the Direct Channel, our channel for complaints, concerns, questions and compliments. We wrote a theater play with a "timeless" storyline with the group Toque Experience. The play was a success and we reached all our partners! Our message was conveyed in a light and playful way. I was very proud!

A book read this year that I would recommend to other professionals in the area: Do Combate aos Crimes financeiros e tributários (On combating financial and tax crimes), edited by Ives Gandra da Silva Martins and James Henrique Lins Santos. I wrote the chapter Combating money laundering, terrorism financing and proliferation - an intense evolution; Cryptolaw - innovation, law and development, organized by Isac Silveira da Costa, Viviane Muller Prado and Giovana Treiger Grupenmacher.

Movie or series seen this year that you recommend: On the dirty money route, Netflix.

A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Enthusiasm with empathy.

If you had to choose only two, of the ten pillars of Compliance, for developing your program, what would they be? Tone at the top (Support from Top Management) and Communication (Training and Communication).

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Curiosity to know the business, its pains, and to be part of the solution. The great innovation of Compliance is to be a strategic partner of the business. Knowing the risks and the regulatory environment, and with simplicity, translating the business objectives, integrity, and sustainability as tools for competitiveness and success.

SANDRA GUIDA *WM Compliance Director at UBS Bank Brasil*

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: As part of the local Diversity Committee, I dedicated myself to two beautiful projects in the gender diversity pillar. The Dn'A Women - develop and achieve, a free personal and professional development program for university students. A partnership between Goldman Sachs, BNP Paribas, Deutsche Bank, and UBS Group to encourage diversity, equity, and leadership of women in the financial market, and Women up! develop and achieve, a personal and professional development free program for college students.
A book I have read this year that I would recommend to professionals in the area: Accountability at work - How to Commit, Keep Your Promises, and Get Others to Do the Same, by Carolyn Taylor; Walking the Talk: Building a Culture for Success, by Carolyn Taylor. Benchmarks for making a lasting cultural transformation and building a reputation of someone who people can count on in the organization.
Recommended movie or series this year: The Mechanism, Netflix.
A key characteristic for someone who wants to become a Compliance Officer: Being ethical and impartial.
If you had to choose only two, of the ten pillars of Compliance, to develop your program, what would they be? Top management Support and Risk Assessment.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: My trajectory in Compliance in the more than 20 years I have been working in the financial and capital markets is based on a lot of study, resilience, and passion for the job. Since my youth I have been interested in issues involving justice, ethics and human behavior. I followed my intuition with the certainty that doing the right thing is always the most successful path.

THAIZA CANSADO

Head of Compliance and Regulatory Affairs at Banco Inter

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: The consolidation of a strong team, united and focused on the purpose of making business practices and its ecosystem increasingly trustworthy, and on delivering value to the company, with innovation and consistency.
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: Principles, by Ray Dalio.
Movie or series you have seen this year and recommend: The Millennium Flood, Netflix.
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Resilience.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Training and Communication, and Whistleblowing Channel.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Self-motivation, discipline, and the courage to build and transform. I was lucky to lead and be led by people who encouraged me to be bold and have the sparkle in my eyes to believe and always seek to overcome objectives.

Levamos o nosso cuidado para onde você for

Queremos **revolucionar a mobilidade** e **transformar a vida das pessoas.** Com serviços democráticos, acessíveis e acima de tudo, seguros.

A 99 faz parte da Aliança pela Mobilidade Sustentável:

A iniciativa da 99 de criar a Aliança com outras empresas tem metas definidas como: aumentar a participação dos veículos elétricos entre carros novos para 10% das vendas até 2025 (hoje em 2%), criar 10 mil estações públicas de carregamento em todo o Brasil até 2025 (atualmente existem cerca de 1.500), colocar em circulação 300 automóveis elétricos da 99 ainda esse ano e chegar a 10 mil até 2025.

#SomosIntegros

Conta com a 99

TRUSTWORTHINESS RECOGNIZED

The most voted compliance lawyers by the sector's corporate professionals

ALESSANDRA GONSALES

Founding Partner of CGAA

Professional Compliance Achievement this year that you are proud of: This was an intense year of work, but I would highlight the internal investigations. I have noticed that employees are becoming more confident in the denunciation channels and have been reporting more cases of discrimination, harassment, and burn-out.

A book read this year that I would recommend to professionals in the area: The things you only see when you slow down, by Haemin Sunim.

Movie or series seen this year that you recommend: Inventing Anna, Netflix. Brings up salient characteristics of fraudsters.

A key characteristic for anyone who wants to become a Compliance Officer: Credibility.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Top Management Support and Training and Communication.

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: It was a long journey of work, dedication, study, and passion, but I never stopped believing that I could somehow make a difference for clients and team.

CARLOS AYRES

Founding Partner of Maeda, Ayres e Sarubbi

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Acting as coordinator of the ABNT WG responsible for drafting the future ISO 37008 standard - Internal Investigation of Organization - Guidance.

Book read this year that I would recommend to professionals in the field: The transnationalization of anti-corruption Law (Transnational law and governance), edited by Régis Bismuth, Jan Dunin-Wasowicz and Philip M. Nichols.

Recommended movie or series this year: Freefall: The Boeing Tragedy.

A fundamental characteristic for anyone who wants to become a Compliance Officer: Being able to handle highly complex situations.

If you had to choose only two of the ten compliance pillars to develop your program, which would they be? Top Management Support and Training and Communication.

How would you summarize your successful track record in Compliance: I started working with Compliance issues in 2002. Since then I have worked a lot, studied a lot, and have sought to keep myself constantly updated on themes that are important to the area in Brazil and abroad. In addition, I work with a highly motivated and qualified team that shares these same principles.

ELOY RIZZO NETO

Sócio do Demarest Advogados

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Going back to school. At the beginning of this year I decided to go deeper into the world of ESG and enrolled in an international course called "Competent Boards". Many sleepless nights and weekends at home to prepare for each of the course classes, which "opened my mind" and brought me a lot of knowledge on this subject.

Book read this year that I would recommend to professionals in the area: A Organização, by Malu Gaspar.

Movie or series seen this year that you recommend: The Tinder Scam, Netflix. It shows that a deep background check is also important for love lives (laughs).

A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Being a person of principles.

If you had to choose only two, of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Support from Senior Management, without a doubt, because without the incentive and availability of resources by the Board and C-Level of a given company, it is not possible to establish or maintain a culture of integrity. And the other would be periodic risk analysis, because without the company having a diagnosis of the risks to which it is subject, there is no way to establish mechanisms to mitigate them.

How would you summarize your successful trajectory in the Compliance area: First, luck! I had the incredible opportunity to participate in an internal investigation of a FCPA case 12 years ago, when I didn't even know what the FCPA was about, nor did I know that lawyers coordinated internal investigations. After "parachuting" into this job and falling in love with the subject, I put a lot of effort to transition from "Civil Litigation" to "Compliance & Investigations", which eventually happened in 2014, with the entry into force of the Anti-Corruption Law and the advent of the Lava Jato. I also think that the year I spent in the US (2015) working at Miller Chevalier brought me a lot of hands-on knowledge about the methodology and scope of internal investigations, knowledge that I have put into practice with my clients ever since.

GIOVANNI FALCETTA

TozziniFreire Partner

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: To further develop the international side of a market leading area such as ours at TozziniFreire is quite a challenge, but one we are very proud of. To lead, with my partner Shin, the continued existence of the Latin America Compliance and Investigation League (which brings together the most renowned firms in Latin America in the area), made the year even more challenging. The feeling is one of mission accomplished, as we are certain that we have a Compliance area with a truly international scope, without neglecting to serve Brazilian clients.

A book read this year that you recommend for professionals in the area: República das Milícias, by Bruno Paes Manso; M, o filho do século, by Antonio Scurati.

Movie or series seen this year that you recommend: Wirecard, Amazon Prime, and The Russian Code.

A key characteristic for those who want to become Compliance Officers: Communication. To communicate, for me, is to know how to speak and listen, finding the right language. It is essential to be understood by different audiences and to be open enough to understand the risks of the organization. And also for the professional to be able to be the link with the companies' top management.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? The first would be risk analysis. With all the changes that have occurred in recent years, companies must no doubt reassess their compliance-related risks and mitigate them. The second, program monitoring. Different jurisdictions place this as essential to the efficiency and effectiveness of the program, and new manuals and guidelines indicate that a data-based monitoring approach is increasingly important.

How would you summarize your successful track record in Compliance: A combination of constant updating, effort, and support from all the people around me and with whom I have had the pleasure to work, including clients and partners. The TozziniFreire team makes me improve more and more, with the development of complex and interesting cases. And the exchange of ideas and constant support I get from my partners Shin, Renata, Karla, and my partner Marcelo, which also makes me a better professional.

ISABEL FRANCO

Partner-Leader of Compliance and Investigations at Azevedo Sette

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: 2022 was a great challenge for me. My team and I have never been so busy. One of the investigations we did was a continuous exercise in courage until final delivery of the report. The result of the investigation surprised everyone: it was the opposite of what was presented to us in the first consultation to hire us. It was very difficult for the top management of the European company to accept the findings. We had to exercise all possible people skills for a successful outcome. And the client was happy.
A book read this year that I would recommend to professionals in the field: The 2nd edition of The Compliance Handbook - A Guide to Operationalizing Your Compliance Program, by Tom Fox.
Movie or series you have seen this year and recommend: The Mechanism, from Netflix. It is mandatory to watch the series to never forget what happened in our country.
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Diplomacy!
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Training and Communication. I think a conversation with the employees is fundamental, an opportunity to openly talk to people, illustrate the challenges and discuss the reasoning of people who face the company's situations daily. Training is essential to consolidate the Compliance policies. I also think that third-party due diligence is crucial. The reputation of the organizations needs to know their contractors, suppliers, employees. The coordination of individuals within an institution begins the moment they join the organization. Therefore, knowing who you bring in-house is crucial. And we cannot overlook the imposition of objective liability under Law 12,846.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Passion for the mission. I returned from the USA a few years ago to try to contribute to my country's awareness of the vital importance of ethics and integrity for organizations. They have a vital social function for any nation. I have always wanted to "make a difference", and I found dedication to Compliance a natural calling for me. All the work I dedicate myself to is "work", yet a rewarding reason for my day-to-day life, truly.

MARCELO LAPOLLA *Partner of Vezzi Lapolla Mesquita Advogados*

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: We obtained ISO 37.001:2016 certification for the firm.
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: Leaders Serve Themselves Last, by Simon Sinek. The leadership approach can be brought into the context of the Compliance professional, who must have the ability to "tease" people along.
Recommended movie or series seen this year: Men of Honor. An old movie, but the values portrayed never get old.
A key characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Vocation.
If you had to choose only two of the ten pillars of compliance to develop your program, what would they be? Top Management Support and Code of Conduct and Compliance Policies.
How would you summarize your successful trajectory in the Compliance area: Conviction, hard work, and persistence. Having the goal outlined, working quietly and not being short-sighted.

MARCELO ZENKNER *Partner of TozziniFreire Advogados*

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: The year 2022 was a year of much learning and I had the opportunity to publish two books, both by Editora Fórum: Sistema de integridade e Poder Judiciário, in partnership with Luiz Fernando Tomasi Keppen; and Fundamentos do ESG, co-authored with Fábio Galindo and Yoon Jung Kim.
A book read this year that I would recommend to professionals in the field: Intentional Integrity, by Robert Chesnut, who was Airbnb's chief ethics officer.
Movie or series seen this year that you recommend: Argentina 1985, Amazon Prime.
A crucial characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Resilience. Difficulties and misfortunes will always be present in the career of any Compliance Officer, and giving up when faced with the first obstacle will never be a successful professional's option.
If you had to choose only two of the ten Compliance pillars to develop your program, what would they be? The first one will always be the support from top management, because if there is no such commitment and sponsorship, you can forget all the others. Hypocrisy and ambiguity are mortal enemies of corporate integrity. The second is due diligence, especially now: as of January 1, 2023, the German Supply Chain Integrity Act will be in effect, which will make this pillar even more significant, including ESG policies.
How would you summarize your track record of success in Compliance: Actually, success for me was never a goal, but rather a consequence of dedication and hard work. Effort does not depend on talent, but in order to grow professionally, we will always need support, encouragement, and opportunities, which is why I would summarize my trajectory by the immense gratitude I have for all those who have supported me along my journey.

RICARDO CAIADO *Partner at Campos Mello Advogados*

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: The year 2022 was full of gratifying activities involving clients and partners. The professional achievement of which I am most proud, however, was not mine. Ana Júlia Lima, a friend, and lawyer with whom I worked for more than four years, was selected for the regional position of Compliance Officer in a multinational company. After an excellent performance in our law firm, Ana Júlia distinguished herself in a competitive selection process and took on an important challenge in the company. I am very proud to have contributed to the successful path she is following and to the partnership we have developed.
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: A vítima tem sempre razão?, by Francisco Bosco. The book contains reflections on the challenges of dialogue in our society. Essential for Compliance professionals when confronting behavioral distortions in organizations.
Recommended movie or series seen this year: The Good Nurse, Netflix.
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Resilience. The Compliance Officer does not always have the appropriate tools to perform his or her functions fully, which is why it is essential to have the resilience to face challenges without losing sight of the goal.
If you had to choose only two of the ten Compliance pillars to develop your program, what would they be? Risk Analysis. An effective Compliance Program that is adequate to the organization's profile necessarily involves a prior mapping of integrity risks. Training and Communication. The objectives and structures of the Compliance Program must be widely disseminated within the organization to engage stakeholders and promote a culture of integrity.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: My trajectory in the Compliance area is based on three fundamental elements: ethical conduct, constant professional training, and a good relationship with generous people who are a benchmark in the market and share valuable experience and knowledge. I try to repay all the support I receive and help younger professionals who wish to pursue a career in the area. I believe this is the best way to promote an increasingly qualified and honest market.

RODRIGO PIRONTI *Founding Partner of Pironti Advogados*

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: Being in charge of several projects of implementation of Public Compliance, especially in the context of courts of auditors in our country. Implementing the culture of Integrity in these agencies of External Control demonstrates the relevance that the theme has gained in our country.

Book read this year that I would recommend to professionals in the area: Challenge to the Gods - The Fascinating History of Risk, by Peter L. Bernstein.

Movie or series you have seen this year and recommend: For Life, Netflix.

A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Commitment to ethics.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Risk Management (Risk analysis) and Continuous Monitoring, KPIs (Auditing and Monitoring).

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: In my opinion, study, dedication, and professional ethics summarize any successful trajectory. Since 2005 I have been writing about Internal Controls, Risk Management and Integrity. With my master's, doctorate and post-doctorate theses, I consolidated my career in Compliance and had the opportunity to implement large Integrity projects, always with a hands-on and forward-looking vision, to achieve the client's success through the effectiveness of its integrity program.

SHIN JAE KIM *Partner-in-Charge of Investigation and Compliance at Tozzini Freire*

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: In 2022, we will celebrate 10 years of the various international conferences I helped bring to Brazil (SCCE Academy and Latin Lawyer and GIR: Anti-Corruption & Investigations) to create important forums that contribute to the dissemination and strengthening of the Compliance area in Brazil. I also highlight the second meeting of the Latin American Compliance & Investigation League, with the most important firms working in Compliance. Finally, the Brazilian chapter of the Women's White Collar Defense Association, of which I am co-chair, received an honorable mention for its performance, an important fact in my desire to support and boost the careers of professionals who work in Compliance-related areas.

A book read this year that I would recommend to professionals in the area: How to be a Wildly Effective Compliance Officer, by Kristy Grant-Hart.

Movie or series you have seen this year and would recommend: Good Manager/ Chief Kim. Despite the cultural differences, there are interesting passages about ethical dilemmas and compliance failures.

A key characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Being a good leader with charisma, a vision of the whole, and discretion.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? I would highlight the support from top management, emphasizing that the support must come from all levels of leadership in an organization. In the same way that a lack of support from top management can jeopardize the effectiveness of a Compliance program, the same can happen if there is no engagement from management and department/team leaders. Another pillar is that of auditing and monitoring, which aims to be a periodic verification instrument regarding the effectiveness of all the other pillars. If well planned and implemented, it will be an important mechanism to detect improvement points in the program continuously.

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: With over 15 years of experience as a corporate lawyer focused on foreign investments and M&A, I had already witnessed the failure of several relevant investment projects due to issues that could be avoided or mitigated, and was looking for a solution for the clients. It was then that I became more familiar with the purpose of the Compliance program. Since then I have become an ambassador: I have supported the dissemination of the new concept, joined the main Compliance-related organizations, created debate and discussion forums, held and continue to hold debates among professionals and national and international authorities, and seek continuous improvement.

esg está no centro de tudo que fazemos, conheça nossas metas.

e ambiental

META 1
- Neutralidade em carbono nas operações até 2040

META 2
- Crescimento neutro em carbono a partir de 2022

META 3
- Energia 100% proveniente de fontes renováveis até 2030

META 4
- Produtos para uma aviação zero carbono até 2050

S social

META 5
- Treinamento contínuo em Diversidade & Inclusão

META 6
- Compromisso de ter 50% de diversidade nas contratações

META 7
- 25% de mulheres no Programa de Mestrado em Engenharia Aeronáutica

META 8
- 20% de mulheres em posições de liderança sênior

META 9
- Manter a aprovação superior a 80% dos estudantes dos Colégios Embraer em universidades públicas

META 10
- Lançamento do Programa 'Social Tech'

g governança

META 11
- Programa robusto de Ética e Compliance, totalmente alinhado com as normas globais

META 12
- Manter os mais altos padrões internacionais de governança

META 13
- Manter o alto padrão de segurança de nossos produtos e total alinhamento com as exigências internacionais

Acesse nosso portal de ESG e saiba mais: esg.embraer.com

embraer.com

EMBRAER

CONSULTANTS ELECTED BY MARKETS

The 10 consultants specialized in Compliance appointed as the most admired by company leaders in this area

BRUNO MASSARD

General Manager for Latin America at Epiq

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Taking over as LATAM general manager of the largest technology company for investigations is definitely a source of pride for me. To lead a company of this representativeness in all of Latin America is a great and gratifying challenge.
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: Entrepreneurial Nation - the economic miracle of Israel and what it teaches us.
Movie or series seen this year that you recommend: Hacked Privacy. It's amazing to be able to see the power that data analytics has in a complex environment like social media. Imagine what Data Analytics can do with your company's structured data.
A fundamental characteristic for those who want to become Compliance Officers: Generosity.
If you had to choose only two of the ten Compliance pillars to develop your program, what would they be? First, Internal investigations and second, Internal investigations - by far, in my perspective, this is the least mature corporate pillar. The use of technology is still largely lagging behind and that makes all the difference.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: First, it is important to emphasize that a career is a marathon, not a 100-meter race. And, without a doubt, nobody gets anywhere alone - so being surrounded by competent people is paramount - and this also includes the support of the family. And keeping in mind that you also make mistakes will help you make your course corrections. And, finally, establishing genuine relationships with other professionals at all levels does make a difference - being present in good times and bad!

DANIEL LANÇA

Partner at SG Compliance

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Serving our clients by creating new technology tools to optimize third-party compliance management processes.
A book read this year that you would recommend to compliance professionals: Essentialism, by Greg McKeown.
Movie or series seen this year that you recommend: Billions, Netflix. With a curious mention of Axe Capital's chief compliance officer, Ari Spyros.
A fundamental characteristic for those who want to become a Compliance Officer: Empathy.
If you had to choose only two of the ten Compliance pillars to develop your program, what would they be? Training and Communication, and Top Management Commitment (Top Management Support).
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: At first, enormous curiosity in learning, relying above all on the experience of legitimately altruistic colleagues

(they are the superheroes of our area). Also, profound discipline in being a real essentialist, i.e., understanding that it is impossible to be good at everything - focusing on what is essential. Finally, much resilience, because nothing comes suddenly.

EMERSON MELO *Leader of Forensic Practice at KPMG Brazil and South America*

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: We developed several projects that promoted significant advances in the Compliance culture of organizations and society, as well as developing innovative technological solutions, allowing the optimization of companies' resources and obtaining quick and accurate results. I am very proud of the creation and realization of the 3rd KPMG Compliance Summit, connecting several executives and specialists for a broad conversation with all participants. Another highlight was the realization of the 6th Compliance Maturity Survey in Brazil, intending to assess Compliance practices in Brazilian organizations. To evaluate the implementation of denunciation channels by the companies and the growth of this topic, we are conducting the 3rd Hotline Profile Survey. The three initiatives aim to bring important information to Compliance professionals, executives, and society in general.
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: The Atlas Rebellion, by Ayn Rand.
Film or series you have seen this year and would recommend: The Social Dilemma, by Jeff Orlowski.
A fundamental characteristic for those who want to become Compliance Officers: Ability to analyze trends, including technological ones, and anticipate strategic actions mitigating impacts and risks to the business, as well as investment in training the parties involved in the ecosystem in which the company operates.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Governance and monitoring of the effectiveness of the Compliance Program (Auditing and Monitoring), including corporate investigations (Internal Investigations), with extensive application of data analytics technology.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: All of this was only possible because I had the support of my family in all the complex, difficult, and happy moments; God is always by my side; the people with whom I had and have the opportunity to work and who contribute to my personal and professional development; KPMG; our clients; law firms; business partners; and society in general. I am very grateful for all the challenges and opportunities I had and have in my journey.

JEFFERSON KIYOHARA

Director of Compliance and Sustainability at ICTS Protiviti

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Expanding the team of the Compliance & ESG area at Protiviti, building a great team, having a high rating in the Great Place to Work survey. Having finished the project as monitor of an international body was also important, working with a sanctioned company in Brazil.
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: Conscious Capitalism - How to Unleash the Heroic Spirit of Business, by John Mackey and Raj Sisodia.
Movie or series seen this year that you recommend: Free Fall: the tragedy of the Boeing case, Netflix, to illustrate how the lack of integrity has serious impacts in the corporate environment.
A fundamental characteristic for anyone who wants to become a Compliance Officer: Integrity.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? All pillars are important. However, without Tone at the Top the other pillars are not supported due to the culture and governance gap. Top management is critical to the development of organizational culture and the culture of integrity. And I would highlight Compliance Risk Assessment, because based on it it is possible to have a clearer view of the main threats, and also the action plan for prioritizing resources.
How would you summarize your successful trajectory in the Compliance area: Purpose, integrity, constant study, team work (and team support), leadership support, partnerships, taking advantage of opportunities, pragmatism and quality of delivery, challenging projects, people development and knowledge sharing/exchange, interacting with role models, and perseverance.

LETÍCIA SUGAI *Founding partner at Veritaz*

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: Something that challenged me greatly this year was raising the quality of the training I provide to increasingly sophisticated audiences. I am proud of how the Compliance message has been disseminated in our country, being able to be one of the spokespersons of this movement.
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: Justice, by Michael Sandel.
Movie or series seen this year that you recommend: Succession, HBO.
A fundamental characteristic for those who want to become Compliance Officers: Diplomatic persuasion.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Risk Analysis and Training and Communication.
How would you summarize your success story in Compliance: Persistence and believing in sowing seeds. It took me two years to get the first client, the first "yes" after many "no's", but any work that aims for true results is similar. It takes patience while working to reap, and not just waiting. Once you have the opportunity, grab it so tightly that you never let go. The five lessons I have learned and try to implement constantly: deliver beyond what is promised, know your target audience, have a connection with people, seek references outside your segment, and innovate constantly.

LUCIANO MALARA

Partner-Director at Missão Compliance

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: The implementation and growth of the initiative of inclusion in Compliance, bringing in and training professionals who would have more difficulties to access the market, beginning with a 50+ professional, then a student at his/her first job with Compliance and with much more to come!
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: Billion Dollar Whale: the man who fooled Wall Street, Hollywood, and the world.
Movie or series seen this year that you recommend: Dirty money, Netflix. Very interesting to know more about the absence of limits and ethics in people and organizations.
A fundamental characteristic for those who want to become Compliance Officers: Outreach to teams.
If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? Tone at the Top (Support from Top Management) and Communication (Training and Communication).
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: The path was traveled mainly with love for what we do and the belief that we can make a difference. Do not accept restrictions and fight for your dreams.

MATHEUS CUNHA
CEO of T4 Compliance

Professional achievement in Compliance this year that you are proud of: This year was one of the most professionally challenging. The hybrid model of work is a reality. The "anywhere office" is a trend. But resuming face-to-face activities and, in particular, the Compliance trainings, we have generated an exceptional benefit in the formation of the Compliance and Integrity culture in organizations. How I have missed this interaction!
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: Assess What Matters, by John Doerr, who worked at Intel Corporation, in 1974, with Andy Grove, and had his first contact with OKR's - Objectives & Key Results - methodology, and was the main coach for Google and Larry Page in the implementation of the same model.
Recommended movie or series this year: In 2022, I watched the 1976 film All the President's Men, which tells the story of a pair of journalists who, in the 1970s, investigate the Watergate scandal for the Washington Post.
A key characteristic for those who want to become Compliance Officers: The word is resilience. The Compliance professional loses several battles in his day-to-day professional life. But the success follows from their victories.
If you had to choose only two of the ten Compliance pillars to develop your program, what would they be? Top management support, ground zero of implementation and a fundamental requirement for Compliance Program effectiveness. Training and Communication, the key to shaping the organization's culture of integrity.
How would you summarize your successful trajectory in Compliance: I always say that the existence of our profession is a testament to the fact that mankind is not ready. On the other hand, there is a lot of work to be done in our organizations, in the private sector, the public sector, and the tertiary sector. To see the results of intense and exhausting work, both in the effectiveness of the Compliance Program and in the formation of a culture of integrity, is very gratifying. This cannot be done in months, maybe in years. Still, the scenarios change and the challenges become more complex. For this reason, there is no such thing as a trained professional, rather one who is always in training.

ROBERTA CODIGNOTO *Partner-Founder of RC Compliance*

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: One in particular warmed my heart: the "Projeto Vivências do SPFC", an experimental project with children aged between 10 and 11, daughters of SPFC collaborators, raising awareness about virtues (honesty, generosity, respect, justice, and empathy) and proposing games for them to use when faced with ethical dilemmas. It was a great success! It is a project that will be repeated next year and in which I place great hope owing to its potential for building culture.
A book read this year that I would recommend to professionals in the field: #vivipraver. A história e as minhas histórias da sustentabilidade ao ESG, by Sonia Favaretto.
Movie or series seen this year and that you recommend: Inventing Anna, Netflix; CEO on the Run: The Story of Carlos Ghosn, Netflix.
A key characteristic for anyone who wants to become a Compliance Officer: Resilience. We are often challenged by disbelief, by lack of budget, by ignorance about the compliance potential for organizations. We need to learn to get back on track and know that our work has to be carried out even if conditions are not the most favorable.
If you had to choose only two of the ten compliance pillars to develop your program, what would they be? Risk (Risk Assessment) and Training and Communication. I believe in the power of awareness (understanding the risks, learning the guidelines and ways to prevent them from occurring) and awareness (feeling and understanding the consequences) in shaping the culture of integrity.
How would you summarize your trajectory of success in Compliance: I am always surprised to receive such an indication, because I just work with a lot of dedication and love for what I do, as I believe in the transforming potential that our work can add to people. Success for me is to be able to get up in the morning and do a job that I am proud of, that contributes to my livelihood, and that bears positive fruits for mankind.

WAGNER GIOVANNINI

CEO of Compliance Total

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: I coordinated the consolidation activities of a 100% digital platform, an innovative solution for the dissemination of Compliance for all company sizes (democratization of ethics in the corporate world): The Compliance Station. With this, we were able to give very small, small, and medium-sized companies the possibility of enjoying all the benefits of Compliance, which, until then, had been a privilege of large corporations and multinationals.

A key feature for those who want to become a Compliance Officer: The ability to be strict in complying with compliance rules and, at the same time, be pleasant with people.

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: Compliance entered my life when I received the mission to implement the System at Siemens Brazil, amid the company's biggest crisis worldwide, from the ethical point of view (a well-known case that occurred in 2006). I saw in practice the benefits that Compliance generated for the company and people. Thus, I established a personal goal, allied to my professional projects: To disseminate Compliance for everyone, as this is the path to building a better Brazil. I work with love and a lot of dedication, which results in satisfaction and joy. This is how the virtuous circle is fed.

YANIV CHOR *Director - Education and Solutions As a Service by ICTS Protiviti*

Professional achievement in Compliance this year of which you are proud: The audit of the culture of ethics and drafting of a code of ethics for a school. Promoting the development of ethics in an educational environment brought several considerations about what we can do and how to contribute to building a better society. This is directly connected to our purpose! Moreover, the way it was conducted, involving representatives from all levels and departments, made the activity even more rewarding.

A book read this year that I would recommend to professionals in the area: The Honest Truth about Dishonesty, by Dan Ariely.

Recommended movie or series this year: Atypical, Netflix.

A key characteristic for those who want to become Compliance Officers: Curiosity.

If you had to choose only two of the ten pillars of Compliance to develop your program, what would they be? It is difficult to name just two, because they are all interconnected and cannot stand alone. But having to choose, the Code of Ethics is the basis of the program, in which the principles and expected conduct are declared and accepted by the organization and its stakeholders. The second is the Denunciation Channel, because I do believe that no program can be sustained if employees do not have a reliable channel to report non-compliance safely, anonymously, and with a guarantee of non-retaliation. It is the main tool to ensure that all the others (from the remaining 9 steps) work.

How would you summarize your successful trajectory in Compliance: I started in Compliance "by accident" when I got involved with drafting the code of ethics for a client in China 15 years ago. I took a liking to the activity. Fostering ethical and transparent working environments is very rewarding. Since then, I have dedicated myself to studying the subject through courses, reading, certifications, participation in national and international conferences, as well as study groups and debates. I believe that a good Compliance professional should be curious and always seek new information, benchmarks, and best practices.

amilone.com.br

ANS - nº 326305

Cuidar bem das pessoas é pensar em cada detalhe.

Viva um cuidado personalizado com Amil One.

BETC HAVAS

- Os melhores especialistas
- Os melhores hospitais e laboratórios
- Atendimento exclusivo 24 horas

O cuidado com a saúde está nos detalhes, na preciosidade de cada momento e no olhar que não deixa passar nada despercebido. Por isso, a Amil One, marca líder no segmento Premium, oferece serviços exclusivos para cuidar da sua saúde e do seu bem-estar.

Amil One. A arte de cuidar em cada detalhe.

amil one

EXPOSED UNDER THE SPOTLIGHT

The Privacy and Data Protection field gains market prominence and an exclusive category to acknowledge its "Most Admired Leaders" in *Compliance On Top*

The topic of Privacy and Data Protection is not new to the pages of Compliance On Top. It is present since the first edition of the annual, in 2018, when Compliance leaders already pointed out as their main concern the P&DP agenda. At that time, the challenges that the implementation of this agenda would bring to companies were already visible and, in many cases, this work would be the responsibility of Compliance. And this has indeed happened. Since 2019, the percentage of Compliance professionals who said that someone from the area has taken on the role of DPO has only increased, surpassing the 60% barrier of respondents this year. There is a lot of proximity between the scope of practice and the skills needed to act as a Compliance Officer or DPO. But it is also a fact that the natural path is that, more and more, the P&DP area acquires a life of its own, and that the professionals responsible for leading this agenda are not under the umbrella of a director of another area, such as Compliance. It is for this reason that *Compliance On Top* went ahead and, starting this year, recognizes the talent and the work of the most admired leaders in the area of Privacy and Data Protection within companies. On the following pages, you will learn a little more about this award's five pioneers.

FLAVIA MITRI *Privacy & Cybersecurity Legal Director – LATAM at UBER*

Professional achievement in Privacy and Data Protection this year that you are proud of: My relocation to the US to head Uber's global privacy program.
Book read this year that I would recommend to professionals in the field: No Place to Hide by Glenn Greenwald.
Movie or series you have seen this year and recommend: The Great Hack, Netflix.
A key characteristic for anyone who wants to become a Privacy and Data Protection leader: Ethics. "Do the right thing with personal data" should be the mantra of any professional in the field.
How would you summarize your successful track record in the field of Privacy and Data Protection: I think I was in the right place at the right time. I was exposed to the topic before most professionals, when Intel acquired McAfee, and then moved to Uber, which was one of the first companies that created a privacy team within its legal department. And it was wonderful to see the mind-set change in Brazil regarding this issue during the past five years. When I took over the privacy team at Uber in 2017, it was a no man's land, and I can proudly see how the privacy concern has become part of the company's DNA since then.

GUSTAVO GODINHO

Privacy and Data Protection Manager at Pic Pay

Professional achievement this year of which you are proud: (Re)structuring a team of competent professionals, bringing positive visibility to one more company's cross--border area, managing to update processes in a few months, and understanding in detail the P & DP maturity level of an extremely complex and dynamic company.
A book read this year that I would recommend to professionals in the area: "Regulação e proteção de dados pessoais: o princípio da accountability", by Bruno Bioni. Direito e criptografia, by Carlos Liguori, which, in a very easy and unpretentious way, deals with questions about law and technology and, in particular, about historical and current aspects of national regulations concerning cryptography. As a P&DP professional, we need to go beyond and complement knowledge with other topics that directly affect our work.
Recommended movie or series seen this year: Hacked Privacy. Network Dilemma. Clickbait, a police miniseries involving P&PD issues.
A crucial characteristic for those who want to become a leader in Privacy and Data Protection: Resilience (giving up is not something possible, even more so in the current moment we live in). We compete for time, space, budget, and attention with several others/areas. P&DP awareness is vital for any company that deals with personal data. Therefore, staying resilient is a decisive factor in achieving goals and gaining space/attention.
How would you summarize your successful track record in the area of Privacy and Data Protection: I have been following the subject of P&DP for a few years, starting in an scholarly setting. Today it is something inseparable from my day to day life! The subject is captivating and makes you seek, in my case with the daily routine, challenges, conflicts, problems and solutions, to always seek and want more! I believe in the LGPD and other standards, I support the ANPD and its positive work so far, I believe that the subject has caught on and that we are heading for better days. As far as I am concerned, I will sell P&DP for "love" and not for "pain". Who's joining us on this?

MÁRCIA MUNIZ *Legal Director, Compliance and DPO at Cisco*

Professional achievement in the area of Privacy and Data Protection this year that you are proud of: Being appointed, on an interim basis, as Americas Privacy Lead in my company. Without a doubt it is a great achievement to have the opportunity to head privacy for other countries, and to strengthen knowledge about various laws.
A book read this year that I would recommend to professionals in the field: Why Privacy Matters, by Neil Richards
Movie or series seen this year that you recommend: Subject to Terms and Conditions.
A key characteristic for someone who wants to become a Privacy and Data Protection leader: Excellent communication skills.
How would you summarize your successful trajectory in the field of Privacy and Data Protection: The most important thing in my journey in data protection so far has been having extensive knowledge of my company's activities, operational flows, product and service portfolio, and intense interaction with many different areas. Only then is it possible to properly map the data flow, implement a program that meets the LGPD guidelines, as well as perform the task that, in my view, is the most demanding: embedding the data protection culture in the organization's day-to-day operations.

REMI YUN

Privacy & Personal Data Protection Leader at Suzano

Professional achievement this year that you are proud of: Working together with the Suzano Social Team to reconcile the goal of lifting 200,000 families off the poverty line and data protection. It was an achievement to contribute to the adequacy of the information collection process, including personal data, to guarantee the rights of the data subjects and the necessary transparency. This was also a way to spread the culture of data protection in our society, regardless of the level of knowledge of the subject and education.
A book I read this year that I would recommend to professionals in the field: The Culture Map, by Erin Meyer. It helps to understand the complexity of cultural differences within organizations, an essential factor for P&DP professionals in defending and maintaining their compliance programs, since it contributes to the adequate approach towards communication and relationship with the relevant people.
Movie or series seen this year and recommended: Extraordinary Lawyer, Netflix. It teaches you to understand the challenges of professionals who are in minority groups and the importance of taking care of your personal information in order to protect against discrimination and retaliation.
A key characteristic for someone who wants to become a Privacy and Data Protection leader: Holistic view of processes.
How would you summarize your success story in the field of Privacy and Data Protection: My mother! She was diagnosed with cancer in mid-2017, and my escape valve was to study, always getting busy with organizing events and publishing several e-books, articles and games, all creative commons of LGPD Academic, in which I am one of the founders since 2018. During the three year struggle with the disease, my way of bringing joy and pride to her was through my achievements in this area, with the last one that she could witness being about the publication of my first book on the subject. So I thank my mother, if it wasn't for her, I wonder every day if I would have studied and dedicated myself this much.

SAMANTA OLIVEIRA

DPO Brazil at Mercado Livre

Professional achievement this year that you are proud of: I am proud to be the spokesperson of a group of exceptional professionals who work with privacy and data protection and are part of the association's committee, contributing to public consultations and taking part in ANPD's subsidies. Social participation and institutional dialogue with the regulators are key cooperation instruments for the consolidation of a model based on responsive regulation where the formulation of guidelines, norms and orienting principles play a relevant role.
A book read this year that I would recommend to professionals in the field: How to lie with statistics. Regulação e proteção de dados pessoais: o princípio da accountability, by Bruno Bioni.
Recommended movie or series seen this year: The Imitation Game. Although the movie is not recent, I was only able to watch it this year.
A critical characteristic for someone who wants to become a Data Protection and Privacy leader: I would highlight empathy as one of, among many traits, this new leader profile must possess. Besides being important for establishing interpersonal relationships, it is a characteristic that makes a person distance himself from his point of view to understand and promote the interests from the point of view of the needs of others, and from this to act to make our organization's projects feasible according to the Compliance program in privacy and data protection.
How would you summarize your successful trajectory in Data Protection and Privacy? I ended up in law because I was afraid of mathematics. But I fell in love with the subject while still in law school. In my third internship I had contact with the technology area and since then I have been in love with law and technology. My curiosity led me to want to learn about technology and information security. We used Directive 95/46 (which would eventually become the GDPR) as an analogy in several Brazilian cases that ended up in the judiciary. The LGPD was still a distant reality. However, to my joy, privacy and data protection came, and came to stay, in Brazil, allowing me to work with the two things I liked. Seeing the privacy and data protection community growing and consolidating itself is an indescribable feeling.

heinekenbrasil.com.br

HEINEKEN

Nós somos o Grupo HEINEKEN.

As melhores marcas de cerveja em uma só casa.

Somos pessoas, marcas e histórias.
A nossa começa na Holanda e nos inspira há mais de 150 anos, e vai muito além da garrafa verde.

Por isso, nosso portfólio único é composto por mais de 20 marcas produzidas e pensadas com paixão e qualidade indiscutíveis. Feitas por pessoas que querem mudar o mundo nas pequenas e nas grandes atitudes.

Seja bem-vindo. Pode entrar.

Heineken · Eisenbahn · Baden Baden · Lagunitas Brewing Company · Devassa · Tiger · Amstel Lager · Schin · Kaiser · Bavaria · Glacial · Grau · Itubaina · FYS

SANÇÕES: COMO ATUAR EM CENÁRIOS INTERNACIONAIS INCERTOS?

No último ano, muito se discutiu sobre o impacto de contextos globais de conflito e, principalmente, a aplicação de sanções internacionais em caso de violações ou tensões consideradas extremas.

Nesse complexo contexto, muitos negócios se perguntam: como atuar em terrenos sensíveis e extremamente dinâmicos, sem deixar as empresas vulneráveis em suas frentes legais, operacionais, financeiras e reputacionais?

Sanções são medidas tomadas de forma unilateral (por um país) ou multilateral (com um grupo ou organização de diversos países) como forma de expressar desaprovação, pressionar por mudanças políticas e/ou socioeconômicas ou mesmo punir nações que, de alguma forma, impactam a paz, estabilidade e segurança mundiais.

As sanções econômicas e comerciais, são as que mais impactam a rotina das empresas pelo mundo, com forte impacto nas relações entre nações, como bloqueio de importações e exportações, proibição de investimentos, proibição de prestação de determinados serviços, congelamento de contas bancárias, imposição de bloqueios administrativos, entre outros.

O descumprimento do regime de sanções acarreta riscos jurídicos, econômicos e múltiplas implicações para os países envolvidos, além do risco reputacional que os negócios podem sofrer.

A resposta para esse cenário está diretamente relacionada às áreas de Compliance. A área deve ser capaz de acompanhar o cenário internacional para identificação de possíveis riscos de suas ações, assim como orientar os negócios sobre a adoção das medidas necessárias para evitar qualquer tipo de operação restrita.

PLANTA DA BRASKEM NOS EUA: sanções econômicas e comerciais impactam na rotina das empresas mundo afora.

Foto: Divulgação/Braskem

Algumas práticas devem ser adotadas para mitigar os riscos de violação de sanções, tais como:

Monitore as sanções: estabeleça um processo contínuo e tempestivo de monitoramento das sanções, que seja possível identificar as mudanças, analisar as consequências e direcionar as medidas necessárias para garantir a conformidade das operações.

Conheça sua contraparte: um processo robusto de *onboarding* de terceiros é necessário, principalmente com fim de entender a territorialidade de atuação destes terceiros e a destinação final de produtos adquiridos ou fornecidos por estes.

Procure por sinais de alerta: estar atento aos sinais de alerta que podem indicar que sua empresa corre o risco de violar algum tipo de sanção. Situações rotineiras como mudanças de última hora no país de entrega, por exemplo, devem ser acompanhadas de perto.

Busque aconselhamento: é importante estimular que os colaboradores consultem as áreas jurídicas e de compliance, visando analisar os riscos sob diferentes óticas e auxiliar na tomada de decisão correta.

De forma resumida, tente responder a quatro perguntas:

1. **O que?** Caracterize o produto que será despachado e/ou recebido;
2. **Onde?** Saiba o país de origem, de trânsito e/ou de destino;
3. **Quem?** Conheça o cliente, a entidade ou fornecedor envolvidos;
4. **Por quê?** Entenda o propósito da transação e uso final dos produtos. Elas devem ajudar a garantir a precisão da operação, reduzir riscos e custos e evitar prejuízos, mas também contribuir para um processo mais correto, eficiente, seguro e confiável.

É necessário robustecer suas práticas de Trade Compliance, implementando políticas e controles que garantam o cumprimento das regras de importação e exportação de mercadorias, bem como fortalecer os laços com parceiros de negócios para reduzir a vulnerabilidade das respectivas Companhias.

COMPLIANCE AND PRIVACY AND DATA PROTECTION PROFESSIONALS GUIDE

THE WIDEEST PROFESSIONAL MAPPING OF THE COMPLIANCE AND P&PD MARKETS, WITH A PROFILE OF APPROXIMATELY 700 LEADERS OF THE TWO AREAS IN COMPANIES, LAW OFFICES AND SPECIALIZED CONSULTANTS

GUIA DE PROFISSIONAIS
LÍDERES DA ÁREA DE COMPLIANCE EM EMPRESAS

99 TECNOLOGIA / DIDI CHUXING

Carolina Shimbata

Compliance Manager

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Universidade Presbiteriana Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *8*

99 TECNOLOGIA / DIDI CHUXING

Cássio Macedo

Compliance Manager

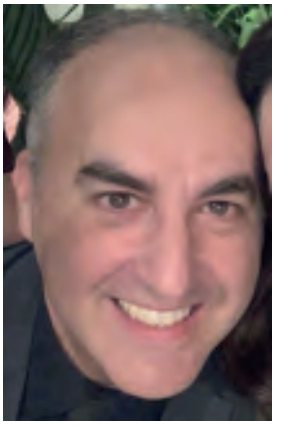
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UFRGS)*
Pós/MBA: *Mestrado em Ci ncias Criminais (PUC/RS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *10*

99 TECNOLOGIA / DIDI CHUXING

Débora Cunha

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (USM)*
Pós/MBA: *Finanças e auditoria; Finanças e tecnologia*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *20*



99 TECNOLOGIA / DIDI CHUXING

Jairo Tcherniakovsky

Compliance Global Sr. Director

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (USP) e Marketing (ESPM)*
Pós/MBA: *Financas e Marketing; Direito Empresarial*
Curso especializado de Compliance: *SCCE - Summit Brazil*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *15*

AB BRASIL (GRUPO ASSOCIATED BRITISH FOODS PLC)

Danilo Galelli

Gerente Jurídico e Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2010*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (PUC/CAMPINAS)*
Pós/MBA: *Contratos (PUC/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *3*

ABBOTT

Juliana Ruggiero

Compliance Director e Data Protection Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *MBA em Direito Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance:

Programa de Certificaç o em Healthcare Compliance do CBEXs - Col gio Brasileiro de Executivos da Sa de
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ABBOTT

Mariana Mennella

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Gest o de Pol ticas P blicas (USP)*
Pós/MBA: *Gest o de Riscos de Fraude e Compliance*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *7*
Embaixadores de Compliance: *6*

ABBVIE

Alexandre da Cunha Serpa

Diretor de Operações Internacionais de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (UNESP)*
Pós/MBA: *ADMINISTRAÇ O (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/FGV Projetos)CFE (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

ACCENTURE

Renata Ventura

Head of Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (ITE)*
Pós/MBA: *Gest o P blica e Ger ncia de Cidades - UNESP; Coaching - Universidad de Belgrano*
Curso especializado de Compliance: *Compliance - INSPER*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ACELEN

Cristiano Monteiro Bueno

Head de GRC

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (UNIVEM)*
Pós/MBA: *MPGC - Mestrado Profissional em Gest o para Competitividade (EAESP/FGV - em curso); MBA Finanças Empresariais (FGV)*
Equipe de Compliance: *4*

ADECOAGRO BRASIL PARTICIPAÇÕES S.A.

Leonardo Paulo de Cleva Duarte

Gerente de Auditoria e Controles Internos

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2013*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Administraç o (Universidade Mackenzie) e Ci ncias Cont beis (Universidade Paulista - UNIP)*

Pós/MBA: *Auditoria Interna - Instituto Superior de Contabilidade e Administraç o de Coimbra – ISCAC – Portugal*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç es Internas Corporativas - LEC; Gest o de Risco de Fraude - Brasiliano; Gest o e An lise Estrat gica de Riscos - Brasiliano*
Certificação profissional em Compliance: *CPIIC (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

AES BRASIL

Carlos Pompermaier

VP Jurídico, Compliance, Regulatório e Auditoria
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *LL.M King´s College London*
Curso especializado de Compliance: *Fordham University; CCEP-i*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *6*

AGCO CORPORATION

Bruno Oliveira

General Counsel, Compliance e DPO Latam
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (Uniceuma)*
Pós/MBA: *Direito Contratual - PUC/SP; Mestrado Sustentabilidade - FGV SP; Especializaç o em Psicologia Positiva - PUC RS*
Curso especializado de Compliance: *Programa de Desenvolvimento Gerencial - Fundaç o Dom Cabral; Global Business - Boston College*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

AGROGALAXY PARTICIPAÇÕES S.A.

Leandro Antão Fernandes

Diretor de Integridade e Riscos
Linha de Reporte: Conselho de Administração
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Administraç o (UNIP)*
Pós/MBA: *MBA Compliance e Controles Internos (FIPECAFI)*
Idiomas: *Ingl s*

AKAD SEGUROS

Ana Paula de Almeida Santos

Head of Legal I Compliance Officer I Sr Director
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (Universidade Presbiteriana Mackenzie)N/A*
Pós/MBA: *LL.M - Masters in Law - Corporate Law - IBMEC-SP; MBA - Inovaç o e Empreendedorismo - FIA - Business School*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

AKAMAI TECHNOLOGIES

Renata Analfio Cunha Giuliani

Diretora Legal e Compliance Latam, Compliance Officer Latam
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Direito*
Pós/MBA: *Direito Contratual; Direito Ambiental*
Curso especializado de Compliance: *Corporate Compliance (Fordham)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

AKZONOBEL

Ana Cristina Perdomo Gomez

Regional Compliance and Privacy Manager

Braskem

Há 20 anos no futuro.

Muitas coisas aconteceram em 2002, do lançamento da nota de R$ 20 até o sonhado penta. Mas o que ninguém imaginava era que naquele ano nós estávamos chegando ao futuro.

Surgia ali uma empresa que seria a líder mundial em biopolímeros, impulsionadora da economia circular nas indústrias química e petroquímica e que entraria para a história levando o plástico I'm green™, feito de cana-de-açúcar, para a primeira impressão 3D no espaço.

A paixão pela inovação fez a Braskem chegar aos 20 anos na sua melhor fase. Sempre de olho no futuro para oferecer soluções aos nossos clientes que melhoram a vida das pessoas.

20 ANOS Braskem

Celebrando 20 anos, de olho no futuro.

publicis

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UNIP) e Direito (FGV)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Fordham U niversity, LEC, Iapp*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ALGAR TELECOM

Alexandre Simões

Gerente de Riscos e Controles Internos, Compliance e Privacidade de Dados

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Administraç o (UCAM - RJ)*
Pós/MBA: *Controladoria e finanças; Gerenciamento de Projetos*
Curso especializado de Compliance: *Anticorrupç o - LEC; Compliance - KPMG; Mentoring Compliance - Compliance Total*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *52*

ALICE

Marianne Camargo

Head of Ethics & Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UNITRI)*
Pós/MBA: *PUC/RS; FIA*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

ALLIED TECNOLOGIA S.A.

Geyson Bruno Giglio Silva

Diretor de Assuntos Corporativos

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *CEAG FGV*
Curso especializado de Compliance: *ScCE*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

ALLOHA FIBRA

Aloizio Figueiredo Ferreira

Head de Auditoria Interna & Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Administraç o (CEFET/RJ)*
Pós/MBA: *Gest o Financeira, Controladoria e Auditoria (FGV); Log stica Empresarial (FUNCEFET/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç es Corporativas (ICTS); T cnicas de entrevistas (S2 Consultoria)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *5*

ALLPARK EMPREENDIMENTOS, PARTICIPAÇÕES E SERVIÇOS

Ricardo de Macedo Gaia

Gerente Corporativo de Riscos, Compliance e Governança

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (FMU) e Administraç o (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mackenzie; FGV; INSPER*
Curso especializado de Compliance: *LEC; KPMG*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *3*

ALUBAR GLOBAL MANAGEMENT

André Cruz

Diretor de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UFPE)*
Pós/MBA: *Gest o de Neg cios (Fundaç o Dom Cabral)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*

AMAGGI EXPORTAÇÃO E IMPORTAÇÃO

Talitha Oliveira Medrado

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Administraç o (UNIP) e Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Gest o de Riscos e Fraudes Corporativas; MBA Executivo*
Curso especializado de Compliance: *Criminologia; Compliance; Investigaç o Forense*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *6*

AMBEV

Fabio Fulte

Global Internal Controls

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Administraç o (FAAP- SP)*
Pós/MBA: *Enenharia de Produç o (Sociesc)*
Curso especializado de Compliance: *Entrevista Investigativa (S2); Implementaç o de Programa de Compliance (Acij)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

AMBEV

Leticia Rudge Kina

Chief Legal & Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (PUCC) e Economia (Unicamp)*
Pós/MBA: *Direito Tribut rio (USP/IBET); MBA (Business School)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *12*

AMCHAM

Paula Dal Monte

Gerente Executiva Jurídica e Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (Universidade Presbiteriana Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito das Relaç es de Consumo; MBA Gest o de Neg cios (USP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *2*

AMERICANAS S.A.

Bianca R. S. Menegazzo

Gerente de Compliance e Privacidade

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (UFRJ)*
Pós/MBA: *MBA em Petr leo e G s (COPPE/UFRJ)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (FGV); Investigaç es de Compliance (LEC); Governança Corporativa (Fundaç o Dom Cabral)*
Certificação profissional em Compliance: *CAMS (ACAMS)*

AMERICANAS S.A.

Bruno Villela

Superintendente de Riscos, Auditoria e Compliance

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2016*

AMERICANAS S.A.

Rodrigo Leipnitz Santarosa

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (UERJ)*
Pós/MBA: *MBA Gerenciamento de Projetos (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *70*
Embaixadores de Compliance: *10*

AMGEN

Ana Gazzotti

Compliance Officer & DPO Brazil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Administraç o CBA (IBMEC); Compliance and Corporate Governance Course (INSPER); Global Mid-Level Executive Program (Smith College)*
Curso especializado de Compliance: *Certified Compliance & Ethics Professional- International (CCEP-I); Encarregado de Proteç o de Dados - CDPO / (IAPP-DeServ)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *7*

AMGEN

Arnaldo Itagaki

Gerente de Compliance Sr., Líder de Monitoramento da região ELMAC

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Administraç o (UNESP)*
Pós/MBA: *BSP*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

AMIL ASSISTÊNCIA MÉDICA INTERNACIONAL

Maristela Rodrigues Mororó

Diretora de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Economia (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Data Science e Analytics (USP)*
Curso especializado de Compliance: *Certified Fraud Examiner (ACFE); Certified Compliance and Ethics Professional (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CFE (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *30*
Embaixadores de Compliance: *70*

ANDRADE GUTIERREZ

Eduardo Staino

Diretor de Compliance e Auditoria Interna

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Engenharia (PUC - MG)*
Pós/MBA: *MBA Gest o Financeira, Controladoria e Auditoria (FGV-RJ)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *9*
Embaixadores de Compliance: *60*

ANDRITZ GROUP

Philippe Gilleman

Head of Compliance Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Executive MBA (IESE Business School)*
Curso especializado de Compliance: *CCEP-I*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s; Alem o*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *6*

ANGLO AMERICAN

Felipe Mello

Diretor de Conduta Ética Empresarial

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UERJ) e Finanças (IBMEC)*
Pós/MBA: *Finanças - IBMEC*
Curso especializado de Compliance: *Mestrado em Compliance - Universidad Camilo Jose Cela*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ANGLO AMERICAN

Rodrigo Miranda

Head of Shared Services Latam

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Direito (UNIFEMM) e Administraç o*
Pós/MBA: *INSPER*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *15*
Embaixadores de Compliance: *9*

ANIMA EDUCACAO

Cibelle Pengo

Gerente de Compliance | Integridade e Ética

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Regional*

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Planejamento e Controle Empresarial (FAAP); Planejamento e Controle Empresarial (FAAP); Planejamento e Controle Empresarial (FAAP)*
Certificação profissional em Compliance: *LPEC (ECI)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *15*

ANIMA EDUCAÇÃO

João Gustavo Rezende

Diretor de Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Economia (PUC-MG) e Ci ncias Cont beis (FUMEC)*
Pós/MBA: *Finanças (IBMEC-MG)*
Certificação profissional em Compliance: *CIA, CISA*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *14*
Embaixadores de Compliance: *30*

ARCELORMITTAL BRASIL

Marina Guimarães Soares

Diretora Jurídica, de Relações Institucionais, Sustentabilidade & Compliance Officer e DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (Faculdade Milton Campos)UNA*
Pós/MBA: *LL.M - Corporate Law (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*

ARLANXEO BRASIL

Bruno Plemont Lemos

Gerente Executivo Jurídico e Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (UCAM)*
Pós/MBA: *LL.M em Direito da Inovaç o e Tecnologia*
Curso especializado de Compliance: *Compliance; DPO; Negociaç o*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

ARQUIVEI SERVIÇOS

Filipe Mateus Rossi Risso

Gerente Jurídico

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (CEUMA)*
Pós/MBA: *Gest o e Business Law (FGV); Compliance e Gest o de Riscos (UNOPAR); Direito Digital e Compliance (Descomplica)*
Curso especializado de Compliance: *Privacidade e Proteç o de Dados Pessoais (Descomplica); Condutas Anticompetitivas (FGV); tica Empresarial (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *18*

ARTERIS S.A.

Inaê Sales de Oliveira

Gerente de Compliance e Encarregada de Proteção de Dados Pessoais

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (Universidade Mackenzie)*
Pós/MBA: *LL.M International Law - Oxford Brookes University*
Curso especializado de Compliance: *SCCE*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *7*

ASSA ABLOY OPENING SOLUTIONS - AMERICAS

Igor Domingos Gomes da Silva

Regional Legal and Compliance Director - Latam and Caribbean

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (Faculdade de Direito, Universidade de Lisboa) e Direito*
Pós/MBA: *Faculdade de Direito, Universidade de Lisboa*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Holand s*

ASTELLAS FARMA BRASIL

Karina Nigri Cattan

Diretora Ética, Compliance e Privacidade

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Direito (UNIP) e Economia (FGV)*
Pós/MBA: *Direito Econ mico Empresarial; Direito Constitucional*
Curso especializado de Compliance: *Curso Lei Anticorrupç o Brasileira; Lei Geral de Proteç o de Dados; Lei de Licitaç es e Contratos*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *5*

ASTRAZENECA

Luciane Salinas Vioto Ferreira

Diretora Compliance Brasil e Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Farm cia e Bioqu mica (USP)*
Pós/MBA: *Administraç o de Empresas (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Miami University - Compliance HealthCare*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *18*

ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A. - GRUPO EMBRAER

Matheus Augusto de Lima Ribeiro

Head of Legal, Compliance and Data Protection

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (UNIVAP)*
Pós/MBA: *Direito Digital e Proteç o de Dados (EBRADI)*
Curso especializado de Compliance: *T cnicas de Entrevista (GRC); Corporate Compliance and Ethics (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *8*
Embaixadores de Compliance: *9*

ATVOS

Flávio Serebrinc

Chief Risk & Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Administraç o (ESPM) e Administraç o*
Pós/MBA: *Governança Corporativa (FIPECAFI); Gest o de Projetos (FIA)*
Curso especializado de Compliance: *Formaç o de Conselheiros de Administraç o (IBGC); UC Berkeley: Sustainable Capitalism & ESG (online); FIA: Compliance Sustent vel*
Idiomas: *Ingl s*

AXALTA COATING SYSTEMS BRASIL LTDA.

Paola Budriesi Carnavan

Diretora Jurídica, Regional Compliance Officer & DPO

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2015*
Idiomas: *Ingl s; Italiano; Franc s*

BAMIN

Sandro Freitas Oliveira

Gerente Geral de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Administraç o (UFBA) e Ci ncias Cont beis (Ruy Barbosa)*
Pós/MBA: *Auditoria, Controladoria e Finanças (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*

BANCO CSF

Thais Arruda Marotta

Superintendente de Compliance e Controles Internos

Linha de Reporte: *Diretoria de Riscos e Fraudes*
No cargo atual desde: *2016*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*

BANCO DAYCOVAL

Vanessa Guardachoni

Gerente Geral/Executiva de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo PLD/FT

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Publicidade/Propaganda (UNICID)*
Pós/MBA: *Administraç o - Finanças; Controles Internos*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Anticorrupç o (LEC); Controles Internos (Funenseg)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); PQO Compliance (B3); ABT2 (Abracam)*
Equipe de Compliance: *20*

BANCO DO BRASIL

Ana Paula Teixeira de Sousa

Vice-Presidente de Controles Internos e Gestão de Riscos

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UNB)*
Pós/MBA: *MBA em Neg cios Internacionais (USP); P s-Graduaç o em Ci ncias Cont beis (FGV); Mestrado em Economia (UNB)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *70*
Embaixadores de Compliance: *70*

BANCO MUFG BRASIL

Paulo Moraes

Compliance Officer

Linha de Reporte: *Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Mackezie)*
Pós/MBA: *Management and Business Law (FGV)*
Curso específico na área: *Executive Development (Wharton); Compliance (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol*

BANCO ORIGINAL (GRUPO J&F)

Rodrigo Cardoso da Silva

Gerente Executivo de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Administraç o (Oswaldo Cruz)*
Pós/MBA: *Mercado Financeiro; Gest o de Risco de Fraude e Compliance*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *40*

BANCO OURINVEST

Roberto Barbosa Junior

Superintendente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Administraç o (UNINOVE) UNINOVE*
Pós/MBA: *Banking*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

BANCO PINE

Jailton Márcio Donasan

Diretor de Riscos, Compliance, PLD e Segurança da Informação

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Economia (Fafiman)*
Pós/MBA: *Finanças/FAE*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *11*

BANCO RCI BRASIL

Maick Felisberto Dias

Head of Legal, Regulatory Compliance and DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UTP - Universidade Tuiuti do Paran) e Ci ncias da Computaç o/Processamento de Dados (OPET - Organizaç o Paranaense de Ensino T cnico)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Tribut rio (UniBrasil); Especializaç o em Direito do Trabalho (Faculdades Dom Bosco); Especializaç o em Ci ncias Jur dicas (Candido Mendes)*
Curso especializado de Compliance: *Especializaç o em Direito Corporativo e Compliance (EPD); L.L.M. Business & Law (IBMEC); MBA em Controles Internos e Auditoria Banc ria (Unyleya)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *3*

BANCO SANTANDER BRASIL

Alvaro Loureiro

Superintendente Executivo de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (Pontif cia Universidade Cat lica de Minas Gerais)*
Pós/MBA: *Gest o Legal - Faculdade Milton Campos*
Curso especializado de Compliance: *Direito Digital - INSPER; Governança Corporativa - Fundaç o Dom Cabral*
Certificação profissional em Compliance: *CAMS*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *70*
Embaixadores de Compliance: *70*

BANCO TRAVELEX

Célia Regina Pizzi

Diretora de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *1998*
Graduação: *Administraç o (FASP) e Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (FASP)*
Pós/MBA: *Finanças (INSPER)*
Certificação profissional em Compliance: *CAMS; PQO; ABT2*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *60*

BANQI

Alex Barreto

Chief Risk & Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (Faculdade de Direito de S o Bernardo do Campo)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito (FGV/SP); MBA em Gest o da Inovaç o e Direito Digital (FIA); Especializaç o Direito Empresarial (FGV/SP)*

Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *14*

BANQI

Carolina Fortunato

Gerente de Compliance, ASG e PLD/CFT

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (Est cio de S)*
Pós/MBA: *Finanças Corporativas e Mercado de Capitais (Est cio de S); Direito de Empresas (PUC/RJ); Direito Societ rio e Mercado de Capitais (IBMEC)*
Curso especializado de Compliance: *Extens o em Compliance (FGV); Avaliaç o de Processos com vis o em Risco (CrossOver); Compliance Banc rio e Fintech (Gloobal Compliance)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *6*

BAUDUCCO

Jayme Gnoatto Hallal

Gerente de Governança, Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Economia (UNESP) e Administraç o (AIEC)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica de Neg cios (Conquer/ESIC)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

BAXTER HOSPITALAR LTDA

Helen Cristina Ramada

Head de Ética e Compliance Brasil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (FDSBC)*
Pós/MBA: *Direito P blico*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Governança Corporativa (INSPER); Curso preparat rio de Compliance (LEC); Compliance em Licitaç es*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *15*

BAYER

Alex Malavazi

Compliance & Data Privacy Manager Bayer Group Brazil

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Economia (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Healthcare Compliance (CBEXs | Col gio Brasileiro de Executivos da Sa de); Neuroci ncias (Faculdade de Medicina da Universidade de S o Paulo)*
Curso especializado de Compliance: *Internal Investigations Leading (GRC Solutions); Internal Investigations Training (FBI Special Agent); Personal Data Privacy - Modules I and II (ABPI - Brazilian Intellectual Property Association)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *24*

BAYER

Erica Barbagalo

VP Jurídico, Patentes e Compliance Brasil

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Direito (PUC/SP) e Direito*
Pós/MBA: *Mestrado USP; MBA FDC*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

BECTON DICKINSON BRASIL - BD

Edgard Patrocinio Neto

Ethics & Compliance Manager

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (CUFSA)*
Curso especializado de Compliance: *Healthcare Compliance (CBEXs)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

BGC LIQUIDEZ

Carlos Sinclair Magalhães

Diretor de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2013*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Administraç o (UNESA)*
Pós/MBA: *Risco Operacional e Compliance | Trevisan*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *6*
Embaixadores de Compliance: *5*

BIOGEN

Diogo Mota

Diretor de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *LL.M Tax Law INSPER*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

BIOMARIN

Alexis Simão Megalomatidis

Gerente Associado de Compliance, Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito Contratual (PUC/SP); Direito Empresarial (INSPER); Gest o de Riscos Empresariais (Universidade de Chicago)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupcao (LEC); Investigaç es Corporativas (LEC); Healthcare Compliance (CBEXs); CCEP-I*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

BIONEXO

Luís Morales

Diretor

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (UNIP) e Psicologia (FMU)*
Pós/MBA: *FGV; INSPER*
Curso especializado de Compliance: *Proteç o de Dados (USP)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *3*

BLAU FARMACEUTICA

Aline Nunes Molinari

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (FGV)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial do Trabalho (FGV); Direito do Trabalho (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Data Privacy; Compliance - CPC - A*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *3*

BMW DO BRASIL

Evelyn Dalmolin Canalli de Moura

Gerente Sênior - Legal, Compliance e DPO

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2013*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Direito das Relaç es de Consumo; MBA*
Curso especializado de Compliance: *SCCE-I*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *10*

BOEHRINGER INGELHEIM

Patricia Gregorio

Diretora de Legal e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2006*

HEINEKEN

Carbono neutro até 2040

Um compromisso por um futuro cada vez mais verde.

Assumimos o compromisso de neutralizar as emissões de carbono em toda a nossa cadeia de valor até 2040, reduzindo os impactos ambientais de todas as nossas atividades, inclusive engajando nossos parceiros de negócio, como bares e restaurantes, a entrarem nessa com a gente.

Afinal, o futuro mais verde já começou, e todos podem e devem fazer parte dessa transformação.

Acompanhe nossas redes e saiba mais.

heinekenbrasil.com.br

Graduação: *Direito (Mackenzie/ULBRA)*
Pós/MBA: *Administraç o (Mackenzie)*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol, Franc s*

BOOKING.COM

Wagner Osti

Gerente Jurídico e Compliance - Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (FGV) e Direito (UEM)*
Pós/MBA: *International Commercial Law*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *60*

BRASKEM

Everson Bassinello

VP Auditoria, Riscos, Controles e Compliance (CCO)

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Engenharia (UNIFEI)*
Pós/MBA: *Administraç o de Empresas (FGV); MBA Executivo (BSP); Corporate Governance (NU | KSM)*
Certificação profissional em Compliance: *CCP*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *23*
Embaixadores de Compliance: *13*

BRASKEM IDESA

Akira Ano Junior

Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (USM Universidade S o Marcos)*
Pós/MBA: *Mestrando em Direito dos Neg cios*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); Compliance KPMG*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *20*

BRF

Artur Sitta Francisqueti

Gerente de Investigação e Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Administraç o (Unifesp) e Ci ncias Cont beis (Uninter)*
Pós/MBA: *Direito Penal Econ mico - Uninter; Marketing - UNIP*
Curso especializado de Compliance: *FIA BUSINESS SCHOOL - Extens o em Investigaç o Corporativa e Compliance; LLoyd´s Register - Certificaç o de Auditor ISO 37001 -; CPIIC - Investigaç o Interna Corporativa*
Certificação profissional em Compliance: *CPIIC (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *70*

BRF

Reynaldo Goto

Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Engenharia (USP - Escola Polit cnica)*
Pós/MBA: *Marketing; MBA; Agroneg cio*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*
Equipe de Compliance: *26*
Embaixadores de Compliance: *70*

BRIDGESTONE DO BRASIL

Alderiza Leite Silva Agustini

Latin America Executive Legal Director & Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *MBA Direito Empresarial (FGV)*

Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *3*

BRITECH S.A.

Cecilia Romero

Diretora Jurídica e de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (PUC/RJ) e Direito (NYU Law School)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *1*

BRK AMBIENTAL PARTICIPAÇÕES S.A.

Fernando Salvador

Chief Compliance Officer e DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UGF)*
Pós/MBA: *Finanças no Instituto COPPEAD de Administraç o*
Curso especializado de Compliance: *SCCE*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *17*
Embaixadores de Compliance: *26*

BROOKFIELD

Anderson Zaidan

Risk & Compliance Manager

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie) e Ci ncias Cont beis (UNIP)*
Pós/MBA: *Gest o de Riscos de Fraudes e Compliance (FIA)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

BROOKFIELD

Matheus Leonel

Head de Compliance Brazil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (UNESP) e Ci ncias Cont beis (PUC-MG)*
Pós/MBA: *Auditoria (FECAP); Mestrado em Administraç o (FECAP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

BUNGE

Danilo Paulo

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (FAAP)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CFE (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *6*

BUNGE

Massamitsu Alberto Iko

Senior Manager Global Ethics & Investigations

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2013*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Administraç o (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (Fundaç o Dom Cabral)*
Curso especializado de Compliance: *Post-MBA Kellogg Scholl of Management*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CFE (ACFE); LPEC (ECI)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *6*

BUREAU VERITAS

Marcele Lopes de Almeida

General Counsel and Chief Compliance Officer Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UCM, UFRGS) e Direito (UAM)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Empresarial (UAM); Compliance (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *SCCI, LEC, Data Privacy Brasil; CCEP-I*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

C6 BANK

Paulo Vita

Head de Compliance

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Engenharia (Poli/USP)*
Pós/MBA: *Master of Science in Management of Technology (Sloan School of Management / MIT); Especializaç o em Administraç o de Empresas (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

CARREFOUR

Chantal Pillet

Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (Universidade Ibirapuera) e Relaç es Internacionais*
Pós/MBA: *Droit International des Affaires (Universidade de Paris); Direito Empresarial e Mercado de Capitais (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (INSPER)*
Certificação profissional em Compliance: *CFE*
Idiomas: *Ingl s; Franc s*

CASA DOS VENTOS ENERGIAS RENOVÁVEIS S.A.

Silvia Helena Cavalcante de Almeida

Diretora de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *LL.M (Northwestern University); Direito Empresarial (Mackenzie); Compliance (IBMEC)*
Curso especializado de Compliance: *IACA Summer Academy (IACA); Compliance Hands On (Pacto Global e Fundaç o Dom Cabral)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

CASAN

Rachel Beatriz Fidelis

Governance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Engenharia (UFSC) e Direito (UNIVALI)*
Pós/MBA: *MNA Gest o Empresarial*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *1*

CBA - COMPANHIA BRASILEIRA DE ALUMÍNIO

Renato Maia Lopes

Diretor Jurídico, de Gov. Corporativa e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (FIG-UNIMESP)*
Pós/MBA: *Direito Tribut rio (PUC-COGEAE); Direito Civil (UniFMU); Mestrando (CEDES)*
Curso especializado de Compliance: *Miss o Compliance EUA (AMCHAM)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *5*

CCR S.A.

Marilia Zulini da Costa Loosli

Superintendente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*

Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Economia (USP) e Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Compliance - FGV; Direito Internacional - WTI Universidade de Berna*
Curso especializado de Compliance: *ISO 37001- QMS; Investigaç es Corporativas - LEC*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *18*

CCR S.A.

Pedro Paulo Archer Sutter

Vice-Presidente de Governança, Riscos, Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (PUC/RJ)*
Pós/MBA: *LL.M. Georgetown Law Center; Executive MBA Darden, University of Virginia*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *11*
Embaixadores de Compliance: *40*

CELEPAR

Andre Tesser

Diretor Jurídico

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (UFPR)*
Pós/MBA: *Mestrado (UFPR); Doutorado (UFPR)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*
Equipe de Compliance: *10*

CELLERA FARMA

Renata Fidale

Diretora Jurídico, Compliance e RH

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *LL.M Direito Societ rio - INSPER*
Curso especializado de Compliance: *LEC*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *3*

CEPTIS

Isabela Bragança

Head Jurídica

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (Est cio de S)*
Pós/MBA: *Direito P blico; Direito da Administraç o P blica; Regulaç o e Internacionalizaç o*
Curso especializado de Compliance: *Compliance; Contratos de Infraestrutura; Contratos*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Franc s*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *2*

CETREL S.A.

Marcelo Toro

Gerente de Conformidade (Compliance, Riscos, Controles Internos e Auditoria)

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV Law); Gest o de Projetos e Pessoas (FIA BUSINESS)*
Curso especializado de Compliance: *US Law Course (Fordhan Law School)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

CETREL S.A.

René Cortizo Schwab

Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Administraç o (UCSAL)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

CIELO S.A.

Rafael Ribeiro de Oliveira

Gerente de Compliance e PLD/ FT

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Relaç es Internacionais*

(FASM)
Pós/MBA: *P s-graduaç o Compliance (FGV - GV Law); MBA Gest o de Riscos e Compliance (FIA)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *6*

CISCO DO BRASIL LTDA
Marcia Muniz
Diretora Sênior Jurídico, Compliance e DPO América Latina e Canadá
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2013*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Direito (PUC)*
Pós/MBA: *Pos MBA Conselho de Administraç o (Saint Paul Escola de Neg cios)*
Curso especializado de Compliance: *SCCE*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *4*

CITROSUCO
Clauber de Andrade
Diretor Jurídico e de Compliance
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (UNIMES)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Direito Contratual (PUC); P s-Graduç o em Direito Empresarial (Escola Paulista de Direito); MBA Executivo Internacional (FIA)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

CLUBE ATLÉTICO MINEIRO
Fernando Monfardini
Compliance Officer
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (Multivix)*
Pós/MBA: *Governança, Gest o de Riscos e Compliance (FDV)*
Curso especializado de Compliance: *Regulatory Compliance (University of Pennsylvania)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

CNA
Eloisa Crivellaro
Diretora Jurídica e de Compliance
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (PUC) e Direito (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

CNH INDUSTRIAL
Claudio Rodrigues de Castro
Latam Head of Compliance & Ethics
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Administraç o (Newton Paiva) e Ci ncias Cont beis (PUC)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

COCAL ENERGIA
RESPONSÁVEL
Rafael Accardo
Head de Riscos, Controles, Compliance e Auditoria
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Administraç o (USF)*
Pós/MBA: *Gest o Financeira, Controladoria e Auditoria (FGV); Data Science e Analytics (USP/Esalq); Gest o Integrada da Qualidade para Recursos Pr prios (Unimed)*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A Certification, Compliance Anticorrupç o e LGPD (LEC); Compliance Sustent vel (FIA); CIA (IIA)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *9*

COFCO INTERNATIONAL
Beatriz Barrionuevo
General Counsel - Grains & Oilseeds - Brazil
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (UniCEUB)*
Pós/MBA: *LL.M (University of Miami); P s-Graduaç o Gest o de Neg cios (FGV); Especializaç o Direito Econ mico e Empresarial (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

COGNA
Nelson Guimarães Filho
Diretor de Compliance
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Engenharia (FEI)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Estrat gia de Neg cios - FGV*
Idiomas: *Ingl s*

SOFTWARE ESPECIALIZADO

FAÇA UMA GESTÃO INTELIGENTE DO COMPLIANCE DA SUA EMPRESA

click Compliance

GOVERNANÇA DE DOCUMENTOS | CANAL DE DENÚNCIAS | TREINAMENTOS | COMPLIANCE BOT | CANAL DE PRIVACIDADE | REGULATÓRIO | PROCESSOS DE COMPLIANCE | E MAIS...

Somos um software de Compliance que faz a gestão do programa de Compliance e integridade corporativa, automatizando processos internos, reduzindo gastos e o trabalho manual da equipe de compliance.

ENTRE EM CONTATO CONOSCO PELO NÚMERO +55 21 3180-0620
OU ACESSE CLICKCOMPLIANCE.COM.BR

SIGA NOSSAS REDES SOCIAIS

COMPANHIA CATARINENSE DE ÁGUAS E SANEAMENTO

Daniel Azevedo Nascimento

Chefe de Auditoria Interna

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Administraç o (UNIVALI)*
Pós/MBA: *Sistemas de Planejamento e Gest o Empresarial (UFSC)*
Curso especializado de Compliance: *Aud 1 e 2 (IIA Brasil); Report (IIA Brasil); Curso preparat rio CIA 1 (IIA Brasil)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *2*

COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA - COPEL

Vicente Loiácono Neto

Diretor de Governança, Risco e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Faculdades Integradas Curitiba)*
Pós/MBA: *Direito Processual Civil (Unisul); Mestrado em Direito Empresarial e Cidadania (UNICURITIBA)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance: M dulo de Direito Penal (ESA-OAB); Aprimoramento em Governança, Integridade e Mercado de Capitais para Administradores de Empresas P blicas e Sociedades de Economia Mista (IBGC); Plano de Desenvolvimento de Conselheiros e Administradores (IBEF)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *26*
Embaixadores de Compliance: *53*

CONCESSIONÁRIA ROTA DO OESTE

Laura de Arruda Cruz

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (UNIC - Universidade de Cuiab)*
Pós/MBA: *Direto Administrativo*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

CONSTRUCAP CCPS ENGENHARIA E COMÉRCIO

Luiz Machado

Diretor de Compliance

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Administraç o (ICES)*
Pós/MBA: *Finanças Empresariais*

CONSTRUTORA BARBOSA MELLO

Marcelo de Paula de Assis

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *Comit de Riscos*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Engenharia (PUC/MG)*
Pós/MBA: *Engenharia de Produç o*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC); Compliance Trabalhista (LEC); Risk University-Governança, Riscos e Compliance (KPMG)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *40*

CONVERGINT TECHNOLOGIES

Carolina Menezes Biron

Global Compliance Manager - Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UCAM) e Direito (University of Miami (L.LM))*
Pós/MBA:
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *5*

COOPERATIVA CENTRAL DE CRÉDITO SICOOB SÃO PAULO

Jorge Lopes Santos

Chief Risk and Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (IMESB) e Economia (UNIP)*
Pós/MBA: *MBA em Economia e Gest o de Cooperativas de Cr dito (USP); MBA em Contabilidade, Auditoria e Planejamento Tribut rio (USP)*
Curso especializado de Compliance: *Curso Compliance Antcorrupç o (LEC); Gest o Integrada de Riscos (FEBRABAN)*
Equipe de Compliance: *20*
Embaixadores de Compliance: *14*

COPAGAZ

Luciano Dequech

Diretor Jurídico

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (USP) e Direito (Mestrado USP)*
Pós/MBA: *Mestrado Direito Civil (USP); Especializaç o Consumidor Cogeae; LL.M Societ rio, INSPER; Curso de Conselho de Administraç o e Comit de Auditoria, IBGC.*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

COPASA MG

João Henrique Soares do Couto

Gerente de Compliance e Controles Internos

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Economia (PUC-Minas) e Teologia (PUC-Minas)*
Pós/MBA: *MBA Executivo (FGV); Compliance e Integridade Corporativa (PUC Minas); Mestrado em Administraç o de Empresas (FUMEC)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC); Compliance Anticorrupç o (IBMEC); Compliance Anticorrupç o (Instituto Minere)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe de Compliance: *6*
Embaixadores de Compliance: *64*

COTY INC

Juliana Rodrigues

Global Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *nfase em finanças (CEAG FGV); LL.M UC Davis International Commercial Law*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

CRUZEIRO DO SUL EDUCACIONAL

Cristiane Almeida Cé

Chief Legal and Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (PUC-RS)*
Pós/MBA: *Global Professional Master of Laws (GPLL.M) - MBA executivo (Universidade de Toronto, Canad); P s-Graduaç o em Direito Societ rio (FGV/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance - Educaç o Executiva (INSPER); Valuation & Business Risk Development - Executive Program (University of Virginia, Darden School of Business, EUA; Direito Econ mico e Concorrencial (FGV | PEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *10*

CRUZEIRO DO SUL EDUCACIONAL

Heloísa Penteado Gripp

Gerente de Conformidade (Compliance & Privacy)

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (UNESP)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Empresarial (FIA - Fundaç o Instituto de Administraç o)*
Curso especializado de Compliance: *Gest o Jur dica Estrat gica (FIA - Fundaç o Instituto de Administraç o); Direito do Agroneg cio (INSPER); POWER BI - 99016 e 99017 (Centro Educacional Ka Solution)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *10*

CTG BRASIL (CHINA THREE GORGES BRASIL)

Claudio Scatena

Diretor de Compliance, Riscos e Proteção de Dados

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Publicidade/Propaganda (FAAP) e Direito (UNIP em curso)*
Pós/MBA: *FGV Administraç o*
Curso especializado de Compliance: *Academy SCCE; Fordham University - Compliance*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *7*

CUSHMAN & WAKEFIELD

Marcos Muniz Rossa

Compliance Officer - South America

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Administraç o (FGV-EAESP)*
Pós/MBA: *MBA Marketing (PUC/RJ); P s-Graduaç o Gest o de Riscos de Fraudes e Compliance (FIA-SP)*
Curso especializado de Compliance: *Curso Executivo de Compliance (INSPER-SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *1*

CVC CORP

Flavia Gallindo

Compliance and Data Protection Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (PUC/RJ) e Direito (IBMEC)*
Pós/MBA: *Corporate Law (IBMEC); Propriedade Intelectual (PUC RIO); Compliance (FGV RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (FGV/RJ); Compliance (Toronto University)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *20*

DAIICHI SANKYO

Tatiane Garcia Schofield

Diretora e Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (USF)*
Curso especializado de Compliance: *Healthcare Compliance CBEX*
Idiomas: *Ingl s*

DANIEL ADVOGADOS

Elias Ramos

Head de Auditoria Interna e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Administraç o (UFF) e Ci ncias Cont beis (Mackenzie Rio)*
Pós/MBA: *Finanças Corporativas (PUC/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o RJ (LEC); Data Protection Officer - Proteç o de Dados e Privacidade (FGV-RJ); Curso de Compliance em Proteç o de Dados (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPC-PD*

MATTOS FILHO

We drive transformation

We challenge the status quo,
inspire the market and work toward
creating a positive impact on society.

Learn more about what defines us:

SÃO PAULO CAMPINAS RIO DE JANEIRO BRASÍLIA NEW YORK LONDON

mattosfilho.com.br

(LEC/FGV Projetos)
Equipe de Compliance: *2*

DANONE

Deise Sobreira

Corporate Compliance Manager - Américas

Linha de Reporte: *Diretoria Jur dica/ General Counsel*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Pós/MBA: *Gest o de Riscos e Compliance (Fundaç o Instituto de Administraç o – FIA); Gest o de Riscos e Compliance (Porto Business School PBS)*
Curso específico na área: *Compliance & Ethics Academy (Society of Corporate Compliance and Ethics (SCCE)); Compliance and Risk Management (FIPECAFI)*
Certificação: *CCEP-I*
Idiomas: *Ingl s, Franc s*

DASA

Nelcina C. de O. Tropardi

CLO/Diretoria Geral de Jurídico, RelGov, ESG & Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Fundaç o Dom Cabral*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*

DASA

Walquiria Favero

Superitendente Jurídica, Compliance e Privacidade

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Internacional (FIA); Mestrado em Administraç o Internacional (Universit Pierre Mend s de France); Mestranda em Direito e Tecnologia (FGV/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Governance, Risk and Compliance (KPMG)*
Certificação profissional em Compliance: *KPMG*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *12*

DELOITTE

Renato Canado

Ethics & Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Administraç o (UMESP - Universidade Metodista de SP)*
Pós/MBA: *Gest o Financeira, Controladoria e Auditoria (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CAMS (ACAMS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

DOCK

Christian Squassoni

Chief Legal e Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (USP)*
Certificação profissional em Compliance: *ACAMS*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *10*

ECAD

Alexandro Rodrigues

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (CEUCEL)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial; Auditoria Tribut ria*
Curso especializado de Compliance: *Auditoria Operacianal; Compliance Anticorrupç o; Controles Internos*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *4*

ECOLAB

Natalia Costa de Paris Marino

Diretora de Compliance Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *LL.M Corporate Law (INSPER); CCEP-I (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *12*

EDENRED

Graziella Adas

Diretora Executiva Juridica e Compliance das Américas

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *LL.M/ Fordham University*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ELASTRI

Paulo de Souza Montenegro

Gerente de Sustentabilidade

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Engenharia (UNC) e Engenharia (UNOESC)*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *1*

ELDORADO BRASIL (GRUPO J&F)

André Tourinho

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UFBA)*
Curso especializado de Compliance: *Curso Intensivo de Gest o de Compliance (INSPER); Curso Intensivo de Compliance - (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *43*

ELECNOR DO BRASIL

Josilmar Andrade

Diretor Jurídico, Compliance e Auditoria

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (UCAM)*
Pós/MBA: *Direito Regulat rio e Econ mico (PUC); MBA Gest o Estrat gica (USP)*
Curso especializado de Compliance: *Gest o de Compliance (INSPER); Compliance & Anticorrupç o (LEC); Investigaç o Interna (KPMG University)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *10*

ELETROBRAS FURNAS

Felipe Silva Cabral

Gerente do departamento de Gestao da Integridade

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (Universidade Federal Fluminense)*
Pós/MBA: *Controles Internos e Compliance - TREVISAN*
Curso especializado de Compliance: *GRC - KPMG; Compliance e Direito Penal Economico - UNIV. COIMBRA*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *17*

ELETROBRAS S/A

Camila Gualda Sampaio Araujo

Diretora de Governança, Riscos e Conformidade

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Engenharia (FEI - Faculdade de Engenharia Industrial)*
Pós/MBA: *Master in Business Administration*
Curso especializado de Compliance: *M todos geis*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *70*

ELEVA EDUCAÇÃO

João Paulo Prado

Vice-Presidente Jurídico, Compliance e Relações Governamentais

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (UFRJ - Faculdade Nacional de Direito)*
Pós/MBA: *Mestrado Direito P blico (PPGD-UGF); Especializaç o em Administraç o e Estrat gia (FDC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*

ELEVADORES ATLAS SCHINDLER

Danielle Bertolini Lima

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (FMU)*
Curso especializado de Compliance: *Gest o de Riscos de Fraude e Controles Internos (FIA)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *5*

ELIANE

Matheus Bitsch Boscardin

Gerente Jurídico e de Compliance

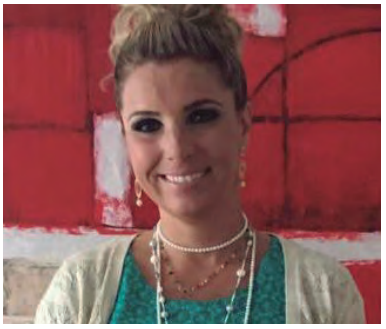
Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (Univali Itaja)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Direito Tribut rio LFG*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *9*

ELIS BRASIL

Humberto Ribeiro

Gerente de Auditoria Interna e Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Administraç o (FMU)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Empresarial (FGV); MBA em Liderança e Gest o - (Saint Paul); Business and Management for International Professionals (University of California Irvine)*
Idiomas: *Ingl s; Franc s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *5*



EMBRAER S.A.

Etiènne Schoenardie Pereira

Global Head of Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (PUC)*
Pós/MBA:*Gest o de Risco de Fraudes (FIA); Direito Empresarial (FGV); Direito da Economia e da Empresa (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Certification Board (CCEP-I); Advanced Compliance Workshop (Fordham University); CCEP-I*
Idiomas: *Ingl s*

EMBRAER S.A.

Fabiana Leschziner

Executive VP, General Counsel e Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2002*
Graduação: *Direito (USP) e Direito*
Pós/MBA: *LL.M. (Cornell Law School)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ECONORTE S.A.

Andrea Ferreira de Mello

Gerente Jurídico e de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (ITE); Letras (Universidade Anhembi-Morumbi)*
Pós/MBA: *Direto Empresarial (ITE BAURU); Direito Socient rio (INSPER/SP); Direito dos Contratos (INSPER/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (INSPER/SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *2*

EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA

Rodrigo Desterro

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UNICEUMA)*
Pós/MBA: *Compliance e Integridade Corporativa (PUC Minas); Direito e Processo do Trabalho (Anhanguera MS); Pol ticas P blicas (UFMA)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Trabalhista (FGV); Compliance e Antissuborno (IBC); Gest o de Risco Operacional, Governança e Compliance (CNIF)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

ENAUTA

Flávia Gorin

Gerente de Compliance e Controles Internos

Linha de Reporte: *Comit de Riscos*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Economia (PUC)*
Pós/MBA: *Mestrado (COPPEAD)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *6*

ENGIE

Cristiane Scholz Faísca Cardoso

Risk Officer

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Economia (UFSC)*
Pós/MBA: *P s em Economia de Empresas (UFSC); Mestrado em Engenharia de Produç o (UFSC); PhD em Economia (UALG)*
Certificação profissional em Compliance: *CIA, CSA, CRM IIA*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *27*

ERICSSON

Ricardo Bocutti

Compliance Officer Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Finanças (INSPER)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *6*

ESSILORLUXOTTICA

Phillip S. Grant

Head de Compliance e DPO Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Administraç o (Montgomery College); Direito (UNESA)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Investigaç es Internas Corporativas (PMP/RM)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *15*

ESTRE AMBIENTAL

Beatriz Gimenez Costa

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (FDSBC)*
Pós/MBA: *INSPER; Mackenzie*
Curso especializado de Compliance: *INSPER*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *28*

ESTRE AMBIENTAL

Diego Oliveira da Ressurreição

Diretor Jurídico e de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Direito (Universidade Federal da Bahia e Queen Mary University of London)*
Pós/MBA: *MBA Executivo (INSPER)*
Curso especializado de Compliance: *Certificado em Compliance (KPMG)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

EUROCHEM FERTILIZANTES TOCANTINS

Paulo Rodrigues Cides

Gerente Sênior de Compliance e Controles Internos

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (USP)*
Pós/MBA: *MBA em Controladoria e Finanças (Fundace-USP); Mestrado Profissional em Finanças (EAESP-FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Gest o de Riscos (IBGC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *9*

EUROFARMA LABORATÓRIOS

Lizandra Lima

Diretoria Jurídica e Integridade Corporativa

Linha de Reporte: *Diretoria Financeira/CFO*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (FMU)*

50 years

Eurofarma's Manufacturing Plant and
Eurolab Innovation Center - Itapevi/São Paulo

For 50 years we have made healthcare accessible, allowing everyone to live longer and better

Our journey began in 1972, in Brazil, when our founder, an Italian immigrant, pursued his dream of creating his own pharmaceutical company. Since then, there have been many acquisitions, our operations were diversified, we entered into the Generics segment, achieved leadership in Medical Prescription and internationalization of our company.

Entrepreneurship, so present in our history, made us the first multinational with Brazilian capital and one of the TOP 3 largest in Latin America.

We are more than 8,500 employees with presence in more than 20 countries, pursuing the dream of being increasingly innovative, sustainable and global. Believing in science, people and in the future, we are ready to move the world to search new development opportunities, focusing on the evolution of health, so that people can live longer and better.

Presence in more than 20 countries

100% coverage in Latin America

eurofarma.com/50

eurofarma
your life moves ours

Pós/MBA: *MBA Gest o de Neg cios Internacionais (FIA e IAE Grenoble)*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol*

EUROP ASSISTANCE BRASIL

Julio Santos

Gerente de Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *An lise de Sistemas (IFSP)*
Pós/MBA: *Gest o de Projetos (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC); Compliance Financeiro (LEC); Compliance Excellence Program (SDA Bocconi)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPC-F (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

EVEN CONSTRUTORA E INCORPORADORA S.A.

Karin Moldenhauer

Gerente de Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Auditoria, Controladoria e Compliance (Anhembi-Morumbi)*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç es Internas (LEC); Compliance (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *6*

EVOLTZ PARTICIPAÇÕES

Marcelo Gondim dos Santos

Head Jurídico/Compliance Officer/DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (UCAM)*
Pós/MBA: *Direito da Economia e da Empresa (FGV/RJ); MBA Executivo (IBMEC/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

FARMARCAS

Paula Aciron

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (USP); Ci ncias Cont beis (UNIP)*
Pós/MBA: *Direito Tribut rio Material e Processual - IBET*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (LEC); Proteç o de dados (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *28*

FIDD GROUP

Bianca B G Araujo Borsato

Sócia e Diretora de Compliance

Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *LL.M em Direito Financeiro e Mercado de Capitais (INSPER); MBA em Gest o de Pessoas (USP/Esalq)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Financeiro (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-F (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*

FIDD GROUP

Daniele Rosa

Gerente de Compliance e Controles Internos

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (UFRJ)*
Pós/MBA: *Direito Digital e Proteç o de Dados (EBRADI); Direito Corporativo e Compliance (EPD); Neg cios do Esporte e Direito Desportivo (CEDIN)*
Curso especializado de Compliance: *CEC (Instituto ARC); Direitos Humanos e Populaç es que Vivenciam Situaç es de Vulnerabilidade (LIDIHUS/USP); Governança e Conformidade no Futebol (CBF)*
Certificação profissional em Compliance: *Certified Expert in Compliance e PQO Compliance*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

FIRJAN

Gisela Pimenta Gadelha

Diretora Jurídica e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (PUC/RJ)*
Pós/MBA: *Mestrado (Universidade Autonoma De Lisboa)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *14*
Embaixadores de Compliance: *34*

FIRMENICH & CIA LTDA

Luiz Fernando C. Roschel

Gerente Geral e Diretor Legal e Compliance LAM

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Direito da Empresa e da Economia*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*

FRESENIUS MEDICAL CARE

Renata Afonso

VP Regional Compliance Officer - Latin America

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Economia (UERJ)*
Pós/MBA: *Corporate Finance (FGV)*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol*

FSFX

Thais Profeta Martins

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Administraç o (Universidade de Brasilia)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica em Marketing (PUC/MG); Compliance e tica Na Sa de (Einstein Ensino)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC); Entrevistas para apuraç o de ass dio (IPRC); Compliance em Saude Complementar (KPMG)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *8*
Embaixadores de Compliance: *70*

FUNDAÇÃO RENOVA

Roberta Guasti Porto

Gerente de Compliance e Auditoria

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UFOP/MG)*
Pós/MBA: *Mestrado e doutorado (PUC/MG)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (Fordham)*
Idiomas: *Ingl s*

GALDERMA

Eduardo Lemes

Ethics & Compliance Director - Latin America

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Direito e Processo do Trabalho (FAAP); Finanças e Controladoria (USP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (FGV); Basic Academy (SCCE); Business and Compliance (University of Central Florida)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *10*

GAM

Leandro de Andrade

Compliance Officer - Advogado

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UNISUL)*
Pós/MBA: *P s em Direito Administrativo (LFG/ANHANGUERA); P s em Direito Tribut rio (DAMASIO); MBA Executivo em Direito, Gest o e Business Law (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Normas Anticorrupç o, Antissuborno e Compliance P blico (FGV); Compliance Concorrencial (ENAP)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *6*

GC SECURITY

Robson Carolino

Diretor de Compliance e Proteção de Dados

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2010*
Pós/MBA: *Gest o de Neg cios (USP); Compliance (IBMEC); Segurança da Informaç o (FGV)*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *1*

GE GAS POWER - GENERAL ELECTRIC

Henrique Calza Macedo

Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (PUC/Campinas)*
Pós/MBA: *FIA*
Curso especializado de Compliance: *Certified Compliance & Ethics Professional International (Society of Corporate Compliance and Ethics (SCCE)); CCEP-I*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

GENERAL MOTORS DO BRASIL LTDA

Ricardo Barros Cabral

Compliance Director South America & Data Privacy Officer Brazil at General Motors

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (PUC/Campinas)*
Pós/MBA: *Protecao de Dados - INSPER; CCEP (SCCE)*
Curso especializado de Compliance: *Especializaç o Relaç es de Consumo (PUC/COGEA)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *4*

GERDAU

Elcio Alvicio Forneck

Gerente-Geral

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Administraç o (ULBRA)*
Pós/MBA: *Gest o da Qualidade*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

GETINGE AB

Bruno Ferraz de Camargo

Head of Legal, Compliance and Governance South Europe and Latin America

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *MBA (IBMEC); LL.M (Tilburg University)*
Curso especializado de Compliance: *Leadership in Corporate Counsel (Harvard Law School)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

GOLDEN MONEY TRANSFER

Francigloria Ramalho Rodrigues

Gerente

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Psicologia Organizacional (UFPB)*
Pós/MBA: *Gest o das Relaç es Humana (instituto Rhema de Educaç o)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (FGV)*

Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *2*

GOODYEAR

Felipe Faria

Compliance & Ethics Senior Manager Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *OneMBA (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A; CPC-F; CPC-PD*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPC-F (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*

GOOGLE

Patrícia Godoy Oliveira

Director, Regional Chief Compliance Officer Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (Instituto Presbiteriano Mackenzie)*
Pós/MBA: *CEAG/FGV; LL.M. (The University of Chicago)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *5*

GOOGLE

Rodrigo Ventura Merg

Ethics and Business Integrity Lead for Latin America

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (PUC RS)*
Pós/MBA: *Investigations (Teesside University UK)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Viviane Furtado Migliavacca

Subchefe de Ética, Controle Público e Transparência

Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito*
Equipe de Compliance: *14*
Embaixadores de Compliance: *10*

GRUPO 3CORAÇÕES

Carlos Albuquerque

Gerente de Compliance e DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Administraç o (Faculdade Sete de Setembro)*
Pós/MBA: *LL.M Compliance e Integridade Corporativa*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*

GRUPO ADEO BRASIL (LEROY MERLIN E OBRAMAX)

Michelle Lopes

Gerente Jurídica e de Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (FDSBC (Faculdade de Direito de S o Bernardo do Campo))*
Pós/MBA: *Direito do Consumidor (ESA); Contratos (EPD); Direito Imobili rio Empresarial (SECOVI)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *5*

GRUPO ATERPA

Hudson Couto

Gerente Jurídico

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (FEMM)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*

GRUPO BCW BRASIL

Renata Macia Alves da Cruz

Gerente Jurídica e de Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Compliance (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Contratos (FAAP)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

GRUPO BOTICÁRIO

Priscila Jacober Pasqualin

Diretora Jurídica e de Conduta

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Unicuritiba)*
Pós/MBA: *FIA e Univerdade Positivo*
Curso especializado de Compliance: *INSPER, KPMG*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

GRUPO BRASANITAS

Marcio José Lucas

Gerente de Auditoria, Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Administraç o (Universidade Ibirapuera)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o de Riscos e Compliance*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç o de Fraudes*
Idiomas: *Ingl s*

GRUPO DELLY'S

Rodrigo Zani Soares

Head of Internal Controls

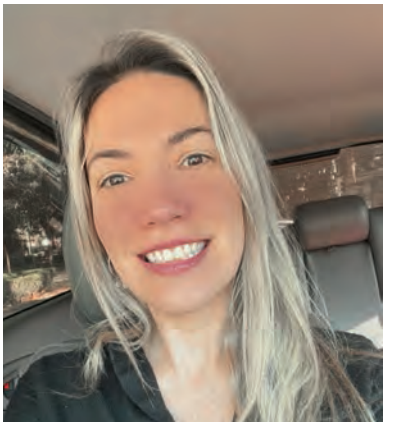
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (UTP)*
Pós/MBA: *MBA Finanças Corporativas*
Idiomas: *Ingl s*

GRUPO ECORODOVIAS

Tamara Ginciene Malara

Diretora Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Direito Processual Civil (PUC/Cogeae); Direito P blico (Complexo Jur dico Damasio de Jesus)*
Curso especializado de Compliance: *Ci ncia de Dados (Futurelaw); Compliance Financeiro (LEC); SCCE Academy*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *8*
Embaixadores de Compliance: *54*



GRUPO EURO17

Lais Jobbagy

Diretora de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (Universidade Cruzeiro do Sul)*
Pós/MBA: *Direito Societ rio*
Equipe de Compliance: *8*

GRUPO GLOBO

Catia dos Passos Veloso

Compliance Manager

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2017*

VIVEMOS O COMPLIANCE TODOS OS DIAS!

A **integridade**, a **ética** e a **responsabilidade** fazem parte do DNA da **Boehringer Ingelheim**.

Trabalhamos com total respeito pelo meio ambiente, saúde, segurança e sustentabilidade e, assim, seguimos **transformando vidas por gerações**.

Boehringer Ingelheim

Graduação: *Direito (UCSAL)*
Pós/MBA: *Especializaç o Em Dir. Empresarial (JUSPODIVM/ FECAP); LL.M Direito Societario (INSPER)*
Curso especializado de Compliance: *SCCE; LEC*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*

GRUPO GUANABARA PARTICIPAÇÕES

Antonio Castanheiro

Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (UNIRIO) e Ci ncias Cont beis (UERJ)*
Pós/MBA: *Mestrado em Ci ncias Cont beis (UERJ); MBA em Controladoria e Finanças (UFF)*
Curso especializado de Compliance: *Administrador Judicial (TMA)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *32*

GRUPO HERMES PARDINI

Jair Rezini

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UFPR)*
Pós/MBA: *Controladoria e Finanças (UFPR)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Anticorrupç o - IBS/FGV*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *10*

GRUPO ORBENK

João Jorge Massaneiro

Gerente de Compliance / Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de RH*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Relaç es Internacionais (UNIVALI)*
Pós/MBA: *Mestrado em Sistemas Produtivos (UNIVILLE); Mestrado em Diplomacia e Relaç es Internacionais (Escuela Diplom tica de Espa a); MBA em Gest o de Processos / MBA em Gest o de Projetos (UNIASSELVI)*
Curso especializado de Compliance: *P s-Graduaç o em Compliance e Governança (Cat lica/SC); Lead Implementer Sistema de Gest o de Compliance (ABNT NBR ISO 37301); Entrevista Investigativa Moderna (IPRC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *30*

GRUPO SBF

Patricia Maria Barbieri Felipe

Gerente Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial*
Equipe de Compliance: *3*

GRUPO SENGÉS

Igor Fernandez de Moraes

Head Jurídico, Compliance e DPO

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UNAMA)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Processual; Especializaç o em Direito Ambiental e Gest o Estrat gica de Sustentabilidade; Extens o em Direito Concorrencial*
Curso especializado de Compliance: *Vis o Integrada: Governança, Gest o de Risco e Compliance (ESA OAB-SP); Investigaç es Corporativas Internas (LEC); Combate Lavagem de Dinheiro*

e Financiamento do Terrorismo (ENAP)
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *15*

GRUPO ZELO

Aline Figueiredo

Compliance Officer
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (PUC-MG)*
Pós/MBA: *Compliance, tica e Governança Social (PUC-MG); Governança, Riscos e Compliance (CEDIN); Privacidade e Proteç o de Dados (CEDIN)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *25*

GS INIMA BRASIL

Renata Neves Degásperi

Compliance Officer
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito*
Curso especializado de Compliance: *Anticorrupç o e Investigaç es Corporativas (LEC); Gest o em Compliance (INSPER); tica Empresarial e Compliance (PUC/Campinas)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *1*

GSK

Luiza Cover Mule

Head Compliance
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Administraç o (Anhembi-Morumbi)*
Certificação profissional em Compliance: *LPEC (ECI)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

GTFOODS

Emerson Luiz da Costa Mercado

Gerente de Governança, Riscos e Compliance
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Administraç o (Unicesumar)*
Pós/MBA: *Gerenciamento de Projetos (UEM)*
Curso especializado de Compliance: *Compliace Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A*

GTI - GLOBAL TECHNOLOGY INVESTMENT

Pacheco de Almeida

Compliance Officer
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *MBA - Gest o Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Post-MBA - Governança Corporativa e Compliance (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *PQO (B3)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano; Franc s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *4*

HARSCO ENVIRONMENTAL

Renata Oliveira de Rezende

Gerente Regional América Latina do Jurídico e de Compliance
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UERJ)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Direito Empresarial (PUC/RJ); P s-Graduaç o em Gerenciamento de Projetos (FGV/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *MBA em Compliance e Governança Corporativa (Mackenzie); Especializaç o e Certificaç o em LGPD (LEC); Investigaç es Corporativas (LEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

HEINEKEN

Leandro Ambiel

Diretor Jurídico

No cargo atual desde: *2017*
Graduação: *Direito (FADITU)*
Pós/MBA: *Direito da Economia e da Empresa (FGV); LL.M Direito Societ rio (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s*

HENKEL

Carlos Eduardo Gonçalves

Sr. Compliance Manager

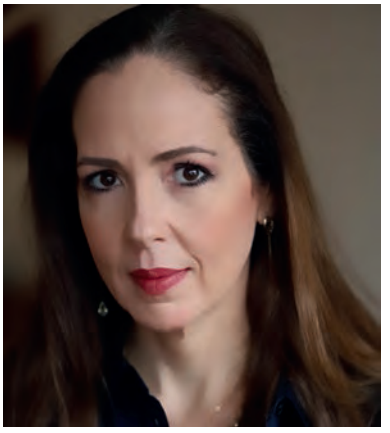
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Administraç o (UNISO)*
Pós/MBA: *MBA em Supply Chain e Logistica Empresarial (UNINOVE); MBA em Gest o e Business Law (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*

HIDROVIAS DO BRASIL S.A.

Teresa Cristina Meyer Pires Faleiro

Diretora-Executiva Jurídico, Regulatório, Riscos, Compliance e Auditoria Interna

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Faculdade Milton Campos)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito/ Direito Empresarial (FGV); Executive Education, Leadership in Corporate Counsel (Harvard Law School)*
Curso especializado de Compliance: *Global Anti-bribery Compliance Training (TRACE); Treinamento Investigaç o Interna e Comit de tica (Tozzini Freire)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*



HOLCIM

Beatriz Santos Santos

Regional Compliance Officer Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (PUC/RJ)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Embaixadores de Compliance: *70*

ICL AMERICA DO SUL

Adriane Almeida Costa

Diretoria de Compliance e Legal

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Mackenzie) e Administraç o (FAAP)*
Pós/MBA: *PI na GV e contratos na PUC*
Curso especializado de Compliance: *Advanced Compliance (Fordham School)*
Idiomas: *Ingl s*

IDEA MAKER MEIOS DE PAGAMENTO E CONSULTORIA LTDA

Daiane Souza Ribeiro

Gerente Jurídico e de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Compliance Digital (Mackenzie); Direito e Processo do Trabalho (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Gest o de Pessoas e Compliance Trabalhista (FGV); Sistemas de Gest o Antissuborno (ABNT); Novo C digo de Processo Civil no Direito do Trabalho (EPD)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIC*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*

IGUATEMI S.A

Flavia Dini

Diretora Jurídica/GRC

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (Universidade Mackenzie)*
Pós/MBA: *Fundaç o Dom Cabral; PUC/SP*
Curso especializado de Compliance: *Master em GRC (Fundaç o Dom Cabral); Governança Corporativa (IBGC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

IMIBANK

Priscilla Abrahão

Head of Compliance / Operations Manager

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Letras (Universidade S o Judas)*
Pós/MBA: *Adm de RH (FAAP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Financeiro (LEC); LGPD (LEC)*
Idiomas: *Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *1*

INDORAMA VENTURES

Guilherme Esselin

Gerente de Compliance e Riscos

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (UMC); Direito (ESA-OAB/SP)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Empresarial; MDA em Direito Corporativo e Compliance*
Curso especializado de Compliance: *Certificaç o CPC-A*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *5*

INDRA

Alejandro Américo Quintana

Head of Compliance Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (Universidad de Buenos Aires); Direito (Universidade de S o Paulo)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Empresarial (Universidad de Alcal de Henares/Espanha)*
Curso especializado de Compliance: *Ethics & Compliance International Specialist (PUC/Argentina)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CFE (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe de Compliance: *2*

INGRAM MICRO

Lucas Saifi

Compliance Manager

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Relaç es Internacionais (UNESP)*
Curso especializado de Compliance: *CCEP-I (SCCE); Formaç o avançada para Compliance Officers (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *2*

INTER

Thaíza Cançado

Executive Manager – Head de Compliance e Assuntos Regulatórios

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Centro Universit rio Newton Paiva)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial/ Corporativo (PUC/MG); Gest o com nfase em Neg cios (Fundaç o Dom Cabral); Especializaç o em Gest o Jur dica e Contenciosa (IBMEC - curso interrompido)*
Curso especializado de Compliance: *Auditor L der e Implementador de Sistemas de Gest o Antissuborno e Compliance (Tradius Brasil); Entrevista Comportamental (IPCR)*
Certificação profissional em Compliance: *PQO/B3*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *13*
Embaixadores de Compliance: *20*

IRANI PAPEL E EMBALAGEM

Cassandra Driessen Pavelski

Gerente Jurídica e Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (Univali)*
Equipe de Compliance: *6*

J&F INVESTIMENTOS

Leandro Serra Soeira

Gerente de Compliance, Auditoria Interna e Controles Internos

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Sistemas de Informaç o (Mackenzie)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Empresarial com nfase em Finanças (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

J&F INVESTIMENTOS

Lucio Batista Martins

Diretor Jurídico e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (PUC-PR)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial - em andamento (FGV)*
Curso específico na área: *Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Idiomas: *Ingl s*

JACÓ COELHO ADVOGADOS

Karine Eslar

Compliance officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (PUC/GO); Direito (UCEMA)*
Pós/MBA: *Mestrado Direito, Relaç es internacionais e Desenvolvimento (PUC/GO); P s em Direito do Trabalho e Processo do trabalho (PUC/GO)*
Curso especializado de Compliance: *tica e Compliance (INSPER); Certificaç o (UCEMA); Normas ISO 37001 e 19600-(BV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

JAMEF TRANSPORTES

Eduardo Silva

Gerente de Compliance e GRC

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (PUC)*
Pós/MBA: *Controladoria e Finanças (UFMG); Gest o de Neg cios (FDC)*
Curso especializado de Compliance: *Governança, Compliance e Gest o de Riscos (IGCP)*
Equipe de Compliance: *5*

JANSSEN BRASIL

Claudio Cordas

Diretor Health Care Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (Mackenzie)*
Pós/MBA: *An lise de Sistemas (Mackenzie); Gest o de Projetos (FIAP); MBA Gest o Estrat gica (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Certification (SCCE); Health Care Compliance (Miami University); Helath Care Compliance I and II (Seton Hall)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *30*

JANSSEN-CILAG FARMACÊUTICA

Caroline Brossa Barros

Regional HCCO Director

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*

PHILIPS

Na Philips, tudo o que fazemos é baseado em práticas éticas e responsáveis. Nossa estrutura de gestão, modelo operacional, estrutura ética e gestão de risco robusta nos ajudam a manter os mais altos padrões.

A Philips está comprometida em melhorar a vida das pessoas por meio de inovações significativas.

inovação você

www.philips.com.br

Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Faculdade de Direito de S o Bernardo do Campo)*
Pós/MBA: *Direito do Trabalho - PUC/SP*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Certification Board (CCB) - SCCE; Latin America Heathcare Compliance Certificate Program - Seton Hall University School of Law*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *30*
Embaixadores de Compliance: *8*

JBS S.A.

Jonas dos Reis Scalenghe

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Administraç o (PUC) e Direito (USJT)*
Pós/MBA: *Gest o Avançada de Pessoas (PUC)*
Curso especializado de Compliance: *CCEP-I*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *11*
Embaixadores de Compliance: *70*

JBS S.A.

Marcelo Proença

Diretor de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito e Economia (FGV); Mestrado em Direito (USP); Doutorado em Direito (USP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *11*
Embaixadores de Compliance: *60*

JBS S.A.

Rita Firmino

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito*
Pós/MBA: *FIPECAFI*
Curso especializado de Compliance: *FBI/DOJ*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *11*
Embaixadores de Compliance: *70*

JLL

Aline Assis Coloni

Chief Counsel, Greater Latam and Brazil

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (Universidade Cidade de S o Paulo)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV); Direito Imobili rio (FMU)*
Curso especializado de Compliance: *CCEP - SCCE*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *20*

JOHNSON & JOHNSON

Eunice Alcantara

Supply Chain Health Care Compliance Latin America Director

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (FGV)*
Pós/MBA: *Mestrado Profissional Administraç o (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *25*
Embaixadores de Compliance: *10*

JOHNSON & JOHNSON

Hugo Alberto von Ancken

Sr. Director - Regional Compliance Lead, Latam - MedTech

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *International Law (University of New South Wales UNSW); Tax (GV LAW)*
Curso especializado de Compliance: *Latam Healthcare Compliance (Seton Hall University)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

JOHNSON & JOHNSON

Sergio Alberto Pinto

Sr. Director - Third Party Ethics and Compliance Americas

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Finanças Corporativas (FIA-USP)*
Curso especializado de Compliance: *INSEAD; University of Miami; Seton Hall*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *30*
Embaixadores de Compliance: *15*

JOHNSON & JOHNSON MEDTECH

Janaina Maluf Pichinin Pavan

Diretora de Compliance

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Faculdade de Direito de S o Bernardo do Campo)*
Pós/MBA: *PUC/SP*
Idiomas: *Ingl s*

KALUNGA

Plínio Shiguematsu

Diretor Jurídico e de Compliance

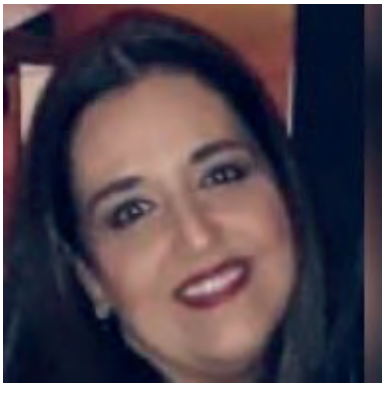
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Direito (USP); Marketing (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito (USP); LL.M Direito Societ rio (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

KLABIN S.A.

Fábio Fernandes Medeiros

Diretor Jurídico, Integridade, Gestão de Riscos e Controles Internos

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (Universidade Gama Filho)*
Pós/MBA: *MBA - Direito da Economia e da Empresa - FGV/RJ*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *12*



LABORATÓRIOS B BRAUN

Daniele Bittencourt Lopes

Vice-Presidente Jurídica e de Assuntos Corporativos

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (UFRJ); Ci ncias*

Cont beis (UFRJ (incompleto))
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV); Especializaç o em Direito Tribut rio (IBET)*
Curso especializado de Compliance: *CCEP- I - Corporate Compliance & Ethics Professional; Certificaç o em Auditor - ISO 37001 - Sistemas Antissuborno; Certificaç o Auditor - ISO 37301 - Sistemas de Compliance*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *5*

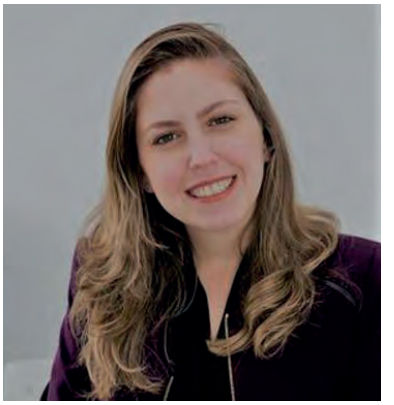
LAR SHOPPING
Fernanda Ayres
COO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Administraç o (Faculdade Ruy Barbosa); Ci ncias Cont beis (FABAC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*

LATAM AIRLINES GROUP
Rogeria Gieremek
Global Chief Compliance Officer
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (FDSBC)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Administrativo (PUC/SP)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *70*

LAVORO AGRO HOLDING S.A.
Renata Solera Ramon El Kalay
Diretora Jurídica e de Compliance
Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *MBA Direito Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o / LEC; Mestrado em Direito Empresarial / Universidade de Coimbra*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

LINKANA
Layla Guillen
Compliance Manager
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Compliance (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Risk Management (FIPECAFI); ESG (Roberto Roche); CCPEF (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-F (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

LISTO TECNOLOGIA
Adriana Beline
Gerente Jurídico e de Compliance
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (USP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Compliance Financeiro (LEC)*
Idiomas: *Ingl s*



LOGICALIS
Bianca Poffo
Chief Legal and Compliance Officer Latam
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *15*

LOJAS RIACHUELO S.A.
Silvana Lavacca Arcuri
Diretora Jurídica e de Governança e Riscos
Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (USP); Administraç o (FGV)*
Pós/MBA: *Direito Tribut rio (IBET); Direito Empresarial (ESA)*
Curso especializado de Compliance: *Gest o de Riscos (INFI)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *20*
Embaixadores de Compliance: *10*

LOUIS DREYFUS COMPANY (LDC)

Marcela Gambôa Marcondes Machado

Regional Head of Compliance for Latam and Regional Compliance Officer for North Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (FAAP)*
Pós/MBA: *Direito Mar timo e Portu rio (UNISANTOS); Compliance (INSPER)*
Curso especializado de Compliance: *Advanced Compliance (NY Bar Association - Carole Basri); Compliance Training Sessions (Thomas Fox)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

LUNDBECK

Andrea Montez

Head de Compliance e Legal South Cone e DPO

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Direito (PUC/Rio)*
Pós/MBA: *Direito Tribut rio (C ndido Mendes); Contratos Internacionais (London University)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Summit (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *18*

MAG SEGUROS

Monica Fonseca

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Administraç o (Faculdade C ndido Mendes)*
Pós/MBA: *MBA Management (PUC/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance em Proteç o de Dados (LEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

MARCHESAN S.A.

Luiz Marcelo Valsani

Gerente de Riscos e Controles Internos | DPO

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2003*
Graduação: *Administraç o (FMU)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o de Riscos Corporativos (FBT); Advanced Topics in Financial Decisions (University of La Verne – California, USA)*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç es Internas Corporativas (LEC); Compliance em Proteç o de Dados (LEC); Qualificaç o para Data Protection Officer - DPO (Opice Blum Academy)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/ FGV Projetos); CPC-PD (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *2*

MARFRIG GLOBAL FOODS

Maurício Manfredini

Diretor de Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Universidade Bandeirante); Administraç o (FEI/ESAN)*
Pós/MBA: *Compliance (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Executive Level (KPMG Risk University); Governança Corporativa e Compliance (INSPER); Basic Compliance & Ethics Academy (Society of Corporate Compliance & Ethics)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *40*

MASTERCARD

Giselle Hiromi Miyagi

Diretora Privacy & Data Protection, Open Finance Latin America & Caribbean

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Privacidade e Proteç o de Dados Pessoais*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Administraç o (EAESP-FGV); Direito (USP)*
Pós/MBA: *Direito Constitucional (Damasio Educacional); Direito Digital (FGV); Cybersecurity (Harvard)*
Curso especializado de Compliance: *CCEP-I; Compliance (FECAP); CIPP-E*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

MEDARTIS

Bianca Bertoloto

Regional Legal & Compliance Manager Latam

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Governança Corporativa (INSPER); Compliance Anticorrupç o (LEC); Compliance e Proteç o de Dados na rea da Sa de (ESENI)*
Certificação profissional em Compliance: *CEHCC (ARC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *1*

MELNICK DESENVOLVIMENTO IMOBILIÁRIO

José Modena Junior

Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Administraç o (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/ FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *14*

MERCEDES-BENZ

Sandro Onofre

Senior Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (USCS)*
Pós/MBA: *Administraç o (FGV); Controladoria (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*
Equipe de Compliance: *7*

MINERAÇÃO RIO DO NORTE

Henrique César Lemos Orlando

Compliance Officer e DPO

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (CESA)*
Pós/MBA: *Auditoria Externa (UFMG)*
Curso especializado de Compliance: *Certificaç es ISO 37001 - 37301 - CBG; Certificaç o em Fraudes e Investigaç es - ICTS*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *7*
Embaixadores de Compliance: *30*

MINISTÉRIO DA ECONOMIA - GOVERNO FEDERAL

Cleber Izzo

Diretor

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UNG); Administraç o (USP)*
Pós/MBA: *FIA-USP; FGV-SP; ESA-OAB*
Curso especializado de Compliance:

Special Investigation (US Ford); Compliance Trabalhista (LEC); Comiss o de tica (Governo Federal)
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *70*

MOBIBRASIL TRANSPORTES

Levi Borges

Diretor
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Administraç o (Fac. Administraç o de Assis); Ci ncias Cont beis (PUC)*
Pós/MBA: *Gest o de Projetos (FGV); Gest o de Negocios (USP/Esalq)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Financeiro (LEC); Compliance Total (Wagner Giovanini)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-F (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *6*
Embaixadores de Compliance: *6*

MÓDULO CAPITAL

Volnei Flores

Diretor de Compliance
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: 2013
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Administraç o (IES-SC) e Administraç o*
Pós/MBA: *MBA em Finanças, Auditoria e Controladoria (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*

MONOLITH

Leonardo Pinto

Chief Compliance Officer
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Administraç o (AW-IA American University) e Operaç es & Tecnologia (Massachusetts Institute of Technology)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *3*

MONTE RODOVIAS S.A

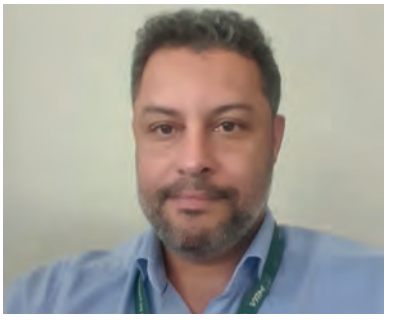
Maria Rosa Santos

Responsável por Compliance e Encarregada de Dados (DPO)
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Administraç o (UNIFACS) e Direito (UNINASSAU (Em andamento))*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Compliance e Integridade Corporativa (PUC/Minas); MBA em Auditoria, Controladoria e Gest o Financeira (FGV); Gest o da Comunicaç o Integrada (UFBA)*
Curso especializado de Compliance: *Certified Expert in Compliance CEC (ESENI); Certified Expert in Internal Investigations and Corporate Counterintelligence CEIICC (Instituto Arc); T cnicas de Apuraç o de Ass dio (For Experts/ICTS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

MOURA DUBEUX ENGENHARIA S.A.

Adriano Marcelo Baptista

Gerente Jurídico e Compliance
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (Universidade de Fortaleza); Compliance (INSPER)*
Pós/MBA: *MBA Gest o Empresarial (FGV); International Law and Legal Studies (University of London); Organizational Leardeship (FDC)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (LEC); Compliance (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *17*

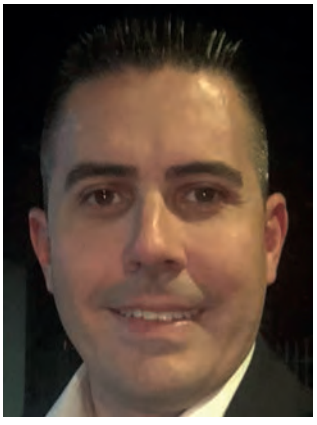


MRV ENGENHARIA

Alex de Souza Medeiros

Gestor Executivo de GRC e Privacidade de Dados/DPO

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Administraç o (Isabela Hendrix)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica de Neg cios*
Curso especializado de Compliance: *Entrevista Investigativa Forense; Perfil do Assedior Forense; Detecç o de Mentiras Forense*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *17*
Embaixadores de Compliance: *67*



MULTINER S.A.

Augusto Lerina Chaves

Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Administraç o (UFRGS) e Ci ncias Cont beis (Est cio)*
Pós/MBA: *Compliance Digital (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *GRC (KPMG Business School)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

NATURA &CO

Juliana Darini Teixeira

Diretora de Ética e Compliance - Latam

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (PUC/Campinas)*
Pós/MBA: *Mestrado Direito Comercial (PUC/SP); MBA Executivo (FDC)*
Curso especializado de Compliance: *CCEP (Certified Compliance and Ethics Professional) - SCCE*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *7*
Embaixadores de Compliance: *4*

NEOENERGIA

Roberto Medeiros dos Santos

Superintendente de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (Universidade Federal do Rio Grande do Norte)*
Pós/MBA: *Estrat gia de Desenvolvimento de RH (UFRN); Gest o EmpresariaL (FGV); Gest o Empresarial (FDC)*
Curso especializado de Compliance: *Conselheiros de Administraç o (IBGC); Conselheiro de Entidade de Previdencia Complementar (ABRAPP)*
Equipe de Compliance: *16*

NEOWAY

Luciana Silveira

Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Mestrado, Universidade de Barcelona; Doutorado, PUC; Visiting Scholar, Washington College University*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

NESTLÉ BRASIL LTDA

Paula Marafeli Mäder

Diretora de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de RH*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito do Trabalho (PUC); Administraç o com nfase em Gest o (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance - INSPER*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *20*

NEXTI

Luiza Luz Soares Neuenschwander Magalhães

Gerente de Projeto de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (UfMG)*
Pós/MBA: *Direito Penal Econ mico (universidade de coimbra)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Financeiro (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-F (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Italiano*
Equipe de Compliance: *5*

NISSAN

Denis Paulo Bassetto

Compliance Manager South America

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (USJT)*
Pós/MBA: *Mercadologia (ECA/ USP); Metodologias Ativas para Ensino Superior (FCS); Controladoria / Compliance / Auditoria (PUC/RS)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o (LEC); Curso de Investigaç es Internas Corporativas (LEC); Compliance Trabalhista (LEC);*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/ FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *7*
Embaixadores de Compliance: *11*

NISSAN

Marisa Peres

Diretora de Compliance Americas e DPO Brasil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Contratos Empresariais/FGV-GVLaw; Societ rio/FGV-GVLaw*
Curso especializado de Compliance: *Basic Academy - SCCE; Advanced Compliance Workshop (KLA); Compliance Anticorrupç o e Financeiro (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *7*
Embaixadores de Compliance: *11*

NOKIA

Gabriela Roitburd

Regional Compliance Counsel, Americas

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *MBA (FGV); LL.M. (Boston University)*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç es (LEC); Proteç o de Dados (LEC); Basic Compliance & Ethics Academy (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *3*

NOVADAX BRASIL PAGAMENTOS

Renata Mancini Lopes

Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *1998*
Graduação: *Administraç o (Universidade Sao Marcos)*
Pós/MBA: *Mercado Financeiro (Mackenzie); Responsabilidade Social e Governanca (Mackenzie); Relaç es Governamentais (INSPER)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupcao (LEC); Curso de Compliance em Proteç o de Dados (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *PQO*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

NOVO NORDISK

Priscila Gondeck

VP Legal, Compliance, Quality & Security Latam

Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Bachelor of Science (BSc), Physics (USP); Doctor of Law (JD), (USP)*
Pós/MBA: *Extension Program, Constitutional Law (PUC/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Program Management (Insper); Corporative Investigation (EYU Forensic Academy)*
Idiomas: *Ingl s*

NOVONOR S.A.

Rafael Mendes Gomes

Diretor de Conformidade

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Educaç o F sica e Esporte (USP); Direito (USP)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC/SP); Neg cios na Era Digital (FGV/SP); Advanced Management Program (IESE)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance and Ethics Academy (SCCE); Governança Corporativa (IBGC)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*
Equipe de Compliance: *8*
Embaixadores de Compliance: *40*

NUBANK

Vanessa Alessi Manzi

VP Global Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *1994*
Graduação: *Direito (FIEO)*
Pós/MBA: *Legal and Law Master INSPER*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *45*
Embaixadores de Compliance: *5*

NWADV

Ariane Vanço

Diretora

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (UNIFMU)*
Pós/MBA: *Direito Civil; Processo Civil; Compliance*
Curso especializado de Compliance: *EDP; EDP; LEC*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

OCCAM BRASIL

Julia Soares Jorge

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Administraç o (UFF)*
Pós/MBA: *Gest o de Neg cios (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

ODATA BRASIL S.A.

Erika Diogo Patara

Diretora Jurídica e Compliance Officer

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Faculdades Metropolitanas Unidas);Direito (INSPER)*
Pós/MBA: *LL.M em Mercado Financeiro e de Capitais (INSPER)*
Curso especializado de Compliance: *Formaç o em Compliance e Anticorrupç o, LEC*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A*
Idiomas: *Ingl s*

GOVERNANÇA

Pensar no futuro é **agir agora.**

Há mais de 60 anos, temos um compromisso com iniciativas **ESG** que contribuem com um planeta melhor hoje e para as gerações futuras.

Programa Global de Ética e Compliance focado em aprimorar e sustentar nossa cultura de vencer com integridade.

Além do Manual de Integridade, temos anualmente a **Semana da Integridade** que, somente em 2022, somou mais de **7h de sessões**, além das ativações presenciais e vídeos da liderança, com mais de **20 horas de treinamento** sobre ética para colaboradores. Outros treinamentos e conteúdos somaram mais de **4 mil participações.**

Com foco nos fornecedores, promovemos o **Prêmio Supplier Awards**, que conta com a categoria ESG, na qual reconhecemos iniciativas com maior aderência aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.**

Responsible Sourcing - programa global baseado nos pilares ESG que olha para além do custo, qualidade e entrega, ao mesmo tempo que **garante que o tema seja parte da operação de nossa rede de fornecedores.**

B.blend BRASTEMP compra certa Consul KitchenAid®

ODONTOPREV S.A.

André Chidichimo de França

Diretor Jurídico, Compliance Officer e DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (UNIVEM)*
Pós/MBA: *P s-graduaç o em Direito Constitucional (ESDC)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance e Conduta Corporativa no Setor da Sa de (LEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

OI S.A.

Renata Bertele

Vice-Presidente de GRC

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Administraç o (Unisinos/RS)*
Pós/MBA: *FDC*
Idiomas: *Ingl s*

OI S.A.

Vinicius Sanches Torrecillas

Gerente de Controles Internos, Processos e Realização de Valor

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (Universidade Mackenzie)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica e Econ mica Neg cios- FGV*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *30*

OLIVEIRA TRUST DTVM S.A.

Felipe Moraes

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Centro Universit rio da Cidade)*
Pós/MBA: *Controladoria e Finanças; Finanças Corporativas*
Certificação profissional em Compliance: *PQO - Compliance e CAMS*
Equipe de Compliance: *8*

OLX BRASIL

Cristiane Rodrigues Amaral

Gerente

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Marketing (UNISUL)*
Equipe de Compliance: *8*

OLX BRASIL

Gustavo Lucena

Diretor de Riscos, Compliance e Controles Internos

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *1995*
Graduação: *Economia (UniSantanna); Ci ncias Cont beis (Instituto Luziwell)*
Pós/MBA: *Administraç o de Marketing (UniSantanna); Administraç o Banc ria (FGV); Inovaç o Estrat gica (FIAP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *18*
Embaixadores de Compliance: *10*

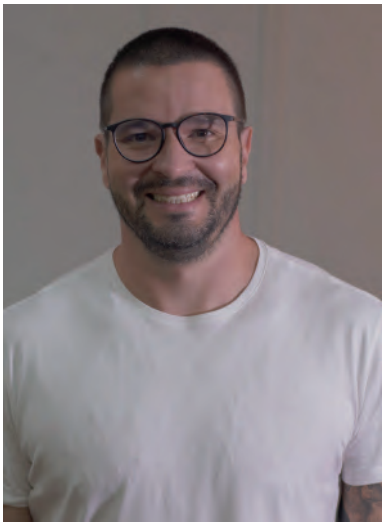
OPY HEALTH

Júlia Loureiro de Lima

Compliance & ESG Manager

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UniCEUB)*
Pós/MBA: *LL.M. (UC Berkeley 2014);*

Especializaç o em Direito Penal e Processo Penal (IDP 2017)
Curso especializado de Compliance: *Certificaç o em Capitalismo Sustent vel (UC Berkeley 2021)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *4*



ORACLE DO BRASIL

Daniel Sibille

Diretor Sênior de Compliance - Latam

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *CCA, CIIC*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ORACLE DO BRASIL

Natalia Kuznecov

Gerente de Compliance Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *LL.M Contratos no INSPER*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç es Internas (LEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ORIZON

Damarys Rodriguez Viganó Montes

Superintendente Executiva do Jurídico e Governança Corporativa

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (Universidade Capital)*
Pós/MBA: *Direito e processo do trabalho (Maczkenzie); MBA Direito Empresarial (FGV); Direito corporativo e Compliance (EPD)*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A (LEC); DPO (EXIN)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*

OTP S.A.

Josimá Guimarães

Diretor de Riscos e Conformidade

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Administraç o (Universidade Cat lica do Salvador)*
Pós/MBA: *MBA Oxford Brookes University*
Idiomas: *Ingl s; Franc s*
Equipe de Compliance: *3*

OURO VERDE LOCAÇÃO E SERVIÇO S.A.

Laura Rymsza Barbosa

Diretora Jurídico e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (PUC-PR)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o de Neg cios (IBMEC); Direito Tribut rio (UFSC)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *7*

OWENS-ILLINOIS

Morgana Correa

Head Legal & Government Affairs Americas South

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Direito (Unifieo/Osasco)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direitos Difusos e Coletivos (PUC/SP); Especializaç o em Direito Contratual (COGEAE/PUC/SP); Especializaç o em Mercado Financeiro e Contratos (FGV/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Governança Corporativa (IBGC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*

PANDURATA ALIMENTOS

Cristina Sgambati Martins de Lucena

Diretora de Controladoria

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*

Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Administraç o (Universidade Mackenzie); Ci ncias Cont beis (UNIP)*
Pós/MBA: *Corporate Finance (Instituto Mau)*
Curso especializado de Compliance: *Congressos Internacionais de tica e Complance (LEC); Congressos de Governança Corporativa (IBGC); Implementing Effective Anti-Bribery and FCPA Compliance - Programs in Latin America (American Conference Institute)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *6*
Embaixadores de Compliance: *2*

PARAMETRIC TECHNOLOGY BRASIL LTDA (PTC)

Daniela Leme

Diretora de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (Universidade Estadual de Londrina)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Internacional (Universidade Del Atl ntico/ Espanh)*
Curso especializado de Compliance: *Regulatory Compliance (Penn State)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *4*

PEPSICO DO BRASIL

Priscila Leiro

Compliance and Ethics Officer Brazil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (Mackenzie); Administraç o*
Pós/MBA: *MBA em Administraç o e Gest o (BSP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Governança Corporativa (INSPER)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Alem o*
Equipe de Compliance: *3*

PETROBRAS

Salvador Dahan

Diretor Executivo de Governança e Conformidade

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Gest o de Riscos (FECAP); Liderança Organizacional (INSPER); International Directors Program (INSEAD)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *70*
Embaixadores de Compliance: *70*

PETROBRAS TRANSPORTE S.A. - TRANSPETRO

Tude Brum

Gerente Geral de Governança, Riscos e Conformidade

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (USU)*
Pós/MBA: *L.L.M. em Compliance; Gest o de Neg cios: Assessoria Governamental na Ind stria de Energia, Tecnologia em Mineraç o, Petr leo e G s; Direito Empresarial com nfase em Regulaç o e Neg cios de Petr leo e G s*
Curso especializado de Compliance: *Gest o de Compliance; Gest o de Departamento Jur dico; Responsabilidade dos Gestores P blicos Perante o TCU*
Equipe de Compliance: *32*

PETROS - FUNDAÇÃO PETROBRAS DE SEGURIDADE SOCIAL

Carlos Alexandre Pereira Dias

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Ci ncias Atuariais (SUESC/RJ)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o - MBA (COPPE/UFRJ); P s-Graduaç o - Especializaç o (IDEAS); Curso de Extenç o - Especializaç o (PUC/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Programa de Compliance com enfase em Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *4*

PFIZER

Cibele Fernandes

Diretora de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2007*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Administraç o (UNI) e Ci ncias Cont beis (UNIP)*
Pós/MBA: *Gest o estrat gica e econ mica de neg cios - FGV; Compliance e Riscos - IBMEC*
Curso especializado de Compliance: *Gest o de Compliance - INSPER*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *45*

PHILIP MORRIS

Simone Bittencourt

Diretora de Ética e Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (Univesidade Est cio de S); Direito (University of Cambridge)*
Pós/MBA: *University of Cambridge; PUC/RJ*
Curso especializado de Compliance: *INSPER*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *10*

PHILIPS

Javier Castellanos

Head of Legal & Compliance Brasil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Georgetown University, USA)*
Pós/MBA: *LL.M.*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *8*

PICPAY INSTITUIÇÃO DE PAGAMENTO S.A.

Rafael Costa Cruz

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Direito (UNIFACS)*
Pós/MBA: *LMM (INSPER)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *10*

PRAVALER

Matheus Benévolo

Líder de Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UFRN)*

Curso especializado de Compliance: *INSPER*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

PREVIDÊNCIA USIMINAS

Alessander Luis Brito e Silva

Gerente de Compliance e Governança
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Faculdade Newton Paiva)*
Pós/MBA: *Previd ncia Complementar; Administraç o Financeira*
Equipe de Compliance: *4*

PROPAV INFRAESTRUCTURAS

Fabiane Vidal

Compliance Officer
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Engenharia (UFT); Engenharia (UEMA)*
Pós/MBA: *Gest o de Qualidade*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Governança*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *6*

PROVU SCD

Luciano Carvalho

Managing Director (CRMO)
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Administraç o (PUC)*
Pós/MBA: *Business in Law (FGV); Transformaç o Digital (PUC/RS); Cibersegurança (FIA)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*

PTC THERAPEUTICS

Isabella Prada

Diretora Executiva Legal e Compliance Latam
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Contratos; Administraçao; Proteç o de Dados*
Curso especializado de Compliance: *Healthcare Compliance Latam (Seton Hall); Healthcare Compliance US (Seton Hall)*
Certificação profissional em Compliance: *CCB*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *2*

QUALICORP

Ana Paula Carracedo

Chief Compliance, Risk & Audit Officer
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2006*
Posições anteriores: *Chief Risk & Compliance Officer - Votorantim; Global Head of Risk & Compliance - Votorantim Cimentos; GRC Senior Manager - KPMG*
Graduação: *Marketing/Comunicaç o (Anhembi Morumbi); Economia (PUC)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica e Econ mica (FGV); Inovaç o em Compliance (NYU)*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol, Alem o*

QUALIDADOS ENGENHARIA

José Guimarães

Compliance Officer
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (FMU) e Auditoria (RINA, ATSG, WCA)*
Pós/MBA: *MBA Direito da Econ mica e da Empresa (FGV/SP); Direito Enpresarial (Mackenzie S o Paulo); Coordenador P s-Graduaç o de Compliance (Faculdade Baiana de Direito)*

Curso especializado de Compliance: *Compliance (LEC); Compliance Financeiro; Auditor Lider RINA, ATSG, WCA*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *30*

RADIX ENGENHARIA E SOFTWARE

Fábio Vital Lopes

Gerente de Controladoria e Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Administraç o (PUC-RIO)*
Pós/MBA: *Mestrado Economia e Empresarial (UCAM - RJ); MBA em Finanças e Controladora (UFF - RJ); MBA em Marketing (PUC/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Especializaç o em Direito Penal e Compliance (IDPEE - Instituto de Direito Penal e Econ mico e Europeu - Coimbra); Course Business and Compliance (University of Central Florida, EUA); Risk University Executive - Governança, Riscos e Compliance (GRC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *4*

RAIA DROGASIL

Fabiana Campos Negro

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (UNIP) e Secretariado Executivo Bilingue (Universidade S o Judas Tadeu)*
Pós/MBA: *Mackenzie; LEC; Anhanguera*
Curso especializado de Compliance: *Direito e Processo do Trabalho; Compliance; Direito*
Certificação profissional em Compliance: *CHRC/CHPC/CHC/CHC-F (HCCA/ SCCE); CPC-PD; CEHCC; CEC*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *24*

RANDON S.A.

Rogineli Prigol

Gerente de Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Administraç o (FSG)*
Pós/MBA: *Tecnologia da Informaç o na Gest o do Conhecimento e Intelig ncia Estrat gica (UCS); Gest o Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Risk University Senior Level (KPMG); GRC Professional Certification (OCEG)*
Equipe de Compliance: *7*

RECARGAPAY INSTITUIÇÃO DE PAGAMENTO LTDA

Antonio Maspoli de Araujo Gomes Filho

Diretor de Compliance e Riscos

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Administraç o (Centro Universit rio Assunç o - Unifai) e Ci ncias Cont beis (Centro Universit rio Assunç o - Unifai)*
Pós/MBA: *MBA Gest o de Riscos e Compliance (Trevisan)*
Curso especializado de Compliance: *XBA - Xponential Business Administration (StartSe University); Curso Pr tico: Adequaç o com a LGPD (Data Privacy Brasil); Curso de Extens o: Proteç o de Dados Pessoais e Privacidade – Teoria e Pr tica (Data Privacy Brasil)*
Idiomas: *Espanhol*
Equipe de Compliance: *13*
Embaixadores de Compliance: *15*

RECKITT HYGIENE COMERCIAL

Priscila Souza

Head E&C Brazil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (UNIB)*
Pós/MBA: *LL.M Contratos (INSPER); Direito Empresarial (Mackenzie)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

REDE D'OR

Danilo Corréa

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Administraç o (UCAM)*
Pós/MBA: *Compliance (IBMEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *70*

REDE MATER DEI DE SAÚDE

Janaina Bitencourt Ferreira

Gerente de Auditoria Interna e Compliance

Linha de Reporte: *Comit de Riscos*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2007*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (Unicentro Newton Paiva)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Auditoria Externa (UFMG); Especializaç o em Administraç o Hospital (Centro Universit rio S o Camilo); Mestrado Profissional em Gest o de Serviços de Sa de (UFMG)*
Curso especializado de Compliance: *Certificaç o em Healthcare Compliance (Cbexs)*
Certificação profissional em Compliance: *Healthcare Compliance - Cbexs*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *46*

RENOVA ENERGIA S.A.

Catarina Rattes

Diretora de Governança, Riscos e Conformidade

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (UFRJ) e Psicologia (mestrado em curso) (UCP)*
Pós/MBA: *LL.M Direito Corporativo (IBMEC RJ); Implementaç o e Gest o Governança Corporativa (IBGC)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Workshop (Fordham University); Certificaç o auditora e implementadora l der ISO 37001 (QMS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

RODOBENS

Ronaldo Pontes

Gerente Geral de Riscos Controles Internos Compliance LGPD e Prevenção à Lavagem de Dinheiro

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie)*
Pós/MBA: *FAAP*
Idiomas: *Ingl s*

ROLLS-ROYCE PLC

Luis Carlos de Oliveira

Group Ethics and Compliance Officer Latin America

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Administraç o (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Siemens Management Learning (FGVSP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *1*

IMPULSIONANDO MUDANÇAS PARA UM **BRASIL MAIS SAUDÁVEL**

Nossa missão é transformar ideias em realidade, impulsionando a qualidade de vida das pessoas. Por meio de pesquisa, tecnologias inovadoras, descobertas científicas pioneiras e parcerias engajadas com o futuro, levamos esperança, informação e cuidado para pessoas que vivem com diabetes, obesidade e doenças raras.

Descubra como impulsionamos mudanças em novonordisk.com.br

Novo Nordisk Farmacêutica do Brasil Ltda.
® Marca Registrada Novo Nordisk A/S. ®2022 Novo Nordisk Farmacêutica do Brasil Ltda.
Sac: 0800 014 44 88. www.novonordisk.com.br.
BR22NNG00002 – Abril/2022 - Material destinado ao público em geral.

novo nordisk®

ROYAL CANIN

Carlos Eduardo M. de Souza

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Engenharia (PUC-PR)*
Pós/MBA: *MBA Compliance (Coimbra School); MBA Controladoria (UP); Governança (Uninter)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Embaixadores de Compliance: *5*

RPW S/A SCFI

Rodrigo Daniel

Gerente Risco e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (UNICID)*
Pós/MBA: *Risco e Compliance (FECAP); Direito Digital e Fomaç o de DPO (UNINOVE); Mercados Financeiros (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance em Proteç o de Dados - LEC; LGPD Connect 2021 - ANPPD*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

SABESP / SABESPREV

André Carillo

Gerente de Compiiance / Conselheiro Fiscal

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (PUC/SP); Engenharia (Univesp)*
Pós/MBA: *MBA Gest o Empresarial (FIA/USP); Compliance e Gest o de Riscos (FIPECAFi/USP); Gest o P blica (UTFPR)*
Curso especializado de Compliance: *Risk University Executive (KPMG)*
Certificação profissional em Compliance: *ICSS*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *7*

SALESFORCE

Cicero Bucci

Latam Head of Global Ethics and Integrity

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *FDC; Kellogg School of Management; Harvard Law School. Direito (Mestrado em processo/USP)*
Curso especializado de Compliance: *Instituto Brasileiro de Governança Corporativa*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *10*

SAMARCO MINERAÇÃO S.A.

Cássio Maia Amin

Gerente de Compliance e Ouvidoria e Encarregado

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (PUC/MG)*
Pós/MBA: *Pos Graduaç o em Direito Processual (PUCMG); LL.M em Direito Empresarial (FGV); MBA em Governança, Riscos e Compliance (CEDIN)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o (LEC); Compliance and Ethics Institute (SCCE); Extens o do LL.M em Program in Strategic International Law (Fordham)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

SAMSUNG ELECTRONICS

Pyter Augusto Stradioto

Diretor Sênior de Compliance para a América Latina

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Administraç o (UDESC)*
Pós/MBA: *Administraç o de Empresas (UDESC); Administraç o de Neg cios (UNL-Lisboa/Business London Metropolitan University*
Curso especializado de Compliance: *CCEP-I*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *12*

SÃO PAULO FUTEBOL CLUBE

Roberto Soares Armelin

Diretor Jurídico e de Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Direito Processual Civil (PUC/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (INSPER); Compliance Anticorrupç o (LEC); Investigaç es Internas Corporativas (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *5*

SAP BRASIL LTDA.

Denise Iwakura

Field Compliance Officer - Diretora de Compliance

Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*

SBM OFFSHORE

Maurício da Silva Ribeiro

Gerente de Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (UFRJ)*
Pós/MBA: *LL.M em Direito Civil e Processo Civil (FGV); LL.M em Direito Societ rio e Mercado de Capitais (FGV); LL.M em Direito Mar timo (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *LL.M em Compliance (FGV); Curso de pr ticas anticorrupç o (LEC); Curso de investigaç es corporativas (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/ FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *15*

SCANIA LATIN AMERICA

Maria Isabel Reis

Regional Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Univap)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance - INSPER*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *30*

SEAL TELECOM

Vitor Rocha

Gerente Jurídico e de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (UFMG)*
Pós/MBA: *Gest o e Business Law (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *LGPD / GDPR - Exin*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *4*

SEBRAE-BA

Henrique Furquim White

Gerente de Auditoria Interna e Compliance

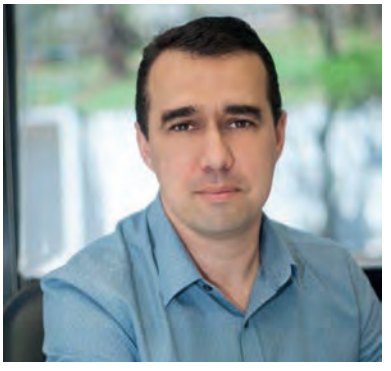
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Administraç o (FIB)*
Pós/MBA: *Finanças Empresariais (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o; Curso de Liderança ESG; Curso de Investigaç es Internas Corporativas*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *15*

SERASA EXPERIAN

Andréia Gomes da Silva Fernandez

Diretora Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UNIP)*
Pós/MBA: *Administraç o (PUC/SP); Estrat gia Empresarial (FIA/USP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Oficcer (LEC); Governança Corporativa e Compliance (INSPER); Certificaç o em GRC (KPMG)*
Certificação profissional em Compliance: *Compliance (KPMG)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *10*



SEREDE | REDE CONECTA

Vander Oliveira

Diretor de Auditoria e Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Mackenzie Moraes Jr.)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *16*

SERTRADING

Plínio Marcio de Campos Nicolósi

Compliance Officer

Linha de Reporte: *Comit de Riscos*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie)*
Pós/MBA: *FGV*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *4*

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - DEPARTAMENTO REGIONAL DE RONDÔNIA

Alexandre Tavares da Silva

Gerente de Compliance e Coordenador do Escritório Executivo

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Administraç o (UFERSA)*
Pós/MBA: *MBA em Finanças, controladoria e auditoria (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance anticorrupç o (LEC) em andamento*
Equipe de Compliance: *3*

SFIEC

Livia de Almeida Souza Sales

Gerente Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*

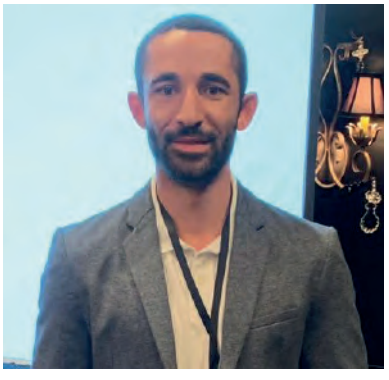
Graduação: *Direito (UNI7) e Mestrado (IFCE)*
Pós/MBA: *MBA Executivo em Gest o de Riscos e Compliance*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *1*

SGS DO BRASIL LTDA

Leandro Gomes

Head of Legal and Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Direito (UMC, Mackenzie, PUC) Sociedade Pinheirense de Contabilidade*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Direito e Processo do Trabalho (Mackenzie); Compliance (PUC); New York Bar Association - Compliance*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*



SHELL BRASIL PETRÓLEO

Ruan Melandres dos Santos

Ethics and Compliance Manager - Latam and TRUEColors LGBTQ+ Network Vice-President

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Relaç es Internacionais (PUC/RJ); Direito (PUC/RJ)*
Pós/MBA: *Gerenciamento de Projetos (FGV); International Master in Anti-Corruption Compliance and Collective Action (UN IACA)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Avançado (FGV); Compliance no setor de energia (IBP)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*
Embaixadores de Compliance: *15*

SHELL BRASIL PETRÓLEO

Sylvia Figueiredo Sacco

Ethics & Compliance Manager - Brazil and Caribbean

VP/Diretoria Regional/Global de Compliance
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UERJ)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

SIEMENS ENERGY

Marcela Coelho e Mello Souza

Diretora Jurídico e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Idiomas: *Ingl s*

SIEMENS INFRAESTRUTURA E INDUSTRIA LTDA.

Gustavo Franco Ferreira

Gerente Executivo de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (PUC/SP); Desenho Industrial (FAAP)*
Pós/MBA: *FIA/SP*
Curso especializado de Compliance: *CEP1 e CEP2 - Treinamentos na Siemens Alemanha; Investigaç o Corporativa e Tec. Forense (E&Y)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *23*

SIGDO KOPPERS

Arturo Vecchi

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (PUC/RJ) e DPO / LGPD (USP)*
Pós/MBA: *Direito Administrativo Econ mico (PUC/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç es (LEC); Penal Empresarial (IDP); Licitaç es e Contratos (FGV/RJ)*
Idiomas: *Ingl s*

SIGNIFY

Felipe Pessine

Head of Legal & Compliance Brazil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (PUC Campinas)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

SIM;PAUL CORRETORA DE CÂMBIO E VALORES MOBILIÁRIOS S.A

Gabriela do Nascimento Nogueira

Diretora de Compliance e Gestão de Risco

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (PUC - RS)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Empresarial - PUC RS; MBA Gest o: Tecnologia da Informaç o - FGV*

Certificação profissional em Compliance: *CPC-PD (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *3*

SIMPAR S.A.

Erika Eggers Wiikmann

Diretora de Controles Internos, Riscos e Conformidade

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Universidade Cat lica de Santos)*
Pós/MBA: *Direito P blico; Direito dos Contratos*
Curso especializado de Compliance: *Compliance*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *30*
Embaixadores de Compliance: *1*

SINAGRO PRODUTOS AGROPECUÁRIOS S.A.

Arthur Biral

Diretor Jurídico | Compliance Officer | DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (FADITU)*
Pós/MBA: *Faculdades Dom Bosco; Faculdades Dom Bosco; ESALQ / USP*
Curso especializado de Compliance: *Direito Civil; Direito Processual Civil; Agroneg cio*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

SINGULARE CTVM S/A

Sheila Morassi

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Biblioteconomia (USP)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o de Risco de Fraude e Compliance (FIA); P s-Graduaç o em Gest o Empresarial (USCS)*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A - Anticorrupç o (LEC); Formaç o de Liderança Digital (FIA); Programa de Desenvolvimento de Futuros Diretivos (Fundaç o Dom Cabral)*
Equipe de Compliance: *5*

SISTEMA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO TOCANTINS

Aurivan de Castro

Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Administraç o (UNITINS); Educaç o Profissional (UNISUL)*
Pós/MBA: *MBA Gest o para Excel ncia (SENAI SC); Gest o Estrat gica de Neg cios (UNICESUMAR)*
Curso especializado de Compliance: *Investigaç es Internas Corporativas (LEC); Auditor L der ISO 37.001 e 37.301 (Tradius Brasil); Formaç o Profissional de Gestor de Riscos Organizacionais com foco na ISO 31.000 (Tradius Brasil)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

SITA INC.

Diana Bernardi Antunes

Senior Compliance Manager

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Toledo Prudente)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (Toledo Prudente); Governança, Riscos e Compliance (FIPECAFI)*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *1*

A inclusão
faz parte
da solução.
la Bayer, nós acreditamos que a inclusão e a diversidade são fundamentais para a inovação.
é apenas por meio da inovação que vamos continuar encontrando as respostas e as soluções para
s grandes desafios da humanidade nas áreas da saúde e da alimentação. Por isso, temos investido
a construção de uma Bayer cada vez mais aberta para todas e todos, possibilitando que as diferentes
istórias e experiências possam se encontrar e nos inspirar a trilhar caminhos ainda inexplorados.
tecnologia e a transformação digital são indispensáveis nessa jornada, mas é das pessoas e da troca
ntre elas que nascem os passos para um mundo com "saúde para todos e fome para ninguém".

SMART MODULAR TECHNOLOGIES

Samir Pires

Diretor Sênior Jurídico, Compliance e Relações Governamentais

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (FDSBC)*
Pós/MBA: *Direito da Economia e da Empresa (EDESP/FGV); Contratos Empresariais (EDESP/FGV); Gest o Empresarial (FIA/USP)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

SOLVI

Vivianni Pinheiro

Superintendente

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Administraç o (UCSAL)*
Pós/MBA: *MBA em Finanças e Mercado de Capitais (IBNEC); MBA em Gestao de Projetos (George Washington)*
Curso especializado de Compliance: *LEC; JG Compliance Group*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CHRC/ CHPC/CHC/CHC-F (HCCA/SCCE); CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPC-F (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/FGV Projetos); CFE (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *5*

SOUTHROCK

Maria Jose Ferreira

Gerente de Compliance Financeiro PLDFTP

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica de Pessoas (Mackenzie); MBA Governança Corporativa e Compliance (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *5*

SOUTHROCK

Renata Fonseca de Andrade

Chief Compliance Officer and Data Protection Officer

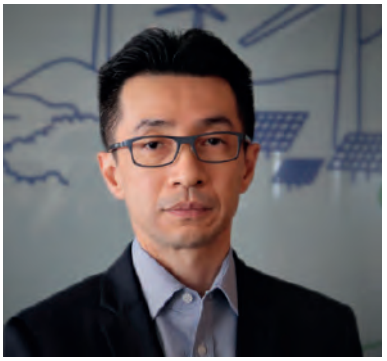
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *LL.M (University of Wisconsin Madison, USA)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-F (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/ FGV Projetos); CPC-PD (LEC/FGV Projetos); ISFS ISO 27001 (Exin)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*

SOUTHROCK

Ricardo Vergara

Gerente de Compliance e GRC

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Economia (PUC/SP) e Administraç o (FGV SP)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FGV/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Especializaç o Em Compliance (Mackenzie); Especialista em PLD/FTP (ACAMS); Compliance Anticorrupç o - CPC-A (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); Certified Anti Money Laundering (ACAMS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *5*



SPIC BRASIL

Odair Oregoshi

Diretor Compliance e Riscos

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Universidade da Pensilv nia; KPMG Business School*
Certificação profissional em Compliance: *CHRC/CHPC/CHC/CHC-F (HCCA/SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *16*

STATE GRID BRAZIL HOLDING

Carlos Hoeller

RCA Deputy Director

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Engenharia (UERJ)*
Pós/MBA: *Finança IBMEC*
Curso especializado de Compliance: *Gest o de Compliance (INSPER); LGPD (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*

STONEX BANCO DE CÂMBIO

Leonardo Abate

Head Compliance/PLD-FT

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Publicidade/Propaganda (FAAP)*
Pós/MBA: *MBA Gest o Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Certified Anti-Money Laundering Specialist*
Certificação profissional em Compliance: *CPIIC (LEC/FGV Projetos); PQO (B3)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *12*

STRIPE

Isabela Rebello

Global Head of Outsourcing Oversight Enterprise Risk & Compliance

Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Economia (PUC/RJ)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

STRYKER

Amanda Guandalini de Rocabado Nogueira

Brazil Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie)*
Pós/MBA: *MBA em Controles Internos (FIPECAFI)*
Curso especializado de Compliance: *Basic Compliance & Ethics Academy (Society of Corporate Compliance & Ethics); Brazil Global Corporate Compliance Workshop (Fordham University School of Law Certificate Program); Latin America Healthcare Compliance Certificate Program (Seton Hall School of Law)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

STRYKER

Christina Montenegro Bezerra

Diretora de Compliance

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *1997*
Graduação: *Direito (UFPR)*
Pós/MBA: *CEAG (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Curso deCompliance Financeiro (LEC); Curso de Investigaç es Internas (For Experts); Advanced Corporate Compliance Workshop (NYBA)*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol*

SULAMERICA

Cassia Sousa

Superintendente de Compliance

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Jornalismo/Comunicaç o Social/Relaç es P blicas (Universidade Est cio de S)*
Pós/MBA: *Administraç o e Marketing (FGV); Gestao empresarial (IBMEC); An lise de Sistemas (Universidade Est cio de S)*
Curso especializado de Compliance: *Certifcaç o de Compliance (LEC); certificaç o de Compliance (KPMG)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *12*
Embaixadores de Compliance: *45*

SUNO INVESTIMENTOS INTELIGENTES

Adriana Babi

Diretora de Risco e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Jornalismo/Comunicaç o Social/Relaç es P blicas (FAAP)*
Pós/MBA: *P S/ADM EMPRESAS FAAP; MESTRADO/CI NCIAS SOCIAIS*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

SYMPLA

Andre Drighetti

Head de Assuntos Corporativos

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Processo Civil e Meios Alternativos para Soluç o de Litig os(FGV); MBA em Gest o de Neg cios (FIA/USP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *6*

TAKEDA

Aruane Maia de Andrade

Diretora Executiva de Ética e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Biomedicina (UMESP)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC); Healthcare Compliance Implementation Leadership Programme (INSEAD); Latin America Healthcare Compliance Certificate Program and Advanced Healthcare Compliance Certificate Program (Seton Hall University School of Law)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *23*

TAKEDA DISTRIBUIDORA

Larissa Ferreira

Gerente Sr. de Ética e Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Executive Programa (SDA Bocconi)*
Certificação profissional em Compliance: *CCB - Compliance Certification Board*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *17*

TATA CONSULTANCY SERVICES

Luiz Paulo Torres Aguilar Cortez

Head of Legal & DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *MBA (FGV); LL.M Societ rio e Contratos (INSPER); Mestrado Ci ncias Jur dico Pol ticas (Universidade de Lisboa)*
Curso especializado de Compliance: *CDPO BR (IAPP); Proteç o de Dados (LEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *2*

TELEFÔNICA BRASIL (VIVO)

Andrea Mattos

Diretora de Compliance e Encarregada (DPO)

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Administraç o de Empresas com foco em Marketing (Mackenzie); LL.M em Direito Societ rio (IBMEC / INSPER); P s-Graduaç o lato sensu em Direito Civil e Direito do Consumidor (EPD - Escola Paulista de Direito)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *16*
Embaixadores de Compliance: *26*

TELEFÔNICA BRASIL (VIVO)

Victoria Dolabella

Gerente Sênior de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (PUC)*
Pós/MBA: *MBA em Governança Corporativa & Compliance (Mackenzie)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *16*
Embaixadores de Compliance: *26*

TELEPERFORMANCE CRM

Flavia Sallum Jaluul

Gerente Jurídico e de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *FGV*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC]; Canais de Den ncia (KPMG)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *6*

TEVA FARMACÊUTICA LTDA

Natasha Jalbut

Diretora de Compliance & Ethics

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Latin America Health Care Compliance Certificate (University of Miami); Internal Auditing & Compliance Certificate (University of Toronto); Internet & Society: Technology & Politics of Control (Harvard Extension School)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *3*

THERMO FISHER SCIENTIFIC

Liana Irani Affonso Cunha Crespo

Diretora de Compliance Latam

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Letras (Fundaç o Santo Andr); Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mestre em Direito Politico e Econ mico (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Healthcare Compliance Implementation Leadership Programme (INSEAD); International School of Law and Technology (ICTS)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *50*

THYSSENKRUPP

Flavio Macias Rodrigues da Silva

Compliance Officer Regional

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito do Trabalho e Processual do Trabalho (PUC/CAMPINAS)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *10*

TIM S.A.

Leonardo Tadeu Soares

Head - Governance, Integrity & Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (FATEC) e Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mestrado em Administraç o de Empresas (Mackenzie); MBA Gest o de Neg cios e Projetos (FIA)*
Curso especializado de Compliance: *Conselheiro de Administraç o (IBGC); Direito para Startups (FGV); Gest o de Projetos geis (Stanford)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CPC-A (LEC/FGV Projetos); CIA, CCSA, CRMA, CISA, CPA-20, ISO 37.001*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

TK ELEVADORES

Ana Amelia Abreu

Regional Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (UFC)*
Pós/MBA: *P s em Direito Internacional (URGS); Mestrado (UFRGS); Neuroci ncia (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Formaç o Compliance Comportamental (CLOO)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *8*

TÓPICO LOCAÇÕES DE GALPÕES E EQUIPAMENTOS PARA INDÚSTRIA

Daniela Alves da Silva

Gerente Jurídico, Compliance e Segurança da Informação

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (Centro Acad mico Padre Anchieta - Jundia , SP)*
Pós/MBA: *Direito Societ rio (FGV); Direito Antitruste (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance - LEC*

TORRENT

Raquel Feitosa

Legal & Compliance Head

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (UNIP); Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *INSPER; Funenseg; FGV*
Curso especializado de Compliance: *Direito empresarial do trabalho; Governança, gest o de riscos e Compliance; Mestrado em Direito dos Neg cios*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*

TRENCH ROSSI WATANABE

Gustavo Biagioli

Chief Compliance Officer e Diretor Jurídico

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*

Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (PUC/CAMPINAS)*
Pós/MBA: *MBA Direito da Economia e da Empresa (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS

Fernanda Castanho

Gerente de Controladoria e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Universidade de Sorocaba)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Anticorrupç o; Investigaç es Internas*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *5*

TRUE SECURIRIZADORA

Andreia Gascon

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *Comit de Riscos*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (UNIP); Ci ncias Cont beis (FMU)*
Pós/MBA: *Direito Imobiliario; Processo Civil e Civel; Direito Empresarial*
Curso especializado de Compliance: *Compliance - FGV*
Certificação profissional em Compliance: *CHRC/CHPC/CHC/CHC-F (HCCA/SCCE)*
Idiomas: *Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

TRYBE

Marcela Rosa

Head de Legal e Compliance

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/Diretoria Jur dica*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (PUC/MG)*
Pós/MBA: *Direito dos Contratos (CEDIN); Gest o e Business Law (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *4*

TV ALPHAVILLE

Márcia Karoline Brasil Costa

DPO/Head de Compliance e Jurídico

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Direito (Anhanguera)*
Pós/MBA: *MBA em Privacidade e Proteç o de Dados*
Equipe de Compliance: *1*

TV CULTURA

André Faustino

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (FMU); M sica (FAMOSP)*
Pós/MBA: *Doutorado (FADISP); Mestrado (FMU); Direito Civil (FMU)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (FAPP); Compliance (AASP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *1*

UBS BANK

Sandra Guida

WM Compliance Director

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/*

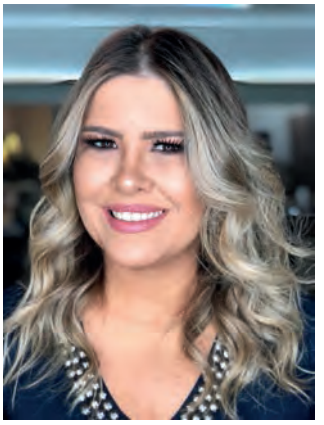
Global de Compliance
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2003*
Graduação: *Direito (FGV Law School)*
Pós/MBA: *ABP-W - Advanced Board Program for Women (Saint Paul Business School)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CPC-F (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *20*

UBS BB BANCO DE INVESTIMENTOS

Ana Paula Pinho Candeloro

Executive Director - Compliance, Regulatory & Governance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *1995*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Post Graduate Certificate in Sustainable Businesses (University of Cambridge UK); Master's in Sustainability Leadership (University of Cambridge UK)*
Certificação profissional em Compliance: *PQO (B3)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*



UNIMED

Fabrina Rodrigues Gouveia Beluci

Gerente de Governança e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Direito empresarial (UNESP); Auditoria em Sa de Suplementar (UNINTER)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance LEC; LGPD e GDPR Fundation Canad ; Gest o empresa (FDC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *7*
Embaixadores de Compliance: *7*

UNIMED BELÉM

Igor Silva

Gerente de Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Administraç o (UPE)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica (USP); Riscos e Compliance (Trevisan)*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A; CPC-F; CPC-PD (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos); CPC-F (LEC/FGV Projetos); CPIIC (LEC/FGV Projetos); CPC-PD*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *20*

UNIMED FESP

Camila Fagundes Gama

Gerente de GRC e Auditoria Interna

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Faculdade Drummond)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Financeira e Auditoria Interna (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A*

UNIMED NOROESTE/RS

Cassiano Vinícius dos Santos Beck

Gerente Jurídico e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Direito (Uniju)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito*

Corporativo e Compliance (EPD); Especializaç o em Direito, Compliance e Gest o de Riscos (UNIAM RICA); MBA em Gest o de Neg cios em Sa de (Faculdade Unimed)
Curso especializado de Compliance: *Compliance: implementaç o, gest o e desenvolvimento (UNISINOS); Compliance Anticorrupç o (LEC); Gest o de Riscos, Controles Internos e Processos (UNIMED/RS)*
Equipe de Compliance: *3*

UNIMED PONTA GROSSA

Fabio Teixeira

Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Administraç o (Universidade do Norte do Paran)*
Pós/MBA: *Liderança e Mkt; Governança, Riscos e Compliance*
Curso especializado de Compliance: *Mentoring (Compliance Total); Governança Corporativa (IBGC); Investigaç es Internas de Compliance (LEC)*
Equipe de Compliance: *5*

UNIMED SANTOS

Isamara Silva Cota

Gerente Executiva de Governança, Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Finom); Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (Finom)*
Pós/MBA: *Mestrado Profissional em Controladoria e Finanças; MBA em Controladoria, Auditoria e Finanças; Gest o de Cooperativas de Sa de - Controladoria*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

UNIMED SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

Thiago Luiz Vincoletto

Diretor Executivo de Governança Corporativa e Relações Institucionais

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Ci ncias Atuariais (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FIA)*
Curso especializado de Compliance: *Conselho de Administraç o (IBGC); Gest o de Compliance (INSPER); Compliance (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *10*
Embaixadores de Compliance: *70*

UNIMED-RIO

Januária Sá Barreto Lopes

Gerente - Compliance/Riscos/ Privacidade/SI/Auditoria Interna

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Universidade C ndido Mendes)*
Pós/MBA: *Compliance e Governança (Mackenzie/em curso)*
Curso especializado de Compliance: *Anticorrupç o (LEC); Extens o em Proteç o de Dados (Data Privacy Brasil); Compliance em Sa de (CBEXs); Maratona de Proteç o de Dados (Marcel Leonardi)*
Certificação profissional em Compliance: *Healthcare Compliance - CBEXs/ Certificaç o Data Privacy Brasil*

UNINTER EDUCACIONAL S/A

Carolina Rodrigues Gomes do Amaral

Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (PUC); Administraç o (UP)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *10*

UNIPAR CARBOCLORO

Humberto Rapussi

Gerente Executivo de Auditoria, Controles Internos, Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Gest o Financeira e Risco (FIPECAFI/SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

UNITEDHEALTH GROUP BRASIL

Leandro Vernaschi de Mello

Gerente de Compliance - Anticorrupção

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o (UNESP) e Administraç o (FIA-USP)*
Pós/MBA: *FIA-USP*
Certificação profissional em Compliance: *CFE*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

UPL DO BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE INSUMOS AGROPECUÁRIOS S.A

Thelma Perez Soares Correa

Diretora Jurídica e Compliance Brasil & Latam

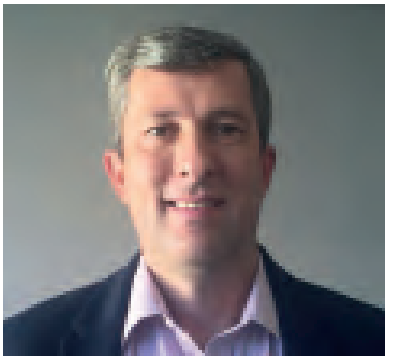
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2002*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Mestrado pelo Programa de P s-Graduaç o em Integraç o da Am rica Latina da UPL (PROLAM/USP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

URBIA

Daniele Pescadinha

Gerente de Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (Universidade C ndido Mendes)*
Pós/MBA: *LL.M. International Business (UBC University of British Columbia Vancouver - 2004); Trade Commerce (BCIT British Columbia Institute of Technology Vancouver/2004)*
Curso especializado de Compliance: *LEC*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance: *10*



USIMINAS

Leonardo Frizeiro

Gerente-Geral de Integridade

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Administraç o (PUC/MG)*
Pós/MBA: *Mestrado em Admnistracao (UNIPEL)*
Curso especializado de Compliance: *Entrevista Investigativa Moderna; Ass dio Moral e Sexual*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *9*
Embaixadores de Compliance: *40*

UTC INTERNACIONAL ENGENHARIA S/A

Marcelo A. F. Santana

Gerente de Compliance ESG

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Engenharia (UNIP); Ci ncias da Computaç o/Processamento de*

There is no sustainable growth without **transparency**

AES Brasil strongly believes that when it comes to integrity, there is no room for exceptions. Therefore, our compliance is fully aligned with our values, actions and decision-making throughout our chain of action.

Commitment to ethics is what moves us to accelerate, together, the future of energy.

aes Brasil

Learn more

www.aesbrasil.com.br

aesbrasilenergia aAESBrasil aes-brasil

Dados (UNIMEP)
Pós/MBA: *Engenharia de Produç o - UFSC; Gest o de Neg cios - IBMEC; Compliance - FGV*
Curso especializado de Compliance: *LEC - Compliance Anticorrupç o; LEC- Investigaç o Interna Corporativa; Tradius- Auditor L der e implementador ISO 37001/37301*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *25*

VALE
Denis Celso Marques Cuenca
Chief Compliance Officer
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Administraç o (USF) e Administraç o (FIA)*
Pós/MBA: *MBA Gest o de Neg cio - FIA*

VALEO SISTEMAS AUTOMOTIVOS
Paula Scandiuzzi Bichuete
Diretora Jurídica América do Sul, Compliance Champion e DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2012*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Direito (USP) e Administraç o (Fundaç o Dom Cabral)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*

VALFILM INDÚSTRIA DE EMBALAGENS
Ariane Lima
Compliance Officer
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Economia (UNINOVE)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Gest o de Riscos e Compliance; P s-Graduaç o em Gest o Financeira de Neg cios (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *CCO Chielf Compliance Officer (Legal Hub); Compliance em Proteç o de Dados (LEC)*

VALID
Heloisa Sirotá
Diretora Jurídica, de Governança e Controles
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Direito Penal e Processual Penal (FADISP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

VELOCE LOGÍSTICA S.A.
Marcelo Gaspari
Diretor de Compliance
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Direito (USCS); Administraç o (IMES)*
Pós/MBA: *Gest o de Pessoas*
Curso especializado de Compliance: *Extens o em RH, LGPD, Compliance Total*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

VELSIS SISTEMAS
Mariana Guimarães Moreira
Gerente Jurídica
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (PUC)*
Pós/MBA: *Administraç o P blica (Unibrasil); Relaç es Governamentais (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *3*

VERACEL CELULOSE S.A.
Rodrigo Louzada de Carvalho
Gerente de Auditoria e Compliance
Linha de Reporte: *Comit de Riscos*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Administraç o (Centro Universit rio Carioca - Unicarioca)*
Pós/MBA: *MBA Gest o Empresarial (Fundaç o Get lio Vargas)*
Curso especializado de Compliance: *International Certified Compliance & Ethics Professional (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *20*

VERALLIA BRASIL S.A.
Caroline Cavalcante de Almeida Faleiros
Legal & Compliance Manager Latam
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Secretariado Executivo (FATEC/SP); Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (GVLaw);*

Gest o de projetos (FGV)
Curso especializado de Compliance: *Compliance (KPMG)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *3*

VEXTY

Giovanni Guarizi Costa

Jurídico e Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito*
Pós/MBA: *Direito Privado (Escola Paulista da Magistratura); Direito Contratual (PUC/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Certified Expert in Compliance - CEC (Instituto ARC)*

VIABAHIA

Blenda Saraiva

Compliance Officer e DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Engenharia (UTAM)*
Pós/MBA: *Gest o de Projetos (Ruy Barbosa); Compliance e Governança (UNICAP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Anticorrupç o (LEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

VIATRIS

Tatiana Yano

Gerente de Compliance / DPO

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (UCP)*
Pós/MBA: *MBA Governança Corporativa e Compliance (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Extens o em Proteç o de Dados Pessoais (Data Privacy Brasil); Compliance Healthcare (CBEX); T cnicas Avançadas em Investigaç es (KPMG)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *1*
Embaixadores de Compliance: *25*

VIBRA ENERGIA S.A.

José Eduardo Elias Romão

Diretor de Integridade

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (UFMG)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Constitucional (UnB); Doutorado em Direito Constitucional (UnB)*
Curso especializado de Compliance: *Anti-Corruption Program (GWU, US)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *26*
Embaixadores de Compliance: *35*

VIDEOLAR-INNOVA

Douglas Pedroso

Gerente de Governança Corporativa

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Administraç o (UNIP)*
Pós/MBA: *PUC; UNIP*

Curso especializado de Compliance: *Lei Geral de Proteç o de Dados; Investigaç o; ESG*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *2*

VIGOR ALIMENTOS

Bruno Greca Consentino

Head de Compliance

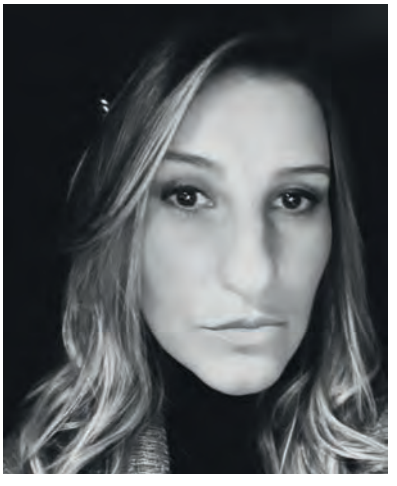
Linha de Reporte: *Comit de Riscos*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Direito Concorrencial; Business Management*
Curso especializado de Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o (LEC); SCCE Academies; Compliance em Proteç o de Dados (LEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

VINCI PARTNERS INVESTMENTS

Julya Wellisch

Diretora Jurídica e de Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2002*
Graduação: *Direito (UCAM)*
Pós/MBA: *MBA Regulaç o do Mercado de Capitais (UFRJ); Mestrado em Direito Comercial (USP)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *12*

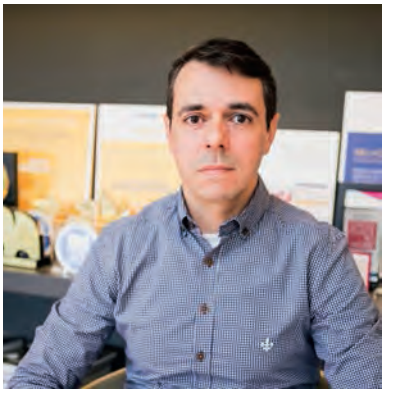


VÍNCULA

Janete Cesário

Diretora de Governança Corporativa

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (UNIFEV) e Direito*
Pós/MBA: *Direito Trabalhista e Processo do Trabalho; Direito Empresarial*
Curso especializado de Compliance: *LEC; SCCE; HCCA*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CHRC/CHPC/CHC/CHC-F (HCCA/SCCE); CPC-A (LEC/FGV Projetos)*
Equipe de Compliance: *2*



VISA DO BRASIL

Alessandro de Oliveira Thuller

Diretor de Compliance e PLD

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (UFRJ)*
Pós/MBA: *Direito Processual Civil (UCAM)*
Curso especializado de Compliance: *Especializaç o em Compliance (INSPER); Especializaç o em Contratos e Operaç es Banc rias (FGV/SP); Compliance Certificate (New York State Bar Association)*
Certificação profissional em Compliance: *ACAMS - USA - Anti Money Laundering Specialist*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.

Tiago Vinícius de Almeida

Head of Legal, Compliance & DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (Univap)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito e Processo do Trabalho (Mackenzie); MBA em Gest o Empresarial (FGV); Direito Americano (Pennsylvania Law School)*
Curso especializado de Compliance: *CCEP-I 2014 (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *4*
Embaixadores de Compliance: *6*

VOLKSWAGEN

Christian de Lamboy

Gerente-Executivo

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Administraç o (JW Goethe Universidade); Administraç o (Frankfurt School)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*
Equipe de Compliance: *6*
Embaixadores de Compliance: *35*

VOLKSWAGEN CAMINHÕES E ÔNIBUS

Bernhard Lippsmeier

Chief Compliance Officer / Head of GRC

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (Goethe Universit t Frankfurt am Main)*
Pós/MBA: *Master of Laws (Queen Mary - University of London); Doutorado (Goethe Universit t Frankfurt am Main)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s; Alem o*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *2*

VOLVO DO BRASIL

Alfredo Fiel Santana Neto

Diretor Jurídico e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (UnG)*
Pós/MBA: *Direito da Economia e d Empresa (FGV); Gest o Estrat gica de Neg cios (IBMEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*
Embaixadores de Compliance: *5*

VOTORANTIM CIMENTOS S/A

Adjarbas Guerra Neto

Diretor Global de GRC e Auditoria Interna

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (USJT); Ci ncias Cont beis (USF/PUC)*
Pós/MBA: *MBA Mercado de Capitais - (FEA/USP); Mestrado "stricto sensu" em Finanças e Controladoria (PUC/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Corporate Governance in the Boardroom (Northwestern Kellog); Compliance (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Alem o*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *20*

VTEX

Thiago Athayde

Diretor de Risco e Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Global*

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Administraç o (UCAM)*
Pós/MBA: *Master in Business (COPPEAD)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *12*

WHIRLPOOL

André Gustavo de Freitas Dutra

Legal & Compliance Director

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (UFMG)*
Pós/MBA: *Direito de Empresa (PUC/MG)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*
Embaixadores de Compliance: *70*

WHIRLPOOL

Bernardo Ribeiro dos Santos Gallina

Vice-Presidente LAR - Legal, Compliance & Corporate Affairs

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2003*
Graduação: *Direito (UNIVALI)*
Pós/MBA: *Executive MBA (Fundaç o Dom Cabral); Especializaç o em Direito Tribut rio (UFSC); Especializaç o em Direito e Gest o Ambiental (IPEJ);*
Curso especializado de Compliance: *CCEP - Certified Compliance & Ethics Professional (SCCE - Society of Corporate Compliance & Ethics)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol, Italiano*

WILL BANK

Stefan Catalan

Gerente de Compliance e PLD

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Economia (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Engenharia Financeira (Poli/ USP)*
Curso especializado de Compliance: *Certificado CISI; Especializaç o PLD/ FT (ABBC); Risco Operacional e Compliance (ANBIMA)*
Certificação profissional em Compliance: *CISI*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *6*

WTW

Albert Bayer

Chief Compliance officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (Univali); Economia (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Compliance (GVLAW)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Financeiro (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-F (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *2*

YAZAKI MERCOSUL

Cristiane Peixoto de Oliveira marrara

Head jurídico e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (Unicuritiba)*
Pós/MBA: *Direito empresarial(PUC PR); MBA gest o empresarial (FGV/ RJ); Direito do Trabalho e Previdenci rio (EPD/SP)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance Officer (LEC); Global Corporate Compliance (Fordham University); SCCE*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *2*

ZF DO BRASIL

João Paulo Rossi Júlio

Diretor Jurídico, M&A, Compliance Officer e Data Privacy

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Adminitraç o (FIA)*
Curso especializado de Compliance: *Direito Tribut rio (CEU); Direito das Telecomunicaç es (FGV); Governance Officer e ESG(IBGC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *6*
Embaixadores de Compliance: *4*

ZONA OESTE MAIS SANEAMENTO

Leandro Lopes Faria

Gerente de Compliance

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Administraç o (UERJ)*
Pós/MBA: *Marketing-(UFF)*
Curso especializado de Compliance: *Compliance (KPMG); LGPD (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A; CPC-PD*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*

ZURICH

Quedmar Camargo

Local Compliance Officer Brazil

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Administraç o (FMU)*
Pós/MBA: *Controles Internos e Compliance (FIPECAFI)*
Curso especializado de Compliance: *Anti Bribery and Corruption (LEC); Crimes Financeiros - AML / ABC / TES (Zurich Insurance); Yellow Belt*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

GUIA DE PROFISSIONAIS
SÓCIOS DE COMPLIANCE EM ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA

4S ADVOGADOS

Maria Clara Seixas

Sócia

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (UNIFACS)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o FGVSP; Mestrado UFBA*
Curso especializado em Compliance: *Professora da P s-Graduaç o de Compliance da Faculdade Baiana de Direito; Professora da P s-Graduaç o de Compliance do Brasil Jur dico*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance do escritório: *5*

ADVOCACIA BONARD DE CARVALHO

Claudia da Costa Bonard de Carvalho

CEO

No cargo atual desde: *2010*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UERJ)*
Pós/MBA: *Direito Penal e Processo Penal (Universidade Est cio de S)*
Curso especializado em Compliance: *Certificaç o em Compliance - KPMG; Gest o de Risco Cibern tico - FGV-SP; Compliance Jur dico - IBEF-RJ*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance do escritório: *2*

AIRES VIGO - ADVOGADOS

Winicius Borini Rodrigues

Sócio

No cargo atual desde: *2005*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Cursando Compliance Anticorrupç o CPC-A (LEC); IBMEC LL.M Direito Corporativo; CEU-IICS Merger e Acquisition (ALP) Aquisiç es e Reorganizaç es Societ rias*
Equipe de Compliance do escritório: *5*

ALMEIDA ADVOGADOS

Bernardo Viana

Sócio

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (UFES)*
Pós/MBA: *LL.M - Columbia University*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Escritório filiado à rede internacional: *Globalaw*
Equipe de Compliance do escritório: *4*

ANA LUIZA DE SÁ ADVOGADOS

Marcelo Rhenius de Oliveira

Sócio - Compliance

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (UFRJ)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (Coppe/UFRJ)*
Curso especializado em Compliance: *Gest o de Riscos, Auditoria Interna, Compliance Regulat rio, Ambiente de Controles e Governança Corporativa (KPMG Business School)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

AZEVEDO SETTE ADVOGADOS

Glaucia Helena Ferreira Severo Paes

Sócia

No cargo atual desde: *2010*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (Unip)*
Pós/MBA: *FGV*
Curso especializado em Compliance: *Direito Societ rio*
Idiomas: *Ingl s*
Escritório filiado à rede internacional: *Lex Universal*
Equipe de Compliance do escritório: *11*

AZEVEDO SETTE ADVOGADOS

Isabel Franco

Sócia Sênior

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Direito Internacional Fordham NY; Program for Lawyers - Harvard University*
Curso especializado em Compliance: *Investigaç es NY; PNL em investigaç es NY*
Idiomas: *Ingl s; Franc s*
Escritório filiado à rede internacional: *Lex Universal*
Equipe de Compliance do escritório: *25*

BARILE E BARROS ADVOGADOS

Daniel Barile da Silveira

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Centro Universit rio Toledo)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito (Universidade de Bras lia); Doutorado em Direito (Universidade de Bras lia); P s-Doutorado em Direito (Universidade de Coimbra, Portugal)*
Curso especializado em Compliance: *LEC - Compliance Anticorrupç o*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance do escritório: *2*

BLANCHET ADVOGADOS

Gabriela Blanchet

Sócia

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (UCSal e FGV/SP)*
Pós/MBA: *PUC/SP*
Curso especializado em Compliance: *Especializaç o na Faculdade de Coimbra Portugal*
Idiomas: *Ingl s*

CAMARGOS ADVOGADOS

Ana Paula Terra

Sócia

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (UCAM)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Desportivo PUC/SP*
Curso especializado em Compliance: *LEC*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

CAMILA SAFATLE SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Camila Kulaif Safatle

Sócia

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *LL.M. University College London; P s em Estudos Europeus - Universidade de Coimbra; MBA em Gest o Empresarial - FGV*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *1*

CAMMAROTA & ABREU ADVOGADOS

Fabíola Carolina Lisboa Cammarota de Abreu

Sócia

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *MBA Universidade de Manchester; P s MBA, Advanced Boardroom Program for Women, Saint Paul Escola de Neg cios, SP; Mestrado em Direito Administrativo*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano; Franc s*

CAMPOS MELLO ADVOGADOS

Antonio Tovo

Sócio de Penal e Compliance

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (UFRGS)*
Pós/MBA: *Mestrado em Ci ncias Criminais (PUC/RS); Doutorado em Direito Penal (USP)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*
Escritório filiado à rede internacional: *DLA Piper*

CAMPOS MELLO ADVOGADOS

Ricardo Caiado

Sócio

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (UFES)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o de Riscos de Fraudes e Compliance (FIA); Direito Penal Econ mico (Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra); Ci ncias Criminais (Universidade Anhanguera-Uniderp)*
Curso especializado em Compliance: *Especializaç o em Compliance (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Escritório filiado à rede internacional: *DLA Piper*
Equipe de Compliance do escritório: *6*

CARVALHO PEREIRA FORTINI

Cristiana fortini

Sócia

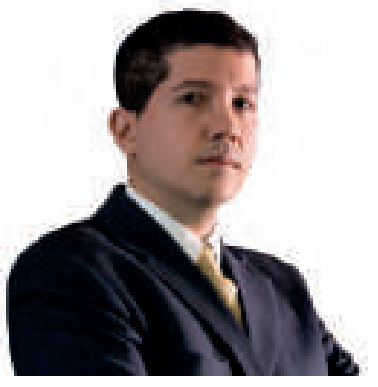
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Ufmg)*
Pós/MBA: *Doutora em Direito*
Curso especializado em Compliance: *Curso LEC Compliance antincorrupcao*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

CESCON BARRIEU, FLESCH & BARRETO ADVOGADOS

Luciano Inacio de Souza

Sócio

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (Faculdade de Direito Milton Campos)*
Pós/MBA: *LL.M em Direito (Georgetown University); P s-Graduç o em Neg cios Internacionais (FDC/MG)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *12*



CESCON BARRIEU, FLESCH & BARRETO ADVOGADOS

Yuri Sahione

Sócio

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (PUC/RJ)*
Pós/MBA: *Mestrado UERJ*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *12*

CHEDIAK ADVOGADOS

Fabio Lucato

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (PUC)*
Pós/MBA: *Direito (FGV); Compliance (Pennsylvania University)*
Curso especializado em Compliance: *CCPE-I (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance do escritório: *6*

CHENUT OLIVEIRA SANTIAGO ADVOGADOS

João Vítor Stüssi Velloso de Andrade

Sócio

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (Mackenzie) e Economia (UCI-IRVINE)*
Pós/MBA: *USP; UCI*
Curso especializado em Compliance: *LEC*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-F (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance do escritório: *5*

CHIAPIN & HERZOG ADVOGADOS

Eliana Fialho Herzog

Sócia-Administradora

No cargo atual desde: *1995*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (PUC/RS)*
Pós/MBA: *Compliance e Anticorrupç o (LEC); Administraç o Hospitalar (PUC/RS); Contratos e Gest o Empresarial (UNISINOS)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance e Anticorrupç o (LEC); Compliance e ISO 37301 (Jos Guimar es e Natascha Cima)*
Equipe de Compliance do escritório: *1*

CREPALDI SILVA ADVOCACIA & CONSULTORIA

Giulianne Crepaldi Silva

Sócia

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (UNIC)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito e Processo do Trabalho - FMP/MT - Fundaç o Escola Superior do Minist rio P blico*
Curso especializado de Compliance: *Governança Compliance e Controles Internos (ABDE); Governança, Riscos, Controles e Compliance (Governance); 2º Semin rio Nac de Estatais (Neg cios P b)*
Idiomas: *Ingl s*

DAVID RECHULSKI ADVOGADOS

David Marques Muniz Rechulski

Sócio-Administrador

No cargo atual desde: *2004*
Atua com Compliance desde: *1990*
Graduação: *Direito (Faculdades Metropolitanas Unidas)*
Pós/MBA: *Lato Sensu em Direito Processual Penal; Direito Penal Econ mico Internacional*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *7*

DEMAREST ADVOGADOS

Carlo Verona

Sócio

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Engenharia (Puc) e Direito (Universidade de Londres)*
Pós/MBA: *LL.M*
Escritório filiado à rede internacional: *Lex Mundi*

DEMAREST ADVOGADOS

Eloy Rizzo Neto

Sócio

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Processo Civil - PUC/SP; LL.M em Arbitragem e Direito Concorrencial - Kings College London*
Curso especializado em Compliance: *Curso de Compliance da Fordham*
Certificação profissional em Compliance: *CPIIC (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Escritório filiado à rede internacional: *Lex Mundi*
Equipe de Compliance do escritório: *35*

DUARTE GARCIA, SERRA NETTO E TERRA ADVOGADOS

Pedro Augusto Simões da Conceição

Coordenador da área de Compliance

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Penal Empresarial (USP); Doutorado em Teoria do Direito (USP)*
Idiomas: *Ingl s; Franc s; Alem o*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

EDUARDO MARCELO GONÇALVES ADVOGADOS

Eduardo Marcelo Sousa Gonçalves

Sócio-Administrador

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (UNISANTOS)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Tribut rio (CEUT); MBA Contabilidade Tribut ria (IPOG); Especializaç o Direito Processual Civil (IDP)*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

EFCAN ADVOGADOS

Daniella André Caverni Machado

Sócia

No cargo atual desde: *2011*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Contratos (PUC); Empresarial (Mackenzie)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *5*

EICHENBERG LOBATO ABREU ADVOGADOS

Paula Prada Furquim de Campos

Sócia

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC)*
Idiomas: *Ingl s*

EPG ADVOGADOS

Eduardo Paranhos

Sócio

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (UFRJ) e Direito (PUC-Rio)*
Pós/MBA: *LL.M (London School of Economics and Political Science - LSE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ESTRELA NETO ADVOGADOS ASSOCIADOS

Aylon Estrela

Sócio-Fundador

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (UniCeub)*
Pós/MBA: *FESMPDFT*
Curso especializado em Compliance: *Dam sio Educacional*
Idiomas: *Ingl s*

FELSBERG ADVOGADOS

André Fonseca

Sócio Penal Empresarial, Investigações Corporativas e Compliance

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Direito (USP) e LL.M (Georgetown University)*
Pós/MBA: *Universidade de Coimbra - Especializaç o em Direito Penal Econ mico; FGV - Especializaç o em Mercado de Capitais/Penal*
Curso especializado em Compliance: *LEC, SCCE, ACFE, UIA*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*

FELSBERG ADVOGADOS

Rodrigo Bertoccelli

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (Mackenzie) e Direito (FGV)*
Pós/MBA: *FGV*
Curso especializado em Compliance: *Business e Compliance (UCF - EUA), Compliance e Managemnent (Frankfurt University - Alemanha)*
Idiomas: *Ingl s*

FLESCH SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Esther Flesch

Sócia-Fundadora

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2003*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Mestre em direito (University of Michigan Law School, Estados Unidos); Pesquisadora e bolsista (Max Planck Institut, Munique, Alemanha)*
Idiomas: *Ingl s; Alem o*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

FRANCESCHINI E MORAES ADVOGADOS

Ricardo Franceschini

Sócio

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (AESO)*
Pós/MBA: *Processo Civil*
Curso especializado em Compliance: *Compliance Day Bras lia (LEC); Implementaç o dos Programas de Compliance (LEC); investigaç es internas (LEC)*
Equipe de Compliance do escritório: *1*

FRITOLI & MORAES ADVOGADOS ASSOCIADOS

Ana Claudia Consani de Moraes

Sócia

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Mestrado - Direito do Estado - FADUSP*
Curso especializado em Compliance: *SCCE - Basic Ethics & COMPLIANCE Academy; LEC - COMPLIANCE Anticorrupç o; LEC - Proteç o de Dados*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *2*

GAYA ADVOCACIA EMPRESARIAL

Karyna Saraiva Leão Gaya

Sócia Fundadora

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (UFC)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC/SP); Governança Corporativa e Valuation (BI International); Processo Civil (UNIFOR)*
Curso especializado em Compliance: *Curso de Formaç o em Compliance e Anticorrupç o - CPC-A (LEC)*
Certificação profissional em Compliance:

CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

GCAA - GONSALES & CHO ADVOGADOS ASSOCIADOS

Alessandra Gonsales

Sócia

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC/SP); Mestrado em Direito (PUC/SP); MBA em Gestao Empresarial (FGV/SP)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS); CPC-F (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe de Compliance do escritório: *10*

GREENHALGH SOCIEDADE INDIVIDUAL DE ADVOCACIA

Alessandra Prôa Greenhalgh de Oliveira Araújo

Diretora de Compliance

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2022*
Graduação: *Direito (UNICAP)*
Pós/MBA: *Mestrado - UNICAP; P s-Graduaç o - ESMAPE*
Curso especializado em Compliance: *Compliace Concorrencial (EV.G)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: 1

GUIRÃO ADVOGADOS

Alexandro Rudolfo de Souza Guirão

Sócio Diretor

No cargo atual desde: *2001*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UNIABC e Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mestre em Direito Pol tico e Econ mico; Especialista em Planejamento Societ rio, Sucess rio e Tributaç o (FGV)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC); Compliance em Proteç o de Dados (LEC); Certified Especialist in Compliance (Instituto ARC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS); CPIIC (LEC/FGV PROJETOS); CPC-PD LEC*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

GUSTAVO NADALIN ADVOGADOS

Gustavo Nadalin

Sócio

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Faculdade de Direito de Curitiba) e Direito*
Pós/MBA: *Direito tribut rio (FDC); Direito Penal e Processual Penal (FDC) e Legislaç o e Planejamento Tribut rio (FDC)*
Idiomas: *Ingl s*

PHMP ADVOGADOS

Julio Max Manske

Sócio e Coordenador de Departamento de Compliance

No cargo atual desde: *2005*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (FURB)*
Pós/MBA: *Processo Civil (Cat lica de Santa Catarina)*
Curso especializado em Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o (LEC); Curso de Governança, Compliance e Auditoria (AC+ Gest o e Treinamento)*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

JACO COELHO ADVOGADOS

Henry Benevides Santos

Gerente e Sócio

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Direito (CESUC)*
Pós/MBA: *Trabalho (ATAME) e*

Empresarial (FGV)

JACÓ COELHO ADVOGADOS ASSOCIADOS

Ernane de Oliveira Nardelli

Sócio-Gerente

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Direito (Faculdade Objetivo)*

JALORETO E ASSOCIADOS

Jair Jaloreto

Sócio

No cargo atual desde: *2001*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Direito*

KLA ADVOGADOS

Filipe Magliarelli

Sócio

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (PUC/SP e USP)*
Pós/MBA: *Direito Penal Econ mico e Europeu (Universidade de Coimbra); Mestrado USP*
Curso especializado em Compliance: *Avanced Compliance Workshop (Fordham University)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*

KMN ADVOGADOS

Karli M. Novickis

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2002*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Administraç o de Empresas e Neg cios (INSPER); Direito Penal Econ mico (COIMBRA/IBCCRIM); Direito Penal (PUC/SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Escritório filiado à rede internacional: *Trace International*
Equipe de Compliance do escritório: *4*

LACERDA & MAIA SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Karla Lacerda

Sócia-Proprietária

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UNESA)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial; Gest o de Neg cios*
Curso especializado em Compliance: *Auditor l der - Sistema de Gest o Antissuborno - ISO 37001; Auditor l der - Sistema de Gest o em Compliance; Analista de Compliance Pleno*
Certificação profissional em Compliance: *ISO 37001 e ISO 37301*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *2*

LEFOSSE

Adriana Dantas

Sócia

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2003*
Graduação: *Direito (Universidade de Bras lia)*
Pós/MBA: *Doutorado em Direito (USP) e Georgetown; Mestrado (King's College London)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*

LEVY & SALOMÃO ADVOGADOS

Ana Paula Martinez

Socia

No cargo atual desde: *2011*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *LL.M (Harvard), Mestrado (USP), Doutorado (USP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*

LEVY & SALOMÃO ADVOGADOS

Marcos Drummond Malvar

Sócio

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (UnB)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito da Economia e da Empresa (FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

LICKS ADVOGADOS

Alexandre Dalmasso

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (UFF) e Ci ncias Cont beis (UFF)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial - FGV*
Curso especializado em Compliance: *Healthcare Compliance - Setton Hall University*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano; Franc s*
Equipe de Compliance do escritório: *4*

LIPPI ADVOCACIA EMPRESARIAL, COMPLIANCE & GOVERNANÇA

Paula Lippi

Sócia-Fundadora

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito (PUC/SP); Compliance(INSPER); PON (Harvard Law School)*
Curso especializado em Compliance: *Capitalismo Sustent vel - ESG (Berkeley Law School); Tom Fox Compliance Training Sessions – FCPA*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

LPLAW

Mauricio Bove

Sócio

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2013*

MAEDA, AYRES E SARUBBI

Carlos Ayres

Sócio

No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2002*
Graduação: *Direito (PUC)*
Pós/MBA: *LL.M in Comparative Law - University of Florida*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance do escritório: *30*

MARILZA MUNIZ ADVOCACIA

Marilza Tânia Ponte Muniz Feitosa

Compliance Officer e Advogada

Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Direito (FLF) e Direito*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Direito Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *CPC-A*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *5*

MATTOS FILHO

Marcel Alberge Ribas

Sócio

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (UNICURITIBA) e Direito (FGV)*
Pós/MBA: *LL.M (Columbia University)*
Idiomas: *Ingl s*

MATTOS FILHO

Renato Tastardi Portella

Sócio

No cargo atual desde: *2008*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *FGV*
Idiomas: *Ingl s*

MATTOS FILHO

Thiago Jabor Pinheiro

Sócio

No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (Universidade de Bras lia)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito (Universidade de Bras lia); LL.M. (Harvard Law School); Doutorando em Direito (FGV SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe de Compliance do escritório: *27*

MATTOS FILHO

Thiago Luís Sombra

Sócio

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (UNB) e Direito (UNICEUB)*
Pós/MBA: *USP; PUC/SP; LSE*
Curso especializado em Compliance: *SCCE*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe de Compliance do escritório: *30*

MAUGER MUNIZ ADVOGADOS

Joao Augusto Muniz

Sócio

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UFMA)*
Pós/MBA: *DIREITO TRIBUT RIO (PUC/COGEAE); DIREITO PROCESSUAL CIVIL (PUC COGEAE)*
Certificação profissional em Compliance: *EXIN*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

MAUGER MUNIZ ADVOGADOS

José Guilherme Mauger

Sócio-Fundador

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Direito (PUC) e Direito (Cogeae-PUC)*
Pós/MBA: *Cogeae*
Idiomas: *Ingl s*

MELO E MAGALHÃES ADVOGADOS ASSOCIADOS

Luiz Fernando Bastos de Melo

Diretor-Executivo

No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Direito (UESB)*
Pós/MBA: *Direito Comercial (Faculdade Legale); Gest o em Escrit rios de Advocacia e Departamento Jur dicos (Faculdade Baiana de Direito e Administraç o); Compliance, Governança e Risco (Faculdade Baiana de Direito)*
Equipe de Compliance do escritório: *2*

MONTAL E COUTINHO ADVOGADOS ASSOCIADOS

Luiz Augusto da Costa Montal

Sócio

No cargo atual desde: *1998*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Direito (UCSAL)*
Pós/MBA: *Direito Banc rio IBIJUSDoutor em Direito - Johann Wolfgang Goethe - Universidade de Frankfurt (Alemanha)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Equipe de Compliance do escritório: *5*

OLIVETTI & REGINA SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Walter Regina

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *1999*
Graduação: *Direito (PUC Campinas)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Negociaç o, Mediaç o e Gest o de Conflitos (Universidade da California, EUA); Mestrado em Direito Internacional (Universidade de Oxford Brookes, Inglaterra); Mestrado em Administraç o de Empresas (Universidade de Londres, Inglaterra)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe de Compliance do escritório: *5*

OPICE BLUM, BRUNO E VAINZOF ADVOGADOS

Camilla Jimene

CEO e Sócia

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Direito (Universidades S o Judas)*
Pós/MBA: *Direito Processual Civil (PUC/SP)*

Curso especializado em Compliance: *Compliance Anticorrupç o Lec*
Idiomas: *Ingl s*
Escritório filiado à rede internacional: *Lexing Network*
Equipe de Compliance do escritório: *70*

PADUA ADVOGADOS

Augusto Cesar Neto de Padua

Sócio
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (UNISEBCOC)*
Pós/MBA: *Direito Corportativo, LL.M (IBMEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *5*

PEIXOTO & CURY ADVOGADOS

Claudia Soares Garcia

Sócia
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Societ rio (FGV)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance (LEC); Compliance (NYU)*
Idiomas: *Ingl s*
Escritório filiado à rede internacional: *SCG Legal*
Equipe de Compliance do escritório: *4*

PINHEIRO NETO ADVOGADOS

Daniel Costa Rebello

Sócio
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (UnB)*
Pós/MBA: *MBA em Direito da Economia e da Empresa (FGV); Mestrado (Columbia University)*
Curso especializado em Compliance: *Professor do IBMEC*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *25*

PINHEIRO NETO ADVOGADOS

José Alexandre Buaiz Neto

Sócio - Head da Prática de Compliance e Crimes Corporativos
No cargo atual desde: *2006*
Atua com Compliance desde: *1998*
Graduação: *Direito (UnB)Boston University*
Pós/MBA: *LL.M. (Boston University).*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*

PIRONTI ADVOGADOS

Rodrigo Pironti

Sócio fundador
No cargo atual desde: *2012*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (FACULDADE DE DIREITO DE CURITIBA)*
Pós/MBA: *P s graduado em direito empresarial PUC PR; Mestre em Direito Econ mico PUCPR; Doutor em Direito econ mico PUCPR*
Curso especializado em Compliance: *P s Doutor pela U Complutense de Madrid*
Idiomas: *Espanhol; Italiano*
Escritório filiado à rede internacional: *Alianza*
Equipe de Compliance do escritório: *20*

PUNDER ADVOGADOS

Patricia Punder

Fundadora
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (PUC/RS)*
Pós/MBA: *Direito da Economia e da Empesa FGV/RJ*
Curso especializado em Compliance: *Direito Contratual - PUC/SP*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Escritório filiado à rede internacional: *F$C Consulting Group*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

RABAY, PALITOT E CUNHA LIMA ADVOGADOS

Gustavo Rabay

Sócio-Fundador
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (UNIPE)*
Pós/MBA: *Doutorado em Direito, Estado e Constituiç o (UNB)*
Curso especializado em Compliance: *Curso de Compliance Anticorrupç o (LEC)*

A Danone acredita que a saúde das pessoas e do planeta estão interconectadas

DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH

Empresa B

Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*

RAMALHO & BRILHANTE ADVOGADOS

Amanda Maia Ramalho

Sócia

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (CESUPA)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito UNAMA; LLC Direito Empresarial INSPER*
Curso especializado em Compliance: *Curso de Compliance INSPER; Curso de Investigaç es Internas LEC*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*

RENATO PINHEIRO SANTOS ADVOCACIA E ASSESSORIA JURÍDICA

Renato Pinheiro Santos

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (UNIFIP Moc)*
Pós/MBA: *Direito e Processo do Trabalho (Faculdade Dam sio)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *1*

RGL ADVOGADOS ASSOCIADOS

Flavia Derra Eadi de Castro

Sócia de Compliance

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (UNISANTOS)*
Pós/MBA: *Compliance Trabalhista (FGV)*
Curso especializado em Compliance: *ESPECIALISTA EM LGPD (EXIN)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *3*

SAAVEDRA & GOTTSCHEFSKY SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Giovani Saavedra

Sócio-Fundador e Head de Compliance, Investigações e Direito Digital

No cargo atual desde: *2009*
Atua com Compliance desde: *2002*
Graduação: *Direito (PUC/RS)*
Pós/MBA: *Mestre em Direito (PUC/RS); Doutor em Filosofia (Johann Wolfgang Goethe - Universidade de Frankfurt, Alemanha)*
Certificação profissional em Compliance: *EXIN, ACAMS, ARC*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano; Alem o*
Equipe de Compliance do escritório: *10*

SANTOS & ALMEIDA SOCIEDADE DE ADVOCACIA

Jênifer Santos

Sócia

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Universidade de Caxias do Sul)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito*

dos Contratos; MBA Direito Digital e Data Security
Curso especializado em Compliance: *LEC; Unisinos*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *2*

SEVERO ADVOCACIA E ASSESSORIA JURÍDICA

Maria Alice dos Santos Severo

CEO, Sócia e Advogada
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (PUC/RS)*
Pós/MBA: *Mestrado em Ci ncias Criminais - PUC/RS; Direito Penal Empresarial - PUC/RS; MBA Gest o Empresarial - FGV*
Curso especializado em Compliance: *DPO - Data Protection Officer / ASSESPRO-RS; Investigaç es Internas e Contraintelig ncia Corporativa - ESENI/SP; C.S.I. - Crime Scene Investigation - USPIT (USA)*
Certificação profissional em Compliance: *CPIIC (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance do escritório: *2*

SOUTO CORREA ADVOGADOS

Anna Carvalho

Sócia
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2003*
Graduação: *Direito (UERJ)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial - FGV/RJ; Oil & Gas - MBP - COPPE/UFRJ; Leadership/Legal Department - Harvard - Law School*
Curso especializado em Compliance: *IBP - Advanced Compliance; CISI - Advanced Compliance*
Certificação profissional em Compliance: *CISI - CISI – Chartered Institute for Securities & Investment – endorsed CPD*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance do escritório: *5*

SPRB ADVOGADOS

Alan Bittar Prado

Sócio
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (UNICEUB)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (FGV); Competition Law and Economics (BSC)*
Curso especializado em Compliance: *Business and Compliance (UCF)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *15*

TINOCO & MIRANDA ADVOCACIA

Marcelo Tinoco Lamego

Sócio
No cargo atual desde: *2011*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (Milton Campos) e Jornalismo/Comunicaç o Social/ Relaç es P blicas (PUC Minas)*
Pós/MBA: *Milton Campos; PUC Minas*
Equipe de Compliance do escritório: *2*

TOTH GOMEZ ADVOGADAS E ADVOGADOS ASSOCIADOS

Marina Toth

Sócia
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *FIA - MBA Executivo Internacional; LL.M Law - Universidade de Michigan (USA); Especializaç o- NYU SPCS (NY USA)*
Curso especializado em Compliance: *P s em Criminal Compliance - IBCCrim (Universidade de Coimbra); Curso de Compliance (KPMG)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *4*

TOZZINIFREIRE ADVOGADOS

Giovanni Falcetta

Sócio

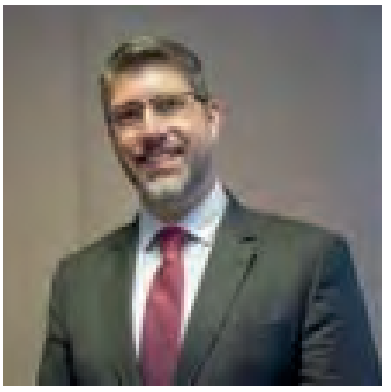
No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2008*
Posições Anteriores: *MattosFilho Advogados; ASBZ Advogados*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Direito Privado Europeu, Universit degli Studi di Roma "La Sapienza"*
Certificações: *CCEP-I, CPC-A*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol, Italiano*

TOZZINIFREIRE ADVOGADOS

Karla Maeji

Sócia

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *LL.M Columbia Law School in New York - Class of 2013*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *20*



TOZZINIFREIRE ADVOGADOS

Marcelo Zenkner

sócio na área de Compliance e Investigação de TozziniFreire Advogados

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (UFJF)*
Pós/MBA: *Doutorado em Direito P blico (Universidade Nova de Lisboa)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance do escritório: *21*

TOZZINIFREIRE ADVOGADOS

Shin Jae Kim

Sócia

No cargo atual desde: *1995*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *International Law LL.M (Vrije Universidade de Bruxelas); International Comparative Law (Southwesten University)*
Curso específico na área: *SCCE Academy SCCE*
Certificações: *CCEP, CCEP-I*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol, Coreano*

TRENCH ROSSI WATANABE

Heloísa Uelze

Sócia

No cargo atual desde: *2001*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Direito (Puc)*
Pós/MBA: *PUC*

VEZZI LAPOLLA MESQUITA ADVOGADOS

Marcelo Lapolla

Sócio

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (Universidade Cat lica de Santos)*
Pós/MBA: *Doctor of Philosophy (PhD), Commercial Law (University of Leicester); Mestrado, Direito Pol tico e Econ mico (Mackenzie); Master of Laws (LL.M), US Law (Washington University in St. Louis)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

WARDE ADVOGADOS

Valdir Moyses Simão

Sócio

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Instituiç o Toledo de Ensino)*
Pós/MBA: *Direcci n y Gesti n de los Sistemas d Seguridad Social (Universidade de Alcal de Henares)*
Curso especializado em Compliance: *Corporate Ethics & Compliance*

Management (The Jhon Cook School of Business - Saint Louis University)
Idiomas: *Ingl s*

Equipe de Compliance do escritório:

WFARIA ADVOGADOS

Wilson De Faria

Sócio Senior

No cargo atual desde: *2006*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (USP) e Administraç o (FGV)*
Pós/MBA: *INSEAD; Harvard Business School; CEU*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Escritório filiado à rede internacional: *Ryan*
Equipe de Compliance do escritório: *12*

WZ ADVOGADOS

Domingos Fernando Refinetti

Sócio

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (DIREITO USP) e Administraç o (FGV SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano; Franc s*

GUIA DE PROFISSIONAIS
LÍDERES DE COMPLIANCE EM CONSULTORIAS ESPECIALIZADAS

360 COMPLIANCE

Carolina Gazoni
CEO

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (PUC); Gest o em Sustentabilidade (FGV)*
Pós/MBA: *Gest o em Sustentabilidade*
Curso especializado em Compliance: *SCCE, CPC-A, Formaç o para Conselheiros de Administraç o; CCEP-I*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ALVAREZ & MARSAL

André Parente
Diretor

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (PUC/RJ)*
Pós/MBA: *Gest o Econ mica e Estrat gica de Neg cios (FGV/SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *40*

APTER

Vanessa Minatel de Mello
Diretora

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *15*

BACHMANN ADVISORY

Flavia Bachmann
CEO

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2002*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie); Administraç o (USP)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica de Operaç es*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe dedicada de Compliance: *2*

BANDAROVSKY CONSULTORIA

Bruno Pires Bandarovsky
Sócio-Diretor

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (Universidade C ndido Mendes)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Empresarial (FGV)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *1*

BASE INTEGRIDADE CORPORATIVA

Cesar Roberto Delfino Campos
Sócio-Consultor

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Economia (ITE) e Ci ncias*

Cont beis (UNICSUL)
Pós/MBA: *Finanças e Controladoria (ITE); Auditoria (FECAP); Governança, Riscos e Compliance (CEDIN)*
Curso especializado em Compliance: *CPC-A (LEC); CPC-P (CEDIN); COSO-ICIF e COSO-ERM (IIA)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS); CPC-P*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *1*

BCOMPLIANCE&LAW - BCONSULTIVE

Beatriz Police

Diretora

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (FADI Sorocaba)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o Lato Sensu Direito do Trabalho (ESA/SP); MBA Compliance e Governança Corporativa (UFSCar)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance Aticorrupç o (LEC); Compliance em Proteç o de Dados (LEC); Liderança ESG (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-PD (LEC/FGV PROJETOS*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *2*

BIG ADVISING

Alexandre Plasti Melara

Diretor

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Engenharia (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Fundaç o Dom Cabral*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

BLOK COMPLIANCE

Marcella Blok

CCO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (PUC-RIO)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial com nfase em Societ rio e Mercado de Capitais*
Curso especializado de Compliance: *Corporate Governance: Mitos e Realidades: Universitat Autonoma de Barcelona; Fintech Law and Policy- Duke University; Negociaç es de Sucesso: Estrat gias e Habilidades- University of Michigan*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe dedicada de Compliance: *2*

BRAEM CONSULTORIA & AUDITORIA

Cynthia Marinovic

Fundadora e Sócia

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2002*
Graduação: *Administraç o (Unip) e Direito - Compliance e Integridade Corporativa (PUC/MG)*
Pós/MBA: *Gest o Empresaria (FGV); Segurança da Informaç o (SENAC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *5*

BRAEM CONSULTORIA E AUDITORIA

Viviane Miranda

Diretora-Associada

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (Universidade do Vale do Rio Doce)*
Pós/MBA: *Faculdade Anhanguera; Fundaç o Unimed*
Curso especializado em Compliance: *Direito Tribut rio; MBA em Governança, Riscos, Regulaç o e Compliance em Sa de.*
Certificação profissional em Compliance: *CPIIC (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *5*

CBG CERTIFICADORA

Eliani Gislon

Diretora-Técnica

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Administraç o (Furb)*
Pós/MBA: *Compliance*
Curso especializado em Compliance: *Auditor-l der 37001 e 37301*
Idiomas: *Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *6*

CEO CONSULTORIA ESPECIALIZADA EM GESTÃO DA SAÚDE

Erasmo Caetano

Sócio-Diretor

No cargo atual desde: *2009*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Economia (Universidade Cat lica de Salvador/BA)*
Pós/MBA: *Administraç o Hospitalar (Universidade Federal da Bahia); MBA em Finanças (Est cio de S)*
Idiomas: *Ingl s*

CHARLES RIVER ASSOCIATES

Cynthia Catlett

Vice-Presidente

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Economia (The George Washington University); Direito (University of the District of Colombia)*
Curso especializado em Compliance: *Cybersecurity (Harvard University); Business Process Management (Fundaç o Get lio Vargas)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *13*

CHARLES RIVER ASSOCIATES

Daiane Fernandes Nabuco

Principal

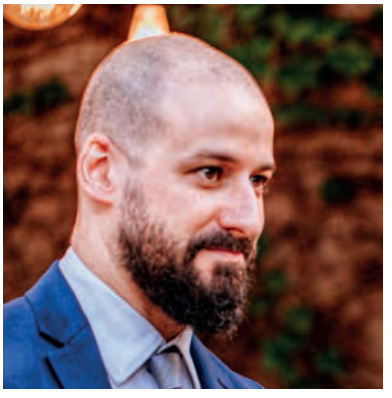
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Unicapital)*
Pós/MBA: *Auditoria (FECAP)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance - Fordham*
Certificação profissional em Compliance:
Idiomas: *Ingl s*

CIMA CONSULTORIA

Natascha Cima

Sócia e CEO

No cargo atual desde: *2008*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (ITE) e Engenharia (Est cio)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (ITE); MBA Gerenciamento de Projetos (FGV); Compliance e Gest o de Riscos (Unopar)*
Curso especializado em Compliance: *Auditor-l der ISO 37301/QMS; Auditor-l der ISO 37001/QMS*
Certificação profissional em Compliance: *Auditora l der ISO 37001 e ISO 37301*
Equipe dedicada de Compliance: *5*



CÓDIGOCONDUTA.COM

Fernando Henrique Zanoni

Sócio-Diretor

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (Faculdade de Direito de Curitiba)*
Pós/MBA: *Gest o de Direito Empresarial; Direito Administrativo; Intelig ncia de Neg cios*
Curso especializado em Compliance: *Curso Avanzado de Compliance Anticorrupç o (LEC); Certified Expert in Compliance (Instituto ARC); Certified Compliance & Ethics Professional - International (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CEC (ARC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *1*

COMPLIANCE BOX CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA.

Bruno Schumacher Silveira Monich

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (Univille - Joinville/SC)*
Pós/MBA: *LL.M em Direito Corporativo (IBMEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *3*

COMPLIANCE PARTNERS BRASIL

Claudio Roberto Teixeira Gomes

Sócio

No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Engenharia (UERJ)*
Pós/MBA: *E tv s Lor nd University, Budapeste, Hungria*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*

EDUCAÇÃO, COMPROMISSO E RESPEITO.

Foi da vontade de oferecer Educação de qualidade que nasceu a Cruzeiro do Sul Educacional, em 1965, com o Colégio Cruzeiro do Sul.

Hoje, somos um dos maiores e mais relevantes grupos de educação do Brasil, com 14 instituições de ensino superior e cinco colégios, que oferecem desde a educação básica até cursos de graduação, pós-graduação e extensão nas modalidades presencial e a distância, em todo o território nacional.

Sempre pautados na transparência, na ética e, principalmente, no respeito aos que nos confiaram seus projetos e sonhos de vida, nosso crescimento ganha mais força com a adoção das melhores práticas em Governança Corporativa.

Nossos compromissos ESG

Ambiental

Engajar nossas Instituições de Ensino nos esforços para minimizar o impacto das atividades sobre o meio ambiente e promover educação ambiental entre nossos stakeholders.

Social

Investir e ampliar as estratégias de desenvolvimento das pessoas dentro e fora das IES, promovendo uma legítima transformação social, através dos programas de engajamento e da prestação de diversos serviços e atendimento às comunidades.

Governança Corporativa

Desenvolver boas práticas e agir de forma ética, íntegra e transparente.

Cruzeiro do Sul
Educacional

COMPLIANCE TOTAL

Wagner Giovanini

Sócio

No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Engenharia (POLI - USP)*
Pós/MBA: *Gest o Ambiental (LNCC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *15*

COMPLIANCEPME

Camila Gullo

CEO

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (UFRJ)*
Pós/MBA: *CEU Law School S o Paulo; MBA Petr leo e G s (COPPE UFRJ)*
Curso especializado em Compliance: *Programa de Lideranças Virtuosas (Virtous Company)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *3*

COMPLIANCEPME

Nathalia Göpfert

Sócia

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (UFRJ)*
Pós/MBA: *MBA (Rennes School of Business)*
Curso especializado em Compliance: *Master Compliance (PUCRio)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *4*

COMPLY.X - INTEGRIDADE CENTRADA NA GESTÃO HUMANA

Thais Maya Zennaro

Sócia Consultora

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (UniCeub)*
Pós/MBA: *Log stica, Mobilidade e Meio Ambiente (Universa); Design de Serviço (IED)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *2*

CR3 COMPLIANCE & RESULTS

Carlos Queiroz

CEO

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (PUC, INSPER, Coimbra)*
Pós/MBA: *Coimbra*
Curso especializado em Compliance: *PUC, INSPER, LEC, Coimbra, IBCCRIM, AASP, OAB, ESA*

DELOITTE

Leonardo Moretti

Partner

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (USCS) e Administraç o (Business School S o Paulo)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

DELOITTE

Renato Rodrigues Vigati

Sócio

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Faculdade Trevisan) e Administraç o (Universidade Ibirapuera)*
Certificação profissional em Compliance: *CFE (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *50*

DELOITTE FINANCIAL ADVISORY

Maíra Ferraz Martella

Diretora

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (PUC/CAMPINAS) e Direito (FGV)*

Pós/MBA: *Relaç es Internacionais (University of Sussex, UK); Corporate Compliance (Fordham University, USA); Constitucional e Administrativo (Centro de Extens o Universit ria)*
Curso especializado de Compliance: *Especialista em segurança a rea (ANAC); Auditora SOX (Vanzolini); Compliance (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*

DILIGENT

Carlos Loureiro

Diretor

No cargo atual desde: *2002*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Tecnologia da Informaç o (Infnet)*
Curso especializado em Compliance: *Certificaç o Internacional em Monitoramento Cont nuo*
Idiomas: *Ingl s*

EPIQ

Bruno Massard

Managing Director Latam

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Administraç o (Universidade Estacio de S)*
Pós/MBA: *Gest o Financeira, Controladoria e Auditoria (FGV)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance Anticorrupç o (FGV); KPMG Risk University*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CFE (ACFE); DSC 10.000*
Idiomas: *Ingl s*

ESG LEGACY

Maria Cecilia Andrade

Sócia

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Direito (UCSAL)*
Pós/MBA: *Mestrado/Faculdade de Direito de Coimbra; Direito da Economia e da Empresa - FGV; Sustainable Capitalism e ESG - Berkerley*
Curso especializado em Compliance: *LEC; GRC - KPMG*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *4*

ESG LEGACY

Roberta Pegas

Sócia

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (Pontif cia Universidade Cat lica RS)*
Pós/MBA: *Business Administration Extension - Harvard; Leading Sustainable Corporations Programme - Oxford; Sustainable Captalism & ESG- Berkeley*
Curso especializado em Compliance: *Certified Compliance and Ethics Professional International pela SCCE*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe dedicada de Compliance: *4*

ETHQUO - ETHICAL QUOTIENT SERV. COMPLIANCE E TECNOLOGIA

Manuel Marinho

CEO, Founder

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (UERJ) e Ci ncias Cont beis (Faculdades Celso Lisboa)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Corporativa (FGV); MBA em Gest o Estrat gica de Neg cios (FIAP)*
Curso especializado em Compliance: *Governança Corporativa (USP - FIPECAFI)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ETICALIZANDO

Antonio Carlos Hencsey

Fundador

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Psicologia (FMU)*
Pós/MBA: *Gest o de Riscos de Fraudes (FESP); Psicopatologia (Sta Casa de Miseric rdia de SP); Psicopatologia (USP)*
Curso especializado em Compliance: *Moralities in everyday live (Yale University); Unethical Decision Making in Organizations (HEC Lausanne)*

Idiomas: *Ingl s*

ETICAR BRASIL

Roberta Carneiro Foppel

Sócia-Fundadora

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (Universidade Cat lica de Salvador)*
Pós/MBA: *Mestranda em Direitos Fundamentais (UCSAL); Curso de Especializaç o em Direito Penal e Compliance Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra*
Curso especializado em Compliance: *Compliance: LEC, IDP, GVLAW, FGV, INSPER, IDPEE/IBCCRIM, CEDIN; Governança Corporativa e Conselho de Administraç o (IBGC); ISO (LEC E ATSG)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*

ETICCA COMPLIANCE

Felipe Bezerra da Silva

Sócio-Diretor

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (PUC/PR)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Empresarial (FGV); P s-graduç o em Direito Empresarial (UEL/PR); Mestrado em Governança e Sustentabilidade (ISAE)*
Curso especializado em Compliance: *Certificaç o KPMG Business School; SCCE Ethics and Compliance Academy*
Certificação profissional em Compliance: *KPMG Business School*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *10*

EY

Marina Mantoan

Sócia

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Engenharia (Escola de Engenharia Mau)*
Pós/MBA: *MBA Governança Corporativa (FIPECAFI)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *70*

EY

Patrícia Miguel

Sócia

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UBA)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance and Ethics Academy (SCCE); Health Care Compliance (University of Miami School of Business); Advanced Compliance Workshop (Fordham University School of Law)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *70*

EY

Paulo Tavares

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (USP)*
Curso especializado em Compliance: *Corporate Compliance (Fordham School of Law)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

EZTALENT

Luis Guilherme Whitaker

Sócio Diretor

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Engenharia (Mackenzie)*
Pós/MBA: *MBA Administraç o (IBMEC-SP / INSPER)*
Curso especializado em Compliance: *CCPD (LEC); Advanced Compliance Workshop (Carole Basri)*
Certificação profissional em Compliance: *CCPD (LEC/FGV Projetos)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *6*

FABIANO DUARTE CONSULTORIA

Fabiano Silva Duarte

Compliance Officer

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Administraç o (FAMA) e Mestrado (Funiber)*
Pós/MBA: *Gest o de Processos*
Curso especializado de Compliance: *LEC*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Espanhol*
Equipe de Compliance: *5*

FAKOS

André Hemerly Paris

Sócio-Administrador

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito (UFES); LL.M em Direito (FGV)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance & Ethics Internacional Academy (SCCE); Privacy Program Management (IAPP); Educaç o Executiva em Compliance (INSPER)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CPC-F (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*
Equipe dedicada de Compliance: *6*

FOURETHICS CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA.

Gabriela Alves Guimaraes

Sócia

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Direito (FUMEC)*
Pós/MBA: *FGV; Ohio University*
Curso especializado em Compliance: *Certified Compliance & Ethics Professional International (SCCE); Law, Policy and Regulation, Law and Information Security (London School of Economics and Political Science); Forensic Interviewer (Wicklander-Zulawski & Associates)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *8*

FTI CONSULTING

Antonio Gesteira

Senior Managing Director

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Administraç o (USJT)*
Pós/MBA: *Consultoria Internet (FASP)*
Curso especializado em Compliance: *Latin American Leadership Program (Georgetown University)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

FTI CONSULTING

Juliana Palma

Managing Director

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Escola Trevisan de Neg cios) e Administraç o (PUC/SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

FTI CONSULTING

Régis Pereira

Managing Director

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (UNIP)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *15*

GRANT THORNTON BRASIL

Vitor Pedrozo

Sócio-Líder de Forensics

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Economia (PUC/SP)*
Curso especializado em Compliance: *Certified Fraud Examiner (ACFE); Certified Compliance and Ethics Professional - CCEP-I (SCCE); Certified Data Protection Officer (EXIN); CCEP-I*
Certificação profissional em Compliance: *CFE*
Idiomas: *Ingl s*

GCRC TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

Nilton dos Santos

Diretor

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *1998*
Atua com Compliance desde: *1998*
Graduação: *Administraç o (Mackenzie)*
Curso especializado de Compliance: *Formaç o de Agentes de Compliance (Febraban); Controles Internos: do Conceito Efetividade (ABBC e RBB); Lei Anticorrupç o 12.846/13 - Programa de Integridade (DVW)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *4*

GRC SOLUTIONS

Mario Bernardino Bandeira

Líder de Investigação e Compliance

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2005*
Graduação: *Administraç o (FMU)*
Pós/MBA: *Gest o de Fraudes Empresariais (FIA/USP); Psican lise (Sociedade Paulista de Psican lise)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Equipe dedicada de Compliance: *8*

HTS

Rafael Costa

Diretor

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Administraç o (UNA)*
Curso especializado em Compliance: *Auditor-l der ISO 37001; Implementador ISO 37001*
Certificação profissional em Compliance: *Auditor-l der ISO 37001 (Tradius)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *5*

INTEGRITÀ COMPLIANCE

Eloisa Pereira

Sócia - Senior Compliance Specialist

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Economia (UNISO)*
Pós/MBA: *Compliance & Governança Corporativa (UFSCAR)*
Idiomas: *Ingl s]*

INTEGRITAS COMPLIANCE

Leonardo Villas Boas de Azevedo

Sócio

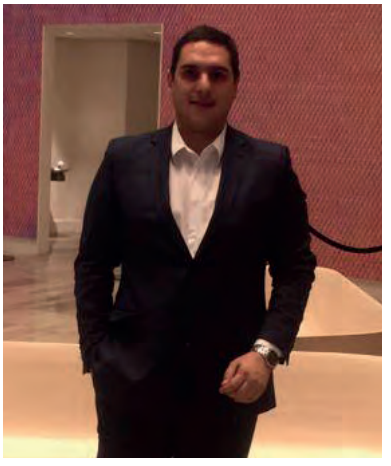
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (UCAM)*
Curso especializado em Compliance: *Governança Corporativa, Compliance e tica Empresarial (Saint Paul Escola de Neg cios)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *2*

KPMG

Alessandro Gratão Marques

Sócio

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2014*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*



KPMG

Emerson Melo

Sócio-Líder da prática de Forensic no Brasil e América do Sul

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Economia (PUC/SP)*
Curso especializado em Compliance: *KPMG Global Forensic Accreditation; ENAP Prevenç o Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo; BMI Programa ELOS, Estrat gias*
Certificação profissional em Compliance: *Certificaç o em Compliance da KPMG*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *70*

KPMG

Marcelo Alcides Carvalho Gomes

Sócio

No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *1993*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (FEA-USP)*
Pós/MBA: *Mestrado em Controladoria (FEA-USP); Doutorado em Ci ncias Cont beis (FEA-USP)*
Curso especializado em Compliance: *Introduction on Fraud Investigation (ACFE); Fraud Investigation Intermediary (ACFE); Advanced Fraud Investigation (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

KPMG

Raphael Soré

Sócio

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2011*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito do Estado(USP); P s-Graduaç o em Direito Comunit rio (Universidade de Coimbra); P s-Graduaç o em Direito P blico (Escola Superior da Magistratura)*
Curso especializado em Compliance: *ACFE*
Certificação profissional em Compliance: *CFE*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

KPMG

Vinicius C. Carvalho

Sócio-Diretor

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2008*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UNIFIEO - Fundaç o Instituto de Ensino para Osasco)*
Pós/MBA: *MBA Transformaç o Digital e Futuro dos Neg cios (PUC-RS)*
Curso especializado em Compliance: *Certificaç o em Compliance (KPMG); Certificaç o em ESG (KPMG); KPMG Risk University*
Certificação profissional em Compliance: *KPMG*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *70*

KROLL

André Fortuna

Associate Managing Director

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Economia (Nova School of Business & Economics (Portugal))*
Pós/MBA: *Mestrado em Economia - Nova SBE (Portugal); Executive MBA - IESE Business School (Espanha)*
Curso especializado em Compliance: *Lead Auditor and Implementer ISO 37001*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CFE (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *35*

KROLL

Fernanda Barroso

Managing Director

No cargo atual desde: *2015*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Jornalismo/Comunicaç o Social/Relaç es P blicas (UFRJ) e Economia (UFRJ)*
Pós/MBA: *Mestrado em Economia - nfase em Ci ncia de Dados (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*

LF COMPLIANCE AND EDUCATION

Luiz Fernando Nobrega

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Instituiç o Toledo de Ensino)*
Pós/MBA: *Adminstraç o de Marketing e RH; Controladoria e Finanças*
Curso especializado em Compliance: *Certificaç o em Compliance Anticorrupç o; Certificaç o em Compliance; Certificaç o em Proteç o de Dados*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *2*

MASSI CONSULTORIA E TREINAMENTOS LTDA

Marcos Assi

CEO e Fundador

No cargo atual desde: *2005*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (FMU)*
Pós/MBA: *Auditoria e Per cia Cont bil - FECAP; Mestrado em Ci ncias Cont beis - PUC/SP*
Curso especializado em Compliance: *ISO 37001 - QMS; ISO 37301 - QMS*
Certificação profissional em Compliance: *CCO - GAFM - USA*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *5*

MAZARS

Claudio Peixoto

Sócio

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *1990*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (IESA) e Direito (Est cio)*
Pós/MBA: *MBA Gest o Empresarial (FGV/SP)*
Certificação profissional em Compliance: *CFE (ACFE)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *30*

MAZARS CABRERA CONSULTORIA

Janny Ribeiro Castro

Diretora de Compliance

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Economia (UCM)*
Pós/MBA: *Finanças Corporativas (IBMEC/RJ)*
Curso especializado de Compliance: *Programa Febraban de Prevenç o*

Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo (FEBRABAN); Regulatory Compliance (Penn University); Adequaç o LGPD (Gloobal Compliance)
Certificação profissional em Compliance: *PQO*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *5*

MISSÃO COMPLIANCE - GRC, TREINAMENTOS, INVESTIGAÇÕES E CONSULTORIA LTDA.

Luciano Malara

Sócio-Diretor
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (Universidade Mackenzie)*
Pós/MBA: *MBA (COC/FGV); Extens o em Direito do Trabalho (PUC/SP)*
Curso especializado em Compliance: *Auditor L der e Implementador ISO 37001 e ISO 37301 (Tradius); CCEP-I (SCCE); Anti-Fraude e Investigaç es Corporativas (Webster University); CCEP-I*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

MISSÃO COMPLIANCE

Paula Naumovs Braga

Sócia
No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (PUC) e Direito*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC); LL.M Direito de Negocios (CEU Law School)*
Curso especializado em Compliance: *Privacidade de Dados (FIA)*
Idiomas: *Ingl s*

OCEAN GOVERNANÇA INTEGRADA

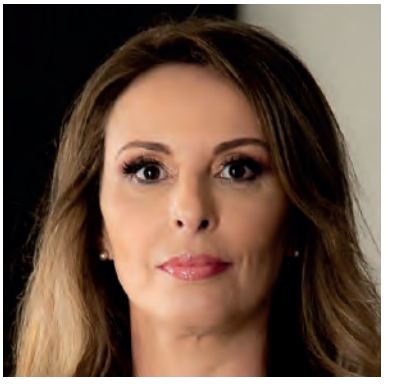
Luana Lourenço

CEO
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Direito (UCSAL)*
Pós/MBA: *LL.M em Direito Empresarial com Especializaç o em Compliance Avançado (FGV/RJ)*
Curso especializado em Compliance: *INSPER*
Idiomas: *Espanhol*

OLGA PONTES CONSULTORIA

Olga de Mello Pontes

Conselheira especialista em GRC, Auditoria e Finanças
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *1998*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (UniRuy); Engenharia (UFBA)*
Pós/MBA: *Global Leaders Program (FDC); Governança Corporativa (FIPECAFI-FEA/SP); Gest o Empresarial (FGV)*
Curso especializado de Compliance: *Global ESG Competent Boards Certificate & Designation Program (Competent Boards Canada); Curso Comit de Auditoria, Fiscalizaç o e Controles (IBGC); Programa Liderança Virtuosa (Virtuous Company)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*



OLIANZ COMPLIANCE E PROTECAO DE DADOS CONSULTORIA

Luciana Serafim da Silva Oliveira

Sócia

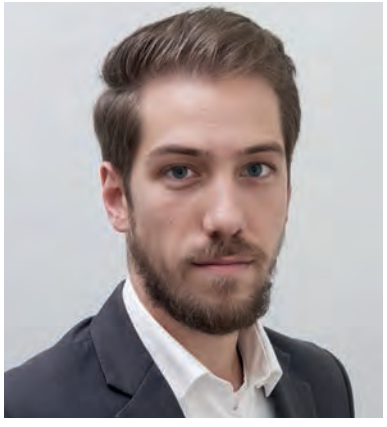
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UFMT)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito e Processo do Trabalho (UCAM)*
Curso especializado em Compliance: *Gest o de Compliance (INSPER); Investigaç es Internas (LEC); Certified Expert in Compliance (Instituto ARC)*
Equipe dedicada de Compliance: *4*

P&B CONSULTORIA

Bruno Galvão Ferola

Sócio

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Mestrando em Direito P blico (FGV/SP); P s-Graduaç o em Compliance (FGV/SP)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance (INSPER); Proteç o de Dados (Instituto Data Privacy Brasil)*
Equipe dedicada de Compliance: *25*



P&B CONSULTORIA

Lucas Paglia

Sócio-Fundador

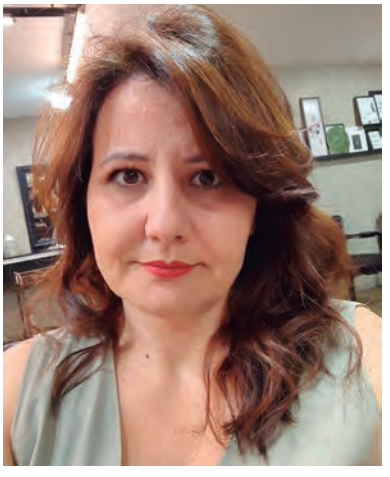
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Compliance (FGV)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance (INSPER); LGPD (INSPER); LGPD (Data Privacy)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*
Equipe dedicada de Compliance: *30*

PCM ASSESSORIA

Pierre Carvalho Magalhaes

Sócio

No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (PUC)*
Pós/MBA: *Gest o de Neg cios (IBMEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *2*



PRÓ INTEGRIDADE

Vivian Nicele Campos Andrade

Sócia

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2014*
Graduação: *Especialista em Gest o de Neg cios (FUMEC) e Enfermagem (PUC MINAS)*
Pós/MBA: *Gest o de Neg cios (FUMEC)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance Anticorrupç o (LEC); Certificaç o de Especialista em Compliance (ARC); Relaç es Governamentais (INSPER)*
Certificação profissional em Compliance: *CEC*
Equipe dedicada de Compliance: *2*

PROTIVITI / ALIANT

Andre Cilurzo

Diretor em soluções de Data Privacy e LGPD

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Adm/Pol ticas P blica (FGV)*
Pós/MBA: *CEABE (EESP-FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

PROTIVITI / ALIANT

Fernando Fleider

CEO

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2000*
Graduação: *Engenharia (Technion (Israel)) e Administraç o (UFRJ)*
Pós/MBA: *Coppead*
Curso especializado em Compliance: *ACFE*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

PROTIVITI / ALIANT

Jefferson Kiyohara

Diretor de Compliance e Sustentabilidade

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2010*
Graduação: *Administraç o (FEA/USP)*
Pós/MBA: *Marketing (ESPM); Gest o Estrat gica e Econ mica de Neg cios (FGV)*
Curso especializado em Compliance: *Advanced Compliance Workshop (KLA Fordham); Compliance Academy (SCCE)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *50*

PROTIVITI / ALIANT

Mário Spinelli

Diretor-Executivo de Compliance Regulatório

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Engenharia (UGF) e Matem tica (FAFI)*
Pós/MBA: *Doutorado em Administraç o P blica e Governo (FGV-SP); Mestrado em Administraç o P blica (FJP); Especializaç o em Engenharia de Segurança no Trabalho (UFF)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance:*70*

PROTIVITI / ALIANT

Yaniv Chor

Diretor de Soluções *as a Service* Riscos & Compliance

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2003*
Graduação: *Marketing (UniverCidade)*
Pós/MBA: *Master of Management & Human Resources (PUC/RJ); MBA Gest o Executiva (COPPEAD/UFRJ)*
Idiomas: *Ingl s; Hebraico*

PUERTAS GRC CONSULTORIA LTDA

Maria Elisa G. Puertas

Sócia

No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Engenharia (PUC/RJ)*
Curso especializado em Compliance: *Business Intelligence - ICA/PUC/RJ - em andamento*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *1*

PWC

Adriano Saldanha Vargas

S cio
No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Publicidade/Propaganda (UFSM) e Ci ncias Cont beis (UNISUL)*
Pós/MBA: *MBA (City University of New York)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *50*

PWC

Federico A. Servideo

Sócio

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *1998*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Universidade de Buenos Aires - Argentina) e Administraç o (Universidade de Buenos Aires - Argentina)*
Pós/MBA: *Conhecimento, Tecnologia e Inovaç o - FIA/USP; AMP (Advance management program) The Wharton School - University of Pennsylvania*
Curso especializado em Compliance: *CISA; CFE; CISM*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *70*

PWC

Joana Mendes

Sócia

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2006*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (UCSAL)*
Pós/MBA: *Investigaç o em Fraudes*

Se relacionar com base em ética e transparência é Essencial

Estas práticas fazem parte do **Programa de Compliance da CBA**. Queremos contribuir com um ambiente favorável para os negócios, a sociedade e o planeta, em um ciclo contínuo de cooperação pela sustentabilidade e integridade.

Acesse o site e **saiba mais**:

esg.cba.com.br

cba

e Computaç o Forense (Impacta); Compliance (FGV)
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *60*

PWC
Leonardo Angelo Lopes
Sócio
No cargo atual desde: *2014*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Administraç o (Fundaç o Armando Ivares Penteado) e Ci ncias Cont beis (UNIP)*
Pós/MBA: *MBA Executivo em Finanças (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *70*

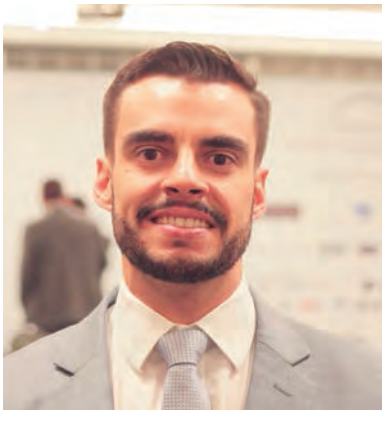
RC COMPLIANCE
Roberta Codignoto
Sócia
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2009*
Graduação: *Direito (Universidade Ibirapuera)*
Pós/MBA: *Administraç o Legal (Escola Paulista de Direito); Direito Empresarial (FGV)*
Curso especializado em Compliance: *Governança Corporativa e Compliance (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol*

RSM BRASIL
Fabio Bastos de Souza
Sócio
No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2003*
Graduação: *Administraç o (UNESA - Universidade Est cio de S)*
Pós/MBA: *P s-Aperfeiçoamento Gerencial - FIA/USP; MBA Gest o de Neg cios (IBMEC)*
Curso especializado em Compliance: *BCM/DRII – ABCP e CBCP (DARYS); CPC-A e CPIIC (LEC); Implementador e Auditor L der da ISO 37001 e ISO 3730 (Tradius)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS); CPIIC (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *10*

SG COMPLIANCE
Daniel Lança
Diretor e Consultor
No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Direito (FDMC)*
Pós/MBA: *Advocacia P blica (IDDE); Compliance Regulat rio (UPenn)*
Curso especializado em Compliance: *Risk Management (Harvard University)*
Certificação profissional em Compliance: *CCEP/CCEP-I/CCEP-F (SCCE); CPC-A (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *5*

STONE TURN
Ian Cook
Managing Director
No cargo atual desde: *2022*
Atua com Compliance desde: *2004*
Graduação: *Administraç o (Manchester)*
Pós/MBA: *MA Governance and Corruption (Sussex University, cursando)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

T4 COMPLIANCE
Carla Locatto
Head de Compliance
No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2019*
Graduação: *Direito (UNI-RN)*
Pós/MBA: *Compliance Digital (Mackenzie); Direito e Processo do Trabalho (ESMAT 21)*
Curso especializado em Compliance: *Auditor L der ISOs 37001 e 37301 (CBG Certificadora); Compliance Trabalhista (OneStep); Gest o de Riscos (Assi Cursos)*
Idiomas: *Ingl s*



T4 COMPLIANCE
Matheus Cunha
CEO & Founder
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2015*
Graduação: *Direito (UFMT)*

Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Processual Civil (FMP); Mestrado em Direito (UFMT)*
Curso especializado em Compliance: *CCA (LEC); CEC (ARC); CCPD (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS); CPIIC (LEC/FGV PROJETOS); CEC (ARC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de Compliance: *25*

T4 COMPLIANCE

Nataly Freitas

Head of Compliance Consulting

No cargo atual desde: *2021*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Direito (Unisantos)*
Pós/MBA: *Contratos (EPD); Direito Financeiro e Tribut rio (Unisal)*
Curso especializado em Compliance: *Apuraç o de Den ncias (KPMG); Investigaç es Internas Corporativas (LEC); Investigaç es Corporativas e Compliance (FIA)*
Certificação profissional em Compliance: *CPIIC (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *15*

TARSIA QUILIAO COMPLIANCE

Tarsia Quiliao

Diretora - Advogada Especialista de Compliance

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2018*
Graduação: *Direito (Ulbra)*
Pós/MBA: *Universidade Federal do Rio Grande do Sul*
Curso especializado em Compliance: *LEC*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-F*
Idiomas: *Ingl s*

UNIOQUALIS CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA.

Jéssica de Souza Rocha

Diretora Administrativa

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2021*
Graduação: *Gest o da Qualidade (UNIP)*
Curso especializado em Compliance: *Auditora l der ISO 37301 Sistema de Gest o de Compliance; Auditora l der ISO 37001 Sistema de Gest o de Antissuborno*
Idiomas: *Espanhol*
Equipe dedicada de Compliance: *3*

VERITAZ

Letícia Sugai

Sócia

No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2016*
Graduação: *Administraç o (UFPR)*
Pós/MBA: *Certified Expert in Compliance (Instituto ARC); Gest o de Riscos Corporativos (FESP); ESG e Impact (Exame e Trevisan)*
Curso especializado em Compliance: *Compliance e Anticorrupç o (LEC); Compliance Financeiro (LEC)*
Certificação profissional em Compliance: *CPC-A (LEC/FGV PROJETOS); CEC*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Equipe dedicada de Compliance: *6*

VIGGICON CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA

Sergio Viggiano

Sócio Diretor

No cargo atual desde: *2011*
Atua com Compliance desde: *2020*
Graduação: *Administraç o (Unicentro Newton Paiva)*
Pós/MBA: *MSc Logistics and Supply Chain Management (Westminster University); MBA Governança, Riscos e Compliance (CEDIN)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*

VSPINHEIRO CONSULTORES

Vivianni Pinheiro

Socia-Administradora

No cargo atual desde: *2016*
Atua com Compliance desde: *2013*
Graduação: *Administraç o (UCSAL) e Economia (IBMEC)*
Pós/MBA: *ESI - GEORGE WASHINGTON*
Curso especializado em Compliance: *LEC*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

GUIA DE PROFISSIONAIS
LÍDERES DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS (P&PD) NAS EMPRESAS

AACD
Carla Regina Baptista de Oliveira
Head of Legal & DPO
Atua com P&PD desde: *2020*
Curso especializado de P&PD: *Certificaç o em DPO pela Exin; Curso de Compliance e Proteç o de Dados na rea da Sa de - ESENI-*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *10*

AGCO CORPORATION
Bruno Oliveira
General Counsel, Compliance & DPO Latam
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Graduação: *Direito (Uniceuma)*
Pós/MBA: *Direito Contratual - PUC/SP; Mestrado Sustentabilidade - FGV/SP; Especializaç o em Psicologia Positiva - PUC/RS*
Idiomas: *Ingl s*

ALGAR TELECOM
Alexandre Simões
Gerente de Riscos e Controles Internos, Compliance e Privacidade de Dados
Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Global*
Graduação: *Administraç o (UCAM/RJ)*
Pós/MBA: *Controladoria e finanças; Gerenciamento de Projetos*
Curso especializado de P&PD: *Treimamentos da Exin para Certificaç o de DPO*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

ALL2NET
Rodrigo Pougy
Diretor e DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Posição é: *Global*
Graduação: *Marketing (ESPM)*

ALLPARK EMPREENDIMENTOS, PARTICIPAÇÕES E SERVIÇOS
Ricardo de Macedo Gaia
Gerente Corporativo de Riscos, Compliance e Governança
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (FMU) e Administraç o (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mackenzie; FGV; INSPER*
Curso especializado de P&PD: *LEC*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

AMBEV
Thomas Hannickel
Gerente de Compliance Digital Ethics
No cargo atual desde:
Atua com P&PD desde: *2016*
Curso especializado de P&PD: *Cipp E; Fellow Information Privacy Profes sional ; CIPM CDPO*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP)*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

AMGEN
Ana Gazzotti
Compliance Officer & DPO Brazil
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2014*
Posição é: *Local*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Administraç o CBA (IBMEC); Compliance and Corporate Governance Course (INSPER); Global Mid-Level Executive Program (Smith College)*
Curso especializado de P&PD: *Encarregado de Proteç o de Dados CDPO (IAPP / DeServ)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

ANDRITZ GROUP
Philippe Gilleman
Head of Compliance Latam
No cargo atual desde:
Atua com P&PD desde: *2020*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

ARCELORMITTAL BRASIL
Marina Guimarães Soares
Diretora Jurídica, de Relações Institucionais, Sustentabilidade & Compliance Officer e DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Graduação: *Direito (Faculdade Milton Campos)UNA*
Pós/MBA: *LL.M - Corporate Law (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*

ARQUIVEI SERVIÇOS
Filipe Mateus Rossi Risso
Gerente Jurídico
Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (CEUMA)*
Pós/MBA: *Gest o e Business Law (FGV); Compliance e Gest o de Riscos*

(UNOPAR); Direito Digital e Compliance (Descomplica)
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

ASTELLAS FARMA BRASIL

Karina Nigri Cattan

Diretora de Ética, Compliance e Privacidade
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (UNIP) e Economia (FGV)*
Pós/MBA: *Direito Econ mico Empresarial; Direito Econ mico*
Curso especializado de P&PD: *Curso para formaç o em DPO*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO; Data Privacy Brasil*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S.A.

Matheus Augusto de Lima Ribeiro

Head of Legal, Compliance and Data Protection
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (UNIVAP)*
Pós/MBA: *Direito Digital e Proteç o de Dados (EBRADI)*
Certificação em P&PD: *Data Privacy Brasil*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

ATVOS BIOENERGIA S.A.

Luciano Livino de Melo

Gerente de Controles Internos e Privacidade de Dados
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
No cargo atual desde: *2018*
Posição é: *Global*
Graduação: *Administraç o (Centro Universit rio da Grande Dourados)*
Pós/MBA: *Auditoria; Gest o Empresarial; Finanças e Controladoria*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

AXALTA COATING SYSTEMS BRASIL LTDA.

Paola Budriesi Carnavan

Diretora Jurídica, Regional Compliance Officer & DPO
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Idiomas: *Ingl s; Italiano; Franc s*

AVANADE BRASIL

Luciano Freitas Ribeiro

Data Protection Manager
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Tecnologia da Informaç o (FATEC)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial - FGV; Cyber Security - Daryus-Impact*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

BANCO COOPERATIVO SICREDI

Jeferson Thomas

Gerente de Proteção e Privacidade de Dados
Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
No cargo atual desde: *2020*
Posição é: *Global*
Graduação: *Administraç o (UFRGS)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Governança Corporativa e Gest o de Riscos (PUC-RS); MBA em Administraç o em Tecnologia da Informaç o (UNISINOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

BANCO PINE

Jailton Márcio Donasan

Diretor
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Local*
Graduação: *Economia (Fafiman)*
Pós/MBA: *Finanças/FAE*
É o DPO da empresa: *Sim*

BANCO RCI BRASIL

Maick Felisberto Dias

Head of Legal, Regulatory Compliance and DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Graduação: *Direito (UTP - Universidade Tuiuti do Paran) e Ci ncias da Computaç o/Processamento de Dados (OPET - Organizaç o Paranaense de Ensino T cnico)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Tribut rio (UniBrasil); Especializaç o em Direito do Trabalho (Faculdades Dom Bosco); Especializaç o em Ci ncias Jur dicas (Candido Mendes)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Embaixadores de Compliance: *3*

BANCO TRAVELEX

Célia Regina Pizzi

Diretora de Compliance
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2013*
Posição é: *Local*
Graduação: *Administraç o (FASP) e Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (FASP)*
Pós/MBA: *Finanças - INSPER*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *8*

BAYER

Alex Malavazi

Compliance & Data Privacy Manager Bayer Group Brazil
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/ Diretoria Jur dica*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Graduação: *Economia (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Healthcare Compliance (CBEXs | Col gio Brasileiro de Executivos da Sa de); Neuroci ncias (Faculdade de Medicina da Universidade de S o Paulo)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*

BENTELER GROUP

Vanessa Cereser de Oliveira Bismarchi

Senior Manager of Legal Affairs & Insurance/ DPO

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (PUC CAMPINAS)*
Pós/MBA: *Direito e Processo do Trabalho (Makenzie); Direito Empresarial (FGV); Relaç es Trabalhistas e Sindicais (WCCA)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

BMW DO BRASIL

Evelyn Dalmolin Canalli de Moura

Gerente Sênior - Legal, Compliance e DPOLinha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
No cargo atual desde: *2013*
Atua com P&PD desde: *2013*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Direito das Relaç es de Consumo ; MBA*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

BOEHRINGER INGELHEIM DO BRASIL QUÍMICA E FARMACÊUTICA LTDA.

Marcos Vinicius Baumann

Gerente Jurídico e DPO

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2015*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *PUC*
Curso especializado de P&PD: *FGV*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*

BRK AMBIENTAL PARTICIPAÇÕES S.A.

Fernando Salvador

Chief Compliance Officer e DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (UGF)*
Pós/MBA: *Finanças no Instituto COPPEAD de Administraç o*
Idiomas: *Ingl s*

BRASKEM

Everson Bassinello

VP Auditoria, Riscos, Controles & Compliance (CCO)

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Global*
Graduação: *Engenharia (UNIFEI)*
Pós/MBA: *Administraç o de Empresas (FGV); MBA Executivo (BSP); Corporate Governance (NU | KSM)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

CELESC

Calebe Augusto dos Santos

DPO

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Tecnologia da Informaç o (UFSC)*
Pós/MBA: *MBO em Administraç o e Finanças/UNINTER*
Curso especializado de P&PD: *Formaç o DPO EXIN*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

CELLERA FARMA

Renata Fidale

Diretora Jurídico, Compliance e RH

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *LL.M Direito Societ rio - INSPER*
Curso especializado de P&PD: *Privacidade de Dados (LEC)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

CIELO

Charles David Carvalho

Data Protection Officer

Linha de Reporte: *CISO/VP/Diretoria Local de Segurança da Informaç o*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Engenharia (UNISANTA)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Empresarial (FGV); Especializaç o em Compliance (FGV)*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

CISCO

Márcia Muniz

Diretora Jurídico e Compliance, DPO Latam & Canada

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Advanced Board Program for Women (Saint Paul)*
Curso especializado de P&PD: *Privacy Academy (EXIN); IAPP*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
Idiomas: *Ingl s, Espanhol, Franc s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

CLARO

Maria Tereza Ali Pelicano David

Diretora de Privacidade e Proteção de Dados (DPO)

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
No cargo atual desde: *2022*
Posição é: *Local*
Graduação: *Economia (USP)*
Pós/MBA: *MBA em Finanças (INSPER)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*

COGNA

Stefanie Cruz

DPO - Gerente de Privacidade

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Administraç o (Anhembi Morumbi) e Direito (Anhanguera)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

CONVERGINT TECHNOLOGIES

Carolina Menezes Biron

Global Compliance Manager - Chief Compliance Office

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (UCAM) e Direito (University of Miami (LL.M))*
Pós/MBA: *Westcliff University (MBA), Candidate for 2023.*
Curso especializado de P&PD: *Data Privacy Brasil*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

COTY INC

Juliana Rodrigues

Global Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2021*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *CEAG FGV nfase em Finanças; LL.M UC Davis International Commercial Law*
Curso especializado de P&PD: *Especializaç o em Proteç o de Dados (LEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

CREDSYSTEM

Daniel Carnaúba

DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Global*
Graduação: *Tecnologia da Informaç o (S o Camilo) e Tecnologia da Informaç o (FGV UNINOVE)*
Pós/MBA: *Processos; Gest o de Capital Humano*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*

CRUZEIRO DO SUL EDUCACIONAL

Cristiane Almeida Cé

Chief Legal and Compliace Officer

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2014*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (PUC/RS)*
Pós/MBA: *Global Professional Master of Laws (GMLL.M) - 'MBA Executivo' (Universidade de Toronto/Canad); P s-Graduaç o em Direito Societ rio (FGV/P)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

CTG BRASIL (CHINA THREE GORGES BRASIL)

Claudio Scatena

Diretor

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2019*
Graduação: *Publicidade/Propaganda (FAAP) e Direito (UNIP em curso)*
Pós/MBA: *FGV Administraç o*
Idiomas: *Ingl s*

DANIEL ADVOGADOS

Elias Ramos

Head de Auditoria Interna e Compliance

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*

No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Local*
Graduação: *Administraç o (UFF) e Ci ncias Cont beis (Mackenzie Rio)*
Pós/MBA: *Finanças Corporativas (PUC/RJ)*
Curso especializado de P&PD: *Data Protection Officer - Proteç o de Dados e Privacidade (FGV-RJ); Compliance em Proteç o de Dados (LEC)*
Certificação em P&PD: *CPC-PD (LEC/FGV PROJETOS)*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

ELDORADO BRASIL (GRUPO J&F)

Andre Tourinho

Gerente de Compliance
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2020*
Graduação: *Direito (UFBA)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

ELOPAR

Eduardo Morimoto

Gerente de Proteção de Dados
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Administraç o (PUC) e Especializacao Gest o de Investigaç o de Fraudes (Trevisan)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *8*

EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA

Rodrigo Desterro

Gerente de Compliance
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (UNICEUMA)*
Pós/MBA: *Compliance e Integridade Corporativa (PUC Minas); Direito e Processo do Trabalho (Anhanguera MS); Pol ticas P blicas (UFMA)*
Curso especializado de P&PD: *Privacy and Data Protection Foundation (It Partners); Curso Online de Proteç o de Dados (LEC); Lei Geral de Proteç o de Dados (Fokus)*
Certificação em P&PD: *LGPD Model Canvas*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *7*

ESSILORLUXOTTICA

Phillip S. Grant

Head de Compliance e DPO Latam
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Graduação: *Administraç o (Montgomery College) e Direito (UNESA)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ESTRE AMBIENTAL

Beatriz Gimenez Costa

Gerente de Compliance
Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (FDSBC)*
Pós/MBA: *INSPER e Mackenzie*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

EVOLTZ PARTICIPAÇÕES

Marcelo Gondim dos Santos

Head Jurídico/Compliance Officer/DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Graduação: *Direito (UCAM)*
Pós/MBA: *Direito da Economia e da Empresa (FGV/RJ); MBA Executivo (IBMEC/RJ)*
Idiomas: *Ingl s*

FIRJAN

Gisela Pimenta Gadelha

Diretora Jurídica e de Compliance
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2017*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (PUC/RJ)*
Pós/MBA: *Mestrado (Universidade Autonoma De Lisboa)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

GENERAL MOTORS DO BRASIL LTDA

Ricardo Barros Cabral

Compliance Director South America & Data Privacy Officer Brazil at General Motors
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2020*
Graduação: *Direito (PUC/CAMPINAS)*
Pós/MBA: *Protecao de Dados - INSPER; CCEP I at SCCE*
Idiomas: *Ingl s*

GENERAL SHOPPING & OUTLETS DO BRASIL

Eduardo Beirouti de Miranda Roque

Data Protection Officer
Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (Universidade Presbiteriana Mackenzie)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Direito Tribut rio*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

GROB

Igor Gutierrez

Information Security Officer & Data Protection Officer
Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*

Vivo. Top 10 no ranking ESG global do S&P.

A Vivo alcançou 86 pontos* na Global Corporate Sustainability Assessment (CSA), realizada pela S&P e referência para composição do Dow Jones Sustainability Index, o principal e mais concorrido índice de sustentabilidade do mundo, que seleciona apenas 10% das melhores empresas de cada setor. Superou ainda o desempenho do ano anterior com o crescimento de 5 pontos com relação a 2021.

Esse resultado é fruto de um compromisso com planos de ação para garantir a contínua adoção das melhores práticas de sustentabilidade em toda a companhia.

*Data da pontuação: 23/09/2022

#vivosustentavel

Sustainability Yearbook
Member 2022

S&P Global

vivosustentavel.com.br

App Vivo

No cargo atual desde: *2012*
Atua com P&PD desde: *2017*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (Universidade Nove de Julho)*
Pós/MBA: *Cibersegurança e Proteç o Digital de Neg cios (FIA)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

GRUPO BOTICÁRIO

Isabella Becker

DPO

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2022*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *7*

GRUPO MARISTA

Victor Linhares Bastos

Gerente Jurídico de Privacidade e Proteção de Dados

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Processo Civil (PUC/SP); Gest o de Departamentos Jur dicos (INSPER); Data Privacy - Privacidade e Proteç o de Dados (INSPER)*
Certificação em P&PD: *Data Privacy Brasil*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *50*

GRUPO ORBENK

João Jorge Massaneiro

Gerente de Compliance / Compliance Officer

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de RH*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Local*
Graduação: *Relaç es Internacionais (UNIVALI)*
Pós/MBA: *Mestrado em Sistemas Produtivos (UNIVILLE); Mestrado em Diplomacia e Relaç es Internacionais (Escuela Diplom tica de Espa a); MBA em Gest o de Processos / MBA em Gest o de Projetos (UNIASSELVI)*
Curso especializado de P&PD: *Information Security Foundation based on ISO/IEC 27001 (EXIN); Privacy and Data Protection Foundation (EXIN); Privacy and Data Protection Practitioner (EXIN)*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

GRUPO PETRÓPOLIS

Denis Oliveira

Gerente de Segurança da Informação e Privacidade de Dados

Linha de Reporte: *CIO/VP/Diretoria Regional/Global de TI*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Global*
Graduação: *Tecnologia da Informaç o (FGV) e Tecnologia da Informaç o (FIA)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica e Econ mica de Neg cios; CiberSegurança*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *10*

GRUPO PROTEGE

Nilton da Cunha

Head - PayCash

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2022*
Posição é: *Local*
Graduação: *Administraç o (FIAP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

GRUPO SENGÉS

Igor Fernandez de Moraes

Head Jurídico, Compliance e DPO

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (UNAMA)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Processual; Especializaç o em Direito Ambiental e Gest o Estrat gica de Sustentabilidade; Extens o em Direito Concorrencial*
Curso especializado de P&PD: *Introduç o Lei Geral de Proteç o de Dados (ENAP)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

GRUPO GUARARAPES/ FINANCEIRA MIDWAY/ INDÚSTRIA E CARTER'S

Anielle Martinelli

Head de Proteção de Dados

Atua com P&PD desde: *2019*
Curso especializado de P&PD: *DPO da Exin em 2019 e certificada; MBA em Cyber Security (FIAP); Mestrado em Adm. em Universidade nos EUA (cursando)*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

HOSPITAL DA CRIANÇA DE BRASÍLIA JOSÉ ALENCAR

Cinthia Tufaile

DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (PUC/Campinas)*
Pós/MBA: *DPO (IESB); Direito Digital e Proteç o de Dados (Ebradi); Proteç o de Dados: LGPD & GDPR (FMP)*
Idiomas: *Espanhol*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

IMIBANK

Priscilla Abrahão

Head of Compliance / Operations Manager

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2021*
Posição é: *Global*
Graduação: *Letras (Universidade S o Judas)*
Pós/MBA: *Adm. de RH (FAAP)*
Curso especializado de P&PD: *LGPD (LEC)*
Idiomas: *Espanhol; Franc s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

INDORAMA VENTURES

Guilherme José Esselin Lino da Silva

Gerente de Compliance e Riscos

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (Universidade de Mogi das Cruzes)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Empresarial; MDA em Direito Corporativo e Compliance*
Curso especializado de P&PD: *Impactos e Planos para Cumprir a Lei Geral de Proteç o de Dados - LGPD; Impactos e Planos para Cumprir a Lei Geral de Proteç o de Dados - LGPD; GDPR - Regulamento Geral de Proteç o de Dados: Formaç o B sica*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

INTER

Paulo Laurentys

Superintendente de Dados & Analytics

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Global*
Graduação: *Engenharia (UFMG) e Estat stica (UFMG)*
Curso especializado de P&PD: *EXIN - Data Protection Officer*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

INTER

Thaíza Cançado

Executive Manager - Head de Compliance e Assuntos Regulatórios

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2020*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (Centro Universit rio Newton Paiva)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial/ Corporativo (PUC/MG); Gest o com nfase em Neg cios (Fundaç o Dom Cabral); Especializaç o em Gest o Jur dica e Contenciosa (IBMEC - curso interrompido)*
Idiomas: *Ingl s*

LATAM AIRLINES BRASIL

Rogério Lemos Passos Martes

Gerente Jurídico

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (PUC)*
Pós/MBA: *MBA em TI - FGV/SP; Propriedade Imaterial - ESA/SP; Civil e Processo Civil - EPD/SP*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

LATAM AIRLINES GROUP

Rogeria Gieremek

Global Chief Compliance Officer

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com P&PD desde: *2001*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (FDSBC)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Administrativo (PUC/SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*

LEROY MERLIN

Fernanda Cristina Silva

DPO

Linha de Reporte: *CISO/VP/Diretoria Local de Segurança da Informaç o*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (FDSBC)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (IICS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

LUNDBECK

Andrea Montez

Head de Compliance e Legal South Cone e DPO

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/ Global de Compliance*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2019*
Graduação: *Direito (PUC Rio)*
Pós/MBA: *Direito Tribut rio (C ndido Mendes); Contratos Internacionais (London university)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

MAAS GLOBAL

Joice Baumann

DPO

No cargo atual desde:
Atua com P&PD desde: *2018*

Curso especializado de P&PD: *Preparat rio para EXIN Foundation e Essentials*
Certificação em P&PD: *EXIN Essentials e Foundation*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

MARCHESAN S.A.

Luiz Marcelo Valsani

Gerente de Riscos e Controles Internos | DPO

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2014*
Atua com P&PD desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Administraç o (FMU - Faculdades Metropolitanas Unidas)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o de Riscos Corporativos (FBT); MBA em Gest o de Neg cios (FIA - Incompleto); Advanced Topics in Financial Decisions (University of La Verne – California, USA)*
Curso especializado de P&PD: *Compliance em Proteç o de Dados (LEC); Qualificaç o para DPO (Opice Blum Academy)*
Certificação em P&PD: *CPC-PD (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

MASTERCARD

Giselle Hiromi Miyagi

Diretora de Privacy & Data Protection, Open Finance Latin America & Caribbean

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Privacidade e Proteç o de Dados Pessoais*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2017*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Administraç o (EAESP-FGV) e Direito (USP)*
Pós/MBA: *Direito Constitucional (Dam sio Educacional); Direito Digital (FGV); Cybersecurity (Harvard)*
Curso especializado de P&PD: *Direito Digital (FGV); Cybersecurity (Harvard); International Certification GPDR Foundation (IT Governance)*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP); (GPDR Foundation) IT Governance*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

MEDARTIS

Bianca Bertoloto

Regional Legal & Compliance Manager Latam

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC/SP)*
Curso especializado de P&PD: *Cybersecurity in Healthcare (Erasmus Universiteit Rotterdam); Proteç o de Dados (LEC); Proteç o de Dados (FGV)*
Certificação em P&PD: *LGPDF (CertiProf), Cybersecurity Awareness (IBSEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

MERCADO LIVRE

Samanta Oliveira

DPO Brasil

No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2012*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Processo Civil (PUC/SP) e Business Law (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*

MINERAÇÃO RIO DO NORTE

Henrique César Lemos Orlando

Compliance Officer e DPO
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2020*
Graduação: *Direito (CESA)*
Pós/MBA: *Auditoria Externa (UFMG)*
Idiomas: *Ingl s*

MONTE RODOVIAS S.A.

Maria Rosa Santos

Responsável por Compliance e Encarregada de Dados (DPO)

Linha de Reporte: *General Counsel/VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Administraç o (UNIFACS) e Direito (UNINASSAU (em andamento)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o em Compliance e Integridade Corporativa (PUC/Minas); MBA em Auditoria, Controladoria e Gest o Financeira (FGV); Gest o da Comunicaç o Integrada (UFBA)*
Curso especializado de P&PD: *Formaç o DPO Curso Preparat rio EXIN (Peck Sleiman Edooka); Implementaç o Pr tica da LGPD/GDPR (Privacy Academy)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

MRV ENGENHARIA

Alex de Souza Medeiros

Gestor Executivo de GRC e Privacidade de Dados DPO

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Global*
Graduação: *Administraç o (Isabela Hendrix)*
Pós/MBA: *Gest o Estrat gica de Neg cios*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

NEON PAGAMENTOS S.A.

Humberto Ortiz Rodriguez

Head de Proteção de Dados e Data Protection Officer (DPO)

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (Universidad del Zulia (LUZ) Venezuela) e Doutorado em Ci ncias Pol ticas (Universidad Dr. Rafael Belloso Chac n (URBE) Venezuela)*
Pós/MBA: *Direç o e Gest o (Universidad Carlos III de Madrid (UC3M) e Universidad Internacional Menendez Pelayo (UIMP) - Espanha); Pr ctica Jur dica Economist & Jurist (Instituto Superior de Direito e Econom a ISDE - Madrid, Espanha); Direito Eletr nico (Escola Paulista de Direito - EPD, S o Paulo, Brasil)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

NEOWAY

Paula Lima Zanona

DPO - Head Legal

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2014*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (Universidade S o Judas Tadeu)*
Pós/MBA: *Direito Constitucional (PUC/SP); Direitos Humanos (Universidade de Coimbra, Portugal); Aluna Especial de Mestrado (USP)*
Curso especializado de P&PD: *Data Privacy Brasil (RIPD)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *20*

NOTREDAME INTERMÉDICA

Tatiana Moreira de Souza

Data Protection Officer - DPO

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Riscos e Fraudes*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Administraç o (UNIP)*
Pós/MBA: *Controladoria (Mackenzie); Gest o de Segurança da Informaç o (FIAP)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*

ODONTOPREV S.A.

André Chidichimo de França

Diretor Jurídico, Compliance Officer e DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (UNIVEM)*
Pós/MBA: *P s-graduaç o em Direito Constitucional (ESDC)*
Curso especializado de P&PD: *Qualificaç o para Data Protection Officer - DPO (Opice Blum Academy);*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

OLX BRASIL

Anahí Llop

Diretora Juridica

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mackenzie - Direito empresarial; CEU Law School - LL.M executive empresarial*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*

PICPAY

Gustavo Corrêa Godinho

Gerente de Privacidade e Proteção de Dados

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Local de Privacidade e Proteç o de Dados Pessoais*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Direito e Economia (CEDES)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIBEIRÃO PIRES

Francisco Henrique Moreira Máximo

DPO

Linha de Reporte: *CISO/VP/Diretoria Regional/Global de Segurança da Informaç o*
No cargo atual desde: *2022*
Posição é: *Local*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (Imes) e Letras (Firp)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *6*

PREVIDÊNCIA USIMINAS

Alessander Luis Brito e Silva

Gerente de Compliance e Governança

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Faculdade Newton Paiva)*
Pós/MBA: *Previd ncia Complementar; Administraç o Financeira*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

PROPEG COMUNICAÇÃO S.A.

Álvaro Pereira Protásio da Silva Neto

Gerente de Privacidade e Proteção de Dados

Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (Faculdade Ruy Barbosa) e Direito (Faculdade 2 de julho)*
Pós/MBA: *Gerenciamento de Projetos (Faculdade Ruy Barbosa); Compliance, Governança e Riscos (Faculdade Baiana de Direito)*
Idiomas: *Ingl s*

PTC THERAPEUTICS

Isabella Prada

Diretora Executiva Legal & Compliance Latam

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Contratos; Administraç o; Proteç o de Dados*
Curso especializado de P&PD: *FGV Rio - DPO ; PUC Campinas DPO e Implantaç o em Proteç o de Dados*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

QUANTO

Leticia Becker Tavares

Data Protection Officer

Linha de Reporte: *CFO/VP/Diretoria Financeira*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (UFRJ)*
Pós/MBA: *Direito Contratual (FGV/SP)*
Curso especializado de P&PD: *Direito Digital Aplicado (FGV/SP); LGPD (USP)*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

RADIX

Moacir Paixão Ricio

Head of Cybersecurity, Information Security, Cloud Operations and IT Infrastructure

No cargo atual desde:
Atua com P&PD desde: *2018*
Curso especializado de P&PD: *LEC - Compliance em Proteç o de Dados; Formaç o EXIN - Encarregado de Dados (DPO LGPD) ; Formaç o EXIN - Encarregado de Dados (DPO GDPR)*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

RANDON S.A.

Rogineli Prigol

Gerente de Riscos e Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Global*
Graduação: *Administraç o (FSG)*
Pós/MBA: *Tecnologia de Informaç o na Gest o do Conhecimento e Intelig ncia Estrat gica (UCS); Gest o Empresarial (FGV)*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

RPC TV

Rita de Cácia de Medeiros Guerim

Gerente Jurídico e DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2014*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (FADISA) e Administraç o*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de P&PD da empresa: *18*

SABIN MEDICINA DIAGNÓSTICA

Edgard Gonçalves Moreira

Gerente de Privacidade e Proteção de Dados

Atua com P&PD desde: *2018*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

SEREDE | REDE CONECTA

Vander Oliveira

Diretor de Auditoria e Compliance

Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com P&PD desde: *2021*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Ci ncias Cont beis (Mackenzie Moraes Jr)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FGV)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *8*

SERTRADING

Plínio Marcio de Campos Nicolósi

Compliance Officer

Linha de Reporte: *Comit de Riscos*

No cargo atual desde: *2017*
Posição é: *Local*
Graduação: *Administraç o (MACK)*
Pós/MBA: *FGV*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

SIM;PAUL CORRETORA DE CÂMBIO E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.

Gabriela do Nascimento Nogueira

Diretora de Compliance e Gestão de Risco
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (PUC/RS)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Empresarial - PUC/RS; MBA Gest o: Tecnologia da Informaç o - FGV*
Curso especializado de P&PD: *Curso de Proteç o de Dados (LEC)*
Certificação em P&PD: *CPC-PD (LEC/FGV PROJETOS)*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

SINAGRO PRODUTOS AGROPECUÁRIOS S.A.

Arthur Biral

Diretor Jurídico | Compliance Officer | DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2018*
Graduação: *Direito (FADITU)*
Pós/MBA: *Faculdades Dom Bosco; Faculdades Dom Bosco; ESALQ / USP*
Idiomas: *Ingl s*

SOUTHROCK

Renata Fonseca de Andrade

Chief Compliance Officer and Data Protection Officer
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2015*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *LL.M (University of Wisconsin Madison USA)*
Certificação em P&PD: *CPC-PD (LEC/FGV PROJETOS); EXIN ISFS ISO 27001*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

SOUTHROCK CAPITAL

Ricardo Vergara

Gerente de Compliance e GRC
Linha de Reporte: *VP/Diretoria de Compliance Brasil*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Local*
Graduação: *Economia (PUC/SP) e Administraç o (FGV SP)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FGV/SP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

SPIC BRASIL

Marina Bessa Boury

DPO e Gerente Jurídica
Linha de Reporte: *General Counsel/VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2020*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (Universidade Estadual de Maring)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o Empresarial / FGV; P s-graduaç o em Direito do Trabalho / IDCC-Unibrasil*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

SUZANO S.A.

Remilina Yun

Head Privacy & Data Protection - Data Protection Officer
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (MACKENZIE)*
Pós/MBA: *MBA Gest o de Risco e Compliance, Gest o de Risco e Compliance - Trevisan Escola de Neg cios*
Curso especializado de P&PD: *Fundamentos de Direito Digital com Marcel Leonardi - 3L - Leonardi Legal Learning; Privacidade e Segurança Online - ITSRJ; EAD ''Proteç o de Dados Pessoais: muito al m da LGPD - DATA PRIVACY BRASIL*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

TATA CONSULTANCY SERVICES

Luiz Paulo Torres Aguilar Cortez

Head of Legal & DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2016*
Atua com P&PD desde: *2016*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *MBA /FGV; LL.M Societ rio e Contratos /INSPER ; Mestrado Ci ncias Jur dico Pol ticas / Universidade de Lisboa*
Curso especializado de P&PD: *CDPO BR /IAPP; Proteç o de Dados /LEC*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

TELEFÔNICA BRASIL (VIVO)

Andrea Mattos

Diretora de Compliance e Encarregada (DPO)
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Administraç o de Empresas com foco em Marketing (Mackenzie); LL.M em Direito Societ rio (IBMEC / INSPER);*

P s-Graduaç o lato sensu em Direito Civil e Direito do Consumidor (EPD - Escola Paulista de Direito)
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *7*

THYSSENKRUPP

Flavio Macias Rodrigues da Silva

Compliance Officer Regional
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito do Trabalho e Processual do Trabalho (PUC/Campinas)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *10*

TORRENT

Raquel de Aguiar Melo Feitosa

Legal & Compliance Head
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (UNIP) e Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *INSPER; Funenseg; FGV*
Curso especializado de P&PD: *ISO 37000*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

TV ALPHAVILLE

Márcia Karoline Brasil Costa

DPO; Head de Compliance e Jurídico
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2022*
Graduação: *Direito (Anhanguera)*
Pós/MBA: *MBA em Privacidade e Proteç o de Dados*

UBER

Flávia Mitri

Privacy & Cybersecurity Legal Director
No cargo atual desde: *2022*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (PUC/RJ)*
Idiomas: *Ingl s*

UNIMED DO BRASIL

Odilon de Oliveira

Gerente de Proteção e Privacidade de Dados
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2012*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (Universidade S o Francisco)*
Pós/MBA: *Direito Digital (Poli USP); Proteç o e Privacidade de Dados (FGV)*
Curso especializado de P&PD: *Formaç o CDPO - IAPP*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *6*

UNIMED FEDERAÇÃO CENTRO BRASILEIRA

Christianne Pimenta

Gerente de Estratégia e Conformidade, DPO
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Engenharia (PUC)*
Pós/MBA: *Gerenciamento de Projetos; LGPD; Auditoria*
Curso especializado de P&PD: *ISO 27001; ISO 27002; Formaç o de DPO*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

UNIMED RIO

Januária Sá Barreto Lopes

Gerente de Compliance, Riscos e Auditoria/ Privacidade
No cargo atual desde:
Atua com P&PD desde: *2019*
Curso especializado de P&PD: *Extens o de Privacidade e Proteç o de Dados (Data Privacy Brasil); Circuitos/ Maratonas de Proteç o de Dados (3L)*
Certificação em P&PD: *Data Privacy Brasil*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

UNIMED SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

Thiago Luiz Vincoletto

Diretor-Executivo de Governança Corporativa e

Relações Institucionais
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Local*
Graduação: *Ci ncias Atuariais (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Gest o Empresarial (FIA)*
Curso especializado de P&PD: *DPO (Opice Blum Academy); LGPD (Opice Blum Academy)*
Idiomas: *Ingl s*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

UPL DO BRASIL INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE INSUMOS AGROPECUÁRIOS S.A.

Thelma Perez Soares Correa

Diretora Jurídica e Compliance Brasil & Latam
Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2015*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Mestrado pelo Programa de P s-Graduaç o em Integraç o da Am rica Latina da UPL (PROLAM/USP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

VALEO SISTEMAS AUTOMOTIVOS

Paula Scandiuzzi Bichuete

Diretora Jurídica América do Sul, Compliance Champion e DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Regional*
No cargo atual desde: *2012*
Atua com Compliance desde: *2001*
Graduação: *Direito (FD - USP) e Administraç o (Fundaç o Dom Cabral)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Equipe de Compliance: *1*

VERALLIA BRASIL S.A.

Caroline Cavalcante de Almeida Faleiros

Legal & Compliance Manager Latam
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Secretariado Executivo (Fatec SP) e Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial/GVLaw; Gest o de projetos/FGV*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

VEXTY

Giovanni Guarizi Costa

Jurídico e Chief Compliance Officer
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2020*
Posição é: *Local*
Pós/MBA: *Direito Privado (Escola Paulista da Magistratura); Direito Contratual (PUC/SP)*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

VIABAHIA

Blenda Saraiva

Compliance Officer e DPO
Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Local*
No cargo atual desde: *2017*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Engenharia (UTAM)*
Pós/MBA: *Gest o de Projetos - Ruy Barbosa; Compliance e Governança - UNICAP*
Curso especializado de Compliance: *Compliance e Anticorrupç o (LEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe de Compliance: *3*

VIATRIS

Tatiana Yano

Manager, Emerging Markets Country Compliance Brazil & Privacy Latam
Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Local*
Graduação: *Direito (UCP)*
Pós/MBA: *MBA em Governança Corporativa e Compliance (Mackenzie)*
Curso especializado de P&PD: *Data Privacy Br; 3L*
Certificação em P&PD: *Data Privacy Brasil*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *1*

VIBRA ENERGIA

José Eduardo Elias Romão

Diretor de Integridade
Linha de Reporte: *Conselho de Administraç o*
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2011*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (UFMG)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Constitucional (UnB); Doutorado em Direito Constitucional (UnB)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

VIDEOLAR-INNOVA

Douglas Pedroso

Gerente de Governança Corporativa

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2018*
Posição é: *Local*
Graduação: *Administraç o (UNIP)*
Pós/MBA: *PUC; UNIP*
Curso especializado de P&PD: *LGPD - PUC; GDPR - Oxford University Press*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *2*

VISIONA TECNOLOGIA ESPACIAL S.A.

Tiago Vinícius de Almeida

Head of Legal, Compliance & DPO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
Posição é: *Global*
No cargo atual desde: *2018*
Graduação: *Direito (Univap)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito e Processo do Trabalho (Mackenzie); MBA em Gest o Empresarial (FGV); Direito Americano (Pennsylvania Law School)*
Idiomas: *Ingl s*

VOLKSWAGEN CAMINHÕES E ÔNIBUS

Bernhard Lippsmeier

Chief Compliance Officer / Head of GRC

Linha de Reporte: *VP/Diretoria Regional/Global de Compliance*
No cargo atual desde: *2015*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (Goethe Universit t Frankfurt am Main)*
Pós/MBA: *Master of Laws (Queen Mary - University of London); Doutorado (Goethe Universit t Frankfurt am Main)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s; Alem o*

VTEX

Angela Fonseca

DPO

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2022*
Posição é: *Global*
Graduação: *Direito (UERJ)*
Pós/MBA: *LL.M. (Columbia Law School)*
Idiomas: *Ingl s; Franc s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

WHIRLPOOL

Gabriel Hayduk

Senior Manager - Chief Privacy Officer Latin America na Whirlpool Corporation

Linha de Reporte: *General Counsel/ VP/Diretoria Jur dica*
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2016*
Posição é: *Regional*
Graduação: *Direito (FMU)*
Pós/MBA: *Direito Corporativo e Compliance (Escola Paulista de Direito); Mestrado: Data Protection, Cybersecurity and Data Management (Maastrich University)*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP)*
Idiomas: *Ingl s*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *4*

WILL BANK

Paula Antunens

Head de Segurança, Privacidade e Proteção de Dados

No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2019*
Posição é: *Local*
Graduação: *Engenharia (FIAP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *5*

YPÊ

Paulo Yukio Watanabe Junior

DPO / CISO

Linha de Reporte: *CEO/Presidente*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Local*
Graduação: *Tecnologia da Informaç o (Universidade Sant´anna)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Atua exclusivamente com P&PD: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *7*

GUIA DE PROFISSIONAIS
SÓCIOS E DIRETORES DE CONSULTORIAS EM PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS (P&PD)

ADEQUABRASIL
Rosí Mainardes
DPO - Co-Fundadora
Atua com P&PD desde: *2020*
Curso especializado de P&PD: *DPO+; Gestor de privacidade TIexames; DPO master TIexames*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
É o DPO da empresa: *N o*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

ADRIANNE LIMA - CONSULTORIA E TREINAMENTOS
Adrianne Lima
Sócia - Advogado sênior em Proteção de Dados e Privacidade e DPO
Atua com P&PD desde: *2019*
Curso especializado de P&PD: *Proteç o de Dados Mackenzie; DPO no Portal do Treinamento*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *1*

AG SERVIÇOS EM TI
Mirian Esquarcio
Sócia
Linha de Reporte: *CIO/VP/Diretoria Regional/Global de TI*
No cargo atual desde: *2021*
Posição é: *Global*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (UNA) e Mestrado em Educaç o Tecnol gica (CEFETMG)*
Pós/MBA: *Gest o de Pessoas*
Idiomas: *Franc s*
Equipe de P&PD da empresa: *6*

APTER
Vanessa Minatel de Mello
Diretora
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2015*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *16*

BCOMPLIANCE&LAW - BCONSULTIVE
Beatriz Police
Diretora
No cargo atual desde: *2017*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Direito (FADI Sorocaba)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o Lato Sensu Direito do Trabalho ESA/SP; MBA Compliance e Governança Corporativa UFSCar*
Curso especializado em P&PD: *Compliance Em Proteç o De Dados (LEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *2*

BLOK COMPLIANCE
Marcella Blok
CCO
No cargo atual desde: *2017*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Direito (PUC-RIO)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial com nfase em Societ rio e Mercado de Capitais*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Equipe dedicada à P&PD: *3*

BRAEM CONSULTORIA E AUDITORIA
Viviane Miranda
Diretora de Operações
No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2019*
Graduação: *Direito (Unilvale)*
Pós/MBA: *MBA em Governança, Riscos e Compliance*
Equipe dedicada à P&PD: *2*

BROTHERS IN PRIVACY CONSULTORIA ESPECIALIZADA EM PROTEÇÃO E PRIVACIDADE DE DADOS PESSOAIS
Mauricio Olaia
Sócio
No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2010*
Graduação: *Direito (Universidade S o Francisco)*
Pós/MBA: *Pos-Graduaç o em Direito e Processual Tributario (EPD)*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *5*

BUG BUSTERS

Wellington Watanabe Filho

CEO | DPO | CISO

No cargo atual desde: *2005*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Tecnologia da Informaç o (Mackenzie) e Administraç o (FAAP)*
Pós/MBA: *Master em Empreendedorismo e Inovaç o com enfase em neg cios internacionais (BI International)*
Curso especializado em P&PD: *Formaç o completa DPO Exin; Formaç o para CIPM - IAPP; Mais de 50 cursos espec ficos nesta rea*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *5*

CALORI COMPLIANCE

Angelo Calori

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (Anhembi Morumbi) e Administraç o (FAAP)*
Pós/MBA: *Mestrando em Administraç o (USP)*
Idiomas: *Ingl s; Italiano*
Equipe dedicada à P&PD: *1*

DPO EXPERT

Rafael Susskind

Diretor

Atua com P&PD desde: *2020*
Curso especializado em P&PD: *DPO (Exin); Profissional de Privacidade de Dados (TI Exames); Analista de Cybersecurity (IGTI)*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *10*

ETICCA COMPLIANCE

Eduardo Amaral

Diretor

No cargo atual desde: *2015*
Atua com P&PD desde: *2010*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (PUC/PR)*
Pós/MBA: *FAE/CDE Gest o Estrat gica de Empresas; ISAE/FGV Gest o Empresarial*
Curso especializado em P&PD: *Investigaç o Corporativa e Tecnologia Forense (EY Academy); Formaç o DPO, LGPD e ISO 27001, 27002 e 27701 (Tradius); Cyber Security (Skill Labs Brasil)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Consultoria filiada a rede internacional: *World Compliance Association*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *2*

FAKOS

André Hemerly Paris

Sócio-Administrador

No cargo atual desde: *2016*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Direito*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito (UFES); LL.M em Direito (FGV)*
Curso especializado em P&PD: *Educaç o Executiva em Privacy Program Management (IAPP); Educaç o Executiva em Proteç o de Dados (LEC)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Alem o*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *6*

FOURETHICS CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA.

Gabriela Alves Guimaraes

Sócia

No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2021*
Graduação: *Direito (FUMEC)*
Pós/MBA: *FGV; Ohio University*
Curso especializado em P&PD: *Law, Policy and Regulation, Law and Information Security at The London School of Economics and Political Science*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *N o*

G2 SECURITY & COMPLIANCE

Giuliana Gattass

Founder

No cargo atual desde:
Atua com P&PD desde: *2010*
Curso especializado de P&PD: *Formaç o de DPO (Opice Blum Academy); Preparat rio EXIN (TI Exames); Compliance em Proteç o de Dados (LEC)*
Certificação em P&PD: *CPC-PD (LEC/ FGV PROJETOS)*
É o DPO da empresa: *Sim*
Equipe de P&PD da empresa: *3*

LGPD SOLUTION

Paulo Perrotti

CEO

No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2016*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *MBA - FGV; Direito de Inform tica (LL.M) - IBMEC/SP*
Curso especializado em P&PD: *Auditor L der ISO 27001 pela BSI; Certified Secure Computer User (CSCU) pela EC-Council*
Idiomas: *Ingl s; Franc s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *17*

MISSÃO COMPLIANCE - GRC, TREINAMENTOS, INVESTIGAÇÕES E CONSULTORIA LTDA.

Luciano Malara

Sócio-Diretor

No cargo atual desde: *2018*
Atua com Compliance desde: *2007*
Graduação: *Direito (Universidade Mackenzie)*
Pós/MBA: *MBA (COC/FGV); Extens o em Direito do Trabalho (PUC/SP)*
Curso especializado em Compliance: *Auditor L der e Implementador ISO 37001 e ISO 37301 (Tradius); CCEP-I (SCCE); Anti-Fraude e Investigaç es Corporativas (Webster University); CCEP-I*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

MISSÃO COMPLIANCE

Paula Naumovs Braga

Sócia

No cargo atual desde: *2020*
Atua com Compliance desde: *2012*
Graduação: *Direito (PUC) e Direito*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC); LL.M Direito de Negocios (CEU Law School)*
Curso especializado em Compliance: *Privacidade de Dados (FIA)*
Idiomas: *Ingl s*

OLIANZ COMPLIANCE E PROTECAO DE DADOS CONSULTORIA LTDA

Luciana Serafim da Silva Oliveira

Sócia

No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2021*
Graduação: *Direito (UFMT)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito e Processo do Trabalho (UCAM)*
Equipe dedicada à P&PD: *4*

PROTIVITI / ALIANT

Andre Cilurzo

Diretor em soluções de Data Privacy e LGPD

No cargo atual desde: *2019*
Atua com Compliance desde: *2017*
Graduação: *Adm/Pol ticas P blica (FGV)*
Pós/MBA: *CEABE (EESP-FGV)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

PROTIVITI / ALIANT

Matheus Jacyntho

Diretor

No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2012*
Graduação: *Ci ncias da Computaç o/ Processamento de Dados (UNESP)*
Pós/MBA: *Gest o de Neg cios/IBMEC*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Consultoria filiada a rede internacional: *Protiviti*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *N o*

T4 COMPLIANCE

Carla Locatto

Head of Data Privacy Consulting

Atua com P&PD desde: *2019*
Curso especializado em P&PD: *LGPD na Sa de (IBEDIM); Auditor L der 27001 e 27701 (QMS); Implementaç o Pr tica da LGPD (Opice Blum e Instituto de Direito Contempor neo)*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *4*

T4 COMPLIANCE

Matheus Cunha

CEO & Founder

No cargo atual desde: *2017*
Atua com P&PD desde: *2019*
Graduação: *Direito (UFMT)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Processual Civil (FMP)Mestrado em Direito (UFMT)*
Curso especializado em P&PD: *CCPD (LEC)*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada à P&PD: *5*

GUIA DE PROFISSIONAIS
SÓCIOS DE ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA QUE ATUAM EM PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

4S ADVOGADOS
Maria Clara Seixas
Sócia
No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Direito (UNIFACS)*
Pós/MBA: *P s-Graduaç o FGVSP; Mestrado UFBA*
Curso especializado em P&PD: *Opice Blum Academy; Data Privacy Brasil*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *6*

AIRES VIGO - ADVOGADOS
Winicius Borini Rodrigues
Sócio
No cargo atual desde: *2005*
Atua com P&PD desde: *2020*
Graduação: *Direito (UNIP)*
Pós/MBA: *Cursando LEC - Compliance Anti-corrupç o CPC-A; IBMEC LL.M Direito Corporativo; CEU-IICS Merger e Acquisition (ALP) Aquisiç es e Reorganizaç es Societ*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *N o*
Equipe dedicada de P&PD: *2*

ALMEIDA ADVOGADOS
Márcio Chaves
Sócio - Digital
No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2014*
Graduação: *Direito (Universit Degli Studi di Torino / World Intellectual Property Organization Academy) e Direito (Faculdade de Direito Milton Campos)*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO*
Idiomas: *Ingl s*
Consultoria filiada a rede internacional: *Globalaw*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *5*

BRITTO & DADALTO ADVOGADOS
Arthur Reis Riani Britto
Sócio
No cargo atual desde: *2015*
Graduação: *Direito (FDV) e Engenharia (FAESA)*
Pós/MBA: *EDP*
Idiomas: *Ingl s*

CAMMAROTA & ABREU ADVOGADOS
Fabíola Carolina Lisboa Cammarota de Abreu
Sócia
No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *MBA Universidade de Manchester; P s MBA, Advanced Boardroom Program for Women, Saint Paul Escola de Neg cios, SP; Mestrado em Direito Administrativo*
Certificação em P&PD: *GDPR-F e GDPR-P, International Board for IT Governance Qualifications (IBITGQ)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano; Franc s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *2*

COSSO ADVOGADOS
Vinicius Ravanelli Cosso
Sócio da área de Direito Digital, Privacidade e Proteção de Dados
No cargo atual desde: *2008*
Atua com P&PD desde: *2012*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *MBA Dir. Eletr nico (EPD) - incompleto*
Curso especializado em P&PD: *ECPC-B DPO Certification (Maastricht University)*
Certificação em P&PD: *ECPC-B DPO*
Idiomas: *Ingl s; Franc s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*

DEMAREST
Tatiana Campello
Sócia
No cargo atual desde: *2006*
Atua com P&PD desde: *2017*
Graduação: *Direito (Faculdade C ndido Mendes)*
Pós/MBA: *PUC/SP*

Idiomas: *Ingl s*

FELSBERG ADVOGADOS

Rodrigo Bertoccelli

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2019*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mackenzie; FGV; University of Central Florida*
Curso especializado em P&PD: *FIA*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *3*

GONSALES E CHO ADVOGADOS ASSOCIADOS

Tae Young Cho

Sócia-Fundadora

No cargo atual desde*: 2019*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação*: Direito (PUC/SP)*
Pós/MBA: *Doutorado em Direito Econ mico (PUC/SP); Mestrado em Direito Comercial (PUC/SP); P s-graduaç o em Direito Empresarial (COGEA/PUC/SP); Direito Societ rio (FGV-SP)*
Curso especializado em P&PD: *Coordenadora do Curso de Proteç o de Dados da LEC*
Certificação em P&PD: *Certificaç o P&PD EXIN; Certificaç o CPC-PD (LEC)*
Idiomas: *Ingl s e Coreano*
Equipe dedicada de P&PD: *8*

GUIRÃO ADVOGADOS

Alexandro Rudolfo de Souza Guirão

Sócio-Diretor

No cargo atual desde: *2001*
Atua com P&PD desde: *2019*
Graduação: *Direito (UNIABC - Universidade do Grande ABC) e Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *Mestre em Direito Pol tico e Econ mico /; Especialista em Planejamento Societ rio, Sucess rio e Tributaç o / FGV*
Curso especializado em P&PD: *Curso de Compliance em Proteç o de Dados (LEC)*
Certificação em P&PD: *CPC-PD (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *N o*
Equipe dedicada de P&PD: *3*

LEONARDO NAVES DIREITO DE NEGÓCIOS

Roberta Rodrigues Nonato Madureira

Head e Sócia do Departamento de Proteção de Dados

Atua com P&PD desde: *2019*
Curso especializado em P&PD: *Fundaç o Dom Cabral - Especializaç o de gest o com nfase em Neg cios; LGPD 40.0 - Empreendedorismo Legal*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *1*

MSY ADVOGADOS

Adriana Esper

Sócia de Compliance Digital

No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *1994*
Graduação: *Direito (Mackenzie)*
Pós/MBA: *MBA em Gest o de Riscos Financeiros, Corporativos e Compliance - FIPE*
Curso especializado em P&PD: *Data Sciences Ethics - Michigan University*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *N o*
Equipe dedicada de P&PD: *3*

OLIVETTI & REGINA SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Walter Regina

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2009*
Graduação: *Direito (PUC Campinas)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Negociaç o, Mediaç o e Gest o de Conflitos (Universidade da Calif rnia, EUA); Mestrado em Direito Internacional (Universidade de Oxford Brookes, Inglaterra); Mestrado em Administraç o de Empresas (Universidade de Londres, Inglaterra)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *N o*

OPICE BLUM, BRUNO E VAINZOF ADVOGADOS

Camilla Jimene

CEO e Sócia

No cargo atual desde: *2021*
Atua com P&PD desde: *2004*
Graduação: *Direito (Universidades S o Judas)*
Pós/MBA: *Direito Processual Civil - PUC/SP*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *N o*

OPICE BLUM BRUNO VAINZOF ADVOGADOS ASSOCIADOS

Henrique Fabretti Moraes

Sócio

No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2016*
Graduação: *Direito (FDSBC)*
Pós/MBA: *Especializaç o em Direito Tribut rio - FGV; Mestrado em Direito e Tecnologia - FGV*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP); CDPSE (ISACA)*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *45*

PIRONTI ADVOGADOS

Rodrigo Pironti

Sócio fundador

No cargo atual desde: *2012*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Direito (Faculdade de Direito de Curitiba)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial (PUC/PR); Mestre em Direito Econ mico (PUC/PR); Doutor em Direito Econ mico (PUC/PR)*
Idiomas: *Espanhol; Italiano*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *6*

RENATO PINHEIRO SANTOS - ADVOCACIA E ASSESSORIA JURÍDICA

Renato Pinheiro Santos

Sócio

No cargo atual desde: *2018*
Atua com P&PD desde: *2021*
Graduação: *Direito (UNIFIP Moc)*
Pós/MBA: *Direito e Processo do Trabalho (Faculdade Dam sio)*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *2*

RGL ADVOGADOS ASSOCIADOS

Flavia Derra Eadi de Castro

Sócia em Compliance

No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2021*
Graduação: *Direito (UNISANTOS)*
Pós/MBA: *Compliance Trabalhista (FGV)*
Curso especializado em P&PD: *Compliance em LGPD (FGV)*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO; CPC-PD (LEC/FGV PROJETOS)*
Idiomas: *Ingl s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *3*

SAAVEDRA & GOTTSCHEFSKY - SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Giovani Saavedra

Sócio-Fundador e Head de Compliance, Investigações e Direito Digital

No cargo atual desde: *2009*
Atua com P&PD desde: *2012*
Graduação: *Direito (PUC/RS)*
Pós/MBA:
Curso especializado em P&PD: *Certificaç o pela EXIN; Certificaç o por Berkley (USA)*
Certificação em P&PD: *EXIN DPO; Berkeley - Technology and IT Law*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Italiano; Alem o*
Equipe dedicada de P&PD: *10*

SEVERO ADVOCACIA E ASSESSORIA JURÍDICA

Maria Alice dos Santos Severo

CEO, Sócia e Advogada

No cargo atual desde: *2019*
Atua com P&PD desde: *2019*
Graduação: *Direito (PUC/RS)*
Pós/MBA: *Mestrado em Ci ncias Criminais (PUC/RS); Direito Penal Empresarial (PUC/RS); MBA Gest o Empresarial (FGV)*
Curso especializado em P&PD: *DPO - Data Protection Officer (ASSESPRO-RS)*
Certificação em P&PD: *DPO - ASSESPRO*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *1*

SHUCH & ARAUJO SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Débora Batista Araujo

Sócia

No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Direito (UFC)*
Pós/MBA: *LL.M em Proteç o de Dados - Universidade de Maastricht (em andamento); Direito Societ rio (INSPER); Direito da Economia e da Empresa (FGV)*
Curso especializado em P&PD: *Certificaç o DPO (Universidade de Mastricht; Cybersecurity - Mananging Risk in the Information Age (Havard Online)*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de P&PD: *2*

SHUCH & ARAUJO SOCIEDADE DE ADVOGADOS

Samara Schuch

Sócia

No cargo atual desde: *2022*
Atua com P&PD desde: *2017*
Graduação: *Direito (UAM)*
Pós/MBA: *Mestrado em Direito Pol tico e Econ mico (Mackenzie); Direito Processual Civil (PUC/SP)*
Curso especializado em P&PD: *Proteç o de Dados Pessoais (INSPER)*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP)*
Idiomas: *Ingl s*
Equipe dedicada de P&PD: *2*

SOUTO CORREA ADVOGADOS

Anna Carvalho

Sócia

No cargo atual desde: *2021*
Graduação: *Direito (UERJ)*
Pós/MBA: *Direito Empresarial - FGV/RJ; Oil & Gas - MBP - COPPE/UFRJ; Leadership/Legal Department - Harvard - Law School*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*

ULAF, NECHI & PERON ADVOGADOS

Marcos Vinícius Ulaf

Sócio

Atua com P&PD desde: *2021*
Curso especializado em P&PD: *EXIN PDPE Essentials: lei Geral de proteç o de Dados - LGPD; P s-graduaç o Latu Sensu - Compliance e Relaç es Governamentais*
Certificação em P&PD: *EXIN PDPE Essentials: lei Geral de Proteç o de Dados - LGPD*
Equipe dedicada de P&PD: *2*

VELLOZA ADVOGADOS ASSOCIADOS

Laercio Sousa

Sócio da Área de Direito Digital, Proteção de Dados e Propriedade Intelectual

No cargo atual desde: *2020*
Atua com P&PD desde: *2019*
Graduação: *Direito (USP)*
Pós/MBA: *Direito da Economia e Empresa (EASP-FGV)*
Curso especializado em P&PD: *Privacidade e Proteç o Dados (Data Privacy Brasil); GDPR e LGPD Imers o (Opice Blum Academy)*
Certificação em P&PD: *CIPP, CIPM, CIPT (IAPP)*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol*
Consultoria filiada a rede internacional: *Mackrell International*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *5*

WFARIA ADVOGADOS

Wilson De Faria

Sócio-Sênior

No cargo atual desde: *2006*
Atua com P&PD desde: *2018*
Graduação: *Direito (USP) e Administraç o (FGV)*
Pós/MBA: *INSEAD; Harvard Business School; CEU*
Idiomas: *Ingl s; Espanhol; Franc s*
Exerce função de DPO *as a Service* para algum cliente: *Sim*
Equipe dedicada de P&PD: *8*

ÍNDICE REMISSIVO *EMPRESAS*

As páginas indicadas representam a primeira aparição da empresa no guia de profissionais de Compliance, P&PD ou ambos, quando for o caso.

99 Tecnologia / DiDi Chuxing, 106
AACD, 220
AB Brasil (Grupo Associated British Foods plc), 106
Abbott, 106
ABBVIE, 107
Accenture, 107
Acelen, 107
Adecoagro Brasil Participações S.A., 107
AES Brasil , 108
AGCO Corporation, 108 e 220
Agrogalaxy Participações S.A., 108
Akad Seguros, 108
Akamai Technologies, 108
Akzonobel, 108
Algar Telecom, 110 e 220
Alice, 110
All2Net, 220
Allied Tecnologia S.A., 110
Alloha Fibra, 110
Allpark Empreendimentos, Participações e Serviços, 110 e 220
Alubar Global Management, 110
AMAGGI, 111
Ambev, 111 e 220
Amcham, 111
Americanas S.A., 111
Amgen, 111 e 220
Amil Assistência Médica Internacional, 112
Andrade Gutierrez, 112
Andritz Group, 112 e 220
Anglo American, 112
Anima Educacao, 112
ArcelorMittal Brasil, 113 e 220
Arlanxeo Brasil, 113
Arquivei Serviços, 113 e 220
Arteris S.A., 113
ASSA ABLOY Opening Solutions - Americas, 113
Astellas Farma Brasil, 114 e 221
AstraZeneca, 114
Atech Negócios em Tecnologias - Grupo Embraer, 114 e 221
Atvos, 114
Avanade Brasil, 221
Axalta Coating Systems Brasil Ltda., 114 e 221
Bamin, 114
Banco Cooperativo Sicredi, 221
Banco CSF, 115
Banco Daycoval, 115
Banco do Brasil, 115
Banco MUFG Brasil, 115
Banco Original (Grupo J&F), 115
Banco OURINVEST, 115
Banco Pine, 116 e 221
Banco RCI Brasil, 116 e 221
Banco Santander Brasil, 116
Banco Travelex, 116 e 221
BanQi, 116
Bauducco, 117
Baxter Hospitalar, 117
Bayer, 117 e 221
Becton Dickinson Brasil - BD, 117
BENTELER Group, 222
BGC Liquidez, 118
Biogen, 118
BioMarin, 118
Bionexo, 118
Blau Farmacêutica, 118
BMW do Brasil, 118 e 222
Boehringer Ingelheim, 118 e 222
Booking.com, 120
Braskem, 120 e 222
Braskem Idesa, 120
Celesc, 222
BRF, 120
Bridgestone do Brasil, 120
BRITech S.A., 121
BRK Ambiental Participações S.A., 121 e 222
Brookfield, 121
Bunge, 121
Bureau Veritas, 121
C6 bank, 122
Carrefour, 122
Casa dos Ventos Energias Renováveis S.A., 122
CASAN, 122
CBA - Companhia Brasileira de Alumínio, 122
CCR S.A., 122
Celepar, 123
Cellera Farma, 123 e 222
Ceptis, 123
Cetrel S.A., 123
Cielo S.A., 123 e 223
Cisco do Brasil, 124 e 223
Citrosuco, 124
Claro, 223
Clube Atlético Mineiro, 124
CNA, 124
CNH Industrial, 124
Cocal Energia Responsável, 124
COFCO International, 124
Cogna, 124 e 223
Companhia Catarinense de Águas e Saneamento, 126
Companhia Paranaense de Energia - Copel, 126
Concessionária Rota do Oeste, 126
Construcap CCPS Engenharia e Comércio, 126
Construtora Barbosa Mello, 126
Convergint Technologies, 126 e 223
Cooperativa Central de Crédito SICOOB São Paulo, 127
Copagaz, 127
COPASA MG, 127
Coty Inc, 127 e 223
Credsystem, 223
Cruzeiro do Sul Educacional, 127 e 223
CTG Brasil (China Three Gorges Brasil), 128 e 223
Cushman & Wakefield, 128
CVC Corp, 128
Daiichi Sankyo, 128
Daniel Advogados, 128 e 223
Danone, 130
Dasa, 130
Deloitte, 130
Dock, 130
Ecad, 131
Ecolab, 131
ECONORTE S.A., 133
Edenred, 131
Elastri, 131
Eldorado Brasil (Grupo J&F), 131 e 224
Elecnor do Brasil, 131
Eletrobras Furnas, 132
Eletrobras S/A, 132
Eleva Educação, 132
Elevadores Atlas Schindler, 132
Eliane, 132
Elis Brasil, 132
Elopar, 224
Embraer S.A., 133

Empresa Maranhense de Administração Portuária, 133 e 224
Enauta, 133
Engie, 133
Ericsson, 134
EssilorLuxottica, 134 e 224
Estre Ambiental, 134 e 224
EuroChem Fertilizantes Tocantins, 134
Eurofarma Laboratórios, 134
Europ Assistance Brasil, 136
Even Construtora e Incorporadora S.A., 136
Evoltz Participações, 136 e 224
Farmarcas, 136
FIDD Group, 136
FIRJAN, 137 e 224
Firmenich & Cia, 137
Fresenius Medical Care, 137
FSFX, 137
Fundação Renova, 137
Galderma, 137
GAM, 138
GC Security, 138
GE Gas Power - General Electric, 138
General Motors Do Brasil, 138 e 224
General Shopping & Outlets do Brasil, 224
Gerdau, 138
Getinge AB, 138
Golden Money transfer, 138
Goodyear, 139
Google, 139
Governo do Estado do Rio Grande do Sul, 139
GROB, 226
Grupo Boticário, 226
Grupo 3corações, 139
Grupo Adeo Brasil (Leroy Merlin e Obramax), 139
Grupo Aterpa, 139
Grupo BCW Brasil, 140
Grupo Boticário, 140
Grupo Brasanitas, 140
Grupo Delly's, 140
Grupo EcoRodovias, 140
Grupo Euro17, 140
Grupo Globo, 140
Grupo Guanabara Participações, 142
Grupo Guararapes/Financeira Midway/Indústria e Carter's, 226
Grupo Hermes Pardini, 142
Grupo Marista, 226
Grupo Orbenk, 142 e 226
Grupo Petrópolis, 226
Grupo Protege, 226
Grupo SBF, 142
Grupo Sengés, 142 e 226
Grupo Zelo, 143
GS Inima Brasil, 143
GSK, 143
GTFoods, 143
GTI - Global Technology Investment, 143
Harsco Environmental, 143
Heineken, 144
Henkel, 144
Hidrovias Do Brasil S.A., 144
Holcim, 144
Hospital da Criança de Brasília José Alencar, 226
ICL America do Sul, 144
Idea Maker Meios de Pagamento e Consultoria, 144
Iguatemi S.A., 144
IMIbank, 145 e 227
Indorama Ventures, 145 e 227
Indra, 145
Ingram Micro, 145
Inter, 145 e 227
Irani Papel e Embalagem, 146
J&F Investimentos, 146
Jacó Coelho Advogados, 146
Jamef Transportes, 146
Janssen Brasil, 146
Janssen-Cilag Farmacêutica, 146
JBS S.A., 148
JLL, 148
Johnson & Johnson, 148
Johnson & Johnson MedTech, 149
Kalunga, 149
Klabin S.A., 149
Laboratórios B Braun, 149
Lar Shopping, 150
LATAM Airlines, 150 e 227
Lavoro Agro Holding S.A., 150
Leroy Merlin, 227
Linkana, 150
Listo Tecnologia, 150
Logicalis, 150
Lojas Riachuelo S.A., 150
Louis Dreyfus Company (LDC), 151
Lundbeck, 151 e 227
MaaSGlobal, 227
MAG Seguros, 151
Marchesan S.A., 151 e 228
Marfrig Global Foods, 152
Mastercard, 152 e 228
Medartis, 152 e 228
Melnick Desenvolvimento Imobiliário, 152
Mercado Livre, 228
Mercedes-Benz, 152
Mineração Rio do Norte, 152 e 228
Ministério da Economia - Governo Federal, 152
Mobibrasil Transporte, 153
Módulo Capital, 153
Monolith, 153
Monte Rodovias S.A., 228
Moura Dubeux Engenharia S.A., 153
MRV Engenharia, 153 e 228
Multiner S.A., 154
Natura&Co, 154
Neoenergia, 154
Neon Pagamentos S.A., 229
Neoway, 154 e 229
Nestlé Brasil, 154
NextI, 155
Nissan, 155
Nokia, 155
NotreDame Intermédica, 229
NovaDAX Brasil Pagamento, 156
Novo Nordisk, 156
Novonor S.A., 156
Nubank, 156
NWADV, 156
Occam Brasil, 156
ODATA Brasil S.A., 156
Odontoprev S.A., 158 e 229
Oi S.A., 158
Oliveira Trust DTVM S.A., 158
OLX Brasil, 158 e 229
Opy Health, 158
Oracle do Brasil, 159
Orizon, 159
OTP S.A., 159
Ouro Verde Locação e Serviço S.A., 159
Owens-Illinois, 159
Pandurata Alimentos, 159
Parametric Technology Brasil (PTC), 160
Pepsico do Brasil, 160
Petrobras, 160
Petrobras Transporte S.A. - Transpetro, 160
Petros - Fundação Petrobras de Seguridade Social, 161
Pfizer, 161
Philip Morris, 161
Philips, 161

PicPay, 161 e 229
Pravaler, 161
Prefeitura Municipal de Ribeirão Pires, 229
Previdência Usiminas, 162 e 230
Propav Infraestructuras, 162
Propeg Comunicação S.A., 230
Provu SCD, 162
PTC Therapeutics, 162 e 230
Qualicorp, 162
Qualidados Engenharia, 162
Quanto, 230
Radix, 163 e 230
Raia Drogasil, 163
Randon S.A., 163 e 230
RecargaPay Instituição de Pagamento, 163
Reckitt Hygiene Comercial, 164
Rede D'Or, 164
Rede Mater Dei de Saúde, 164
Renova Energia S.A., 164
Rodobens, 164
Rolls-Royce plc, 164
Royal Canin, 166
RPC TV, 230
RPW S/A SCFI, 166
Sabesp / Sabesprev, 166
Sabin Medicina Diagnóstica, 230
Salesforce, 166
Samarco Mineração S.A., 166
Samsung Electronics, 167
São Paulo Futebol Clube, 167
SAP Brasil Ltda., 167
SBM Offshore, 167
Scania Latin America, 167
Seal Telecom, 167
SEBRAE-BA, 168
Serasa Experian, 168
Serede | Rede Conecta, 168 e 230
Sertrading, 168 e 230
Serviço Social da Indústria - Departamento Regional de Rondônia, 168
SFIEC, 168
SGS do Brasil Ltda, 169
Shell Brasil Petróleo, 169
Siemens energy, 169
Siemens Infraestrutura e Indústria Ltda., 169
Sigdo Koppers, 169
Signify, 169
sim;paul corretora de Câmbio e Valores Mobiliários S.A., 169 e 231
Simpar S.A., 170
Sinagro Produtos Agropecuários S.A., 170 e 231
Singulare CTVM S/A, 170
Sistema Federação das Indústrias do Estado do Tocantins, 170
SITA Inc., 170
SMART Modular Technologies, 172
Solvi, 172
SouthRock, 172 e 231
SPIC Brasil, 173 e 231
State Grid Brazil Holding, 173
StoneX Banco de Câmbio, 173
Stripe, 173
Stryker, 173
Sulamerica, 174
Suno Investimentos Inteligentes, 174
Suzano S.A., 231
Sympla, 174
Takeda, 174
Tata Consultancy Services, 175 e 231
Telefônica Brasil (Vivo), 175 e 231
Teleperformance CRM, 175
Teva Farmacêutica, 175
Thermo Fisher Scientific, 175
Thyssenkrupp, 176 e 232
TIM S.A., 176
TK Elevadores, 176
Tópico Locações de Galpões e Equipamentos para Indústria, 176
Torrent, 176 e 232
Trench Rossi Watanabe, 176
Triunfo Participações e Investimentos, 177
True Securirizadora, 177
Trybe, 177
TV Alphaville, 177 e 232
TV Cultura, 177
uber, 232
UBS Bank, 177
UBS BB Banco de Investimentos, 178
Unimed, 178
Unimed Belém, 178
Unimed do Brasil, 232
Unimed Federação Centro Brasileira, 232
Unimed Fesp, 178
Unimed Ponta Grossa, 179
Unimed Noroeste/RS, 179
Unimed Rio, 232
Unimed Santos, 179
Unimed São José do Rio Preto, 179 e 232
Unimed-Rio, 179
Uninter Educacional, 180
Unipar Carbocloro, 180
UnitedHealth Group Brasil, 180
UPL do Brasil Indústria e Comércio de Insumos Agropecuários, 180 e 233
Urbia, 180
Usiminas, 180
UTC Internacional Engenharia S/A, 180
Vale, 182
Valeo Sistemas Automotivos, 182 e 233
Valfilm Indústria de Embalagens, 182
Valid, 182
Veloce Logística S.A., 182
Velsis Sistemas, 182
Veracel Celulose S.A., 182
Verallia Brasil S.A., 182 e 233
Vexty, 183 e 233
Viabahia, 183 e 233
Viatris, 183 e 233
Vibra Energia S.A., 183 e 233
Videolar-Innova, 183 e 234
Vigor Alimentos 184, 184
Vinci Partners Investments, 184
Víncula, 184
Visa do Brasil, 184
Visiona Tecnologia Espacial S.A., 185 e 234
Volkswagen, 185
Volkswagen Caminhões e Ônibus, 185 e 234
Volvo do Brasil, 185
Votorantim Cimentos S/A, 185
VTEX, 185 e 234
Whirlpool, 186 e 234
Will Bank, 186 e 234
WTW, 186
Yazaki Mercosul, 186
Ypê, 234
ZF do Brasil, 187
Zona Oeste Mais Saneamento, 187
Zurich, 187

ÍNDICE REMISSIVO *ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA*

4S Advogados, 188 e 238
Advocacia Bonard de Carvalho, 188
Aires Vigo - Advogados, 188 e 238
Almeida Advogados, 188 e 238
Ana Luiza de Sá Advogados, 188
Azevedo Sette Advogados, 189
Barile e Barros Advogados, 189
Blanchet Advogados, 189
Britto & Dadalto Advogados, 238
Camargos Advogados, 189
Camila Safatle Sociedade de Advogados, 189
Cammarota & Abreu Advogados, 190 e 238
Campos Mello Advogados, 190
Carvalho Pereira Fortini, 190
Cescon Barrieu, Flesch & Barreto Advogados, 190
Chediak Advogados, 191
Chenut Oliveira Santiago Advogados, 191
Chiapin & Herzog Advogados, 191
Cosso Advogados, 238
Crepaldi Silva Advocacia & Consultoria, 191
David Rechulski Advogados, 191
Demarest, 191 e 238
Duarte Garcia, Serra Netto e Terra Advogados, 192
Eduardo Marcelo Gonçalves Advogados, 192
EFCAN Advogados, 192
Eichenberg Lobato Abreu Advogados, 192
EPG Advogados, 192
Estrela Neto, 192
Felsberg Advogados, 193 e 239
Flesch Sociedade de Advogados, 193
Franceschini e Moraes Advogados, 193
Fritoli & Moraes Advogados Associados, 193
Gaya Advocacia Empresarial, 193
GCAA - Gonsales & Cho Advogados Associados, 194 e 239
Greenhalgh Sociedade Individual de Advocacia, 194
Guirão Advogados, 194 e 239
Gustavo Nadalin Advogados, 194
PHMP Advogados, 194
Jacó Coelho Advogados, 194
Jaloreto e Associados, 194
KLA Advogados, 195
KMN Advogados, 195
Lacerda & Maia Sociedade de Advogados, 195
Lefosse, 195
Leonardo Naves Direito de Negócios, 239
Levy & Salomão Advogados, 195
Licks Advogados, 195
Lippi Advocacia Empresarial, Compliance & Governança, 196
lplaw, 196
Maeda, Ayres e Sarubbi, 196
Marilza Muniz Advocacia, 196
Mattos Filho, 196
Mauger Muniz Advogados, 197
Melo e Magalhães Advogados Associados, 197
Montal e Coutinho Advogados Associados, 197
MSY Advogados, 239
Olivetti & Regina Sociedade de Advogados, 197 e 239
Opice Blum, Bruno e Vainzof Advogados, 197 e 239
Padua Advogados, 198
Peixoto & Cury Advogados, 198
Pinheiro Neto Advogados, 198
Pironti Advogados, 198 e 240
Punder Advogados, 198
Rabay, Palitot E Cunha Lima Advogados, 198
Ramalho & Brilhante Advogados, 200
Renato Pinheiro Santos - Advocacia e Assessoria Jurídica, 200 e 240
RGL Advogados Associados, 200 e 240
Saavedra & Gottschefsky - Sociedade de Advogados, 200 e 240
Santos & Almeida Sociedade de Advocacia, 200
Severo Advocacia e Assessoria Jurídica, 201 e 240
Schuch & Araujo Sociedade de Advogados, 240
Souto Correa Advogados, 201 e 241
SPRB Advogados, 201
Tinoco & Miranda Advocacia, 201
Toth Gomez Advogadas e Advogados Associados, 201
TozziniFreire Advogados , 202
Trench Rossi Watanabe, 202
Ulaf, Nechi & Peron Advogados, 241
Velloza Advogados Associados, 241
Vezzi Lapolla Mesquita Advogados, 202
Warde Advogados, 202
WFaria Advogados, 203e 241
WZ Advogados, 203

ÍNDICE REMISSIVO *CONSULTORIAS ESPECIALIZADAS*

360 Compliance, 204
AdequaBrasil, 235
Adrianne Lima - Consultoria e Treinamentos, 235
AG Serviços em TI, 235
AG2 Security & Compliance, 236
Alvarez & Marsal, 204
APTER, 204 e 235
BACHMANN Advisory, 204
Bandarovsky Consultoria, 204
Base Integridade Corporativa, 204
BCompliance&Law - BConsultive, 205 e 235
Big Advising, 205
Blok Compliance, 205 e 235
Braem Consultoria & Auditoria, 205 e 235
Brothers in Privacy Consultoria Especializada em Proteção e Privacidade de Dados Pessoais, 235
Bug Busters, 236
Calori Compliance, 236
CBG Certificadora, 205
CEO Consultoria Especializada em Gestão da Saúde, 205
Charles River Associates, 206
Cima Consultoria, 206
CódigoConduta.com, 206
Compliance Box Consultoria Empresarial Ltda., 206
Compliance Partners Brasil, 206
Compliance Total, 208
CompliancePME, 208

Comply.X - Integridade Centrada na Gestão Humana, 208
CR3 Compliance & Results, 208
Deloitte, 208
Deloitte Financial Advisory, 208
Diligent, 209
DPO Expert, 236
Epiq, 209
ESG Legacy, 209
EthQuo - Ethical Quotient Serv. Compliance e Tecnologia, 209
Eticalizando, 209
Eticar Brasil, 210
Eticca Compliance, 210 e 236
EY, 210
EzTalent, 210
Fabiano Duarte Consultoria, 210
Fakos, 211 e 236
FourEthics Consultoria Empresarial Ltda, 211 e 236
FTI Consulting, 211
GCRC Treinamento e Desenvolvimento, 211
Grant Thornton Brasil, 211
GRC Solutions, 211
HTS, 212
Integrità Compliance, 212
Integritas Compliance, 212
KPMG, 212
Kroll, 213
LF Compliance and Education, 213
LGPD SOLUTION, 236
MASSI Consultoria e Treinamentos, 213
Mazars, 213
Mazars Cabrera, 213
Missão Compliance - GRC, Treinamentos, Investigações e Consultoria Ltda., 214 e 237
Ocean Governança Integrada, 214
Olga Pontes Consultoria, 214
Olianz Compliance e Protecao de Dados Consultoria, 214 e 237
P&B Consultoria, 215
PCMAssessoria, 215
Pró Integridade, 215
Protiviti / Aliant, 215 e 237
Puertas GRC Consultoria, 216
PwC, 216
RC COMPLIANCE, 218
RSM Brasil, 218
SG Compliance, 218
Stone Turn, 218
T4 Compliance, 218 e 237
Tarsia Quiliao Compliance, 219
Unioqualis Consultoria Empresarial Ltda., 219
Veritaz, 219
ViggiCon Consultoria Empresarial, 219
Vspinheiro Consultores, 219

ÍNDICE REMISSIVO
NOMES

Adjarbas Guerra Neto, 185
Adriana Babi, 174
Adriana Beline, 150
Adriana Dantas, 195
Adriana Esper, 239
Adriane Almeida Costa, 144
Adrianne Lima, 235
Adriano Marcelo Baptista, 153
Adriano Saldanha Vargas, 216
Akira Ano Junior, 120
Alan Bittar Prado, 201
Albert Bayer, 186
Alderiza Leite Silva Agustini, 120
Alejandro Américo Quintana, 145
Alessander Luis Brito e Silva, 162 e 230
Alessandra Gonsales, 194
Alessandra Prôa Greenhalgh de Oliveira Araújo, 194
Alessandro de Oliveira Thuller, 184
Alessandro Gratão Marques, 212
Alex Barreto, 116
Alex de Souza Medeiros, 153 e 228
Alex Malavazi, 117 e 221
Alexandre da Cunha Serpa, 107
Alexandre Dalmasso, 195
Alexandre Plasti Melara, 205
Alexandre Simões, 110 e 220
Alexandre Tavares da Silva, 168
Alexandro Rodrigues, 131
Alexandro Rudolfo de Souza Guirão, 194 e 239
Alexis Simão Megalomatidis, 118
Alfredo Fiel Santana Neto, 185
Aline Assis Coloni, 148
Aline Figueiredo, 143
Aline Nunes Molinari, 118
Aloizio Figueiredo Ferreira, 110
Alvaro Loureiro, 116
Álvaro Pereira Protásio da Silva Neto, 230
Amanda Guandalini de Rocabado Nogueira, 173
Amanda Maia Ramalho , 200
Ana Amelia Abreu, 176
Ana Claudia Consani de Moraes, 193
Ana Cristina Perdomo Gomez, 108
Ana Gazzotti, 111 e 220
Ana Paula Carracedo, 162
Ana Paula de Almeida Santos, 108
Ana Paula Martinez, 195
Ana Paula Pinho Candeloro 178, 178
Ana Paula Teixeira de Sousa, 115
Ana Paula Terra, 189
Anahí Llop, 229
Anderson Zaidan, 121
André Carillo, 166
André Chidichimo de França, 158 e 229
Andre Cilurzo, 215 e 237
André Cruz, 110
Andre Drighetti, 174
André Faustino, 177
André Fonseca, 193
André Fortuna, 213
André Gustavo de Freitas Dutra, 186
André Hemerly Paris, 211 e 236
André Parente, 204
Andre Tesser, 123
André Tourinho, 131 e 224
Andrea Ferreira de Mello, 133
Andrea Mattos, 175 e 231
Andrea Montez, 151 e 227
Andreia Gascon, 177
Andréia Gomes da Silva Fernandez, 168
Angela Fonseca, 234
Angelo Calori, 236
Anielle Martinelli, 226
Anna Carvalho, 201 e 241
Antonio Carlos Hencsey, 209
Antonio Castanheiro, 142
Antonio Gesteira, 211
Antonio Maspoli de Araujo Gomes Filho, 163
Antonio Tovo, 190
Ariane Lima, 182
Ariane Vanço, 156
Arnaldo Itagaki, 112
Arthur Biral, 170 e 231
Arthur Reis Riani Britto, 238
Artur Sitta Francisqueti, 120
Arturo Vecchi, 169
Aruane Maia de Andrade, 174
Augusto Cesar Neto de Padua , 198
Augusto Lerina Chaves, 154
Aurivan de Castro, 170
Barreto Lopes, 179

Beatriz Barrionuevo, 124
Beatriz Gimenez Costa, 134 e 224
Beatriz Police, 205 e 235
Beatriz Santos Santos, 144
Bernardo Ribeiro dos Santos Gallina, 186
Bernardo Viana, 188
Bernhard Lippsmeier, 185 e 234
Bianca B G Araujo Borsato, 136
Bianca Bertoloto, 152 e 228
Bianca Poffo, 150
Bianca R. S. Menegazzo, 111
Blenda Saraiva, 183
Bruno Ferraz de Camargo, 138
Bruno Galvão Ferola, 215
Bruno Greca Consentino, 184
Bruno Massard, 209
Bruno Oliveira, 108 e 220
Bruno Pires Bandarovsky, 204
Bruno Plemont Lemos, 113
Bruno Schumacher Silveira Monich, 206
Bruno Villela, 111
Buaiz Neto, 198
Calebe Augusto dos Santos, 222
Camila Fagundes Gama, 178
Camila Gualda Sampaio Araujo, 132
Camila Gullo, 208
Camila Kulaif Safatle, 189
Camilla Jimene, 197 e 239
Carla Locatto, 218 e 237
Carla Regina Baptista de Oliveira, 220
Carlo Verona, 191
Carlos Albuquerque, 139
Carlos Alexandre Pereira Dias, 161
Carlos Ayres, 196
Carlos Eduardo Gonçalves, 144
Carlos Eduardo M. de Souza, 166
Carlos Hoeller, 173
Carlos Loureiro, 209
Carlos Pompermaier, 108
Carlos Queiroz, 208
Carlos Sinclair Magalhães, 118
Carolina Fortunato, 117
Carolina Gazoni, 204
Carolina Menezes Biron, 126 e 223
Carolina Rodrigues Gomes do Amaral, 180
Carolina Shimbata, 106
Caroline Brossa Barros, 146
Caroline Cavalcante de Almeida Faleiros, 182 e 233
Cassandra Driessen Pavelski, 145
Cassia Sousa, 174
Cassiano Vinícius dos Santos Beck, 178
Cássio Macedo, 106
Cássio Maia Amin, 166
Catarina Rattes, 164
Catia dos Passos Veloso, 140
Cecilia Romero, 121
Célia Regina Pizzi, 116 e 221
Cesar Roberto, 204
Chantal Pillet, 122
Charles David Carvalho , 223
Christian de Lamboy, 185
Christian Squassoni, 130
Christianne Pimenta, 232
Christina Montenegro Bezerra, 173
Cibele Fernandes, 161
Cibelle Pengo, 112
Cicero Bucci, 166
Cinthia Tufaile, 226
Clauber de Andrade, 124
Claudia da Costa Bonard de Carvalho, 188
Claudia Soares Garcia, 198
Claudio Cordas, 146
Claudio Peixoto, 213
Claudio Roberto Teixeira Gomes, 206
Claudio Rodrigues de Castro, 124
Claudio Scatena, 128 e 223
Cleber Izzo, 152
Cristiana Fortini, 190
Cristiane Almeida Cé, 127 e 223
Cristiane Peixoto de Oliveira Marrara, 186
Cristiane Rodrigues Amaral, 158
Cristiane Scholz Faísca Cardoso, 133
Cristiano Monteiro Bueno, 107
Cristina Sgambati Martins de Lucena, 159
Cynthia Catlett, 206
Cynthia Marinovic, 205
Daiane Fernandes Nabuco, 206
Daiane Souza Ribeiro, 144
Damarys Rodriguez Viganó Montes, 159
Daniel Azevedo Nascimento, 126
Daniel Barile da Silveira, 189
Daniel Carnaúba, 223
Daniel Costa Rebello, 198
Daniel Lança, 218
Daniel Sibille, 159
Daniela Alves da Silva, 176
Daniela Leme, 160
Daniele Bittencourt Lopes, 149
Daniele Pescadinha, 180
Daniele Rosa, 136
Daniella André Caverni Machado, 192
Danielle Bertolini Lima, 132
Danilo Corréa, 164
Danilo Galelli, 106
Danilo Paulo, 121
David Marques Muniz Rechulski, 191
Débora Batista Araujo, 240
Débora Cunha, 106
Deise Sobreira, 130
Delfino Campos, 204
Denis Celso Marques Cuenca, 182
Denis Oliveira, 226
Denis Paulo Bassetto, 155
Denise Iwakura, 167
Diana Bernardi Antunes, 170
Diego Oliveira da Ressurreição, 134
Diogo Mota, 118
Domingos Fernando Refinetti, 203
Douglas Pedroso, 183 e 234
Edgard Gonçalves Moreira, 230
Edgard Patrocinio Neto, 117
Eduardo Amaral, 236
Eduardo Beirouti de Miranda Roque, 224
Eduardo Lemes, 137
Eduardo Marcelo Sousa Gonçalves, 192
Eduardo Morimoto, 224
Eduardo Paranhos Estrela, 192
Eduardo Silva, 146
Eduardo Staino, 112
Elcio Alvicio Forneck, 138
Eliana Fialho Herzog, 191
Eliani Gislon, 205
Elias Ramos, 128 e 223
Eloisa Crivellaro, 124
Eloisa Pereira, 212
Eloy Rizzo Neto, 192
Emerson Luiz da Costa Mercado, 143
Emerson Melo, 212
Erasmo Caetano, 205
Erica Barbagalo, 117
Erika Diogo Patara, 156
Erika Eggers Wiikmann, 170
Ernane de Oliveira Nardelli, 195
Esther Flesch, 193
Etiènne Schoenardie Pereira, 133
Eunice Alcantara, 148
Evelyn Dalmolin Canalli de Moura, 118 e 222
Everson Bassinello, 120 e 222
Fabiana Campos Negro, 163
Fabiana Leschziner, 133
Fabiane Vidal, 162
Fabiano Silva Duarte, 210

Fabio Bastos de Souza, 218
Fábio Fernandes Medeiros, 149
Fabio Fulte, 111
Fabio Luato, 191
Fabio Teixeira, 179
Fábio Vital Lopes, 163
Fabíola Carolina Lisboa Cammarota de Abreu, 190 e 238
Fabrina Rodrigues Gouveia Beluci, 178
Federico A. Servideo, 216
Felipe Bezerra da Silva, 210
Felipe Faria, 139
Felipe Mello, 112
Felipe Moraes, 158
Felipe Pessine, 169
Felipe Silva Cabral, 132
Fernanda Ayres, 150
Fernanda Barroso, 213
Fernanda Castanho, 177
Fernanda Cristina Silva, 227
Fernando Fleider, 215
Fernando Henrique Zanoni, 206
Fernando Monfardini, 124
Fernando Salvador, 121 e 222
Filipe Magliarelli, 195
Filipe Mateus Rossi Risso, 113 e 220
Flavia Bachmann, 204
Flavia Derra Eadi de Castro, 200
Flavia Derra, 240
Flavia Dini, 144
Flavia Gallindo, 128
Flávia Gorin, 133
Flávia Mitri, 232
Flavia Sallum Jaluul, 175
Flavio Macias Rodrigues da Silva, 176 e 232
Flávio Serebrinc, 114
Francigloria Ramalho Rodrigues, 138
Francisco Henrique Moreira Máximo, 229
Gabriel Hayduk, 234
Gabriela Alves Guimaraes, 211 e 236
Gabriela Blanchet, 189
Gabriela do Nascimento Nogueira, 169 e 231
Gabriela Roitburd, 155
Gerente de Controladoria e Compliance Officer, 163
Geyson Bruno Giglio Silva, 110
Giovani Saavedra, 200
Giovani Saavedra, 240
Giovanni Falcetta , 202
Giovanni Guarizi Costa, 183 e 233
Gisela Pimenta Gadelha, 137 e 224
Giselle Hiromi Miyagi, 152 e 228
Giuliana Gattass, 236
Giulianne Crepaldi Silva, 191
Glaucia Helena Ferreira Severo Paes, 189
Graziella Adas, 131
Guilherme Esselin, 145
Guilherme José Esselin Lino da Silva, 227
Gustavo Biagioli, 176
Gustavo Corrêa Godinho, 229
Gustavo Franco Ferreira, 169
Gustavo Nadalin, 194
Gustavo Rabay, 198
Gustavo ucena, 158
Helen Cristina Ramada, 117
Heloísa Penteado Gripp, 127
Heloisa Sirotá, 182
Heloísa Uelze, 202
Henrique Calza Macedo, 138
Henrique César Lemos Orlando, 152 e 228
Henrique Fabretti Moraes, 239
Henrique Furquim White, 168
Henry Benevides Santos, 194
Hudson Couto, 139
Hugo Alberto von Ancken, 149
Humberto Ortiz Rodriguez , 229
Humberto Rapussi, 180
Humberto Ribeiro, 132
Ian Cook, 218
Igor Domingos Gomes da Silva, 113
Igor Fernandez de Moraes, 142 e 226
Igor Gutierrez, 224
Igor Silva, 178
Inaê Sales de Oliveira, 113
Isabel Franco, 189
Isabela Bragança, 123
Isabela Rebello, 173
Isabella Becker , 226
Isabella Prada, 162 e 230
Isamara Silva Cota, 179
Jailton Márcio Donasan, 116 e 221
Jair Jaloreto, 195
Jair Rezini, 142
Jairo Tcherniakovsky, 106
Janaina Bitencourt Ferreira, 164
Janaina Maluf Pichinin Pavan, 149
Janete Cesário, 184
Janny Ribeiro Castro, 213
Januária Sá Barreto Lopes, 232
Januária Sá, 179
Javier Castellanos, 161
Jayme Gnoatto Hallal, 117
Jeferson Thomas, 221
Jefferson Kiyohara, 215
Jênifer Santos, 200
Jéssica de Souza Rocha, 219
Joana Mendes, 216
Joao Augusto Muniz, 197
João Gustavo Rezende, 113
João Henrique Soares do Couto, 127
João Jorge Massaneiro, 142 e 226
João Paulo Prado, 132
João Paulo Rossi Júlio, 187
João Vítor Stüssi Velloso de Andrade, 191
Joice Baumann, 227
Jonas dos Reis Scalenghe, 148
Jorge Lopes Santos, 127
José Alexandre, 198
José Eduardo Elias Romão, 183 e 233
José Guilherme Mauger, 197
José Guimarães, 162
José Modena Junior, 152
Josilmar Andrade, 131
Josimá Guimarães, 159
Júlia Loureiro de Lima, 158
Julia Soares Jorge, 156
Juliana Darini Teixeira, 154
Juliana Ruggiero, 106 e 223
Juliana Rodrigues, 127
JulianaPalma, 211
Julio Max Manske, 194
Julio Santos, 136
Julya Wellisch, 184
Karin Moldenhauer, 136
Karina Nigri Cattan, 114 e 221
Karine Eslar, 146
Karla Lacerda, 195
Karla Maeji, 202
Karli M. Novickis, 195
Karyna Saraiva Leão Gaya, 193
Laercio Sousa, 241
Lais Jobbagy, 140
Larissa Ferreira, 174
Laura de Arruda Cruz, 126
Laura Rymsza Barbosa, 159
Layla Guillen, 150
Leandro Ambiel, 144
Leandro Antão Fernandes, 108
Leandro de Andrade, 138
Leandro Gomes, 169
Leandro Lopes Faria, 187
Leandro Serra Soeira, 146
Leandro Vernaschi de Mello, 180
Leonardo Abate, 173

Leonardo Angelo Lopes, 218
Leonardo Frizeiro, 180
Leonardo Moretti, 208
Leonardo Paulo de Cleva Duarte, 107
Leonardo Pinto, 153
Leonardo Tadeu Soares, 176
Leonardo Villas Boas de Azevedo, 212
Leticia Becker Tavares, 230
Leticia Rudge Kina, 111
Letícia Sugai, 219
Levi Borges, 153
Liana Irani Affonso Cunha Crespo, 175
Livia de Almeida Souza Sales,
Lizandra Lima, 134
Luana Lourenço, 214
Lucas Paglia, 215
Lucas Saifi, 145
Luciana Serafim da Silva Oliveira, 214 e 237
Luciana Silveira, 154
Luciane Salinas Vioto Ferreira, 114
Luciano Carvalho, 162
Luciano Dequech, 127
Luciano Freitas Ribeiro, 221
Luciano Inacio de Souza, 190
Luciano Livino de Melo, 221
Luciano Malara, 214 e 237
Lucio Batista Martins, 146
Luis Carlos de Oliveira, 164
Luis Guilherme Whitaker, 210
Luís Morales, 118
Luiz Augusto da Costa Montal, 197
Luiz Fernando Bastos de Melo, 197
Luiz Fernando C. Roschel, 137
Luiz Fernando Nobrega, 213
Luiz Machado, 126
Luiz Marcelo Valsani, 151 e 228
Luiz Paulo Torres Aguilar Cortez, 175 e 231
Luiza Cover Mule, 143
Luiza Luz Soares Neuenschwander Magalhães, 155
Maick Felisberto Dias, 116 e 221
Maíra Ferraz Martella, 208
Manuel Marinho, 209
Marcel Alberge Ribas, 196
Marcela Coelho e Mello Souza, 169
Marcela Gambôa Marcondes Machado, 151
Marcela Rosa, 177
Marcele Lopes de Almeida, 121
Marcella Blok, 205 e 235
Marcelo A. F. Santana, 180
Marcelo Alcides Carvalho Gomes, 212
Marcelo de Paula de Assis, 126
Marcelo Gaspari, 182
Marcelo Gondim dos Santos, 136 e 224
Marcelo Lapolla, 202
Marcelo Proença, 148
Marcelo Rhenius de Oliveira, 188
Marcelo Tinoco Lamego, 201
Marcelo Toro, 123
Marcelo Zenkner, 202
Márcia Karoline Brasil Costa, 177 e 232
Marcia Muniz, 124 e 223
Márcio Chaves, 238
Marcio José Lucas, 140
Marcos Assi, 213
Marcos Drummond Malvar, 195
Marcos Muniz Rossa, 128
Marcos Vinicius Baumann, 222
Marcos Vinícius Ulaf, 241
Maria Alice dos Santos Severo , 201 e 240
Maria Cecilia Andrade, 209
Maria Clara Seixas, 188 e 238
Maria Elisa G. Puertas, 216
Maria Isabel Reis, 167
Maria Jose Ferreira, 172
Maria Rosa Santos, 153 e 228
Maria Tereza Ali Pelicano David, 223
Mariana Guimarães Moreira, 182
Mariana Mennella, 107
Marianne Camargo, 110
Marilia Zulini da Costa Loosli, 122
Marilza Tânia Ponte Muniz Feitosa, 196
Marina Bessa Boury, 231
Marina Mantoan, 210
Marina Toth, 201
Mario Bernardino Bandeira, 211
Mário Spinelli, 216
Marisa Peres, 155
Maristela Rodrigues Mororó, 112
Massamitsu Alberto Iko, 121
Matheus Augusto de Lima Ribeiro, 114 e 221
Matheus Benévolo, 161
Matheus Bitsch Boscardin, 132
Matheus Cunha, 218 e 237
Matheus Jacyntho, 237
Matheus Leonel, 121
Mauricio Bove, 196
Maurício da Silva Ribeiro, 167
Maurício Manfredini, 151
Mauricio Olaia, 235
Michelle Lopes, 139
Mirian Esquarcio, 235
Moacir Paixão Ricio, 230
Monica Fonseca, 151
Morgana Correa, 159
Natalia Costa de Paris Marino, 131
Natalia Kuznecov, 159
Nataly Freitas, 219
Natascha Cima, 206
Natasha Jalbut, 175
Nathalia Göpfert, 208
Nelcina C. de O. Tropardi, 130
Nelson Guimarães Filho, 124
Nilton da Cunha, 226
Nilton dos Santos, 211
Odair Oregoshi, 173
Odilon de Oliveira, 232
Olga de Mello Pontes, 214
Pacheco de Almeida, 143
Paola Budriesi Carnavan, 114 e 221
Patrícia Godoy Oliveira, 139
Patricia Gregorio, 118
Patricia Maria Barbieri Felipe, 142
Patrícia Miguel, 210
Patricia Punder, 198
Paula Aciron, 136
Paula Antunens, 234
Paula Dal Monte, 111
Paula Lima Zanona, 229
Paula Lippi , 196
Paula Marafeli Mäder, 154
Paula Naumovs Braga, 214 e 237
Paula Prada Furquim de Campos, 192
Paula Scandiuzzi Bichuete, 182 e 233
Paulo de Souza Montenegro, 131
Paulo Laurentys, 227
Paulo Moraes, 115
Paulo Perrotti, 236
Paulo Rodrigues Cides, 134
Paulo Tavares, 210
Paulo Vita, 122
Paulo Yukio Watanabe Junior, 234
Pedro Augusto Simões da Conceição, 192
Pedro Paulo Archer Sutter, 123
Philippe Gilleman, 112 e 220
Phillip S. Grant, 134 e 224
Pierre Carvalho Magalhaes, 215
Plínio Marcio de Campos Nicolósi, 168 e 230
Plínio Shiguematsu, 149
Priscila Gondeck, 156
Priscila Jacober Pasqualin, 140
Priscila Leiro, 160
Priscila Souza, 164
Priscilla Abrahão,

Priscilla Abrahão, 145 e 227
Pyter Augusto Stradioto, 167
Quedmar Camargo, 187
Rachel Beatriz Fidelis, 122
Rafael Accardo, 124
Rafael Costa Cruz, 161
Rafael Costa, 212
Rafael Mendes Gomes, 156
Rafael Ribeiro de Oliveira, 123
Rafael Susskind, 236
Raphael Soré, 212
Raquel de Aguiar Melo Feitosa, 232
Raquel Feitosa, 176
Régis Pereira, 211
Remilina Yun, 231
Renata Afonso, 137
Renata Analfio Cunha Giuliani, 108
Renata Bertele, 158
Renata Fidale, 123 e 222
Renata Fonseca de Andrade, 172 e 231
Renata Macia Alves da Cruz, 140
Renata Mancini Lopes, 156
Renata Neves Degásperi, 143
Renata Oliveira de Rezende, 143
Renata Solera Ramon El Kalay, 150
Renata Ventura, 107
Renato Canado, 130
Renato Maia Lopes, 122
Renato Pinheiro Santos, 200 e 240
Renato Rodrigues Vigati, 208
Renato Tastardi Portella, 196
René Cortizo Schwab, 123
Reynaldo Goto, 120
Ricardo Barros Cabral, 138 e 224
Ricardo Bocutti, 134
Ricardo Caiado, 190
Ricardo de Macedo Gaia, 110 e 220
Ricardo Franceschini, 193
Ricardo Vergara, 172 e 231
Rita de Cácia de Medeiros Guerim, 230
Rita Firmino, 148
Roberta Carneiro Foppel, 210
Roberta Codignoto, 218
Roberta Guasti Porto, 137
Roberta Pegas, 209
Roberta Rodrigues Nonato Madureira, 239
Roberto Barbosa Junior, 115
Roberto Medeiros dos Santos, 154
Roberto Soares Armelin, 167
Robson Carolino, 138
Rodrigo Bertoccelli, 193 e 239
Rodrigo Cardoso da Silva, 115
Rodrigo Daniel, 166
Rodrigo Desterro, 133 e 224
Rodrigo Leipnitz Santarosa, 111
Rodrigo Louzada de Carvalho, 182
Rodrigo Miranda, 112
Rodrigo Pironti, 198 e 240
Rodrigo Pougy, 220
Rodrigo Ventura Merg, 139
Rodrigo Zani Soares, 140
Rogeria Gieremek, 150 e 227
Rogério Lemos Passos Martes, 227
Rogineli Prigol, 163 e 230
Ronaldo Pontes, 164
Rosí Mainardes , 235
Ruan Melandres dos Santos, 169
Salvador Dahan, 160
Samanta Oliveira, 228
Samara Schuch, 240
Samir Pires, 172
Sandra Guida, 177
Sandro Freitas Oliveira, 114
Sandro Onofre, 152
Sergio Alberto Pinto, 149
Sergio Viggiano, 219
Sheila Morassi, 170
Shin Jae Kim, 202
Silvana Lavacca Arcuri, 150
Silvia Helena Cavalcante de Almeida, 122
Simone Bittencourt, 161
Stefan Catalan, 186
Stefanie Cruz, 223
Sylvia Figueiredo Sacco, 169
Tae Young Cho, 239
Talitha Oliveira Medrado, 111
Tamara Ginciene Malara, 140
Tarsia Quiliao, 219
Tatiana Campello, 238
Tatiana Moreira de Souza, 229
Tatiana Yano, 183 e 233
Tatiane Garcia Schofield, 128
Teresa Cristina Meyer Pires Faleiro, 144
Thais Arruda Marotta, 115
Thais Maya Zennaro, 208
Thais Profeta Martins, 137
Thaíza Cançado, 145 e 227
Thelma Perez Soares Correa, 180 e 233
Thiago Athayde, 185
Thiago Jabor Pinheiro, 196
Thiago Luís Sombra , 197
Thiago Luiz Vincoletto, 179 e 232
Thomas Hannickel, 220
Tiago Vinícius de Almeida, 185 e 234
Tude Brum, 160
Valdir Moyses Simão, 202
Vander Oliveira, 168 e 230
Vanessa Alessi Manzi, 156
Vanessa Cereser de Oliveira Bismarchi , 222
Vanessa Guardachoni, 115
Vanessa Minatel de Mello, 204 e 235
Vicente Loiácono Neto, 126
Victor Linhares Bastos, 226
Victoria Dolabella, 175
Vinicius C. Carvalho, 212
Vinicius Ravanelli Cosso, 238
Vinicius Sanches Torrecillas, 158
Vitor Pedrozo, 211
Vitor Rocha, 167
Vivian Nicele Campos Andrade, 215
Viviane Furtado Migliavacca, 139
Viviane Miranda, 205 e 235
Vivianni Pinheiro, 172 e 219
Volnei Flores, 153
Wagner Giovanini, 208
Wagner Osti, 120
Walquiria Favero, 130
Walter Regina, 197 e 239
Wellington Watanabe Filho, 236
Wilson De Faria, 203 e 241
Winicius Borini Rodrigues, 188 e 238
Yaniv Chor, 216
Yuri Sahione, 190

MISSÃO COMPLIANCE

CONSULTORIA | INVESTIGAÇÃO | TREINAMENTO | PROTEÇÃO DE DADOS | GRC

SOLUÇÕES CORPORATIVAS EM:

A Missão Compliance nasceu da união de profissionais com diferentes backgrounds e áreas de expertise. Conta com especialistas que possuem mais de 20 anos de atuação junto a grandes empresas, prontos para oferecer aos clientes as melhores práticas e técnicas em assessoria e consultoria.

Conheça nossos serviços e o nosso time!

contato@missaocompliance.com.br | whatsapp 11 3042.8210 | www.missaocompliance.com.br

PATROCÍNIO PREMIUM

amil

be. LGPD Standards Compliance

David Rechulski, Advogados

DEMAREST

EMBRAER

J&F Investimentos

LexisNexis® RISK SOLUTIONS

MISSÃO COMPLIANCE
CONSULTORIA | INVESTIGAÇÃO | TREINAMENTO | PROTEÇÃO DE DADOS | GRC

Neoway
Uma Empresa B3

protiviti® | áliant

SUBWAY® Eat Fresh™

w faria ADVOGADOS

99

PATROCÍNIO PLATINUM

Braskem

HEINEKEN

PATROCÍNIO GOLD

aes Brasil

BAYER

Boehringer Ingelheim

cba

click Compliance

Cruzeiro do Sul Educacional

DANONE ONE PLANET. ONE HEALTH

Eurofarma

MATTOS FILHO

novo nordisk®

PHILIPS

vivo

Whirlpool CORPORATION

REALIZAÇÃO

lec®

VITTORE